

Kärkölen kunnan työhyvinvointikyselyn kooste 2025



KH 5.5.2025 / kehittämisasiantuntija Petra Nevalainen



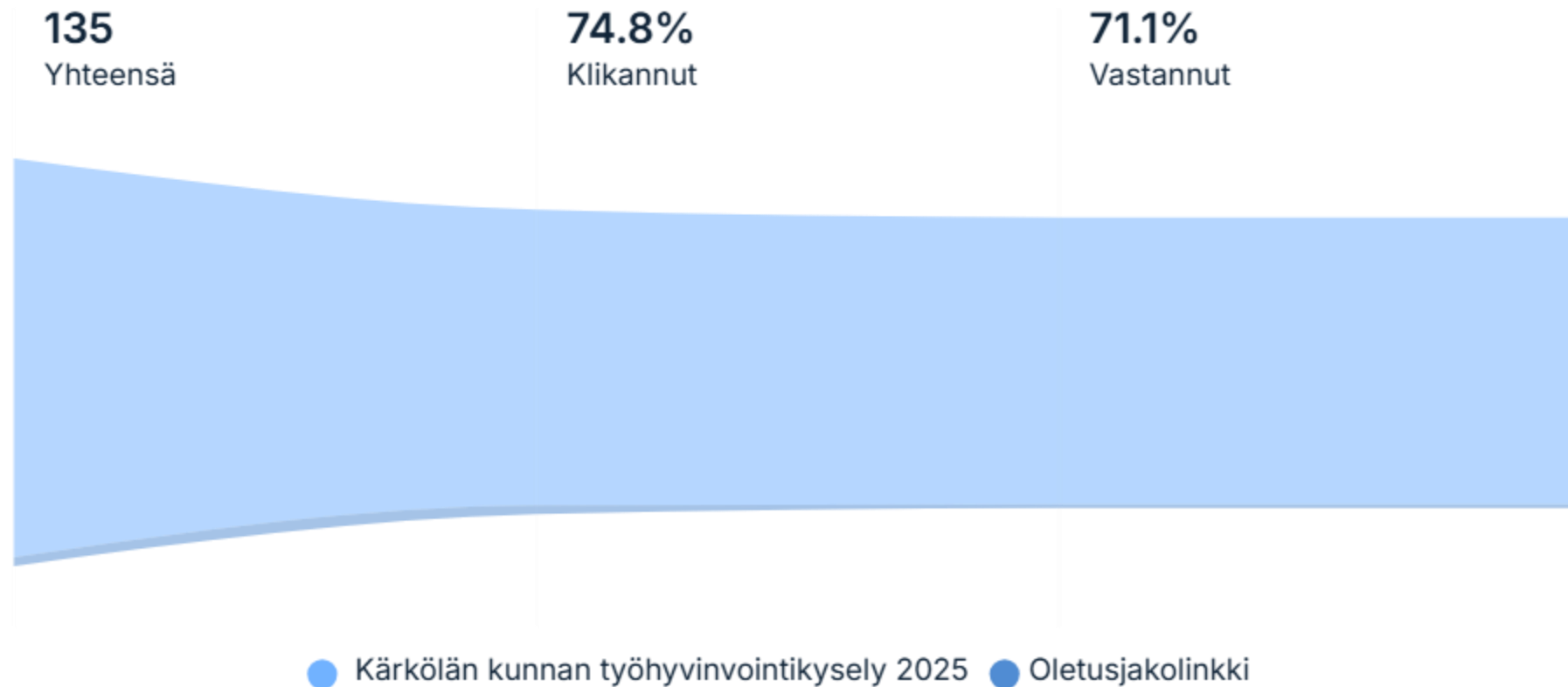
Vastaajat

- Kysely oli avoinna 4.- 28.3.2025
- Vastausaikana saatiin 97 vastausta
- Vastaajaryhmät:
 - toimialajohtajat
 - hallinto ja ympäristötoimi
 - tekninen toimi, siivous- ja ruokahuolto
 - tekninen toimi, hallinto, kiinteistönhoito, ulkoalueet, Kärkölän vesi
 - sivistystoimi, perusopetus
 - sivistystoimi, varhaiskasvatus ja esiopetus
 - sivistystoimi, muut (kirjasto, nuoriso, liikunta)

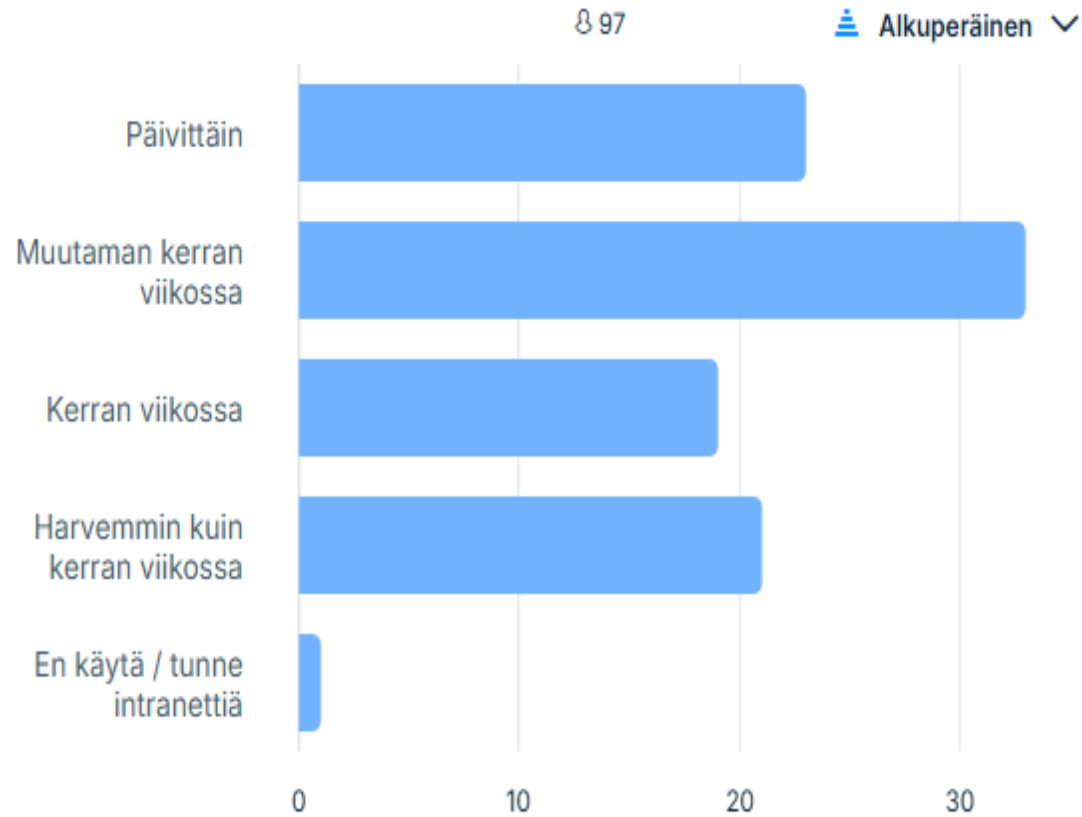
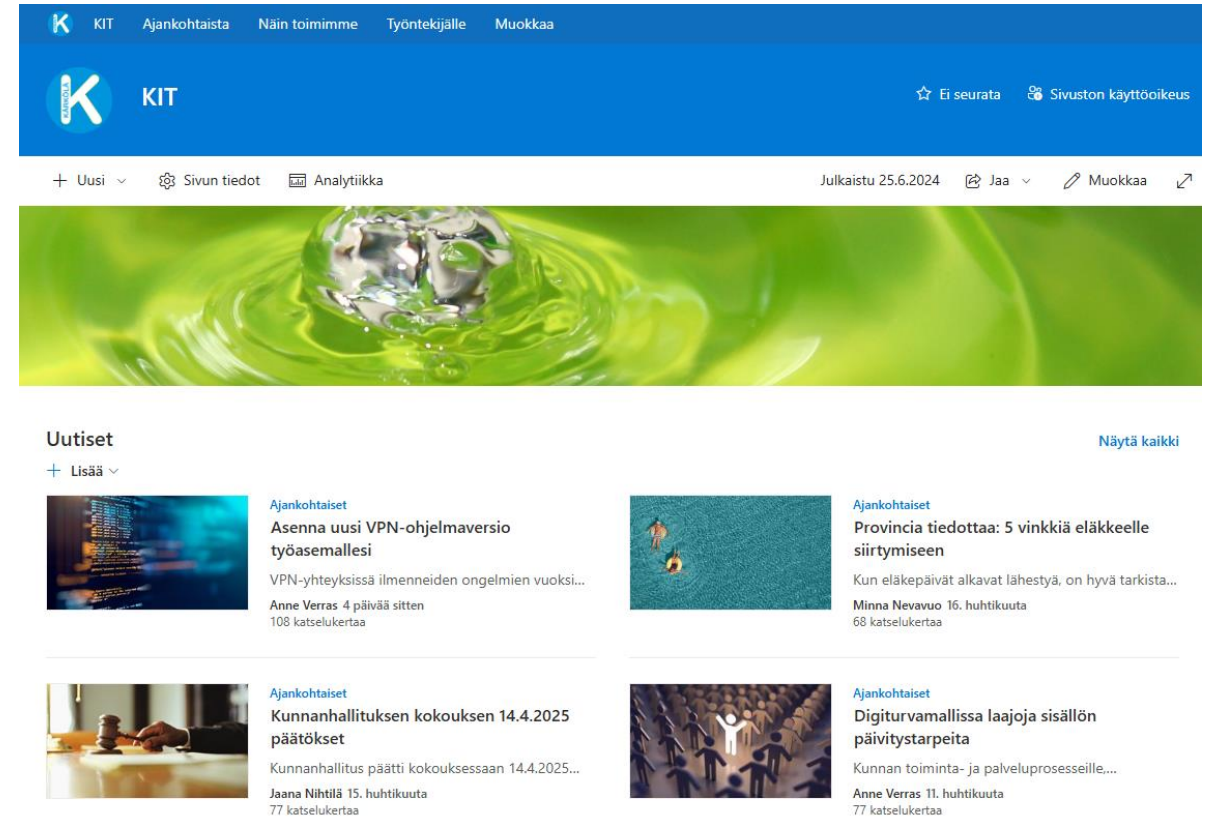


Vastausprosentti

- Vastauksia 97, vastausprosentti 71,1 % (vuonna 2024 76 %)



Luen intranetistä uutiset, tiedotteet ja ohjeet

The screenshot shows the Karkola intranet interface. At the top is a blue header with the Karkola logo and navigation links: KIT, Ajankohtaista, Näin toimimme, Työntekijälle, and Muokkaa. Below the header is a blue banner with the Karkola logo and the text "KIT". To the right of the banner are links for "Ei seurata" and "Sivuston käyttöoikeus". Below the banner is a navigation bar with links for "Uusi", "Sivun tiedot", and "Analytiikka". To the right of the navigation bar is the date "Julkaistu 25.6.2024" and links for "Jaa" and "Muokkaa". Below the navigation bar is a large green banner with a close-up image of water droplets. Below the green banner is a section titled "Uutiset" with a "Lisää" link. There are four news items displayed in a grid. Each item has a thumbnail image, a title, a brief description, and the author's name and publication date.

Uutiset [Näytä kaikki](#)

[Lisää](#)

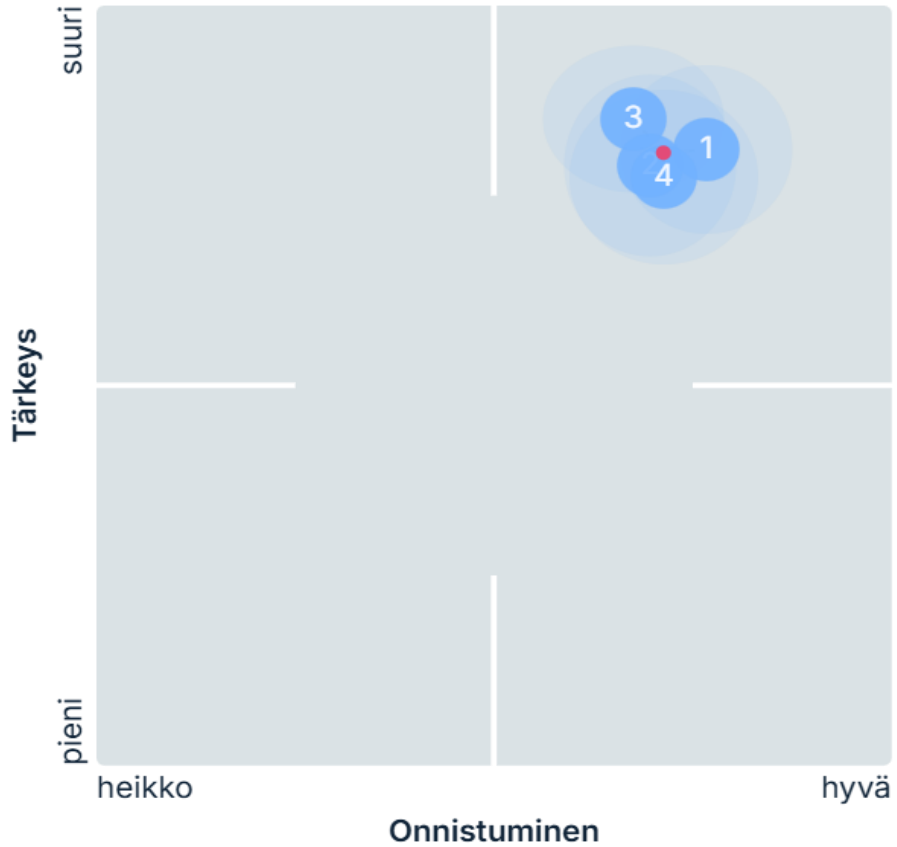
Ajankohtaiset
Asenna uusi VPN-ohjelmaversio työasemallesi
 VPN-yhteyksissä ilmenneiden ongelmien vuoksi...
 Anne Verras 4 päivää sitten
 108 katselukertaa

Ajankohtaiset
Provincia tiedottaa: 5 vinkkiä eläkkeelle siirtymiseen
 Kun eläkepäivät alkavat lähestyä, on hyvä tarkista...
 Minna Nevavuo 16. huhtikuuta
 68 katselukertaa

Ajankohtaiset
Kunnanhallituksen kokouksen 14.4.2025 päätökset
 Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 14.4.2025...
 Jaana Nihtilä 15. huhtikuuta
 77 katselukertaa

Ajankohtaiset
Digiturvamallissa laajoja sisällön päivitystarpeita
 Kunnan toiminta- ja palveluprosesseille...
 Anne Verras 11. huhtikuuta
 77 katselukertaa

Työ ja työtehtävät



A. Työ ja työtehtävät (x = onnistuminen 7.1) (y = tärkeys 8.1)

7,2 (vuoden 2024 onnistumisen keskiarvo)

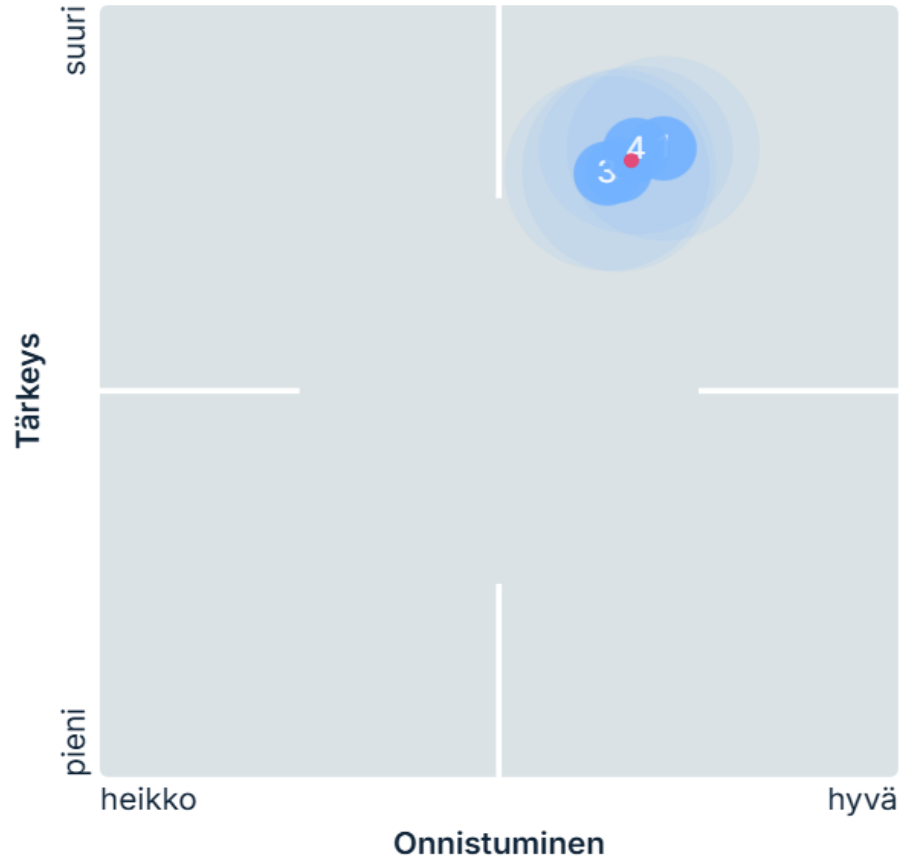
1. Tiedän työni tavoitteet ja mitä minulta odotetaan (x=7.7)

2. Työnjako on tarkoituksenmukainen ja selkeä (x=7.0)

3. Suoriudun tehtävistäni työaikani mukaisesti (x=6.7)

4. Voin vaikuttaa tehtävieni kehittämiseen (=7.1)

Toimialan ja toimintayksikön toimivuus

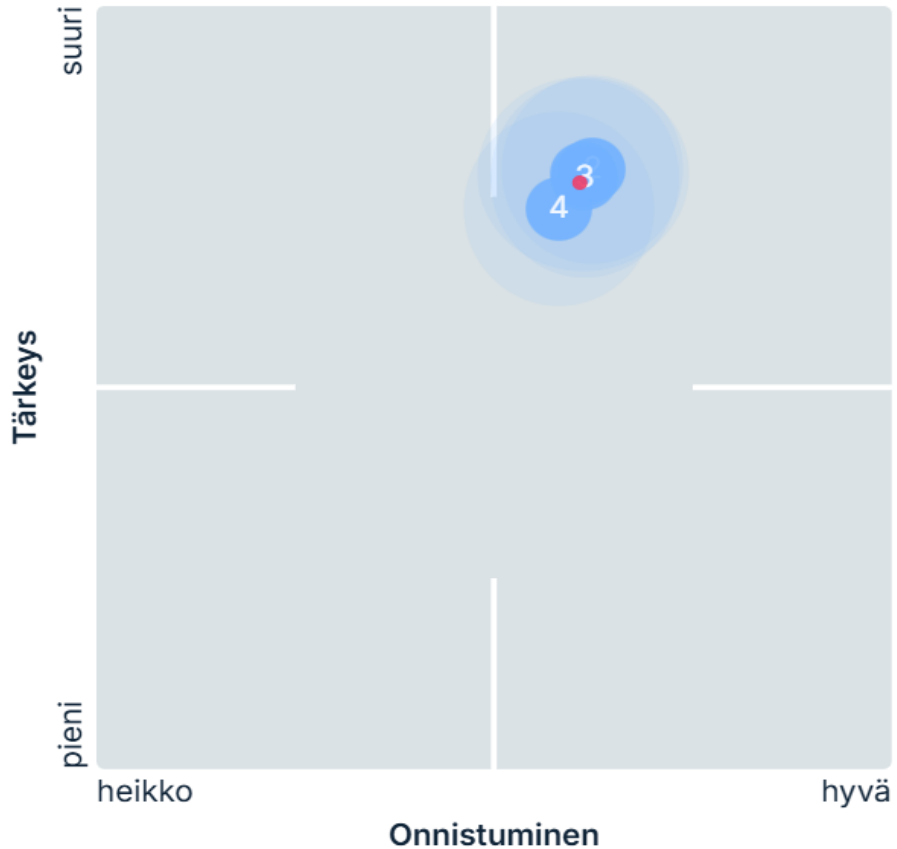


A. Toimialan ja toimintayksikön toimivuus (x=6.7) (y=8.0)

6,8 (vuoden 2024 onnistumisen keskiarvo)

1. Toimialan / toimintayksikköni ilmapiiri on hyvä (x=7.1)
2. Toimialan / toimintayksikköni tiedonkulku toimii hyvin (x=6.5)
3. Toimialan / toimintayksikköni päätöksenteko toimii hyvin (x=6.3)
4. Toimialan / toimintayksikön ongelmat käsitellään asiallisesti (x=6.7)

Työyhteisön toiminta

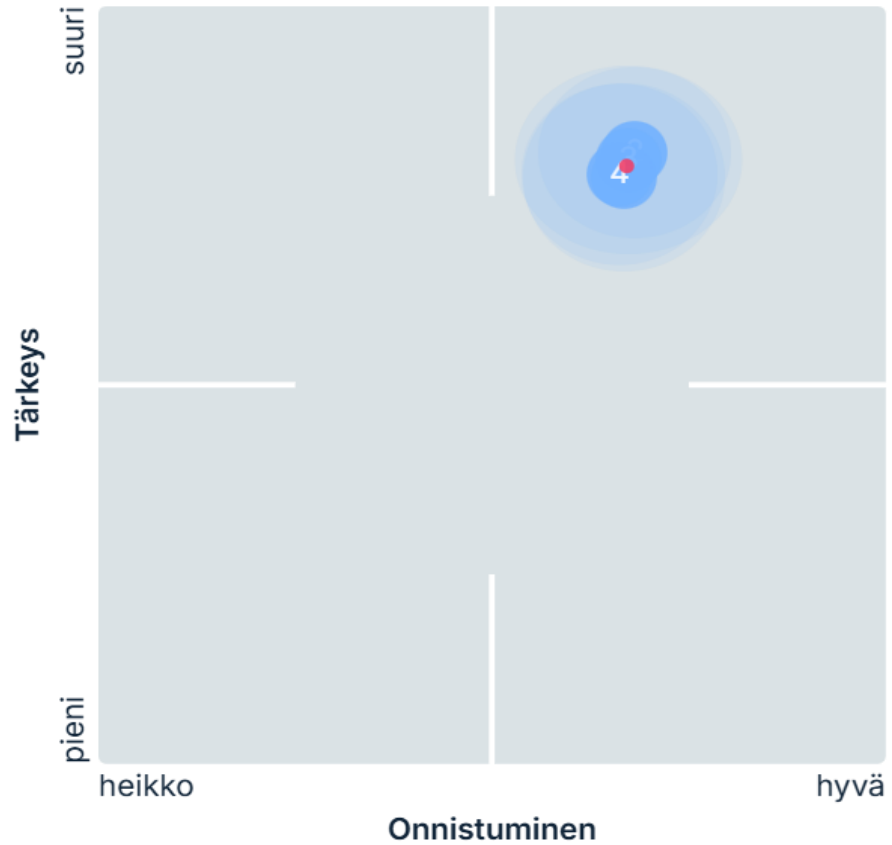


A. Työyhteisön toiminta (x=6.7) (y=8.0)

6,2 (vuoden 2024 onnistumisen keskiarvo)

1. Työyhteisö toimii tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti (x=6.1)
2. Työyhteisössä noudatetaan ohjeita ja toimintatapoja (x=6.2)
3. Työyhteisössä tiedonkulku toimii hyvin (x=6.1)
4. Työyhteisöä kehitetään ja uudistetaan sopivalla tavalla (x=5.8)

Esihenkilötyö ja johtaminen



A. Esihenkilötyö ja johtaminen (x=6.7) (y=7.9)

7,0 (vuoden 2024 onnistumisen keskiarvo)

1. Saan lähiesihenkilöltä selkeän työohjeistuksen (x=6.7)
2. Saan esihenkilöltä riittävästi tukea työssä suoriutumiseen (x=6.8)
3. Lähiesihenkilö on helposti tavoitettavissa (x=6.7)
4. Lähiesihenkilö tiedottaa päätöksistä hyvin (x=6.6)

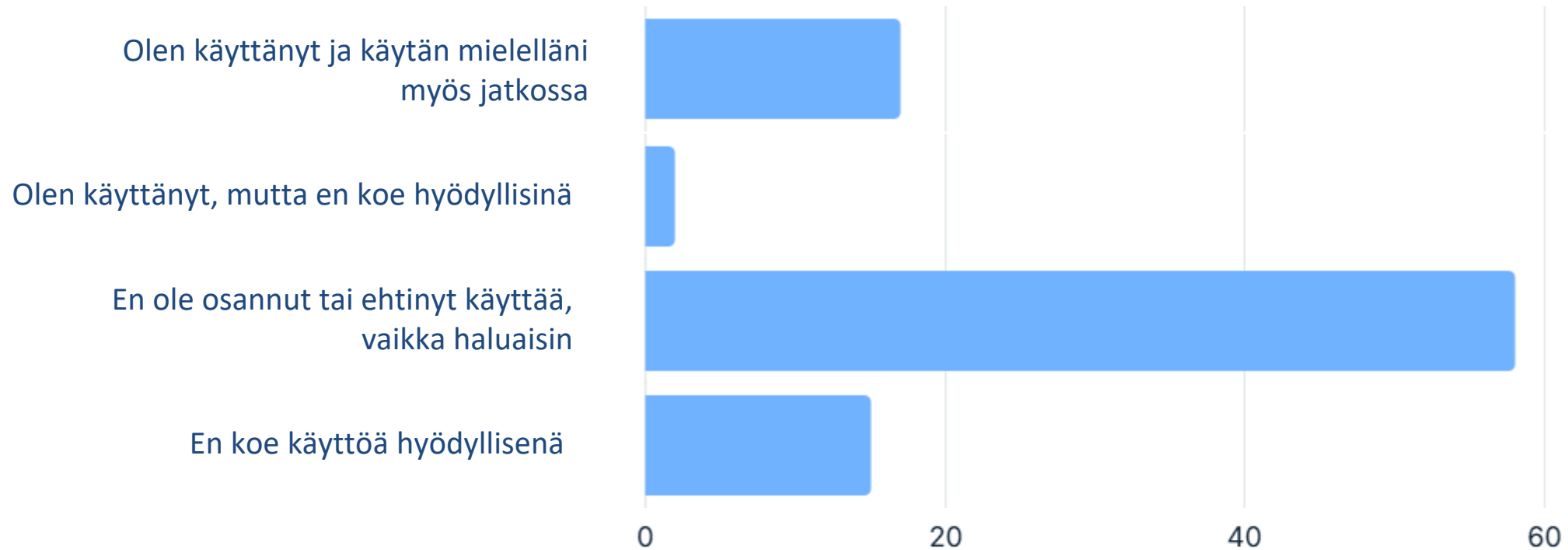


Osaamiseni vastaavuus työni vaatimuksiin





Sähköisen Eduhouse koulutuspalvelun hyödyllisyys



Ammatillinen osaaminen ja koulutustarpeet



Osaamisen päivitys

- Etenkin ensiapukoulutukset monelta puuttuvat tai vanhentuneet
→ Halu niiden suorittamiseen on vahva



Perehdytyksen merkitys

- Tarvitaan parempaa perehdytystä järjestelmiin ja kirjaamiskäytäntöihin
- Tieto on saatavilla, mutta ei aina oikeaan aikaan



Arjen haasteet

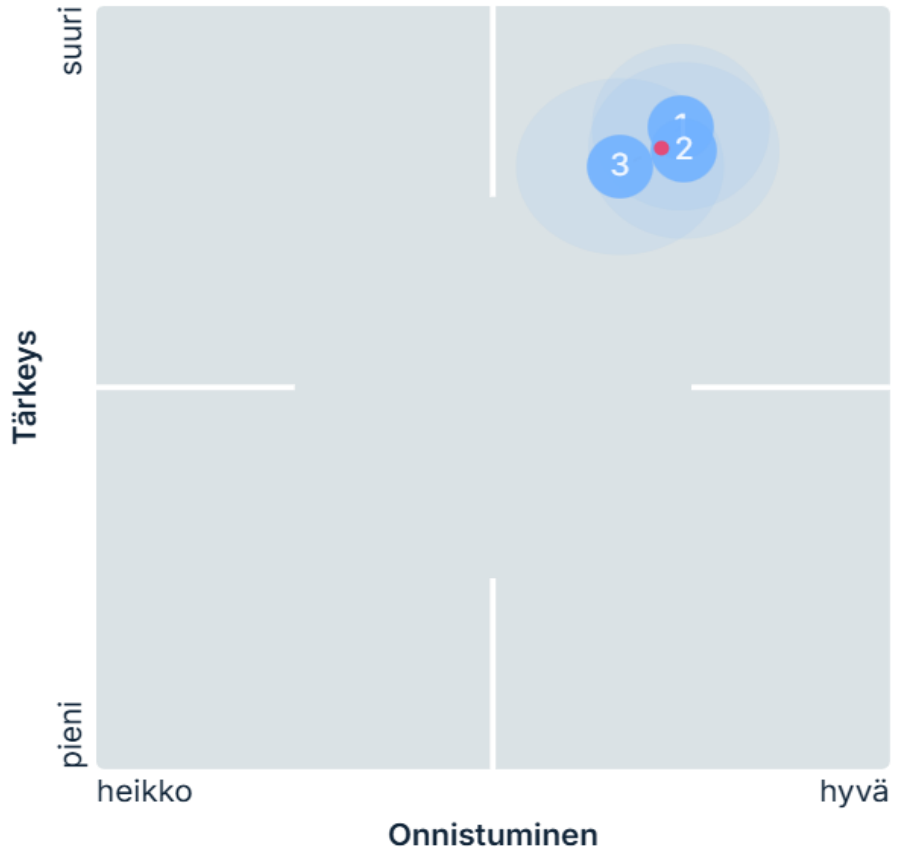
- Henkilöstövaje ja kuormitus estävät työn tekemistä parhaalla mahdollisella tavalla
- Kokemus: työssä onnistumisella ei aina ole merkitystä



Kehittämishalu ja koulutuksen arvo

- Halu tuoda uusia ideoita ja toimia uudistajana
- Itsensä kehittäminen jatkuu myös vapaa-ajalla
- Koulutuksesta ei tulisi tinkiä, vaikka talous on tiukalla

Työolot ja työturvallisuus



A. Työolot ja työturvallisuus ($x=7.1$) ($y=8.1$)

7,3 (vuoden 2024 onnistumisen keskiarvo)

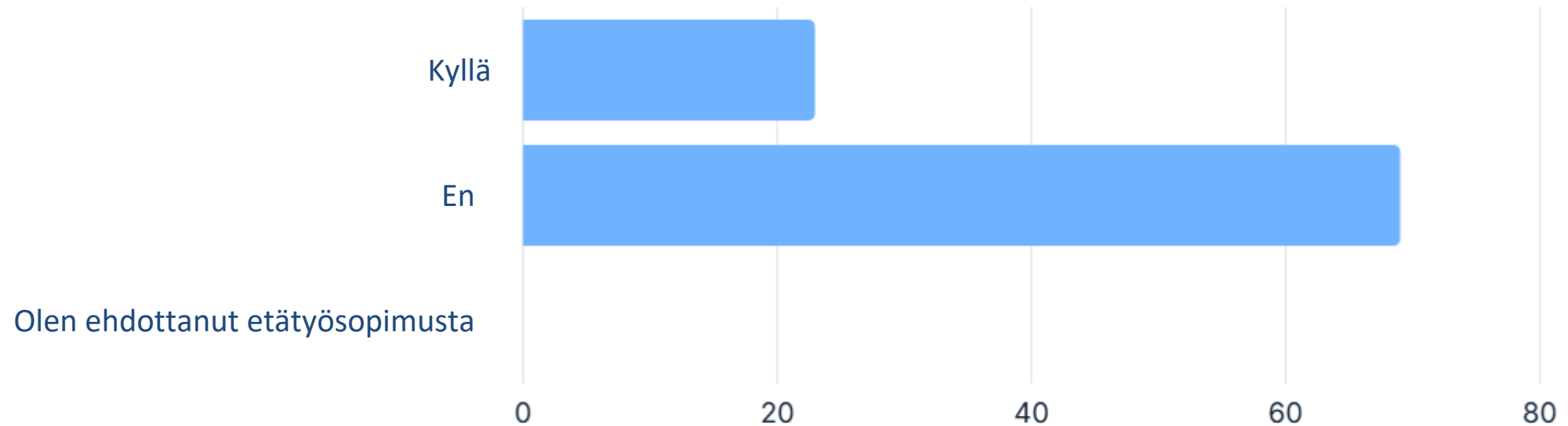
1. Työympäristöni / työpisteeni on turvallinen ($x=7.4$)

2. Työhöni liittyvät ergonomia-asiat on hoidettu hyvin ($x=7.4$)

3. Työsuojeluasioista tiedotetaan riittävästi ($x:=6.6$)

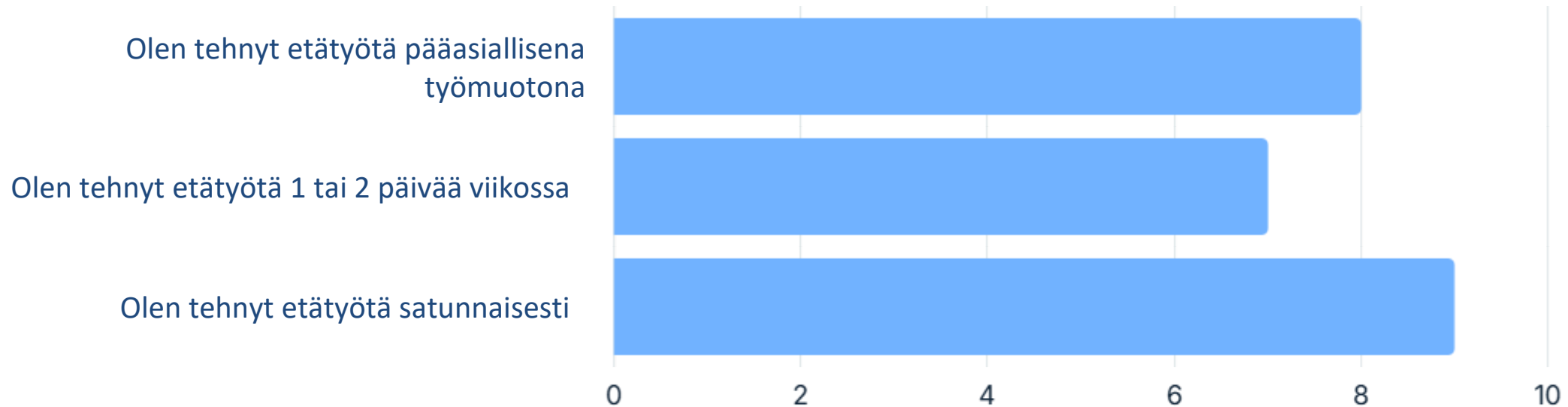


Oletko tehnyt etätyötä viimeisen 6 kk:n aikana



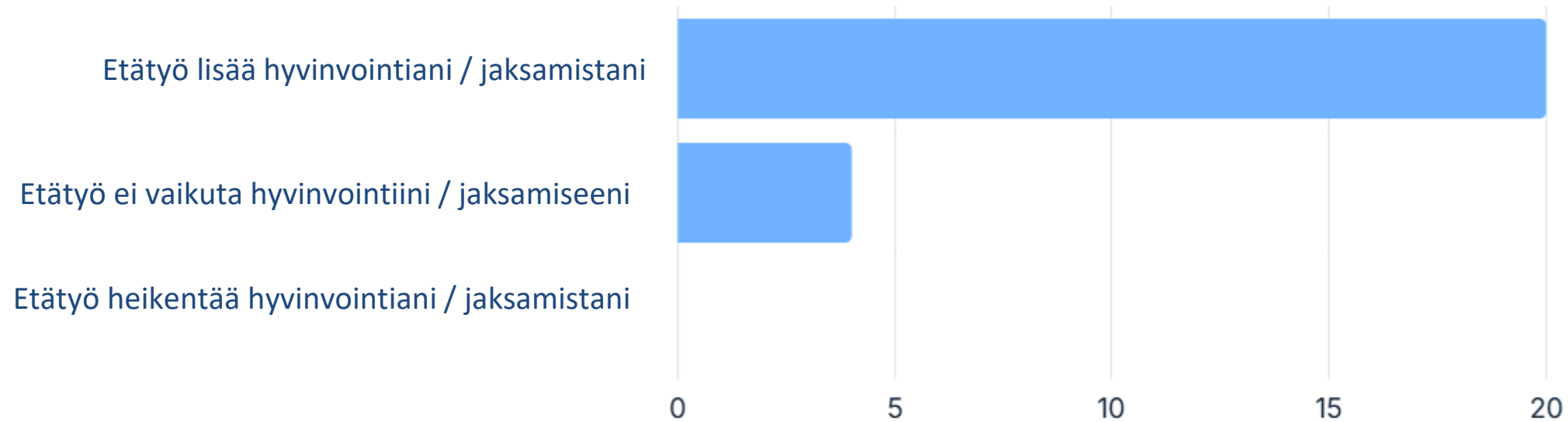


Etätyön määrä viimeisen 6 kk:n aikana





Etätyön vaikutus hyvinvointiin



Etätyöhön sopivat väittämät

Pystyn keskittymään työhön paremmin etätyössä

Pidän lounastauon ja muita taukoja etätyössä

Etätyön johtaminen toimii hyvin

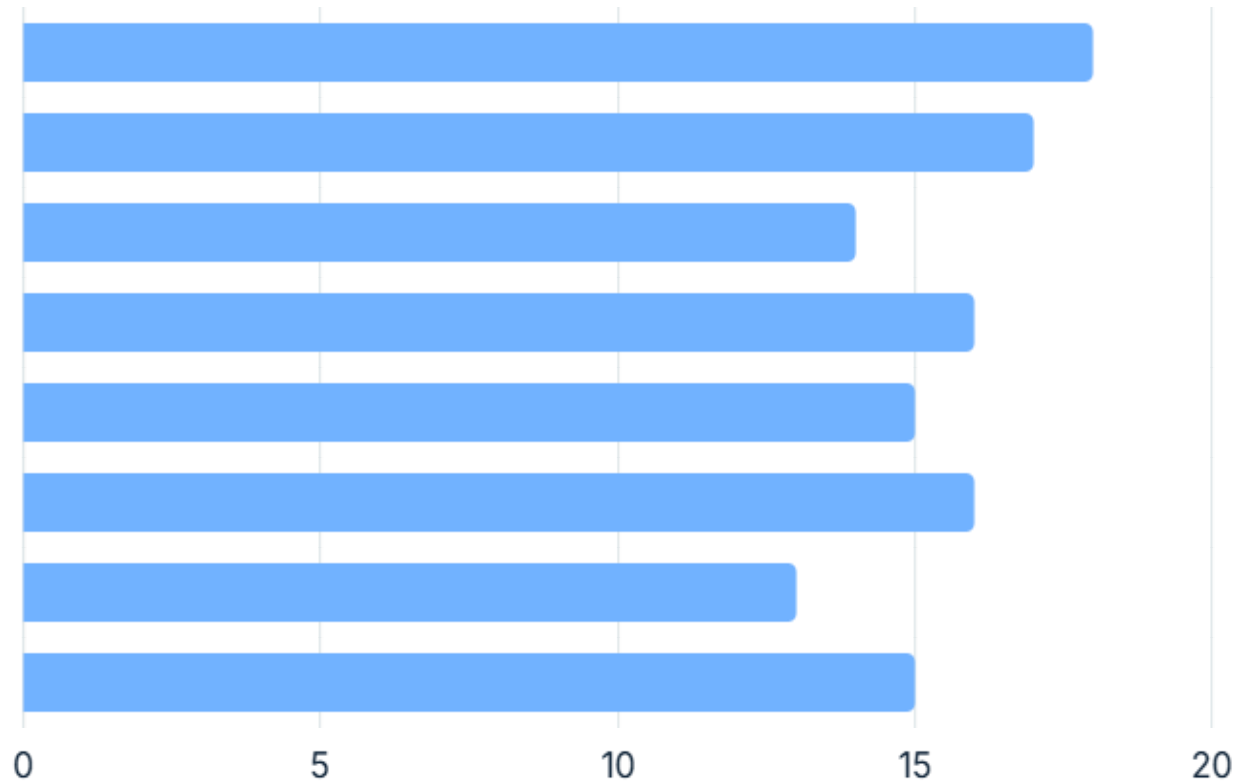
Etätyössä on sopivasti sosiaalisia kontakteja

Minulla on etätyötä varten työhuone

Olen huolehtinut etätyöpisteen ergonomiasta

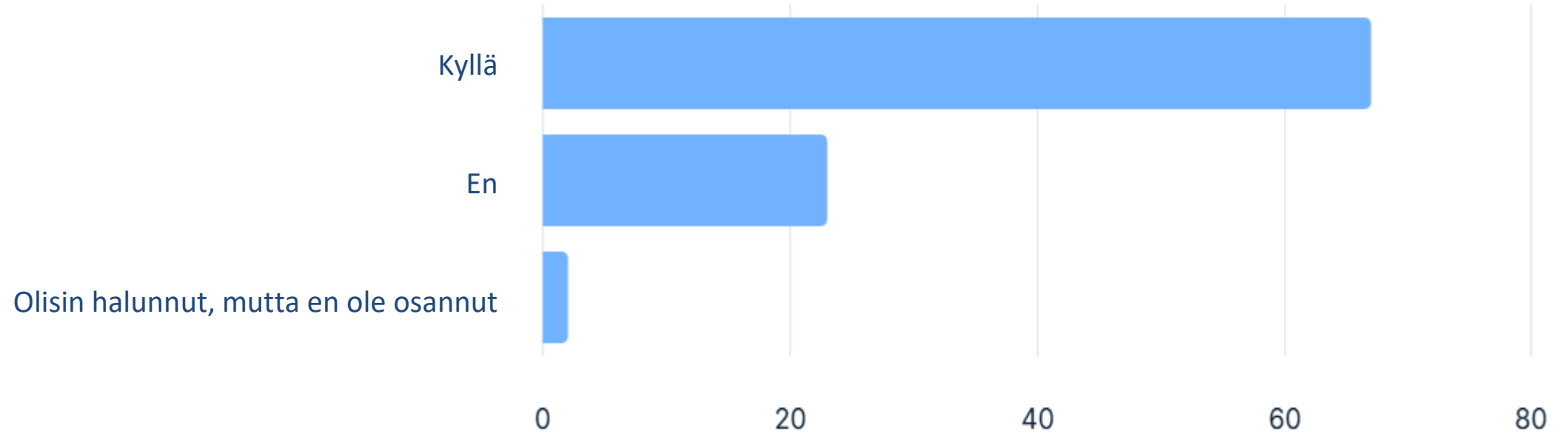
En tee normaalia pidempiä työpäiviä etätyössä

On enemmän aikaa perheelle ja harrastuksille

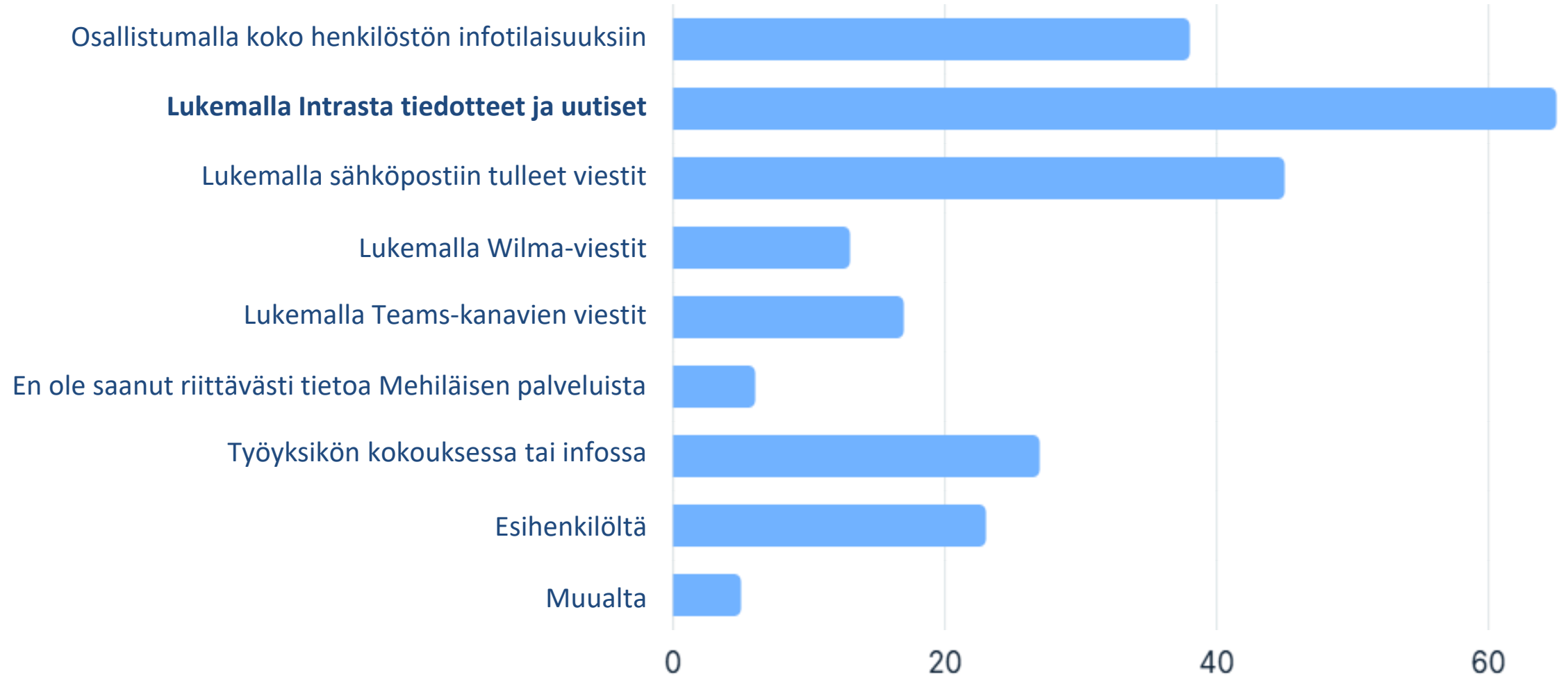




Oletko käyttänyt Mehiläisen palveluita



Mistä olet saanut tietoa Mehiläisen palveluista



Palautetta työterveyshuollosta

Työterveys & tiedon tarve

- Epäselvyyttä: Mitä sairauksia työterveys kattaa?
- Tarve selkeälle tieto- ja ohjesivulle (esim. Teamsiin)

Henkinen kuormitus & työnohjaus

- Kuormitusta laajasti eri ryhmissä
- Työnohjausta saanut vain osa → toive laajemmasta saatavuudesta

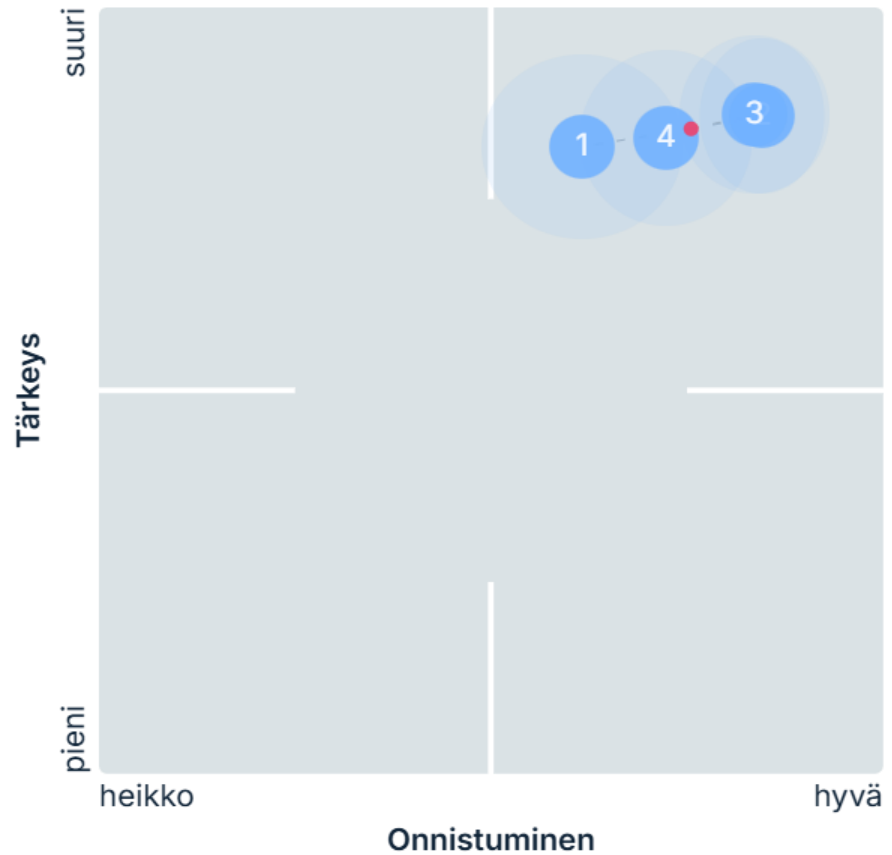
Turvallisuus & ympäristö

- Työyksikkökohtaiset tarkastukset, aikataulu?
- Esillä mm. valvonta, vastuut, yksin jäävät oppilaat, häirintä ja melu

Työterveyden toimivuus

- Moni saanut nopeasti apua, etäpalvelut toimivat hyvin
- Kokemuksissa eroa palveluntuottajien välillä (Mehiläinen / Wellamo)

Omat voimavarat



A. Omat voimavarat ($x=7.6$) ($y=8.4$)

7,4 (vuoden 2024 onnistumisen keskiarvo)

1. Työni kuormitus on sopiva ($x=6.2$)

2. Tulen hyvin toimeen työkaverien kanssa ($x=8.5$)

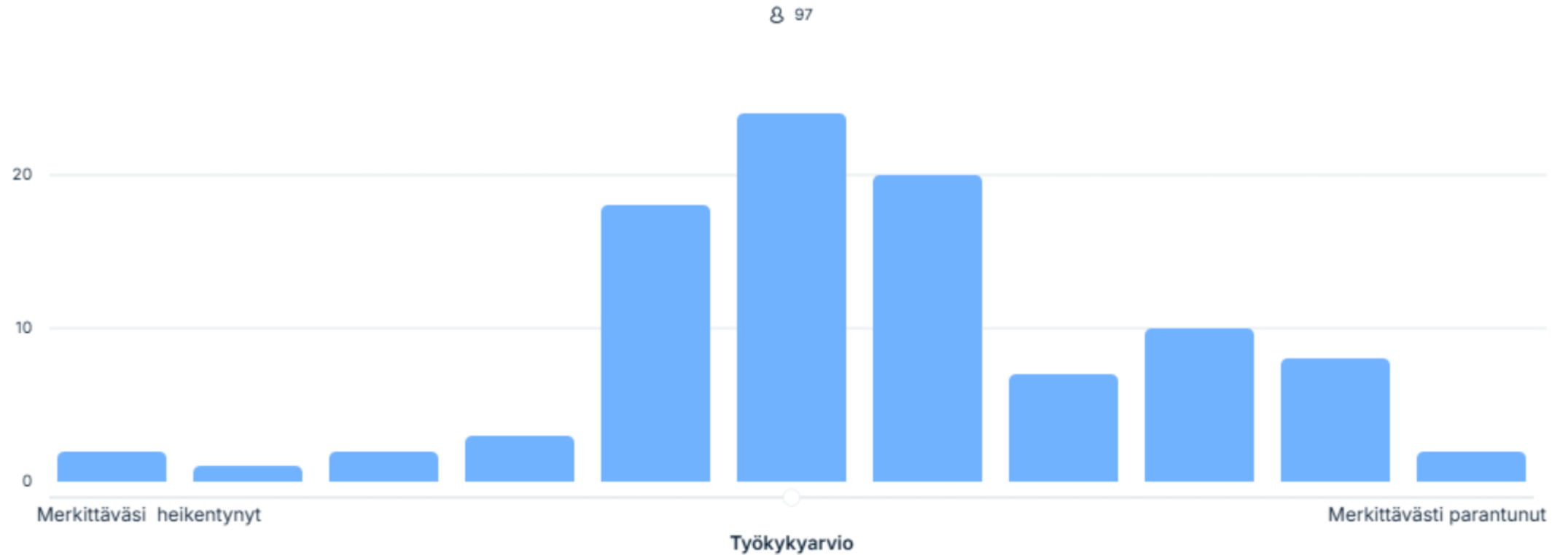
3. Tulen hyvin toimeen lähiesihenkilön kanssa ($x=8.4$)

4. Olen tyytyväinen työhöni ($x=7.2$)

Arvio työkyvyn muutoksesta 6 kk:n aikana



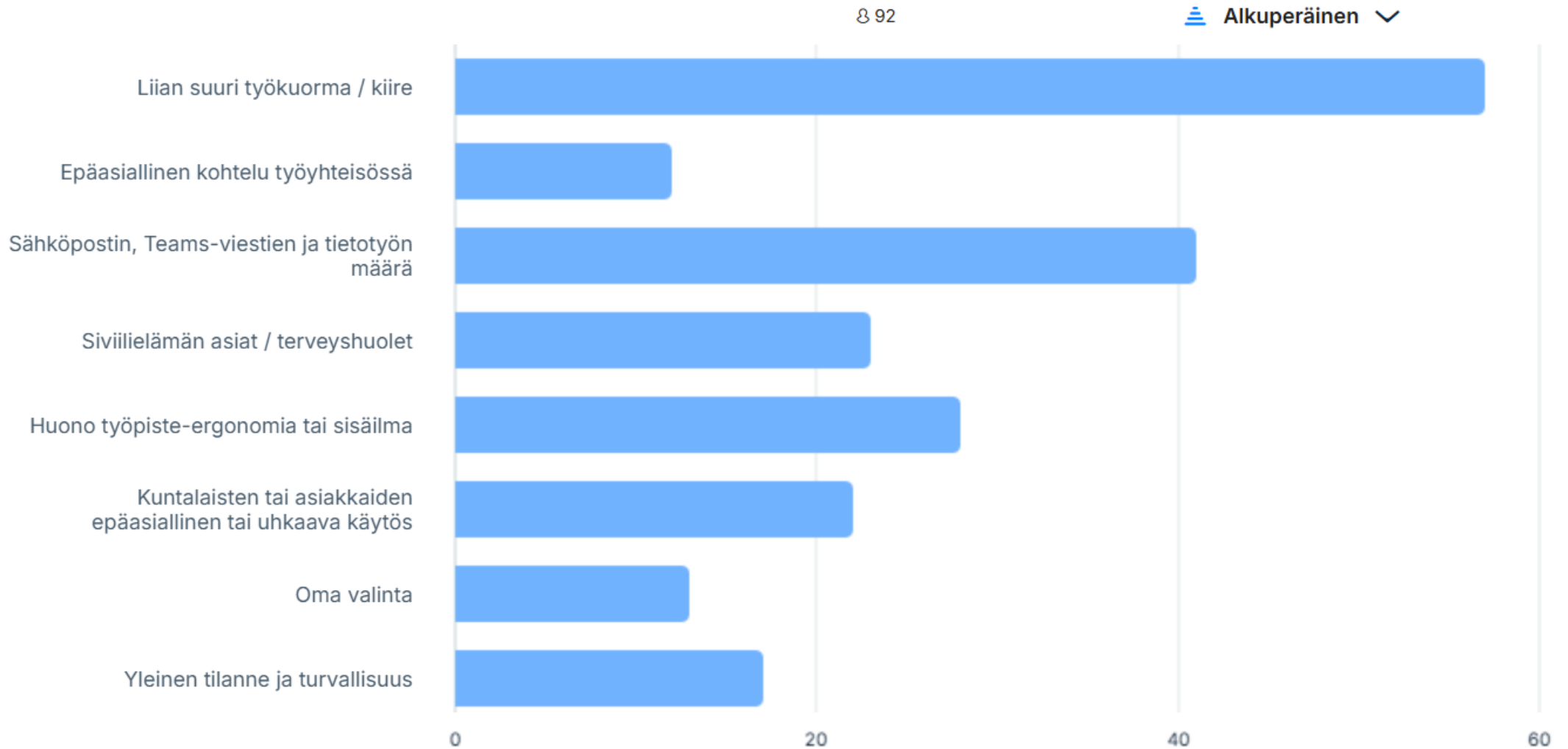
Arvio työkyvyn muutoksesta 2024



Kolme jaksamista eniten heikentävää asiaa



Kolme jaksamista heikentävää asiaa 2024



Muut hyvinvointiin vaikuttavat asiat



Tasapainoa & yksilöllisiä kokemuksia

- Osa kokee työn kuormituksen ja palautumisen olevan tasapainossa
- Yksittäiset kuormitustekijät eivät kaikilla vaikuta merkittävästi jaksamiseen



Kuormittavat tekijät

- YT-prosessit ja jatkuva epävarmuus tulevista vuosista
- Heikko tiedonkulku organisaatiomuutoksissa
- Yksinäinen / itsenäinen työ
- Oppilaiden huono käytös ja negatiivinen asenne
- Jatkuva väsymys ja työn sisällön kuormittavuus
- Nopeasti tulevat muutokset vaikeuttavat perehtymistä ja kehitystä



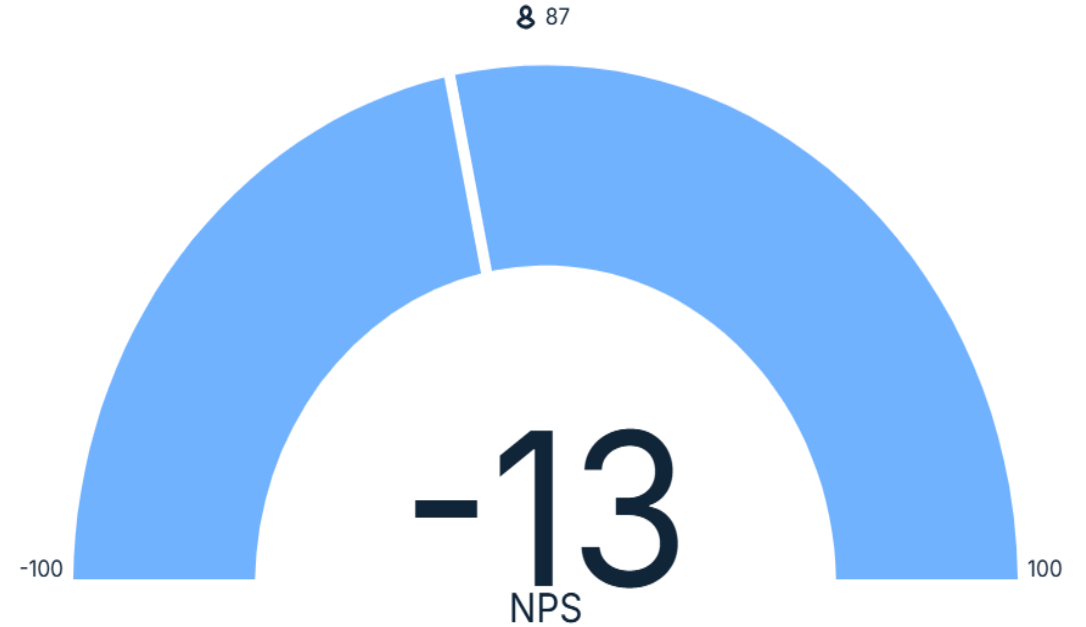
Työpaikan suositteluindeksi 2024 - 2025

2024



● Arvostelija ● Passiivinen ● Suosittelija

2025



● Arvostelija ● Passiivinen ● Suosittelija

Kärkölä

Vapaa palaute



Toive paremmasta työilmapiiristä

- Toivotaan paluuta arvostavaan ja turvalliseen työyhteisöön
- Huoli aiemmasta epäasiallisesta käytöksestä



Esihenkilötyön haasteet

- Johtajan läsnäolo vähäistä → toive vahvemmassa tuesta arjessa
- Esihenkilöiden tavoitettavuus ja vuorovaikutus koetaan puutteelliseksi
- Tarvetta avoimelle keskustelulle ja äänen kuulumiselle



Muutosten vaikutus

- Henkilöstömuutokset heikentäneet hyvinvointia
- Liiallinen ja nopea muutoskuorma kuormittaa työssäjaksamista



Seuraavat toimenpiteet

- Esittely YT-ryhmälle
- Sovitaan toimialajohtajien kanssa toimiala / yksikkökohtaiset käsittelyt tuloksille
- Toimialojen / esihenkilöiden tavoitteiden asettaminen
- Kunnanvaltuusto käsittely, toukokuu 2025

Tiedoksi: työsuojelurahastosta suunnitellaan haettavaksi rahoitusta työyhteisövalmennukseen, joka sisältää tiimien / työyhteisöjen valmennusta, esihenkilöiden valmennusta, ja laajaa osallistamista