

Tasopalkkajärjestelmä OVTES G-osio

KÄRKÖLÄ

Sisällys

Tasopalkkajärjestelmä	3
Valmistelu ja käyttöönotto	3
Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot.....	3
Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö.....	4
Päiväkodin johtaja (450020)	4
Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030).....	4
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, kasvatustieteen maisteri).....	5
Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (450042, kasvatustieteen kandidaatti tai muu)	6
Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, kasvatustieteen maisteri)	6
Varhaiskasvatuksen opettaja (450044, kasvatustieteen kandidaatti tai muu)	7
Palkkiot.....	7
Kelpoisuuslisä (11 §).....	7

KÄRKÖLÄ

Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Kärkölän kunnan henkilöstöstä noin 11 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin (OVTES).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valmistelu ja käyttöönotto

Kärkölän kunnan osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa valmistelee paikallinen palkkaustyöryhmä. Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasolle.

Kärkölän kunnan tasopalkkajärjestelmä OVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää koulutusta työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan vastuuta aineellista arvoista, vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä suunnittelu-, kehitys- ja tulostuosta työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla

taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa

taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö

Päiväkodin johtaja (450020)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
450020C1	Päiväkodin johtaja	3 418,96	3 496,57	3 692,48
450020B1	Päiväkodin johtaja	3 357,46	3 433,67	3 626,06
450020A1	Päiväkodin johtaja	3 306,21	3 381,26	3 570,71

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
 - päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
 - Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.
- C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:
- esihenkilön sijaisena toimiminen
 - varalla-olo velvoite
 - kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
450030C1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	3 190,45	3 262,87	3 445,69
450030B1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	3 128,95	3 199,98	3 379,27
450030A1	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	3 077,70	3 147,56	3 323,92

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.
 - päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät – tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen.
 - toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
 - tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tai erityisen tuen vuoksi.
 - apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto tai esihenkilötehtäviin.
 - laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.
- C Paikallinen kriteeri:

KÄRKÖLÄ

- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, kasvatustieteen maisteri)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
451042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	3 037,30	3 106,25	3 280,28
451042B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 975,80	3 043,35	3 213,86
451042A1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 924,55	2 990,94	3 158,51
45104200	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 890,26	2 955,87	3 121,48

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.
 - ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
 - ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.
 - toimii päiväkodin varajohtajana.
- C Paikallinen tasokriteeri:
- kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (450042, kasvatustieteen kandidaatti tai muu)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
450042C1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	3 037,30	3 106,25	3 280,28
450042B1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 975,80	3 043,35	3 213,86
450042A1	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 924,55	2 990,94	3 158,51
45004200	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	2 890,26	2 955,87	3 121,48

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

KÄRKÖLÄ

- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.
 - ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.
 - toimii päiväkodin varajohtajana.
- C Paikallinen tasokriteeri:
- toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
 - kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, kasvatustieteen maisteri)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
451044C1	Varhaiskasvatuksen opettaja	2 859,76	2 924,68	3 088,54
451044B1	Varhaiskasvatuksen opettaja	2 798,26	2 861,78	3 022,12
451044A1	Varhaiskasvatuksen opettaja	2 747,01	2 809,37	2 966,77

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (5 tehostetun tuen tai 2 erityisen tuen lasta).
 - ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (4 tai enemmän). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - opettaja on käynyt jonkin täydennyskoulutuksen ja vetää/ vastaa lapsiryhmien toiminnasta ja kehittämisestä kouluttautumallaan osa-alueella
 - ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika.
 - palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
 - toimii päiväkodin varajohtajana.
- C Paikallinen kriteeri:
- toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
 - kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.

Varhaiskasvatuksen opettaja (450044, kasvatustieteen kandidaatti tai muu)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
450044CI	Varhaiskasvatuksen opettaja	2 859,76	2 924,68	3 088,54
450044B1	Varhaiskasvatuksen opettaja	2 798,26	2 861,78	3 022,12
450044A1	Varhaiskasvatuksen opettaja	2 747,01	2 809,37	2 966,77

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä (5 tehostetun tuen tai 2 erityisen tuen lasta).
- ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (4 tai enemmän). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
- toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika.
- palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
- toimii päiväkodin varajohtajana.

C Paikallinen kriteeri:

- kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.

KÄRKÖLÄ

Palkkiot

Kelpoisuuslisä (11 §)

Kelpoisuusvaatimukset täyttävälle päiväkodissa työskentelevälle varhaiskasvatuksen opettajan, varhaiskasvatuksen erityisopettajan, apulaisjohtajan tai päiväkodin johtajan tehtävässä toimivalle viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan varsinaiseen palkkaan kuuluvaa kelpoisuuslisää.

Kelpoisuuslisä perustuu työnantajan käytössä olevaan pedagogisen koulutuksen tuomaan ammattitaitoon, josta on hyötyä päiväkodin pedagogisessa toiminnassa.

Kelpoisuuslisää maksetaan:

- varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävästä tutkinnosta 15,38 €/kk (1.10.2025) ja 15,73 €/kk (1.8.2026).
- kasvatustieteiden maisterin tutkinnosta 38,83 €/kk (1.10.2025) ja 39,71 €/kk (1.8.2026).

Erillispalkkio

Kutsurahasta on sovittu erikseen paikallisessa sopimuksessa 1.11.2020 alkaen.