

Toimistosihteerin työsuhteen irtisanomista koskeva oikaisuvaatimus § 26/2024

Vaadin oikaisua vs. kansliapäällikkö Petri Käkösen tekemään viranhaltijapäätökseen koskien työsuhteeni irtisanomista ja että irtisanomiseni perusteet tarkistetaan sekä saatetaan ne minulle tiedoksi. Mikäli työnantaja on laiminlyönyt oikaisuvaatimuksessa esitettyjä lain määrittelemiä velvoitteita, olen mielestäni oikeutettu asianmukaisiin korvauksiin.

Minut on irtisanottu tuotannollisiin ja taloudellisiin syihin vedoten 4.12.2024 niin, että työsuhteeni viimeinen voimassaolopäivä oli 5.1.2025. Työ ei ole kuitenkaan olennaisesti vähentynyt, sillä työnantaja on jatkanut omaan työtehtävääni rinnastettavan määräaikaisen HR- ja talousassistentin työsuhdetta irtisanomisajallani tai heti sen päätyttyä.

Työsopimuslain 7 luvun 4§ mukaan työnantajalla on työtarjoamis- ja koulutusvelvollisuus, jonka perusteella työntekijälle on tarjottava irtisanomisen vaihtoehtona ensisijaisesti hänen työsuhteen mukaista työtä vastaavaa työtä. Tai jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle on tarjottava muuta työnantajalla saatavilla olevaa työtä, josta hän voisi koulutuksensa, ammattitaitonsa tai kokemuksensa perusteella selviytyä. Tarvittaessa työnantajan on järjestettävä työntekijälle sellaista uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan molempien osapuolten kannalta pitää tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena. Työn tarjoamisvelvollisuus jatkuu koko irtisanomisajan aina työsuhteen päättymiseen saakka. Jos siis työnantajalle ilmaantuu uutta työtä irtisanomisaikana, on irtisanotulla työntekijällä etuoikeus siihen.

Lisäksi työsuhteen 6 luvun 6 § mukaan työnantajalla on työntekijän takaisinottovelvollisuus, jonka perusteella työnantajan on tarjottava työtä työsuhteen 7 luvun 3 tai 7 §:ssä säädetyillä perusteilla irtisanomalleen työvoimapaikoiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitettuna työnhakijana olevalle entiselle työntekijälleen, jos työnantaja tarvitsee työntekijöitä neljän kuukauden kuluessa (työsuhde kestänyt keskeytyksettä alle 12 vuotta) työsuhteen päättymisestä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin, joita irtisanottu työntekijä oli tehnyt.

Oikaisuvaatimusta ei ole voitu tehdä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, sillä olen saanut edellä esitetyn HR- ja talousassistentin työsuhteen jatkamisen tietooni vasta vuoden vaihteen jälkeen.