

# Kunnanhallituksen toimialan tilinpäätös 2024

## Keskushallinto

Keskushallinto	TP 2023	TA 2024	TA muut.	TA yht.	TP 2024	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	165 253	54 490	0	54 490	201 906	-147 416	370,5
Toimintamenot	-1 360 304	-1 295 170	-50 000	-1 345 170	-1 547 079	201 909	115,0
Toimintakate	-1 195 051	-1 290 680	-50 000	-1 290 680	-1 345 173	54 493	104,2
Verotulot	10 612 702	10 318 000	439 000	10 757 000	11 142 457	-385 457	103,6
Valtionosuudet	1 641 622	1 158 980	0	1 158 980	1 222 174	-63 194	105,5
Rahoitus	-228 342	-298 020	-168 900	-466 920	-214 496	-252 424	45,9
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>10 830 931</b>	<b>9 938 280</b>	<b>220 100</b>	<b>10 158 380</b>	<b>10 804 962</b>	<b>-646 582</b>	<b>106,4</b>

Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta sekä laillisuuden valvonnasta. Lisäksi kunnanhallitus valvoo kunnan etua, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Kunnanhallitus kokoontui yhteensä yhdeksäntoista (19) kertaa.

## Kunnanhallitus 2024

### Jäsen

Markku Koskinen, pj  
Mari Raininko, I vpj  
Anne Tuomaila-Lähteenmäki, II vpj  
Toni Alander  
Nana Kirkkomäki  
Miia Salminen  
Tuomas Nummela  
Topias Rauhamaa  
Jukka Tammelin

### Henkilökohtainen varajäsen

Mika Penna  
Tiina Malm  
Soile Laakso  
Juha-Matti Laiho  
Leena Reiman  
Sirpa Kaalikoski  
Jussi Seppälä  
Petri Pekkala  
Marko Hietala

Tilivelvollisia ovat myös esittelijänä kansliapäällikkö Jouni Nieminen ja kunnanhallituksen pöytäkirjanpitäjänä asianhallintapäällikkö Jaana Nihtilä.

Lisäksi kunnanhallituksen nimeäminä ovat Strategia-, Huovila-, Kulttuuri- ja Liikunta-toimikunta.

## **Huovilatoimikunta 2024**

Huovilatoimikunta kokoontui kolme (3) kertaa.

Jukka Koponen 29.10.2024 saakka

Jarkko Juselius

Riitta Ailonen

Anne Tuomaila-

Lähteenmäki

Jussi Seppälä

Nana Kirkkomäki

Leena Reiman

Pekka Kämppi

Sirpa Kinnari

Sirpa Kaalikoski

Mari Raininko, pj

Petri Käkönen, esittelijä

Tiina Karonen, sihteeri

## **Strategiatoimikunta 2024**

Strategiatoimikunta kokoontui yhden kerran.

Markku Koskinen, pj

Mika Penna

Sirpa Kinnari

Santeri Nousjoki

Kauko Issakainen

Tuomas Nummela

Jukka Tammelin

Martti Aslamaa 12.8.2024 saakka

Anne Tuomaila-Lähteenmäki 12.8.2024 alkaen

Jouni Nieminen, esittelijä

Jaana Nihtilä, sihteeri

## **Kulttuuritoimikunta 2024**

Kulttuuritoimikunta kokoontui neljä (4) kertaa.

Tuija Pelli  
Leena  
Reiman  
Soile Laakso  
Jussi  
Seppälä  
Kirsi Skantz-  
Viljakainen  
Satu Loukkola  
Tiina Malm  
Hannu Rajala  
Satu-Kristiina Vesa  
Nana Kirkkomäki, pj  
Petri Käkönen,  
esittelijä  
Sanna Nevalainen,  
sihteeri

## **Liikuntatoimikunta 2024**

Liikuntatoimikunta kokoontui kaksi (2) kertaa.

Toni Klang  
Jari Eronen  
Kauko Issakainen  
Juha-Pekka Mäkelä  
Santeri Nousjoki  
Topias Rauhamaa, pj  
Jukka Tammelin  
Anne Tuomaila-  
Lähteenmäki  
Antti Hänninen  
Niina Varjo  
Petri Käkönen,  
esittelijä  
Toni Klang, sihteeri

### **Päijät-Hämeen liiton edustajainkokouksen edustaja 2024**

**Jäsen** **Henkilökohtainen varajäsen**

Martti Aslamaa Toni Alander

### **Hämeen poliisin neuvottelukunnan jäsen 2024**

**Jäsen** **Henkilökohtainen varajäsen**

Sisko Salomaa Tiina Malm

### **Päijät-Hämeen maakuntavaltuuston jäsen ja varajäsen 2024**

**Jäsen** **Henkilökohtainen varajäsen**

Mari Raininko Santeri Nousjoki

### **Lahden seudun joukkoliikennelautakunnan jäsen ja varajäsen 2024**

**Jäsen**

Soile Laakso

### **Päijät-Hämeen jätelautakunta 2024**

**Edustaja** **Varaedustaja**

Tiina Malm Mari Raininko

### **Wellamo-opiston johtokunta 2024**

**Jäsen** **Varajäsen**

Martti Aslamaa Matti Sallila









### **Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän yhtymäkokousedustajat 2024**

**Edustaja** **Varaedustaja**

Jukka Tammelin Ari Wahlberg  
Matti Sallila Martti Aslamaa

## Kunnanhallituksen valtuustotason sitovat tavoitteet 2024

Strategiaohjaus	Toiminnallinen tavoite	Mittari	Vastuu
Kunnan laadukas HR – johtaminen ja sen kehittäminen 	Esihenkilötyötä kehitetään ja esihenkilöille järjestetään koulutusta sekä varataan aikaa yhteiskehittämiseen.  <b>Toteuma 31.12.2024</b>  Vuoden aikana järjestettiin 6 esihenkilötapahtumaa.  Osallistujien palautteiden keskiarvo on 4,06. Kesäkuussa järjestetyn ”Esihenkilöiden voimavarat organisaatiomuutoksessa” palautekeskiarvo oli 4,83.	Määrällinen mittari  Tapahtumien lukumäärä  yli 5 tapahtumaa 3-5 tapahtumaa 1-2 tapahtumaa  Laadullinen mittari Osallistujien palaute ka.  4–5 3–3,9 alle 3	Kansliapäällikkö
Kuntalaisten osallistaminen 	Toteutetaan osallistuva budjetointi, jossa kuntalaiset päättävät valtuuston päättämän määrärahan käytöstä.  <b>Toteuma 31.12.2024</b>  Ideointivaiheeseen osallistui noin 50 kuntalaista. Osa ehdotuksista oli usean kuntalaisen yhteisiä. Avoimeen kuntalaisraatiin osallistui 6 henkilöä. Ääniä annettiin yhteensä 74 kpl.  Toteutettavat kohteet: Keskusta alueen siistiminen ja istutusten lisääminen sekä nuorille osallisuutta lisäävää toimintaa.	Määrällinen mittari menettelyyn osallistuneiden kuntalaisten määrä  150 henkilöä 100 - 149 henkilöä alle 100 henkilöä  Laadullinen mittari Osallistujien tyytyväisyys  4–5 3–3,9 alle 3	Kansliapäällikkö
Digitalisaation edistäminen 	Digitaalisen turvallisuuden lisääminen tehostamalla tietoturvapoikkeamien hallintaa.  <b>Toteuma 31.12.2024</b>  Kuntaan soveltuvan mittariston suunnittelu aloitettiin. Pienelle kunnalle soveltuvaa ja sopivan hintaista ratkaisua ei löydetty. Myös Traficomien	Tietoturvapoikkeamien hallinnan tason mittari  Toimintamalli;  Käytössä Kokeiltu Suunniteltu	Kansliapäällikkö

	Kyberturvallisuuden arviointityökalun soveltuvuutta on arvioitu ja testattu.		
Työllisyyden aktiivinen hoito 	TE24-palvelujen uudistuksen toteutus ja työllisyyspalvelujen kehittäminen.  <b>Toteuma 31.12.2024</b>  Kunnan työllisyyspalvelut on järjestetty uudelleen siten, että tulevat Kärkölän työllisyyspalvelut tukevat Päijät-Hämeen työllisyysalueen toteuttamaa TE-viranomaistehtävää erityisesti valmentamalla työnhakija-asiakkaita, tukemalla työkyvyn selvittämistä ja paikallisella yritys yhteistyöllä.	Kunnalla on valmius tuottaa TE24-uudistuksen mukaiset työllisyysneuvonnan palvelut säädettyssä aikataulussa.  Valmis  Kesken  Suunnitteilla 	Elinvoimapäällikkö
Kunnan laadukas HR – johtaminen ja sen kehittäminen 	Suunnitellaan työelämän kehittämisrahalla toteutettava työkyvyn tukemisen hanke.  <b>Toteuma 31.12.2024</b>  Rahoituspäätös saatiin, hanke käynnistettiin ja vuodelle 2024 asetetut tavoitteet toteutettiin aikataulussa.  Esihenkilövalmennukset aloitettiin yhteistyössä kumppanin kanssa tammikuussa 2025.	Kehittämisen tason mittari  Hankkeessa määritellyt tavoitteet ovat;  Toteutettu  Käynnistetty  Suunniteltu 	Henkilöstöpäällikkö

## **Muu keskushallinto**

Keskushallinto tuottaa kunnan yleishallinnon hallinto- ja toimistopalvelut, jotka sisältävä seuraavat kokonaisuudet:

- kunnan asiointipalvelut
- tiedonhallinta ja arkistointi
- taloushallinto
- henkilöstöhallinto
- tietohallinto
- tietosuoja ja tietoturva
- viestintä ja markkinointi
- elinvoima- ja elinkeinopalvelut
- työllisyysdenhoito
- senioripalvelut
- ympäristöterveydenhuolto
- varautuminen ja valmiussuunnittelu
- kotouttamispalvelut
- joukkoliikennepalvelut
- pieneläinten talteenotto.

Kuntalain edellyttämä kuntalaisten osallistaminen ja vaikuttamismahdollisuuksien edistäminen toteutui vuoden aikana kuntalaisten tekeminä aloitteina ja palautteina. Lisäksi toteutettiin kumppanuuspöytäpilotti, jota toimintamallia jatketaan ja kehitetään vuoden 2025 aikana. Kuntalaiset osallistuvat myös aktiivisesti yhdistysten, yritysten ja yksityisten yhteiseen toimintaan kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

Kunnanvaltuusto päätti 11.12.2023 (§ 62) kunnanhallituksen valtuustotason sitovana tavoitteena toteuttaa osallistuvan budjetoinnin, johon liittyvä ideointivaihe toteutettiin 15.-17.4.2024. Äänestysvaihe toteutettiin 20.4.-19.5.2024 Otakantaa.fi -palvelussa ja kirjastossa paperilomakkeella. Äänestyksen tulokset julkistettiin kunnanhallituksen kokouksessa 27.5.2024. Äänestyksessä eniten ääniä saaneet kohteet, keskusta alueen siistiminen ja istutusten lisääminen sekä nuorille osallisuutta lisäävän toiminnan järjestäminen toteutuivat vuoden aikana.

Kunnanvaltuuston päättämän kuntastrategian vision mukaan Kärkölä on elinvoimainen ja itsenäinen Kärkölä – meidän kärkikylä. Sitä johtavat arvot ovat luottamus, ennakkoluuloton maalaisjärki ja yhteisöllinen välittäminen.

## **Elinvoima**

Elinvoimapalvelut on kunnanhallituksen toimialaan kuuluva toimi, josta vastaa elinvoimapäällikkö. Elinkeinoasioita hoidettiin pääosin omana työnä. Yrittäjille tarjottuja neuvontapalveluja tuotti kunnan kumppanina ProAgria Etelä-Suomen yrityspalvelut.

Yrittäjien toimintamahdollisuuksia edistettiin erityisesti lupapalveluita ja

hankintoja kehittämällä. Elinvoiman kokonaisuutta edistettiin monipuolisella kuntamarkkinoinnilla ja tonttien myyntiä kehittämällä.

Elinvoimapäällikön keskeinen tehtävä oli hoitaa työllisyyden kuntakokeilua ja valmistella TE-palvelut 2024 uudistukseen liittyvää kokonaisuutta. Kehityspäällikkö toimi useissa hankkeissa kunnan asumisen strategian toteuttamiseksi.

Kunnan elinvoiman kehittämisen keskeiset tavoitteet 2025 liittyvät kehitysyhtiö LADEC toimintaa liittyminen ja asumisen markkinoinnin hankkeet, joista näkyvin on elokuussa toteutettavat minitalomessut.

## **Työllisyys ja maahanmuutto**

Kärkölen työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut tuotetaan keskushallintoon kuuluvina palveluina. Työllisyyspalveluissa työskenteli vuonna 2024 kolme omavalmentajaa ja maahanmuuttopalveluissa yksi palveluneuvoja heinäkuun 2024 loppuun asti. Esihenkilönä toimi elinvoimapäällikkö. Kärkölen työllisyyspalvelut on vuodesta 2021 lähtien ollut mukana Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilussa, johon pohjautuen Kärkölässä tuotettiin lakisääteisiä TE-palveluita suurimmalle osalle kunnan työnhakija-asiakkaista.

Merkittävin kustannus työllisyydenhoidossa on ollut työmarkkinatukien kuntaosuus, joka on vuoden 2024 loppuun asti ollut 50 % kuntalaisen työmarkkinatuesta silloin, kun henkilö on ollut työmarkkinatuella 300–999 päivää, ja 70 % silloin, kun henkilö on ollut työmarkkinatuella yli 1 000 päivää.

Kärkölen kunnan maksuosuus työmarkkinatuesta nousi vuonna 2024 edellisvuodesta 49 091 euroa ollen yhteensä 256 361 euroa. Nousu johtui jo syksyllä 2023 alkaneesta työttömyyden kasvusta, joka on jatkunut muutamaa laskukuukautta lukuun ottamatta vuoden 2024 loppuun saakka.

Maahanmuuttopalveluissa työn keskiössä oli edellisen vuoden tapaan tilapäistä suojelua saavien ukrainalaisten asiakkaiden ohjaus ja opastus arjen asioissa. Maahanmuuttopalveluissa oli resurssina heinäkuun loppuun saakka palveluneuvoja, joka etsi aktiivisesti asiakkaiden kanssa väyliä kieliopintoihin, muuhun koulutukseen tai työhön. Loppuvuoden aikana maahanmuuttopalveluita toteutti elinvoimapäällikkö sekä hänen apunaan muutaman tunnin kuukausipanoksella yksi osa-aikainen avustaja.

Kunnan ukrainalaiset asukkaat olivat jo toista kertaa mukana Kärkölen Valon ja Musiikin illassa myymässä ukrainalaisia ruokia ja leivonnaisia. Opintien koululla kokoontui koko syksyn ajan kerran viikossa Koskisen Oyj:n ja koulutuskeskus Salpauksen yhteistyönä suomen kielen opetusryhmä, jossa oli noin 25 innokasta opiskelijaa. Vuoden 2024 syksyllä Kärkölen maahanmuuttopalvelut rakensi yhteistyötä International House Lahden ja Riihimäen kaupungin kanssa. Yhteistyön tuloksena osa vieraskielisistä kuntalaisistamme pääsi mukaan International House Lahden



ja Riihimäen kaupungin yhteiskuntaorientaatiokoulutuksen pilotteihin. Toinen piloteista toteutettiin Lahdessa ja toinen hybriditoteutuksena siten, että Kärkölän kuuden hengen ryhmä kokoontui Opintien koululla ja osallistui Riihimäen koulutukseen videoyhteyden avulla.

## Senioripalvelut

Senioripalveluiden tehtävä on ikääntyneiden yli 65-vuotiaiden hyvinvoinnin, toimintakyvyn ja osallisuuden edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäisy. Senioriohjauksessa on vuonna 2024 työskennellyt senioriohjaaja (geronomi AMK) ja määräaikainen, osa-aikainen avustaja oppisopimuksella. Esihenkilönä toimii elinvoimapäällikkö.

Suurin osa senioripalveluiden asiakkaista kohdataan erilaisissa ryhmätoimin-noissa mm. toimeliaisuusryhmässä, retkillä ja erilaisissa tapahtumissa. Ryhmä-toiminnan lisäksi senioripalvelut on kyennyt tukemaan ikääntyneitä myös yksilöllisesti. Senioriohjauksessa tehtävät kotikäynnit ovat tavoitteellista gerontologista työtä, johon sisältyy ohjausta ja neuvontaa. Ikääntyneitä tuetaan etuuskien hakemisessa ja eri palvelujen piiriin hakeutumisessa. Ikääntyneen arkeen pyritään löytämään mielekästä sisältöä ja tarvittaessa tukea. Työskentely tapahtuu ikääntyneen ja hänen verkostonsa kanssa. Matalan kynnyksen toiminta senioreille toteutuneina lukumäärinä vuosina 2023–2024:

<b>Matalan kynnyksen toiminta senioreille</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Puhelinkontaktit (ikäntynyt, omainen / läheinen, viranomaistaho)	980	1010
Yksilötapaamiset (toimistolla/ kotikäynnit)	210	196
Ryhmätoimintoihin osallistumisia (toimeliaisuus hetket, kudonta / neulepiiri, digiohjaus ym.)	851	881
Asiointikyyteihin osallistumisia (Järvelä / Lappila/ Kirkonkylä asiointi, Hollola asiointi, uimahalli kuljetus)	594	836
Tapahtumat, luennot, retket	473	1137
Hyvinvointikotikäynnit	495	336

Luvuista on nähtävissä, että yksilöllisen tuen määrä on pysynyt pääpiirtein ennallaan. Hyvinvointikotikäyntien määrä laskenut, koska niiden määrää jouduttiin vähentämään resurssien vuoksi sekä siksi, että toiminnan painopiste oli vuonna 2024 tapahtumissa ja ryhmäkohtaamisissa. Vuodelle 2024 osui useampi isohko järjestetty tapahtuma, mikä selittää nousun osallistujien määrissä. Kulttuuripainottoisiin (mm. elokuvahetki, hyvinvointipäivä, konsertti, vanhustenviikon teemajuhla) tapahtumiin seniorikuntalaiset osallistuivat kiitettävästi. Osallistuminen säännöllisiin ryhmätoimintoihin on edelleen kasvanut, mikä on erittäin hyvä asia osallisuuden vahvistumisen ja syrjäytymisen ehkäisyn kannalta.

Elinvoima	TP 2023	TA 2024	TA muut.	TA yht.	TP 2024	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	106 257	117 880	0	117 880	121 086	3 206	102,7
Toimintamenot	-623 831	-816 770	-29 000	-845 770	-861 483	-15 713	101,9
Toimintakate	-517 574	-698 890	-29 000	-727 890	-740 397	-12 507	101,7
Tilikauden tulos	-517 574	-698 890	-29 000	-727 890	-740 397	-12 507	101,7

## Hyvinvoinnin- ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin- terveyden- ja turvallisuuden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä. Jokainen toimiala tähtää toiminnallaan siihen, että se edistää kuntalaisten turvallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia. Hyvinvoinnin-, terveyden- ja turvallisuuden edistämisen koordinaatiovastuu on kunnanhallituksella. Tähän kokonaisuuteen liittyy kiinteästi myös lain mukainen ehkäisevän päihdetyön koordinointi.

Vuoden 2023 alussa sosiaali- ja terveystoimen vastuu siirtyi Päijät-Hämeen Hyvinvointialueelle. Yhteistyö kunnan ja hyvinvointialueen välillä on alkanut myönteisessä hengessä taloudellisten resurssien niukkuudesta huolimatta. HYTE-työnjako toimijoiden välillä hakee edelleen muotoaan. Monilla hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen osa-alueilla kunnat ja hyvinvointialueet kantavat yhdessä vastuuta.

Kunta on ottanut päätöksenteossa ja valmistelussa käyttöön ennakkovaikutusten arvioinnin. Päätöksenteossa tulee laajasti huomioida vaikutukset kuntalaisiin. Erilaisten väestöryhmien huomioinnissa pääpaino on vaikutuksilla terveyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen.

Kunnanhallitus on edistänyt kuntalaisten hyvinvointia erityisesti seniori- ja perheohjaajan toimien muodossa. Tämä ennaltaehkäisevä työ on rahoitettu kunnan saamalla testamenttivaroilla. Lisäksi kunta on ottanut käyttöön UNICEF:in lapsiystävällinen kunta -mallin.

Vuoden 2025 alussa työllisyystoimen ja kotoutumistyön osalta kunnan vastuu tulee kasvamaan. Vuoden 2024 aikana kunta valmisteleekin vaikuttavat toimintamuodot myös työllisyys- ja kotoutumispalveluiden asiakkaille. Myönteiset kokemukset työllisyyden kuntakokeiluun osallistumisesta luovat hyvän pohjan kehittämiselle.

Hyvinvoinnin- terveyden- ja turvallisuuden kannalta merkittävin toimintaa ohjaava asiakirja on laaja hyvinvointikertomus sekä suunnitelma vuosille 2021–2025. Tässä asiakirjassa on huomioitu kaikki ikäryhmät, sekä ehkäisevän työn näkökulma siten, ettei jokaisesta toiminnasta tarvitse tehdä omaa ohjaavaa dokumenttia. Näin raportointi ja seuranta kulkee yksissä kansissa ja samassa aikataulussa. Lasten- ja nuorten osalta vuodelle 2022 tehty oma suunnitelma tehostaa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi tehtäviä toimenpiteitä sekä niiden seuranta ja arviointia. Keväällä 2025 tämä hyvinvointiraportti jatkotoimenpide-ehdotuksineen

tulee valtuuston päätettäväksi. Raportin pohjalta laaditaan edelleen hyvinvointisuunnitelma 1.6.2025 aloittavan uuden valtuuston päätettäväksi.

Hyvinvoinnin-, terveyden- ja turvallisuudenedistämisen toimenpiteistä on laadittu oma raportti, joka kulkee tilinpäätöksen rinnalla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	TP 2023	TA 2024	TA muut.	TA yht.	TP 2024	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintamenot	-111 162	-161 800	0	-161 800	-105 883	-55 917	65,4
Toimintakate	-111 162	-161 800	0	-161 800	-105 883	-55 917	65,4
Tilikauden tulos	-111 162	-161 800	0	-161 800	-105 883	-55 917	65,4

### Maaseututoimi

Maaseututoimi vastaa maataloushallintoon kuuluvista viranomaistehtävistä, maaseutualueiden kehittämisestä, yksityistieasioista sekä kunnan maa- ja metsätilojen hoitamisesta.

Kärkölän maaseutuhallinto kuuluu Päijät-Hämeen yhteistoiminta-alueeseen. Yksikkö koostuu kahdeksasta Päijät-Hämeen kunnasta ja sitä hallinnoi Asikkalan kunta.

Maaseututoimi	TP 2023	TA 2024	TA muut.	TA yht.	TP 2024	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	24 215	30 910	0	30 910	22 518	8 392	72,8
Toimintamenot	-41 684	-47 200	0	-47 200	-67 246	20 046	142,5
Toimintakate	-17 469	-16 290	0	-16 290	-44 729	28 439	274,6
Tilikauden tulos	-17 469	-16 290	0	-16 290	-46 667	30 377	286,5

### Kunnanhallitus yhteensä

Kunnanhallitus yhteensä	TP 2023	TA 2024	TA muut.	TA yht.	TP 2024	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	295 725	203 280	0	203 280	345 510	-142 230	170,0
<b>Toimintamenot</b>	<b>-2 136 981</b>	<b>-2 320 940</b>	<b>-79 000</b>	<b>-2 399 940</b>	<b>-2 581 691</b>	<b>181 751</b>	<b>107,6</b>
Toimintakate	-1 841 256	-2 117 660	-79 000	-2 196 660	-2 236 181	-39 521	101,8
Verotulot	10 612 702	10 318 000	439 000	10 757 000	11 142 457	-385 457	103,6
Valtionosuudet	1 641 622	1 158 980	0	1 158 980	1 222 174	-63 194	105,5
Rahoitus	-228 342	-298 020	-168 900	-466 920	-214 496	-252 424	45,9
Tilikauden tulos	10 184 726	9 061 300	191 100	9 252 400	9 912 015	-659 615	107,1