

Kunnanhallitus

Kunnanvaltuusto on kunnan ylin päättävä elin, joka asettaa keskeiset tavoitteet toiminnalle ja taloudelle sekä vastaa toiminnan kokonaisjärjestämisestä.

Kunnanhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta, vastaa kuntalaissa säädetyistä tehtävistä ja henkilöstöpolitiikan johtamisesta ja kehittämisestä, yhteistoiminnasta eri sidosryhmien kanssa, kunnan edun valvomisesta, asiakirjahallinnosta, tiedonhallinnasta ja tietoturvaperiaatteista, viestinnästä ja tiedottamisesta, maaseututoimesta, väestönsuojelusta, hallintopalveluista, verotuslainsäädännössä kunnalle kuuluvien tehtävien hoitamiseen kuuluvan toimivallan käyttämisestä sekä kotoutumisen edistämiseksi annetun lain mukaisista kunnalle kuuluvista tehtävistä.

Kunnanhallitus vastaa kuntastrategian valmistelusta. Kunnanhallituksen tehtävänä on edistää kuntastrategiassa määriteltyjä tavoitteita kunnan elinvoimaisuuden lisäämiseksi ja vireyden ylläpitämiseksi. Kunnanhallitus vastaa kunnan elinvoimatehtävistä, joihin kuuluvat muun muassa elinkeinotoiminnan ja työllisyyden edistäminen, elinkeinopolitiikka, työvoimapalvelut, markkinointi ja matkailu, kilpailukyvyyn sekä pito- ja vetovoiman kehittäminen sekä huolehtii erityisesti työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa olevista kunnan tehtävistä yhteistyössä seudullisen työllisyyslautakunnan kanssa.

Kunnanhallitus vastaa joukkoliikenteen edistämisestä yhteistyössä Lahden seudun joukkoliikennelautakunnan kanssa.

Keskeiset toiminnan linjaukset ja muutokset suunnitteluvuosille

Kunnanjohtajan johdolla suurin haaste on talouden tasapaino. Talouden tasapainoon vaikuttavat valtionosuudet ja verotulojen kehitys. Tulevina vuosina keskiössä on oman palvelutuotannon tehostaminen ja kiinteistökustannusten vähentäminen.

Uuden valtuuston on päätettävä kuntastrategiasta, joka ohjaa kehitystä suunnitteluvuosina. Tavoitteet keskittyvät kuntalaisten hyvinvointiin, elinvoimaan ja talouden tasapainoon.

Varautuminen ja turvallisuus pysyvät keskeisinä tehtävinä, ja palveluiden vaikuttavuus ja tehokkuus on priorisoitava. Yhteisöllisyyden ja vapaaehtoistyön tukeminen on tulevaisuudessa entistäkin tärkeämpää, jotta kuntalaisten palveluita voidaan järjestää kustannustehokkaasti yhteistyössä.

Elinvoima perustuu väkimäärän kehitykseen, työllisyyden tukitoimiin, yritystoimintaan ja kuntatalouteen. Asuntokannan uudistaminen on elinvoiman ja talouden kannalta keskeistä, sillä sen vanheneminen vaikuttaa suoraan väkimäärän kehitykseen ja talouteen.

KUNNANHALLITUS	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%	SV 2027	SV 2028
Toimintatuotot	345 510	172 860	359 910	108,2	148 710	148 710
Toimintakulut	-2 581 691	-3 147 490	-3 487 441	10,8	-3 536 917	-3 613 047
Toimintakate (netto)	-2 236 181	-2 974 630	-3 127 531	5,1	-3 388 207	-3 464 337
Verotulot	11 142 457	11 477 000	11 625 000	1,3	11 588 000	11 810 000
Valtionosuudet	1 222 174	832 000	465 592	-44,0	467 859	477 868
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 660 496	-182 750	-251 250	37,5	-198 250	-198 250
Vuosikate	7 467 953	9 151 620	8 711 811	-4,8	8 469 402	8 625 281
Tilikauden tulos	7 326 015	9 151 620	8 711 811	-4,8	8 469 402	8 625 281

Valtuustotason sitovat tavoitteet

Strategiaohjaus	Toiminnallinen tavoite	Mittari	Vastuu
Kuntalaisten osallistaminen	Jatketaan kuntalaisten osallistamista kumppanuuspöytämallilla	Määrällinen mittari järjestettyjen tilaisuuksien määrä Yli 5 3 - 5 1 -2 Laadullinen mittari Toimintaan osallistuneiden tyytyväisyys Yli 3,75 3 - 3,75 alle 3	kunnan johtoryhmä
Talouden jatkuva suunnittelu ja seuranta	Talouden tasapaino	Talouden strateginen toteutuminen toteutunut kehitettävä ei toteutunut Verotulot ja valtionosuudet, toteuma% Osavuosisikatsaukset/kate% 25 % (OVK I) 50 % (OVK II) 75 % (OVK III) 100 % (TP)	kunnan johtoryhmä
Kunnan laadukas HR-johtaminen ja sen kehittäminen sekä työyhteisön tukeminen organisaatiouudistuksessa	Työyhteisön muutosvalmennus	Työyhteisövalmennus on käynnistetty kevät 2026 syksy 2026 kevät 2027	kehittämisasiantuntija
Elinkeinostrategia	Elinkeinostrategia päivitetään tällä valtuustokaudella	Päätetty valtuustossa Työ aloitettu Nykytila	kunnanjohtaja elinvoimapäällikkö
Työllisyyden hoito	Kunta tukee asianmukaisesti ja vaikuttavasti työllisyystavoitetta.	Työttömyys-% alle 8 Työttömyys-% 8-10 Työttömyys-% yli 10	elinvoimapäällikkö

Keskushallinto

Keskushallinto vastaa kunnan hallinnon palveluista ja lakisääteisistä tehtävistä, jotka muodostuvat useista eri kokonaisuuksista. Keskushallinnon toimialaan kuuluvat kunnan yleis-, talous-, henkilöstö- ja tietohallintopalvelut.

Lisäksi keskushallinto hoitaa elinvoima- ja elinkeinopalvelut, kotoutumisen ja maahanmuuttopalvelut, työllisyyden edistämisen sekä varautumisen ja valmiussuunnittelun. Muita tehtäviä ovat pieneläinten talteenotto ja työllisyyden hoito, jota toteutetaan Päijät-Hämeen työllisyysalueella, vastuukuntana Hollola.

Keskushallinto vastaa myös joukkoliikennepalveluista yhteistyössä Lahden seudun joukkoliikennelautakunnan kanssa, maaseutupalveluista Päijät-Hämeen maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueella (Asikkala).

Palvelusuunnitelman kuvaus

Keskushallinto vastaa kunnan tiedonhallinnasta, asiointipalveluista ja sähköisten ratkaisujen kehittämisestä asiakaslähtöisesti. Se varmistaa hallinnon sujuvan ja tasalaatuisen toiminnan myös poikkeustilanteissa. ICT-palvelut ja tietoturva hoidetaan yhteistyössä kumppaneiden kanssa, kattuen myös henkilöstön ja luottamushenkilöiden tarpeet.

Talous- ja henkilöstöhallinto tuotetaan yhdessä palvelukeskuskumppanin kanssa, painottuen järjestelmien kehittämiseen, prosessien automatisointiin ja työhyvinvoinnin tukemiseen. Henkilöstöä tuetaan viestinnän, koulutuksen ja valmennuksen keinoin.

Viestintä ja markkinointi toteutetaan kuntastrategian mukaisesti, korostaen digitaalista markkinointia ja kunnan tunnettuutta erilaisissa tapahtumissa.

Varautuminen

Kunnan tulee hoitaa tehtävänsä ja turvata asukkaiden hyvinvointi ulkoisen tai sisäisen toimintaympäristön häiriöistä, uhkista ja riskeistä huolimatta. Kunnan kokonaisturvallisuutta hallitaan varautumissuunnitteluun sekä turvallisuuteen liittyvän alueellisen yhteistoimintaan tukeutuen.

Kunnanjohtajalla on hallintosääntöön perustuva toimivalta varautumiseen ja poikkeusolojen johtamiseen liittyen.

KESKUSHALLINTO	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%	SV 2027	SV 2028
Toimintatuotot	201 906	68 470	105 000	53,4	43 800	43 800
Toimintakulut	-1 547 079	-1 464 500	-1 525 253	4,1	-1 546 970	-1 581 761
Toimintakate (netto)	-1 345 173	-1 396 030	-1 420 253	1,7	-1 503 170	-1 537 961
Verotulot	11 142 457	11 477 000	11 625 000	1,3	11 588 000	11 810 000
Valtionosuudet	1 222 174	832 000	465 592	-44,0	467 859	477 868
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 660 496	-182 750	-251 250	37,5	-198 250	-198 250
Vuosikate	8 358 962	10 730 220	10 419 089	-2,9	10 354 439	10 551 657
Tilikauden tulos	8 218 962	10 730 220	10 419 089	-2,9	10 354 439	10 551 657

Elinvoima

Elinvoimapäällikkö vastaa palvelujen järjestämisestä kunnanjohtajan alaisuudessa. Elinvoimapalvelujen keskeisiä osa-alueita ovat työllisyyden hoito, vieraskielisten palvelut ja elinvoiman kehittäminen. Lisäksi testamenttivaroilla rahoitettu senioriohjaajan toiminta kuuluu elinvoimapalveluihin.

Työllisyys- ja maahanmuuttopalveluiden palvelusuunnitelman kuvaus

Vuoden 2025 alusta Kärkölä on ollut osa Päijät-Hämeen työllisyysaluetta, jossa Hollola tuottaa työvoimaviranomaisen palvelut yhdeksälle kunnalle. Kärkölän roolina on tukea asiakkaiden yksilöllisiä prosesseja, joita työvoimaviranomainen aiemmin osti ulkopuolisilta toimijoilta. Vuonna 2025 palvelut painottuivat yksilölliseen työhönvalmennukseen ja työkyvyn arviointiin. Vuonna 2026 valikoimaa laajennetaan ryhmämuotoiseen valmennukseen ja ohjattuun käytännön työhön kunnan teknisessä toimessa ja muilla toimialoilla. Tavoitteena on ylläpitää työkykyä, vahvistaa osaamista ja hankkia työkokemusta sekä edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille ja kolmannelle sektorille.

Palveluja toteuttaa tällä hetkellä yksi työllisyyskoordinaattori; elinvoimapäällikön työpanos riittää vain rajallisesti asiakastyöhön. Toiminnan laajentamiseksi palkataan työhönvalmentaja, jonka tehtäviin kuuluu ryhmien ohjaus teknisen toimen työtehtävissä sekä osallistuminen yksilö- ja ryhmävalmennuksiin. Työllisyyspalvelujen tulee joustaa työmarkkinatilanteen mukaan: korkeassa työttömyydessä painotetaan työkyvyn ylläpitoa ja osaamisen kasvattamista, paranevassa tilanteessa työnhaun tukea.

Kaikki palvelut ovat myös vieraskielisten kuntalaisten käytettävissä. Lisäksi heille tarjotaan neuvontaa, palveluohjausta ja tehdään osalle kotoutujia kotoutumissuunnitelmat.

Senioripalveluiden palvelusuunnitelman kuvaus

Senioripalvelujen tehtävä on yli 65-vuotiaiden hyvinvoinnin, toimintakyvyn ja osallisuuden tukeminen sekä syrjäytymisen ehkäisy. Palveluista vastaa senioriohjaaja (geronomi AMK) elinvoimapäällikön alaisuudessa.

Toiminta koostuu viikoittaisista ryhmistä, retkistä ja tapahtumista, joita toteutetaan yhteistyössä kunnan toimialojen, kolmannen sektorin ja vapaaehtoisten kanssa. Liikuntahankekoordinaattorin kanssa järjestetään liikuntaryhmiä niin Järvelässä kuin kylissä. Senioriohjaaja tekee myös yksilöllistä työtä: kotikäyntejä, ohjausta ja neuvontaa sekä asiakkaiden verkostojen kanssa tehtävää gerontologista muutostyötä, jonka tavoitteena on vahvistaa hyvinvointia, lisätä toimintakykyä ja ehkäistä sosiaalisia ongelmia.

ELINVOIMA	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%	SV 2027	SV 2028
Toimintatuotot	121 086	73 480	224 000	204,8	74 000	74 000
Toimintakulut	-861 483	-1 504 780	-1 768 378	17,5	-1 792 261	-1 829 647
Toimintakate (netto)	-740 397	-1 431 300	-1 544 378	7,9	-1 718 261	-1 755 647
Tilikauden tulos	-740 397	-1 431 300	-1 544 378	7,9	-1 718 261	-1 755 647

Maaseututoimi

Päijät-Hämeen maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alue hoitaa Kärkölän kunnan maaseutuelinkeinoviranomaistehtävät. Maaseutuhallinnon toimipaikat sijaitsevat Asikkalan ja Sysmän kunnanvirastoilla.

Palvelusuunnitelman kuvaus

Maaseutuhallinto vastaa maaseutualueiden kehittämisestä ja kunnan maa- ja metsätilojen hoitamisesta. Vuonna 2025 Kärkölässä on 125 maatalouden tukia saanutta tilaa. Tilojen määrä on pienentynyt viidessä vuodessa viidellätoista (15). Viljellyimmät kasvit maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueella ovat rehunurmi, kaura, ohra sekä kevätkuusi.

Seuraavassa taulukossa esitetään maataloushallinnon suoritettuja vuosilta 2020-2025

	TA 2020	TA 2021	TA 2022	TA 2023	TA 2024	TA 2025
Tukitilat	135	133	131	130	130	125
Maksetut tuet (miljoonaa euroa)	5,10	5,0	5,0	5,2	5,0	4,8

Keskeiset toiminnan linjaukset ja muutokset suunnitteluvuosille

Suurin osa koko maakunnan yhteistoiminta-alueen viljelijöistä kuuluu ikäryhmään 50–64 vuotta ja sen jälkeen suurin ikäryhmä on yli 65-vuotiaat. Viljelijöiden ikääntyminen voi jo suunnitteluvuosien aikana vaikuttaa tilojen ja tuotannon määriin myös Kärkölän kunnassa.

Epävakaan maailmantilanteen takia maatalojen varautumiseen ja poikkeustilanteiden hallintaan kiinnitetään huomiota ja vuonna 2026 järjestetään kohdennettua koulutusta asepalveluksesta vapautetuksi määritellyille maatalouslomittajille.

Yksityistiet

Yksityistietoimessa panostetaan neuvontaan yksityistien tiekuntien hallinnon ja toimintaedellytysten muutostilanteessa. Tekninen lautakunta käsittelee ja jakaa yksityistieavustukset.

5000 MAASEUTUTOIMI	TP 2024	TA+MUUT. 2025	TA 2026	Ero%	SV 2027	SV 2028
Toimintatuotot	22 518	30 910	30 910	0,0	30 910	30 910
Toimintakulut	-67 246	-52 710	-52 710	0,0	-53 764	-54 839
Toimintakate (netto)	-44 729	-21 800	-21 800	0,0	-22 854	-23 929
Tilikauden tulos	-44 729	-21 800	-21 800	0,0	-22 854	-23 929

Kärkölen Lämpö Oy

Kärkölen Lämpö Oy tuottaa kaukolämpöä edullisesti, mutta liiketaloudellisesti kannattavalla hinnalla. Yhtiöstä 75 % on Kärkölen kunnan omistuksessa, 20 % kuuluu Nivos Oy:lle, joka vastaa operatiivisesta johtamisesta, ja 5 % omistaa lämmöntuotannosta vastaava Loimua Oy.

Yhtiön hallituksessa on kaksi Kärkölen kunnan edustajaa sekä yksi edustaja Nivokselta ja Loimualta. Hallituksen puheenjohtaja on kunnan edustaja, ja toimitusjohtajana toimii Nivoksen edustaja oman toimen ohella.

Kaukolämpö tuotetaan uusiutuvasta polttoaineesta Koskisen Oyj:n levyteollisuuden prosessilämmön sivutuotteena. Suurin asiakas on Kärkölen kunnan kiinteistötoimi, mutta asiakkaina on myös yksityistalouksia Järvelän keskusta-alueella. Vuokkoharjun lämpövoimala ja siihen liittyvä kaukolämpöverkosto ovat erillistä, kunnan hallinnoimaa toimintaa.

Palvelusuunnitelman kuvaus

Kärkölen Lämpö Oy ostaa uusiutuvalla polttoaineella tuotettua kaukolämpöä Loimua Oy:ltä ja myy sitä edelleen kunnan kiinteistöille sekä yksityisille asiakkaille. Yhtiön operatiivisesta toiminnasta vastaa Nivos Oy.

Keskeiset toiminnan linjaukset ja muutokset suunnitteluvuosille

Kärkölen Lämpö Oy jatkaa toimintaansa pääpiirteissään edellisten vuosien tapaan. Kaukolämpöverkon laajennuksia ei ole valmistelussa. Kärkölen Lämmön varautuminen poikkeusolosuhteisiin on hyvällä tasolla. Kärkölen lämmön talous on tasapainossa. Toiminnassa ei ole pyritty voitonjakoon vaan kohtuulliseen hinnoitteluun. Hintoissa on ollut korotuspaineita polttoaineiden hintojen vuoksi, mutta hinnankorotuspaineet on vähentyneet aiempien korotusten sekä polttoaineen hintojen tasaantumisen myötä.