

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen

Kunnanhallitus 01.09.2025 § 175
252/01.04.00/2025

Valmistelija kunnanjohtaja eija.liikamaa@karkola.fi, puh. 044 770 2077

Kunnan taloudellinen tilanne ja talouden tasapainottaminen

Kärkölän kunnan taloudellinen tilanne on edelleen heikko. Kuntaliiton tuottaman kuntien verotuloennusteen mukaan Kärkölän kunnan verotulot ovat 05/2025 ennusteessa vuonna 2025 noin 10,7 miljoonaa euroa. Vuodelle 2026 verotulojen on arvioitu olevan noin 11,0 miljoonaa euroa.

Kuntaliiton laskelman mukaan Kärkölän kunnan valtionosuusien arvioidaan olevan vuonna 2026 noin 534 000 euroa, mikä on 396 000 euroa vähemmän kuin vuonna 2025. Seuraavan vuoden valtionosuuden merkittävät leikkaukset ja kustannusten kasvu aiheuttavat talouden alijäämää vuoden 2025 osavuositarkastuksen ennusteen mukaan noin 1,5 miljoonaa.

Vuonna 2026 merkittävimmät talouden suunnittelun liittyvät tekijät ovat tuleviin valtionosuuksiin liittyvä epävarmuus ja Kunta- ja hyvinvointialan uuden työ- ja virkaehtosopimuksen kustannusvaikutukset.

Kunta on tehnyt valtiovarainministeriölle sotesiirtoeriin liittyvän oikaisuvaatimuksen vuosien 2024 ja 2025 valtionosuuksiin. Hallintoriita-asian käsittely on vielä kesken, joten sekä vuosien 2024 ja 2025 että seuraaviin suunnitelmavuosiin liittyy taloudellista epävarmuutta.

Yleinen kustannustason nousu ja kunta-alan sopimuskorotukset nostavat merkittävästi toimintakuluja. Kärkölän kunnalla on raskas velkataakka ja tulevana vuosina vuosikatteesta tulisi voida kohdentaa noin puoli miljoonaa euroa lainojen lyhennyksiin.

Talouden vakauttamisohjelman valmistelu

Kunnan vakauttamisohjelman valmistelu on aloitettu toimialoilla ja ensimmäinen valtuustoseminaari pidetään 30.8.2025.

Valtuustoseminaarissa on tarkoitus luoda pohjaa vuoden 2026 talousarvion valmisteluun. Kunnan toimialojen tehtäväksi on annettu etsiä mahdollisia säästökohteita ja keinoja toimintatuottojen lisäämiseksi.

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa,

kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;

- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Talouden vakauttamisohjelman valmistelu on verrattavissa talousarvioehdotukseen, joten toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanvaltuusto päättää vakauttamisohjelmasta.

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Edellä kuvatun perusteella Kärkölän kunta on työnantajana velvollinen aloittamaan yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti yhteistoimintamenettelyn.

Kunnan harkitsema irtisanominen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään, joten neuvotteluja on käytävä 14 päivää.

Talouden vakauttaminen tulee edellyttämään rakenteellisia ja pysyviä muutoksia kunnan hallinnossa, tehtävissä ja toiminnoissa.

Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitsemien toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuoden 2026 aikana.

Hallintosäännön 43 §:ssä säädetään kunnanhallituksen yleistoimivallasta henkilöstöasioissa. Koska yhteistoimintamenettely on edellä kuvatuksi tarpeen käydä osana talouden vakauttamisohjelman valmistelua ja se koskee kunnan koko organisaatiota, asia kuuluu kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen tuodaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi, jonka jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Esittelijä

kunnanjohtaja Eija Liikamaa

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen

yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi
2. aloittaa 1.9.2025 henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun edellä kuvatun mukaisesti Kärkölän kunnan talouden vakauttamiseksi sekä kunnan hallinnon ja palvelutuotannon kehittämiseksi
3. nimetä henkilöstöpäällikön edustamaan työnantajaa käynnistyvissä neuvotteluissa sekä oikeuttaa kunnanjohtajan nimeämään tarvittaessa työnantajan edustajana toimivat henkilöt yhteistoimintaneuvotteluihin ja
4. velvoittaa kunnanjohtajaa ja henkilöstöpäällikköä informoimaan säännöllisesti kunnanhallitusta ja henkilökuntaa yhteistoimintamenettelyjen etenemisestä.

Lisäksi kunnanhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Päätös

Kunnanjohtaja muutti päätösehdotustaan seuraavasti:

Kunnanhallitus päättää

1. valtuuttaa kunnanjohtajan antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi
2. aloittaa henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun edellä kuvatun mukaisesti Kärkölän kunnan talouden vakauttamiseksi sekä kunnan hallinnon ja palvelutuotannon kehittämiseksi
3. nimetä henkilöstöpäällikön edustamaan työnantajaa käynnistyvissä neuvotteluissa sekä oikeuttaa kunnanjohtajan nimeämään tarvittaessa työnantajan edustajana toimivat henkilöt yhteistoimintaneuvotteluihin ja
4. velvoittaa kunnanjohtajaa ja henkilöstöpäällikköä informoimaan säännöllisesti kunnanhallitusta ja henkilökuntaa yhteistoimintamenettelyjen etenemisestä.

Lisäksi kunnanhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto