

Tasopalkkajärjestelmä KVTES

KÄRKÖLÄ

Sisällys

Tasopalkkajärjestelmä	5
Valmistelu ja käyttöönotto	5
Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot.....	5
Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut.....	6
Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät	6
Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	6
Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	6
Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62).....	7
Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	7
ICT-alan tehtävien palkkaryhmät	8
ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	8
ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60).....	8
Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät.....	8
Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut	8
Kirjastopalvelujen palkkaryhmät.....	8
Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20).....	8
Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42).....	9
Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)	9
Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60).....	9
Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70).....	10
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät	10
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)	10
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40).....	10

KÄRKÖLÄ

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50) ..10	10
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60).....11	11
Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)11	11
Liite 3 Työllisyyspalvelut	12
Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)	12
Työllisyyspalvelujen johtavat asiantuntijatehtävät (3TYP40).....	12
Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42).....	12
Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60).....	13
Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista tutkintoa.	13
Liite 4 Ruokapalvelut.....	13
Yksikön tai vastuualueen johto 4RUO20.....	13
Välitön työnjohto 4RUO30.....	13
Vaativat ammattitehtävät 4RUO50.....	14
Ammattitehtävät 4RUO60	15
Peruspalvelutehtävät 4RUO70.....	15
Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät.....	16
Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät	16
Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)	16
Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	17
Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja).....	17
Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45).....	18
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54).....	19
Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)	20

KÄRKÖLÄ

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	20
00 Työntekijältä puuttuu ko.tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.	20
Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	20
Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	20
Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät	21
Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	21
Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	22
Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)	22
Liite 7 Muiden alojen palvelut	23
Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät	23
Siivousalan tehtävät (7SII70)	23
Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	23
Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	23
Palkkaliitteen ulkopuolinen:	24
Työnantajaedustajat:	24
Tasolisät	24

KÄRKÖLÄ

Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Kärkölän kunnan henkilöstöstä noin 70 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin (KVTES).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Valmistelu ja käyttöönotto

Kärkölän kunnan osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa valmistelee paikallinen palkkaustyöryhmä. Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Kärkölän kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää koulutusta työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta uuden tiedon hankkimista ja/tai erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan vastuuta aineellista arvoista, vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä suunnittelu-, kehitys- ja tulostuuta työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla

taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa

taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
1ASI42C1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 175,70	3 247,79	3 429,76
1ASI42B1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 114,20	3 184,89	3 363,34
1ASI42A1	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 062,95	3 132,48	3 307,99
1ASI4200	Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät	3 021,95	3 090,55	3 263,71

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
 - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö, tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi
 - työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisestivaikuttava kehittämistehtävä
- C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
 - palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
1ASI44C1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	3 073,20	3 142,96	3 319,06
1ASI44B1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	3 011,70	3 080,07	3 252,64
1ASI44A1	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 960,45	3 027,65	3 197,29
1ASI4400	Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät	2 919,45	2 985,72	3 153,01

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
 - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- C Paikallinen kriteeri:

KÄRKÖLÄ

- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
 - esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
1TOI62C1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 607,58	2 666,77	2 816,19
1TOI62B1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävät	2 546,08	2 603,88	2 749,77
1TOI62A1	Toimistoalan vaativat ammattitehtävä	2 494,83	2 551,46	2 694,42
1TOI6200	Toimistoalan vaativat ammattitehtävä	2 453,83	2509,53	2 650,14

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
 - palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- C Paikallinen tasokriteeri:
- ylimmän johdon assistenttipalvelut ja järjestelyvastuu
 - useamman palveluyksikön järjestelyvastuu
 - useamman käyttöjärjestelmän pääkäyttäjä
 - tilastointivastuu
 - esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
1TOI64C1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 505,08	2 561,95	2 705,49
1TOI64B1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 443,58	2 499,05	2 639,07
1TOI64A1	Toimistoalan ammattitehtävät	2 392,33	2 446,64	2 583,72
1TOI6400	Toimistoalan ammattitehtävät	2 351,33	2 404,71	2 539,44

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
 - vaativat asiakaspalvelutehtävät
- C Paikallinen kriteeri:
- itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
 - kahden organisaation käyttöjärjestelmät
 - laskutusjärjestelmälläpito

KÄRKÖLÄ

00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Vrt. (1ASI42) palkkatasoja

ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
1ICT60C1	ICT-alan ammattitehtävät	2 593,34	2 652,21	2 800,81
1ICT60B1	ICT-alan ammattitehtävät	2 531,84	2 589,31	2 734,39
1ICT60A1	ICT-alan ammattitehtävät	2 480,59	2 536,90	2 679,03
1ICT6000	ICT-alan ammattitehtävät	2 439,59	2 494,97	2 634,76

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu

C Paikallinen kriteeri:

- työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät
- tiiminvetäjä

00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2KIR42C1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 843,58	2 908,13	3 071,07
2KIR42B1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 782,08	2 845,23	3 004,65
2KIR42A1	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 730,83	2 792,82	2 949,30
2KIR4200	Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät	2 689,83	2 750,89	2 905,02

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
 - vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
 - kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
- C Paikallinen kriteeri:
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö; tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
 - tehtävässä on erityisvastuu
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2KIR50C1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 615,84	2 675,22	2 825,12
2KIR50B1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 554,34	2 612,32	2 758,69
2KIR50A1	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 503,09	2 559,91	2 703,34
2KIR5000	Kirjastopalvelujen ammattitehtävät	2 462,09	2 517,98	2 659,06

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
 - kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
 - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
- C Paikallinen tasokriteeri:
- itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)
 - erittäin laaja-alainen kehittämistehtävä ja erityisvastuu.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

KÄRKÖLÄ

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2VAP50C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 615,84	2 675,22	2 825,12
2VAP50B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 554,34	2 612,32	2 758,69
2VAP50A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 503,09	2 559,91	2 703,34
2VAP5000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät	2 462,09	2 517,98	2 659,03

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
- koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
- paikallisesti määritelty tasokriteeri; yhteistyö moniammatillisen palveluverkoston kanssa

C Paikallinen tasokriteeri:

esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2VAP60C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 505,08	2 561,95	2 705,49
2VAP60B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 443,58	2 499,05	2 639,07
2VAP60A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 392,33	2 446,64	2 583,72
2VAP6000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät	2 351,33	2 404,71	2 539,44

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä
 - nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
 - koulunuorisotyö
 - talotoiminta
- C Paikallista kriteeriä ei ole sovittu
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
2VAP70C1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 175,59	2 224,98	2 349,64
2VAP70B1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 115,53	2 163,55	2 284,77
2VAP70A1	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 065,53	2 112,42	2 230,77
2VAP7000	Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät	2 025,53	2 071,51	2 187,57

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
 - vastuu turvallisuudesta
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Liite 3 Työllisyyspalvelut

Työllisyyspalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (3TYP20)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Työllisyyspalvelujen johtavat asiantuntijatehtävät (3TYP40)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
3TYP40C1	Työllisyyspalvelut, johtavat asiantuntijatehtävät	2 797,39	2 860,89	3 021,18
3TYP40B1	Työllisyyspalvelut, johtavat asiantuntijatehtävät	2 735,89	2 797,99	2 954,76
3TYP40A1	Työllisyyspalvelut, johtavat asiantuntijatehtävät	2 684,64	2 745,58	2 899,41
3TYP4000	Työllisyyspalvelut, johtavat asiantuntijatehtävät	2 643,64	2 703,65	2 855,13

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
- kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

C Paikallinen kriteeri:

- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
3TYP42C1	Työllisyyspalvelut, asiantuntijatehtävät	2 689,29	2 750,34	2 904,43
3TYP42B1	Työllisyyspalvelut, asiantuntijatehtävät	2 627,79	2 687,44	2 838,01
3TYP42A1	Työllisyyspalvelut, asiantuntijatehtävät	2 576,54	2 635,03	2 782,66
3TYP4200	Työllisyyspalvelut, asiantuntijatehtävät	2 535,54	2 593,10	2 738,38

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päätösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)
- kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

KÄRKÖLÄ

- C Paikallinen kriteeri:
- tehtävässä on erityisvastuu
 - esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
3TYP60C1	Työllisyyspalvelut, vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 505,08	2 561,95	2 705,49
3TYP60B1	Työllisyyspalvelut, vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 443,58	2 499,05	2 639,07
3TYP60A1	Työllisyyspalvelut, vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 392,33	2 446,64	2 583,72
3TYP6000	Työllisyyspalvelut, vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät	2 351,33	2 404,71	2 539,44

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativat ammattitehtävät: tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta
 - vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- C Paikallinen taso:
- työpajan vastuuhjaaja
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Liite 4 Ruokapalvelut

Ruokapalveluiden palkkaryhmät

Yksikön tai vastualueen johto 4RUO20

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Välitön työnjohto 4RUO30

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
4RUO30C1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 326,92	2 379,74	2 513,07
4RUO30B1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 265,42	2 316,85	2 446,65
4RUO30A1	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 214,17	2 264,43	2 391,30
4RUO3000	Ruokapalvelut, välitön työnjohto	2 173,17	2 222,50	2 347,02

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):

KÄRKÖLÄ

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
 - tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
 - paikallisesti määritelty tasokriteeri; vastuu valmistuskeittiöstä
- C Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:
- vastuu aluekeittiöstä
 - omavalvonta- ja tuotannonohjausjärjestelmän pääkäyttäjäys
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Vaativat ammattitehtävät 4RUO50

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
4RUO50C1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 290,64	2 342,64	2 473,89
4RUO50B1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 229,14	2 279,74	2 407,47
4RUO50A1	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 177,89	2 227,33	2 352,12
4RUO5000	Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät	2 137,77	2 186,30	2 308,79

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
- C Paikallisesti määritellyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C: jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki) *(valtakunnallinen kriteeri nostettu tasolle C)*
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

KÄRKÖLÄ

Ammattitehtävät 4RUO60

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
4RUO60C1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 232,17	2 282,84	2 410,74
4RUO60B1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 170,73	2 220,01	2 344,39
4RUO60A1	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 120,73	2 168,87	2 290,39
4RUO6000	Ruokapalvelut, ammattitehtävät	2 080,73	2 127,96	2 247,19

Koulutusvaatimus: Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita
 - paikallisesti ei ole määritelty muita tasokriteereitä
- C Paikallinen kriteeri:
- esihenkilön sijaistaminen.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Peruspalvelutehtävät 4RUO70

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
4RUO70C1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2 173,98	2 223,33	2 347,90
4RUO70B1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2 113,96	2 161,95	2 283,08
4RUO70A1	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2 063,96	2 110,81	2 229,08
4RUO7000	Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät	2 023,96	2 069,90	2 185,88

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
(A-tason tehtävänkuva on rajattu ja tehtävät suoritetaan valvotusti)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin
 - paikallisesti määritelty tasokriteeri; tehtävät suoritetaan itsenäisesti
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA22C1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	3 175,04	3 247,11	3 429,04
5VKA22B1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	3 113,54	3 184,22	3 362,62
5VKA22A1	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	3 062,29	3 131,80	3 307,27
5VKA2200	Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat	3 021,29	3 089,87	3 262,99

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö; tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
 - palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö; tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu
 - ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen;
 - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä
 - tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA46C1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 895,99	2 961,73	3 127,67
5VKA46B1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 834,49	2 898,83	3 061,25
5VKA46A1	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 783,24	2 846,42	3 005,90
5VKA4600	Varhaiskasvatuksen sosionomi	2 742,24	2 804,49	2 961,62

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen (5) tai erityisen tuen (2) tarpeen vuoksi. ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
 - ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (4 tai enemmän). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluidenkoordinointi koko organisaation/ laajemmalla alueella ko. organisaatiossa
- C Paikallinen kriteeri:
- ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKB45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	3 037,30	2 106,25	3 280,28
5VKB45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 975,80	2 043,35	3 213,86
5VKB45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 924,55	2 990,94	3 158,51
5VKB4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja)	2 890,26	2 955,87	3 121,48

Koulutusvaatimus: Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

KÄRKÖLÄ

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (4 tai enemmän). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
 - Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
 - Toimii päiväkodin varajohtajana
- C Paikallinen kriteeri: kun B-tason kriteereistä täyttyy kolme, siirtyy c tasolle.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA45C1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 859,76	2 924,68	3 088,54
5VKA45B1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 798,26	2 861,78	3 022,11
5VKA45A1	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 747,01	2 809,37	2 966,77
5VKA4500	Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja)	2 688,41	2 749,44	2 903,48

Koulutusvaatimus: Opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimuksen perusteella määräytyvää koulutusta. Varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n tai 31 §:n kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTESin osiota G.

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 05VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen (5) tai erityisen tuen (2) tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä

KÄRKÖLÄ

- ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (4 tai enemmän). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
- C Paikallinen kriteeri:
- ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä (*valtakunnallinen kriteeri nostettu tasolle C*)
 - kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.
 - toimii päiväkodin varajohtajana
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA54C1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 498,50	2 555,22	2 698,38
5VKA54B1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 437,00	2 492,32	2 631,96
5VKA54A1	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 385,75	2 439,91	2 576,61
5VKA5400	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	2 344,75	2 397,98	2 532,33

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa (varhaiskasvatuslaki 540/2018 28 § ja 75 §, sekä valtioneuvoston asetus varhaiskasvatuksesta 752/2018 3 §).

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen (5) tai erityisen tuen (2) tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
 - Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti
 - Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä (4 tai enemmän). Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
- C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:
- Ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin (*valtakunnallinen kriteeri nostettu tasolle C*)
 - Toimiminen esiopetusryhmässä.
 - Kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

KÄRKÖLÄ

KÄRKÖLÄ

Varhaiskasvatyüksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5VKA70C1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2 198,94	2 248,86	2 374,86
5VKA70B1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2 138,31	2 186,85	2 309,37
5VKA70A1	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2 088,31	2 135,71	2 255,37
5VKA7000	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	2 048,31	2 094,81	2 212,17

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
 - kieliavustajana toimiminen
 - useassa ryhmässä työskentely
- C Paikallisesti ei ole määritelty lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.
- 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat

Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5PPH66C1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2 240,27	2 291,12	2 419,49
5PPH66B1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2 178,77	2 228,23	2 353,07
5PPH66A1	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2 128,63	2 176,95	2 298,92
5PPH6600	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat	2 088,63	2 136,04	2 255,72

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen (5) tai erityisen tuen (2) tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät

KÄRKÖLÄ

- ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea.
- tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla.
 - merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoituvastuuta, esim. tiiminvetäjä

C Paikallinen kriteeri:

Kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.

00 Työntekijältä puuttuu ko.tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5KOU52C1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 449,07	2 504,66	2 645,00
5KOU52B1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 387,57	2 441,77	2 578,58
5KOU52A1	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 336,32	2 389,35	2 523,23
5KOU5200	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät	2 295,32	2 347,42	2 478,94

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
 - tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
 - työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
 - koulun iltapäiväkerhon ohjaaja
- C Paikallinen kriteeri:
 - Kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.

Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5KOU62C1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 346,57	2 399,84	2 534,30
5KOU62B1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 285,07	2 336,94	2 467,88
5KOU62A1	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 233,82	2 284,53	2 412,53
5KOU6200	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät	2 192,82	2 242,60	2 368,25

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
 - työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä
 - koulun iltapäiväkerhon ohjaaja
- C Paikallinen kriteeri:
- kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.

Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
5KOU70C1	Koulun peruspalvelutehtävät	2 198,94	2 248,86	2 374,86
5KOU70B1	Koulun peruspalvelutehtävät	2 198,94	2 186,85	2 406,76
5KOU70A1	Koulun peruspalvelutehtävät	2 088,31	2 135,71	2 389,45
5KOU7000	Koulun peruspalvelutehtävät	2 048,31	2 094,81	2 212,17

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
- tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
 - työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

KÄRKÖLÄ

- C Paikallisesti määritelty lisäkriteeri, joka nostaa tasolle C:
 - Kun B-tason kriteereistä täyttyy 3 tai enemmän, siirtyy tasolle C.

Liite 7 Muiden alojen palvelut

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät

Siivousalan tehtävät (7SII70)

Palkkaryhmä ja taso	Palkkaryhmää kuvaava nimi	Alaraja 1.10.2025	Alaraja 1.8.2026	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
7SII70C1	Siivousalan tehtävät	2 230,51	2 281,14	2 408,95
7SII70B1	Siivousalan tehtävät	2 169,11	2 218,35	2 342,64
7SII70A1	Siivousalan tehtävät	2 119,11	2 167,21	2 288,64
7SII7000	Siivousalan tehtävät	2 079,11	2 126,31	2 245,45

Koulutusvaatimus: Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
 B Valtakunnalliset tasokriteerit (jos yksikin täyttyy, siirtyy tasolle B):
 - tiimivastuu
 - työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö
 - tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
 C Paikallisesti määriteltyt lisäkriteerit, jotka nostavat tasolle C:
 - aluevastuu (tiimin työntekijät sijoittuneena eri kohteisiin)
 00 Työntekijältä puuttuu ko. tutkinto ja työskentely rajoitetussa tehtäväkuvassa palkka- tai työllistämistuen turvin tai tutkinnon tunnustamisprosessi on kesken.

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESSa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

Muut palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Kärkölän kunnan tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle sijoittuvat johtoryhmän jäsenet (kunnanjohtaja, asianhallintapäällikkö, elinvoimapäällikkö, kehittämisasiantuntija, tietohallintoasiantuntija, hyvinvointikoordinaattori) ja varhaiskasvatuspäällikkö. Ko. palkat on määritelty oheisena olevan palkkaryhmätaulukon mukaisesti.

KÄRKÖLÄ

Palkkaliitteen ulkopuolinen:

19999999 asianhallintapäällikkö, kehittämisasiantuntija, tietohallintoasiantuntija

Palkkaliitteen 2 ulkopuolinen:

29999999 hyvinvointikoordinaattori

Palkkaliitteen 3 ulkopuolinen:

39999999 elinvoimapäällikkö

Palkkaliitteen 4 ulkopuolinen

Palkkaliitteen 5 ulkopuolinen:

59999999 varhaiskasvatuspäällikkö

Palkkaliitteiden ulkopuoliset:

99999999 hallintosuunnittelija, työllisyys- ja yrityskoordinaattori, kasvatus- ja opetusjohtaja

Työnantajaedustajat:

99TAE020 kunnanjohtaja

Tasolisät

KVTES määräysten mukaan maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta ja lääkehoidon toteutuksesta.

Paikallisesti ei ole määritelty muita tasolisä.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti.

Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyn edellytyksin: Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina.

Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.

Lisäksi Kärkölän kunnassa on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa. Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta. Sopimuksen allekirjoittajana toimii yksikön esihenkilö.

Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana eli esimerkiksi työvuorot tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.

Henkilöstöpäällikkö-/vastaava päättää opiskelijan ohjauksen tasolisistä.

Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

KÄRKÖLÄ

Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkehoidon toteutuksesta. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

1 momentin mukaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä on määritelty paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa. 2 momentin mukaan varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen.

Lisäksi Kärkölen kunnassa on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:
Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 50 euroa kuukaudessa.

Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lääkehoitosuunnitelmaan nimetyille vastuhenkilölle tai varahenkilölle.

Esihenkilö päättää lääkehoidon tasolisistä. Päätös tehdään varhaiskasvatuspalveluiden osalta toimintavuosittain ja opetuspalveluiden osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoitosuunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisä poistuu.