

Sivistystoimen virkojen lakkauttaminen ja uuden viran perustaminen sekä sisäinen hakumenettely

Kunnanhallitus 27.10.2025 § 220
328/01.01.00/2025

Valmistelija

kunnanjohtaja eija.liikamaa@karkola.fi, puh. 044 770 2077
asianhallintapäällikkö jaana.nihtila@karkola.fi, puh. 044 770 2207

Hallintosäännön § 43 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta.

Kärkölen kunnanhallitus käynnisti 1.9.2025 (§ 175) yhteistoimintaneuvottelut tuotannollista ja taloudellisista syistä (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella).

Kunnan talouden vakauttaminen edellyttää rakenteellisia ja pysyviä muutoksia kunnan hallinnossa, tehtävissä ja toiminnoissa.

Kärkölen kunnanhallitus päätti yhteistoimintaneuvottelut 13.10.2025 (§ 204) kokouksessaan.

Työnantajan neuvotteluesitys on annettu 2.9.2025 ja neuvottelut ovat alkaneet aloitusneuvottelulla 9.9.2025. Neuvotteluja on jatkettu 22.9.2025 ja 24.9.2025. Neuvottelut ovat kestäneet 24 päivää ja päätösneuvottelu on pidetty 2.10.2025. Neuvottelupöytäkirja on allekirjoitettu 3.10.2025. Neuvotteluissa on käsitelty organisaatiota koskevien muutosesitysten lisäksi myös muutosturvaa ja valmisteltu työllistymistä edistävä suunnitelma.

Tehtävien uudelleen järjestelyt sekä lakkautettavat tehtävät on selvitetty neuvottelujen edetessä ja esitetty neuvottelujen osapuolille. Ratkaisuna esitetään 4 viran tai tehtävän lakkauttamista ja organisaation toiminnan järjestämistä uudelleen.

Neuvotteluosapuolet ovat todenneet, että yhteistoimintaneuvottelut on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueilla annetun lain mukaisesti, riittävät tiedot on annettu ja yhteistoimintavelvoite siten täytetty.

Talouden vakauttamisen toimenpiteet ajoittuvat vuosille 2026-2027 siten, että kunnan talous on tasapainossa vuoden 2027 tilinpäätöksessä. Irtisanomiset ja mahdolliset tehtäväjärjestelyt tehdään 2025 vuoden loppuun mennessä. Neuvotteluesitys on toimitettu tiedoksi työvoimaviranomaiselle.

Kunnan toimintoja on tarkasteltu osana tuotannollis-taloudellista uudelleenjärjestelyä. Uudelleenjärjestelyllä pyritään tehostamaan palvelutuotantoa, selkeyttämään työnjakoa ja kohdentamaan henkilöstöresursseja muuttuneiden tarpeiden mukaisesti.

Uuden viran tehtäväkuva sisältää osittain samoja tehtäviä kuin lakkautettavissa viroissa, mutta niihin sisältyy myös uudelleenjärjestelyn edellyttämiä muutoksia painotuksissa ja vastuualueissa. Sivistyksen toiminnot jaetaan kahtia – kasvatus- ja opetus sekä hyvinvointipalvelut.

Lakkautettavat virat

Seuraavat virat esitetään lakkautettavaksi osana hallintorakenteen uudistusta ja talouden tasapainotusohjelmaa:

- Sivistysjohtajan virka
- Rehtorin virka

Perustettava virka

Kasvatus- ja opetusjohtaja

Kasvatus- ja opetusjohtaja tehtävät

Toimialan johtaminen ja esittely
Opetuksen järjestäminen ja päätöksenteko
Henkilöstöjohtaminen
Kehittäminen ja talous
Yhteistyö ja viestintä

Lisäksi yhtenäiskoululla toimii kaksi (2) vararehtoria. Vararehtori luokat 1-6 ja 7-9.

Koska uuden viran tehtävät vastaavat osittain lakkautettavia virkoja, mutta eivät ole täysin identtisiä, viranhaltijoiden suora siirto (KvHL 24 §) ei ole kaikilta osin perusteltua.

Näillä perusteilla on tarkoituksenmukaista, että virka täytetään sisäisellä hakumenettelyllä (sisäinen ilmoittautuminen), joka rajataan koskemaan irtisanottavia viranhaltijoita.

Kirjallinen ilmoitus annetaan viranhaltijoille, joilla on mahdollisuus hakea uutta virkaa sisäisesti, 28.10.2025. Hakuaika on 2 viikkoa.

Hakemusten perusteella suoritetaan arviointi hakijoiden kelpoisuudesta ja soveltuvuudesta kasvatus- ja opetusjohtajan virkaan. Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on ylempi korkeakoulututkinto, rehtorin sekä luokanopettajan tai opetettavan aineen pätevyys.

Kasvatus- ja opetusjohtajan valinnasta päättää kunnanhallitus.

Irtisanotuille tarjotaan syksyllä 2026 avautuvia opettajien virkoja. Hallintosäännön (§:t 47, 55) mukaan toimialajohtajan irtisanomisesta päättää kunnanhallitus. Virkoja hoitavien irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta.

Esittelijä

kunnanjohtaja Eija Liikamaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. lakkauttaa sivistysjohtajan viran 1.1.2026 alkaen osana kunnan hallinnon, tehtävien ja toimintojen uudelleenjärjestelyä
2. lakkauttaa rehtorin viran 1.1.2026 alkaen samassa yhteydessä
3. perustaa 1.1.2026 alkaen kasvatus- ja opetusjohtajan viran, jonka tehtäväkokonaisuus muodostetaan lakkautettavien virkojen tehtävistä
4. että uusi virka täytetään sisäisellä hakumenettelyllä, joka rajataan koskemaan irtisanottavia viranhaltijoita
5. siirtää toimivallan sivistysjohtajan irtisanomisesta kunnanjohtajalle
6. tarkastaa pöytäkirja tämän asian osalta kokouksessa

Virkojen lakkauttamiset perustuu kunnan talouden vakauttamiseen tähtäävään rakenteelliseen muutokseen sekä yhteistoimintaneuvotteluihin, jotka on käyty ajalla 9.9.-2.10.2025.

Kunnan talouden vakauttaminen edellyttää rakenteellisia ja pysyviä muutoksia kunnan hallinnossa, tehtävissä ja toiminnoissa. Tehtävien ja vastuualueiden uudelleenorganisointi on osa laajempaa talouden tasapainottamisohjelman toimeenpanoa sekä organisaation kehittämistä.

Uuden viran tehtäväkokonaisuus vastaa osin lakkautettavien virkojen tehtäviä, mutta sisältää uudelleen määriteltyjä vastuuta ja painotuksia. Näin ollen kyse ei ole olemassa olevien virkojen suorasta jatkumosta, vaan uudesta kokonaisuudesta, jonka täyttäminen sisäisellä hakumenettelyllä on tarkoituksenmukaista ja tasapuolisen kohtelun mukaista.

Viranhaltijoille tarjotaan tosiasiallinen mahdollisuus hakea uutta virkaa sisäisen hakumenettelyn kautta. Menettely täyttää kunnallisen viranhaltijalain 37 §:n mukaisen työn tarjoamisvelvollisuuden.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti:

1. lakkauttaa sivistysjohtajan viran 1.1.2026 alkaen osana kunnan hallinnon, tehtävien ja toimintojen uudelleenjärjestelyä
2. lakkauttaa rehtorin viran 1.1.2026 alkaen samassa yhteydessä
3. perustaa 1.1.2026 alkaen kasvatus- ja opetusjohtajan viran, jonka tehtäväkokonaisuus muodostetaan lakkautettavien virkojen tehtävistä
4. että uusi virka täytetään sisäisellä hakumenettelyllä, joka rajataan koskemaan irtisanottavia viranhaltijoita
5. siirtää toimivallan sivistysjohtajan irtisanomisesta kunnanjohtajalle
6. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti

Lisäksi kunnanhallitus päätti, että rehtorin tehtävät lisätään osaksi kasvatus- ja opetusjohtajan tehtäväkokonaisuutta sekä todettiin, että päätöksen selvitysosassa on virhe toisen viran irtisanomisajan osalta. Sivistysjohtajan virkaan sovelletaan kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa ja rehtorin virassa irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus

Jakelu

sivistysjohtaja
rehtori
HR- ja talousassistentti