

Hyvinvointialueiden piti yhdenmukaistaa palkat kohtuullisessa ajassa, mutta se voi viedä paikoin vielä vuosia



Palkkaero samasta tehtävästä voi olla edelleen satoja euroja, ja vuosien viivästys voi tarkoittaa tuhansien eurojen menetyksiä työntekijälle. Arkistokuva. LAURA UKKONEN / LEHTIKUVA

Anni Oikarinen / STT

7.7.2025 10:06

Kun hyvinvointialueet aloittivat toimintansa vuoden 2023 alussa, laki velvoitti työnantajat harmonisoimaan eli yhdenmukaistamaan työntekijöidensä palkat kohtuullisen ajan puitteissa. Nyt kahden ja puolen vuoden jälkeen useilla hyvinvointialueilla tehtävä on edelleen kesken.

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että hyvinvointialueen sisällä samaa työtä tekevien palkkaero yhtä vaativassa tehtävässä voi olla edelleen useita satoja euroja kuussa. Joillain alueilla palkkaero voi kestää vielä vuosia, mikä tarkoittaisi tuhansien eurojen menetyksiä joillekin työntekijöille.

Sosiaalialan korkeakoulutettujen ammattijärjestö Talentian neuvottelujohtaja Tuomas Hyytinen sanoo, että vanhojen kuntayhtymien pohjalle perustetut hyvinvointialueet ovat hyvässä vaiheessa ja osassa niistä harmonisointi on käytännössä tehty jo. Suurempien hyvinvointialueiden kohdalla harmonisoinnin odotetaan kuitenkin vievän vielä vuosia.