

Kärkölän ammattiin valmistuneiden nuorten työllistämismalli

Kunnanhallitus 26.10.2026
259/14.00.00/2026

Valmistelija elinvoimapäällikkö susanna.rahikkala@karkola.fi, puh. 044 770 2108

Kärkölän kunnan elinvoimaohjelman 2026–2029 kohdassa Työvoima ja työllisyys tavoitteena on tukea yritysten työvoiman saatavuutta ja kuntalaisten työllistymistä. Ohjelman mukaan työllisyyden hoidossa painotetaan vaikuttavuutta, tavoitteellisuutta ja selkeää kohdentamista. Työkykyisiä tuetaan mahdollisimman nopeasti työhön, ja siksi vuodelle 2027 valmistellaan ammattiin valmistuneiden nuorten työllistämisen malli. Elinvoimaohjelman yhdeksi mittariksi on asetettu vastavalmistuneiden nuorten työllistymisen mallin valmistelu.

Mallilla ehkäistään työttömyyden pitkittymistä tutkinnon suorittamisen jälkeen ja annetaan nuorelle työkokemus, perehdytys, esihenkilön tuki, työtodistus sekä työnhakua vahvistavaa valmennusta.

Työllistämismallin tavoite

Mallin tavoitteena on tarjota työkykyiselle nuorelle nopea siirtyminen palkkatyöhön ennen työttömyyden pitkittymistä. Työjakson tulee vahvistaa nuoren valmiuksia hakea seuraavaa työpaikkaa ja osoittaa osaamistaan työnantajalle. Malli kohdennetaan ensisijaisesti alle 12 kuukautta työttömänä olleisiin. Yli 12 kuukautta työttömänä ollut nuori voidaan valita malliin, jos hänellä arvioidaan olevan valmiudet tavalliseen palkkatyöhön ja lyhyen työsuhteen sekä siihen yhdistetyn työhönvalmennuksen arvioidaan edistävän hänen työllistymistään. Jos nuoren palvelutarve on tätä laajempi, hänet ohjataan yksilöllisen palvelutarpeen mukaisiin palveluihin.

Kohderyhmää koskevat tiedot

Päijät-Hämeen työvoimapalveluilta saadun tiedon mukaan Kärkölässä on pieni joukko nuoria, jotka eivät ole työllistyneet valmistumisensa jälkeen. Osalla nuorista työttömyys on pitkittynyt yli vuoden mittaiseksi. Tiedot kuvaavat valmisteluhetken tilannetta.

Malliin valittavan henkilön tulee täyttää seuraavat kriteerit:

- Ikä: Alle 30 vuotta työsuhteen alkaessa.
- Kotikunta: Kärkölä työsuhteen alkaessa.
- Tutkinto: Suoritettu ammatillinen tutkinto tai korkeakoulututkinto.
- Työnhakutilanne: Työtön työnhakija Päijät-Hämeen työllisyysalueella.
- Työttömyyden kesto: Vähintään kaksi kuukautta työsuhteen alkaessa. Malli on ensisijaisesti tarkoitettu alle 12 kuukautta työttömänä olleille. Yli 12 kuukauden työttömyys ei automaattisesti estä valintaa, jos työsuhteen ja siihen yhdistetyn työhönvalmennuksen arvioidaan edistävän merkittävästi nuoren työllistymistä.
- Työmarkkina-asema: Nuori ei ole työllistynyt tutkinnon suorittamisen jälkeen.

- Työkyky: Nuorella on edellytykset tavalliseen palkkatyöhön. Jos ensisijainen tarve on työkyvyn arviointi, kuntoutus tai muu laajempi tuki, hänet ohjataan tätä tarkoitusta vastaavaan palveluun.
- Vapaaehtoisuus: Malliin osallistuminen on nuorelle vapaaehtoista. Kriteerien täyttyminen tarkistetaan nuoren suostumuksella työvoimapalvelujen tiedoista sekä nuoren ilmoittamasta koulutus- ja työhistoriasta.

Työsuhteen ehdot:

- Työnantaja: Kärkölen kunta.
- Työsuhteen kesto: Kolme kuukautta.
- Työaika: 25–30 tuntia viikossa tehtävän ja työyksikön tarpeen mukaan.
- Palkkaus: Tehtävään sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen mukainen palkka.
- Työtehtävä: Tehtävä järjestetään mahdollisuuksien mukaan nuoren tutkintoa, osaamista tai tavoiteltua ammattialaa tukevaksi.
- Ohjaus: Työyksikkö nimeää esihenkilön, huolehtii perehdytyksestä ja käy työjakson päättyessä palautekeskustelun.
- Työhönvalmennus: Työsuhteeseen yhdistetään työhönvalmennus. Sen aikana varmistetaan, että nuorella on työsuhteen päättyessä ajantasaiset ja laadukkaat työnhakuasiakirjat sekä hyvät työnhakutaidot.
- Työjakson tulos: Nuori saa työkokemusta, työtodistuksen ja kuvauksen työtehtävistä sekä osoitetusta osaamisesta. Nuorella on myös ajantasaiset työnhakuasiakirjat ja -taidot.

Henkilöstöhallinto varmistaa määräaikaisen työsuhteen lainmukaisen perusteen tapauskohtaisesti, ja peruste kirjataan työsopimukseen. Työsuhteessa noudatetaan kunnan tavanomaisia rekrytointi-, perehdytys- ja työturvallisuuskäytäntöjä.

Mallin toteutus

Kärkölen kunnan työllisyyspalvelut koordinoi mallia ja tekee yhteistyötä Päijät-Hämeen työvoimapalvelujen kanssa. Työllisyyspalveluissa nuori haastatellaan ja hänelle etsitään kunnan organisaatiosta koulutuksen ja haastattelun perusteella mahdollisimman sopiva työpaikka. Työllistävä työyksikkö nimeää työjaksolle perehdyttäjän. Henkilöstöhallinto varmistaa palvelussuhteen ehdot, palkkauksen ja määräaikaisuuden perusteen. Palkkauskustannukset maksetaan työllistämisen kustannuspaikalta 1340. Jos ehdot täyttäviä hakijoita on enemmän kuin määrärahan puitteissa voidaan työllistää, valinnassa otetaan huomioon tarjolla olevan tehtävän sopivuus nuoren osaamiseen ja koulutukseen ja työttömyyden kesto painottaen mahdollisimman nopeaa työllistymistä valmistumisen jälkeen. Valinnassa otetaan huomioon myös arvio työsuhteen ja työhönvalmennuksen vaikuttavuudesta. Kaikki hakijat arvioidaan samoilla kriteereillä.

Mallia seurataan osana elinvoimaohjelman vuosittaista seurantaa. Seurannassa kirjataan malliin ohjattujen, työjakson aloittaneiden ja sen loppuun suorittaneiden määrä sekä nuoren tilanne kolme kuukautta työjakson jälkeen siltä osin kuin tieto on käytettävissä.

Taloudelliset vaikutukset

Työllistämisjaksot toteutetaan vuosittain talousarviossa varatun määrärahan puitteissa. Esimerkiksi viiden nuoren kolmen kuukauden työsuhteiden arvioitu kokonaiskustannus on työajasta riippuen noin 31 000–37 000 euroa. Laskelma perustuu 2 400 euron kokoaikapalkkaan ja 30 prosentin henkilösivukulu- ja lomakorvausvaraukseen. Työllistyminen lisää kunnan verotuloja ja voi vähentää kunnan työttömyysetuuksien rahoitusvastuuta. Näitä välillisiä vaikutuksia ei ole vähennetty kustannusarviosta.

Vaikutusten arviointi

Malli tukee elinvoimaohjelman tavoitetta ehkäisemällä nuorten työttömyyden pitkittymistä ja vahvistamalla työhön siirtymistä. Nuorelle vaikutus syntyy palkallisesta työkokemuksesta, työelämätaidoista ja työtodistuksesta sekä työnhakuasiakirjojen ja -taitojen vahvistumisesta.

Esittelijä kunnanjohtaja Eija Liikamaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä ammattiin valmistuneiden nuorten työllistämisen mallin otettavaksi käyttöön 1.1.2028 alkaen siten, että mallia toteutetaan vuosittain talousarviossa varatun määrärahan ja kunnassa käytettävissä olevien soveltuvien työtehtävien puitteissa
2. valtuuttaa työllisyyspalvelut ja henkilöstöhallinnon laatimaan mallin käytännön toteutusohjeet tässä päätöksessä hyväksytyjen kriteerien mukaisesti
3. että mallin toteutumisesta raportoidaan osana elinvoimaohjelman vuosittaista seurantaa.

Päätös

Muutoksenhaku Oikaisuvaatimus

Jakelu elinvoimapäällikkö
kehittämisasiantuntija