

Yksityisten työnantajien kesätyötuki 2025

Kärkölen kunta tukee yksityisiä työnantajia, yrityksiä ja yhdistyksiä kesäpestituella 300,00 € /2 viikkoa, mikäli ne työllistävät 15 - 21 -vuotiaan kärköläläisen nuoren vähintään kahdeksi viikoksi.

Työantajan tulee maksaa nuorelle palkkaa alan työehtosopimuksen mukaisesti, kuitenkin vähintään 420,00 euroa kahdelta viikolta (+sivukulut ja lomakorvaus). Kesätyöksi lasketaan 19.5 - 31.8.2025 välillä tehty työ.

Kesätyötuen hakukriteereissä on määritelty, että yksityisten kesätyötuki jaetaan saapuneiden hakemusten perusteella. Kärkölen kuntaan saapui kesätyötuen hakemuksia 10:ltä yksityiseltä työnantajalta. Haettavien jaksojen määrä oli yhteensä 26 eli 7 800 €. Kaikille hakijoille voidaan myöntää täysimääräisenä heidän hakemansa kesätyötuki.

Kesätyötukea hakivat seuraavat työnantajat:

- Aika Helmi
- Hollolan seurakunta
- Huovilan puiston kahvila/Tmi Siivous ja Saneeraus Juslenius
- Kärkölen luovan ilmaisun yhdistys
- Mansikkatila Pekkala
- Maukas Hetki Oy
- RiPe Car's Oy
- Tmi [REDACTED]/Uotilan tila
- Talli Metz
- Villa Elina

Päätös

Päätän myöntää seuraaville yksityisille työnantajille kesätyötukea:

- Aika Helmi
- Hollolan seurakunta
- Huovilan puiston kahvila/Tmi Siivous ja Saneeraus Juslenius
- Kärkölen luovan ilmaisun yhdistys
- Mansikkatila Pekkala
- Maukas Hetki Oy
- RiPe Car's Oy
- Tmi [REDACTED]/Uotilan tila
- Talli Metz
- Villa Elina

Kesäpestituen maksatuksen ehtona on, että yrittäjä toimittaa kuntaan palkkaamansa nuoren työsopimuskopion sekä tositteet palkan- ja sivukulujen maksusta. Tuki maksetaan työsuhteen jälkeen.

Susanna Rahikkala
elinvoimapäällikkö

Toimivalta	Hallintosäntö § 27
Päättäjän yhteystiedot	elinvoimapäällikkö susanna.rahikkala@karkola.fi puh. 044-770 2108
Jakelu	Tuen hakijat
Tiedoksi	taloussihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Kärkölen kunnan asianhallintajärjestelmässä.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kärkölen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Kärkölen kunnanhallitus
Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@karkola.fi
Postiosoite: Virkatie 1, 166100 Järvelä
Käyntiosoite: Virkatie 1, 166100 Järvelä
Puhelinnumero: 044 770 2200

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta ei saa tehdä päätöksistä, jotka koskevat virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista.