

## Yksityisten työnantajien kesätyötuki 2026

Kärkölen kunta tukee vuonna 2026 yrityksiä ja yhdistyksiä nuorten työllistämiseksi 300,00 € /nuori, mikäli ne työllistävät 2005–2011 syntyneen kärköläläisen nuoren vähintään kahdeksi viikoksi.

Työantajan tulee maksaa nuorelle palkkaa alan työehtosopimuksen mukaisesti, kuitenkin vähintään 420,00 euroa kahdelta viikolta (+sivukulut ja lomakorvaus). Kesätyöksi lasketaan 19.5 - 31.8.2026 välillä tehty työ.

Kesätyötuen hakukriteereissä on määritelty, että yksityisten kesätyötuki jaetaan saapuneiden hakemusten perusteella. Kärkölen kuntaan saapui kesätyötuen hakemuksia 10:ltä yksityiseltä työnantajalta. Haettavien jaksojen määrä oli yhteensä 25 eli 7 500 €. Kaikille hakijoille voidaan myöntää täysimääräisenä heidän hakemansa kesätyötuki.

Kesätyötukea hakivat seuraavat työnantajat:

- Hollolan seurakunta
- Jäppärä ry
- Kuuselan tila
- Kärkölen luovan ilmaisun yhdistys
- Mansikkatila Pekkala
- MCR Group Oy
- Talli Metz
- Tenmark Service Oy
- Uotilan Tila
- Villa Elina

Päätös

Päätän myöntää seuraaville yrityksille ja yhdistyksille kesätyötukea:

- Hollolan seurakunta
- Jäppärä ry
- Kuuselan tila
- Kärkölen luovan ilmaisun yhdistys
- Mansikkatila Pekkala
- MCR Group Oy
- Talli Metz
- Tenmark Service Oy
- Uotilan Tila
- Villa Elina

Hakijoille myönnetään kesätyötuki hakemuksen mukaisesti. Kesätyötuen maksatuksen edellytyksenä on, että yritys/yhdistys toimittaa kunnan verkkosivujen kautta 30.9.2026 mennessä todisteen nuorelle maksetusta palkasta.

Susanna Rahikkala  
elinvoimapäällikkö

Toimivalta hallinto- ja elinvoimapalveluiden delegointimatriisi 15.12.2025  
Päättäjän yhteystiedot elinvoimapäällikkö susanna.rahikkala@karkola.fi puh. 044-770 2108  
Jakelu Tuen hakijat  
Tiedoksi taloussihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kärkölen kunnan asianhallintajärjestelmässä.

## OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kärkölen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Kärkölen kunnanhallitus  
Kirjaamon yhteystiedot: [kirjaamo@karkola.fi](mailto:kirjaamo@karkola.fi)  
Postiosoite: Virkatie 1, 166100 Järvelä  
Käyntiosoite: Virkatie 1, 166100 Järvelä  
Puhelinnumero: 044 770 2200

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista.