

KÄRKÖLÄN KUNTA

Nuorten työpajan strategia 2024–2026

Kärkölän nuorten työpajan strategia 2024–2026

Visio

Kärkölän nuorten työpaja on alueen nuorten keskuudessa tunnettu ja haluttu työelämä- ja valmennuspalveluita tarjoava paikka. Nuoret saavat tarpeitaan vastaavaa palvelua, ohjausta ja kasvun tukea pajalla. He saavat pajalla kokemuksen yhteisöön kuulumisesta. Nuorten taidot pajalla kehittyvät opiskelu- ja/tai työelämää sekä arjentaiteja ajatellen. Nuorilla on pajajakson jälkeen mielekäs ja realistinen jatkosuunnitelma sekä luottamusta omaan kykyihinsä, osaamiseensa ja mahdollisuuksiinsa tulevaisuudessa.

Pajan arjessa keskitytään neljään pääteemaan

ARJENHALLINTA

Arjenhallintaa tukevilla toiminnoilla nuorta autetaan löytämään säännöllinen arkirytmisi ja arjentaidot.

Työpajan arjessa mm.

- Noudatetaan työpajan aikataulua 9.00–13.00, jotta opitaan pysymään kiinni päivärytmissä ja arkeen saadaan säännöllisyyttä. Myöhästymisistä ja poissaoloista tulee ilmoittaa ja sairaspoissaoloista toimittaa lääkärintodistus.
- Käydään kaupassa, valmistetaan ruokaa ja opastetaan kodinhoidollisissa asioissa.
- Opetellaan huolehtimaan päivittäisistä raha-asioista mm. Budjetoinnin keinoin.
- Tutustutaan mm. verotukseen ja siihen mitä vastuita ja velvollisuuksia aikuisen ihmisen arkeen kuuluu ja millaisia ovat pakolliset menot, jotka jokaisen on itse huolehdittava.
- Tutustutaan palvelujärjestelmään ja olemassa oleviin palveluihin. Ohjataan ja tarpeen mukaan saatetaan nuori oikean asiantuntijan luokse esimerkiksi velkaneuvontaa tai muuta apua tarvittaessa.

OPISKELU- JA TYÖELÄMÄVALMIUDET

Opiskelu – ja työelämävalmiuksia tukevilla toiminnoilla nuorta autetaan löytämään omat vahvuudet ja kiinnostuksen kohteet sekä tekemään realistinen jatkosuunnitelma pajajaksolta etenemisen tueksi.

Työpajalla mm.

- Laaditaan jokaiselle ajankohtainen CV sekä työhakemus pohja valmiiksi. Käydään läpi työnhaun vaiheita aina työhakemuksen lähettämisestä haastatteluun ja työsopimuksen tekemiseen.
- Tutustutaan työelämän pelisääntöihin.
- Etsitään nuorten kanssa jokaiselle mielekäs jatkokolku, tutustutaan eri ammatteihin, tehdään oppilaitos- ja yritysvierailuja, etsitään sopivia opiskelu- tai työpaikkoja.
- Etsitään tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan nuoren kanssa työkokeilu/-harjoittelupaikka kunnan muilta toimialoilta tai yrityksistä tai yhdistyksistä.

YHTEISKUNNALLINEN OSALLISUUS

Nuorten työpajalla nuori on osa pajan yhteisöä, Kärkölän kuntaa sekä ympäröivää yhteiskuntaa. Pajalla noudatetaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatteita sekä tutustutaan kansalaisen perusoikeuksiin. Nuorta opastetaan käyttämään yhteiskunnallisia palveluita sekä ymmärtämään oikeutensa ja velvollisuutensa yhteiskunnan jäsenenä.

- Nostetaan keskusteluun ajankohtaisia yhteiskunnallisia asioita sekä seurataan ajankohtaisia ilmiöitä.
- Kannustetaan ja opastetaan nuoria yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen ja osallisuuteen.
- Osallistutaan ja annetaan oma panos oman alueen tapahtumiin mahdollisuuksien mukaan.

- Nostetaan esille ja keskustellaan työpajatoimintaa ja nuoria koskevista puutteista ja kehittämiskohteista.
- Tutustutaan myös lähikuntien tarjoamiin mahdollisuuksiin esim. kulttuurin ja liikunnan saralla. Autetaan nuoria löytämään mielekästä tekemistä.
- Tutustutaan digipalveluihin ja sähköiseen asiointiin.

HYVINVOINTI

Nuori tiedostaa oman terveydentilansa ja mahdolliset hyvinvoinnin haasteet sekä hyvinvointia vahvistavat tekijät.

Pajan arjessa mm.

- Opetellaan huolehtimaan omasta kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista (uni, ravitsemus, liikunta, fyysinen ja psyykinen hyvinvointi, ihmissuhteet, vapaa-aika)
- Tutustutaan erilaisiin liikuntamuotoihin ja terveelliseen ruokavalioon.
- Viikko-ohjelmassa ohjattua liikkumista.
- Huomioidaan fyysisen hyvinvoinnin lisäksi myös mielen hyvinvointi ja sitä tukevat teemat.

Strategia

	Koska tilanne on...	Teemme...	Josta seuraa että...
1.	Nuorten osallisuus pajan toiminnan sisältöjen suunnitteluun on ohutta.	Otamme nuoret mukaan toiminnan suunnitteluun ja tavoitteiden asetteluun.	Nuoret sitoutuvat vahvemmin pajan toimintaan ja osallisuus lisääntyy.
2.	Pajan verkostoituminen on alkutekijöissään.	Pajan henkilökunta ja nuoret osallistuvat alueen toimijoiden kanssa tuotettaviin tapahtumiin. Yhteistyötä tehdään mm. hyvinvointialueen, kuntakokeilun, yrittäjien, oppilaitosten ja kolmannen sektorin kanssa niin Kärkölässä kuin sen ulkopuolella.	Verkosto palvelee nuorten tarpeita pajajakson aikana ja sen jälkeen. Työkokeilu-, työ- ja opiskelupaikat löytyvät helpommin tutusta verkostosta. Palveluohjaus on sujuvaa. Pajan näkyvyys lisääntyy.
3.	Koulutuksen ulkopuolelle jääneet nuoret ovat syrjäytymisvaarassa. Osallisuus kapenee.	Annamme tietoa eri mahdollisuuksista koulutuksessa ja työelämässä sekä tuemme liittymään yhteiskuntaan. Tarjoamme vaihtoehtoja erilaisiin harrastuksiin tutustumisessa. Tuemme omaan asuinympäristöön tutustumista ja siihen vaikuttamista. Luomme yhteisöllisyyden tunnetta mukaan ottamalla.	Nuoret osaavat tehdä realistisia alavalintoja ja työllistymisen edellytykset paranevat. Tällöin yhteiskuntaan liittyminen helpottuu. Nuoret löytävät itselleen sopivia yhteisöjä, joissa he saavat kokemuksia joukkoon kuulumisesta.

4.	Osalla pajanuorista on vaikeuksia sitoutua aikataulutettuun toimintaan.	Lisäämme työhyvinvointia rakentamalla luottamusta ja ylläpitämällä avointa keskusteluilmapiiriä. Osallistumme aktiivisesti koulutuksiin, jotta osaamme vastata erilaisiin tarpeisiin.	Nuoret sitoutuvat pajatoimintaan ja sen käytäntöihin vahvemmin. Nuoret luottavat siihen, että saavat pajalta tarvelähtöistä ja ajanmukaista ohjausta. Tämä vahvistaa pajan vetovoimaa.
6.	Kansalaisen digitaidot ovat nuorilla usein puutteelliset. Tiedottaminen ja markkinointi on vähäistä.	Käymme läpi erilaisten sähköisten lomakkeiden käyttöä, sähköistä asiointia sekä tietoturva-asioita. Tutustumme nuorten kanssa digi- ja väestötietoviraston palveluihin. Panostamme säännölliseen tiedottamiseen ja markkinointiin eri alustoilla.	Viestinnän keinot monipuolistuvat. Nuorten itsenäisyys ja luottamus omiin taitoihin kasvaa. Aktiivinen kansalaisuus lisääntyy. Asioiminen helpottuu, kun nuori saa haltuun välineet, joilla hoitaa esim. lupa-asioita. Potentiaaliset uudet pajalaiset löytävät palvelun piiriin.
7.	Pajan palvelupaketit eivät ole niin selkeitä, kuin niiden soisi olevan.	Olemassa olevan prosessikaavion lisäksi kuvataan ja määritellään pajan palvelut ja kehitetään niiden sisältöjä vastaamaan uutta toimintamallia.	Nuoria pajalle lähettävät tahot saavat selkeän käsityksen siitä, mitä palveluita nuorelle voi pajajakson aikana taata. Tulosten mitattavuus ja saavuttaminen helpottuvat.
8.	Pajanuorten kouluttamattomuus ja/tai työttömyyden pitkittyminen kasvattaa riskiä syrjäytymiseen.	Nuoret sitoutetaan pajatoimintaan, arkirytmiiin ja rutiinien ylläpitämiseen. Heille annetaan riittävästi tietoa opiskelumahdollisuuksista, työelämästä sekä arjenhallinnasta. Paja tarjoaa tarvittavaa tukea kullekin nuorelle.	Nuorten usko omiin kykyihinsä ja vaikutusmahdollisuuksiinsa sekä tulevaisuuteen vahvistuu.

Työpajalle hakeutuminen:

Nuori voi hakeutua työpajalle joko itse tai jonkun ulkopuolisen tahon ohjaamana (esim. Hämeen työvoimapalvelut, Etsivä nuorisotyöntekijä). Yhteyttä voi ottaa suoraan työpajan valmentajaan tai lähettämällä yhteydenottolomakkeen Kärkölän kunnan internet-sivujen kautta.

Tutustumiskäynti;

- Valmentaja kertoo työpajan toiminnasta
- Mitä tarkoittaa työelämävalmennus, työkokeilu, työpajasopimus, koulutussopimus
- Yksilö- ja ryhmävalmentajan työnkuva
- Tutustujan haastattelu
 - opinnot, työkokemus, elämäntilanne
 - kuntakokeilun asiakkuus, työtön työnhakija, työkokeilupuolet
 - tavoitteet, sitoutuneisuus, tulevaisuuden suunnitelmat
- Tiloihin tutustuminen
- Valmentautuja täyttää perustietolomakkeen
- Sovitaan aloituspäivä ja tehdään sopimus
- Ensimmäinen sopimus aina 1kk sopimustyyppistä riippumatta

Työskentely pajalla:

Nuori aloittaa työskentelyn työpajalla sovittuna päivänä. Nuori työskentelee henkilökohtaisen suunnitelman mukaisesti, sekä osallistuu yksilö- ja ryhmävalmennukseen. Työpajakakson aikana nuori saa tietoa työ- ja opiskeluelämästä, sekä arjen- ja elämänhallintaan liittyvää ohjausta. Tämän lisäksi työpajalla harjoitellaan sosiaalisia taitoja sekä omien vahvuuksien ja voimavarojen tunnistamista. Ohjaus tapahtuu ryhmä- ja yksilöohjauksena. Työpajakaksoon kuuluu henkilökohtaisten tavoitteiden asettaminen, sekä niiden seuranta ja arviointi.

Pajakakson aikana kartoitetaan nuoren mielenkiinnonkohteita ja etsitään yhdessä sopiva työkokeilu- ja opiskelupaikka tai muu positiivinen jatkopolku. Nuoren siirtyessä työkokeiluun työpajan ulkopuolelle yksilövalmennus jatkuu tarpeen mukaan.

Työpajakakson aikana yksilö- ja ryhmävalmentaja pitää vähintään kolme yksilökeskustelua nuoren kanssa, jonka tarkoituksena on perehtyä nuoren elämäntilanteeseen kokonaisvaltaisesti sekä laatia nuoren kanssa yhdessä valmennussuunnitelma. Valmennussuunnitelman tarkoituksena on tuoda konkreettisesti näkyväksi valmennusjakson tavoitteet ja niiden toteutuminen.

Alkukeskustelu

- valmentaja ja valmentautuja
- tarpeet, tausta, nykytilanne tulevaisuus
- työ- ja toimintakyvyn itsearviointilomake
- Tavoitteet jaksolle
- alkukeskustelu kirjataan ParTyyn (yksilö- ja ryhmävalmentaja)

Välikeskustelu

- valmentaja ja valmentautuja
- vapaamuotoinen keskustelu työskentelyn sujumisesta
- tavoitteiden päivitys/tarkastelu
- sopimuksen jatko
- väliarviointi kirjataan ParTyyn (yksilö- ja ryhmävalmentaja)

Loppukeskustelu

- valmentaja ja valmentautuja
- palaute puolin ja toisin
- työ- ja toimintakyvynitsearviointilomake
- jatkosuunnitelma ja siihen liittyvät toimenpiteet
- Sovari-palaute
- työkokeilussa TE-toimiston palautelomake
- loppuarviointi kirjataan ParTyyn (yksilö- ja ryhmävalmentaja)

Nuorten seuranta- ja arviointisuunnitelma:

Nuorten työpajatoimintajakson jälkeen nuorta tuetaan tarpeen mukaan ja sijoittumista seurataan vuoden kuluttua. Tänä aikana nuortentyöpajalta pidetään yhteyttä nuoreen hänen luvallaan puhelimitse. Nuoren kanssa on mahdollista järjestää tapaamisia sekä pyytää tätä mukaan nuortentyöpajalta tehtäville retkille ja muuhun toimintaan. Näillä toimilla lasketaan nuoren yhteydenoton kynnyksestä nuortentyöpajalle tilanteissa, joissa hän hyötyisi työpajalta saatavasta tuesta.

Toiminnalla pyritään tukemaan nuoren koulutuksessa ja työssä pysymistä sekä oikeiden polkujen löytymistä, jotta nuori ei palaisi uudestaan lähtötilanteeseen. Nuorella saattaa myös tarvittaessa jatkua asiakkuus etsivässä nuorisotyössä.

Tilastointiin ja asiakasmäärien seurantaan käytetään PAR-järjestelmää, joka on opetus- ja kulttuuriministeriön hyväksymä ja rahoittama tilastointijärjestelmä. Järjestelmä on luotu etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla tapahtuvaan asiakasseurantaan ja siinä raportoidaan seuraavia tietoja:

- valmentautujan työpajalle ohjaava taho ja palvelu, johon on ohjattu (esim. työharjoittelu)
- valmentautujan sukupuoli, ikä ja koulutustausta,
- valmennusjakson kesto,
- valmentautujan sijoittuminen pajajakson jälkeen.

Tiedot tulee merkitä siten, että ne eivät sisällä tunnistettavia tietoja ja että noudatetaan henkilötietolakia.