



Kunnanhallitus

Aika 11.11.2024 klo 17:00 - 17:43

Paikka Virkatie 1, valtuustosali, Järvelä

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 216	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 217	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 218	Yhteistoimintamenettelyn päättäminen	5



Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Aaltonen Päivi	kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja	
	Alander Toni	jäsen	
	Kirkkomäki Nana	jäsen	
	Nummela Tuomas	jäsen	
	Raininko Mari	I varapuheenjohtaja	
	Rauhamaa Topias	jäsen	
	Salminen Miia	jäsen	
	Tammelin Jukka	jäsen	
	Tuomaila-Lähteenmäki Anne	II varapuheenjohtaja	
Poissa	Koskinen Markku		
	Airola Matti		
	Aslamaa Martti		
Muu	Nieminen Jouni	asiantuntija	
	Nihtilä Jaana	pöytäkirjanpitäjä	

Allekirjoitukset Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Mari Raininko
varapuheenjohtaja

Jaana Nihtilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

216 - 218

Pöytäkirjan tarkastus Tämä pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti.

Topias Rauhamaa
pöytäkirjantarkastaja

Nana Kirkkomäki
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.karkola.fi/maatoksenteke.



Kunnanhallitus

§ 216

11.11.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 216

Kuntalain 103 §: mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.



Kunnanhallitus

§ 217

11.11.2024

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 217

Hallintosäännön § 153 mukaisesti toimielimen pöytäkirjat allekirjoitetaan sähköisesti.

Allekirjoittajat saavat sähköpostiinsa allekirjoitusviestin, jossa on linkki allekirjoituspalveluun. Kun kaikki allekirjoittajat ovat pöytäkirjan allekirjoittaneet, palautuu pöytäkirja allekirjoitustietoineen asianhallintajärjestelmään sähköisesti arkistoivaksi.

Esittelijä

pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat kunnanhallituksen jäsenet Topias Rauhamaa ja Nana Kirkkomäki.

Päätös

Kunnanhallitus päätti yksimielisesti valita tästä kokouksesta laadittavan pöytäkirjan tarkastajiksi Topias Rauhamaan ja Nana Kirkkomäen.



Kunnanhallitus	§ 146	02.09.2024
Kunnanhallitus	§ 218	11.11.2024

Yhteistoimintamenettelyn päättäminen

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen
Kunnanhallitus 02.09.2024 § 146

Valmistelijat kansliapäällikkö jouni.nieminen@karkola.fi, puh. 044 770 2206
pormestari markku.koskinen@karkola.fi puh. 045 160 4164
henkilöstöpäällikkö minna.nevavuo@karkola.fi puh. 044 770 2224
taluspäällikkö markus.saarikivi@karkola.fi puh. 044 770 2213

Kunnan taloudellinen tilanne ja talouden tasapainottaminen

Kunnanvaltuusto hyväksyi kokouksessaan 11.12.2023 (§ 62) talousarvion vuodelle 2024 ja taloussuunnitelman vuosille 2025-2026.

Kuntalain mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jonka hyväksymisen yhteydessä valtuuston on myös hyväksyttävä kolmea tai useampaa vuotta koskeva taloussuunnitelma.

Vuoden 2024 talousarvio on 359 880 euroa alijäämäinen. Vuosina 2024-2026 taloussuunnitelmassa arvioidaan alijäämää kertyvän noin 831 000 euroa. Kunnan taseen ylijäämää 6,8 Meur, joten ylijäämä kattaa vielä taloussuunnitelman alijäämät.

Vuoden 2024 talousarvion toimintamenot ovat yhteensä noin 16,8 Meur, joka vastaa vuoden 2023 tilinpäätöksen taso. Kunnan henkilöstömenojen arvioidaan kasvavan noin 230 000 euroa.

Palvelujen ostojen arvioidaan kasvavan noin 69 500 euroa. Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden ostojen arvioidaan pienenevän noin 180 000 euroa pääosin sähkön ja lämmityksen hinnan muutosten myötä.

Vuoden 2024 talousarvion toimintatuotot ovat noin 6,94 Meur, joka on noin 4,0 prosenttia enemmän kuin vuoden 2023 talousarviossa 6,67 Meur. Vuoden 2023 tilinpäätöksessä toimintatuotot olivat noin 6,66 Meur.

Tuottoja lisäävät 2,7 prosentilla kasvaneet myyntituotot ja tukien ja avustusten 43,8 prosentin kasvu. Tuet ja avustuksen esitetään talousarviossa varovaisuuden periaatteen mukaisesti. Maksutuottojen odotetaan pysyvän ennallaan ja muiden toimintatuottojen kasvavan 2,1 prosenttia.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 146
§ 218

02.09.2024
11.11.2024

Verotuloja arvioidaan kertyvän yhteensä 10,3 Meur. Yhteisöveron tuotto kasvoi vuonna 2023 noin 671 000 eurolla. Kuntien osuuden yhteisöveron tuotoista ennakoidaan laskevan. Vuonna 2023 verotuloja kertyi noin 10,2 Meur.

Vuoden 2024 talousarvioesityksessä valtionosuudet pienentyvät edelleen hyvinvointialueuudistuksen vaikutuksesta. Valtionosuuksia arvioidaan kertyvän noin 1,15 Meur vuodelle 2024. Vuonna 2023 kunta sai valtionosuuksia noin 1,64 Meur, johon sisältyi 210 000 euron harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta.

Talousarvioesityksessä vuosikate ei riitä kattamaan investointien myötä kasvanutta noin 1,5 Meur poistoerää, jolloin talousarvioluonnoksen tulos on 359 880 euroa alijäämäinen. Suunnitelmavuosien 2025 ja 2026 poistot ovat noin 1,57 Meur tasolla ja myös suunnitelmavuodet ovat alijäämäisiä.

Lainamäärä tulee kasvamaan vuoden 2024 aikana yhteensä noin 24,5 Meur tasolle, joka on noin 5 930 euroa asukasta kohden. Lisäksi on huomioitava kiinteistöleasing -järjestelyn noin 3,7 miljoonaa euron vuokravastuut.

Tasapainoisen talouden ehtona suunnitelmakaudella on toimintatuottojen kasvattaminen, toimintakatteen matala kasvu, pieni korkotason nousu ja investointien tehokas toteutus.

Talouden vakauttamisohjelman valmistelu

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 27.11.2023 (§ 221) käynnistää talouden vakauttamisohjelman valmistelun vuoden 2024 alussa ja nimetä kunnan johtoryhmän vastaamaan tehtävästä sekä raporttoimaan valmistelun etenemisestä kunnanhallitukselle. Kunnanhallitus raportoi valmistelun etenemisestä kunnanvaltuustolle.

Talouden vakauttamisen kokonaisratkaisu on valmisteltava laajapohjaisesti ja siihen on osallistettava luottamustoimielinten ja henkilökunnan lisäksi soveltuvin osin kuntalaiset, joille on perusteltua tarjota valmistelun edetessä mahdollisuus tulla kuulluksi sähköisellä kyselyllä, jossa he voivat esittää ratkaisuja talouden vakauttamiseksi.

Päätettäväksi esitettävät toimenpiteet ajoittuvat vuosille 2025-2027 ja jokainen toimenpide arvioidaan huolellisesti. Kuntalaisten ja päättäjien tulee saada selkeä kuva esitetyistä toimenpiteistä ja niiden toteuttamisen arvioiduista vaikutuksista.

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 146
§ 218

02.09.2024
11.11.2024

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Talouden vakauttamisohjelman valmistelu on verrattavissa talousarvioehdotukseen, joten toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanvaltuusto päättää vakauttamisohjelmasta.

Yhteistoimintamenettelyn aloittaminen

Edellä kuvatun perusteella Kärkölen kunta on työnantajana velvollinen aloittamaan yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti yhteistoimintamenettelyn.

Yhteistoimintalain säännöksiin perustuen on varauduttava vähintään kuuden viikon neuvotteluajanjaksoon ottaen huomioon se, että neuvottelut ovat käytyinä ennen kuin kunnanvaltuusto päättää talouden vakauttamisohjelmasta 11.11.2024.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 146
§ 218

02.09.2024
11.11.2024

Yhteistoimintamenettely ja -neuvottelu ulottuu kunnan koko organisaatioon ja henkilöstöön. Talouden vakauttaminen tulee edellyttämään rakenteellisia ja pysyviä muutoksia kunnan palvelutuotannossa, organisaatiossa, tehvissä ja toiminnoissa. Arvioinnin kohteena ovat myös palvelutuotantoa tukevat hallinnolliset tukitoiminnot samoin kuin mahdollisiin palvelumuutoksiin liittyen myös johtamisjärjestelmä.

Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitsemien toimenpiteiden toteutus olisi mahdollista vuosien 2025-2027 aikana. Nyt käytävässä yhteistoimintamenettelyssä käytettävissä tulee olla kaikki talouden vakauttamiseen tarvittavat keinot.

Hallintosäännön 43 §:ssä säädetään kunnanhallituksen yleistoimivallasta henkilöstöasioissa. Koska yhteistoimintamenettely on edellä kuvatusti tarpeen käydä osana talouden vakauttamishjelman valmistelua ja se koskee kunnan koko henkilöstöä ja organisaatiota, asia kuuluu kunnanhallituksen päätettäväksi.

Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattaminen tuodaan kunnanhallituksen käsiteltäväksi, jonka jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Esittelijä pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

1. valtuuttaa kansliapäällikön antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi
2. aloittaa koko kunnan henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun edellä kuvatun mukaisesti Kärkölen kunnan talouden vakauttamiseksi sekä henkilöstön kehittämissuunnitelman laatimiseksi ja kunnan palvelutuotannon kehittämiseksi
3. nimetä pormestarin ja kansliapäällikön edustamaan työnantajaa käynnistyvissä neuvotteluissa sekä oikeuttaa kansliapäällikön nimeämään tarvittaessa työnantajan edustajana toimivat henkilöt yhteistoimintaneuvotteluihin ja
4. velvoittaa pormestaria ja kansliapäällikköä informoimaan säännöllisesti kunnanhallitusta ja henkilökuntaa yhteistoimintamenettelyjen etenemisestä.

Päätös Anne Tuomaila-Lähteenmäki teki pöydällepanoehdotuksen. Ehdotusta ei kannatettu.

Kunnanhallitus hyväksyi pormestarin päätösehdotuksen.



Kunnanhallitus § 146 02.09.2024
Kunnanhallitus § 218 11.11.2024

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto

Jakelu toimialajohtajat
pääluottamusmiehet
pormestari
henkilöstöpäällikkö
talouspäällikkö

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 218
278/01.04.00/2024

Valmistelijat kansliapäällikkö jouni.nieminen@karkola.fi, puh. 044 770 2206
pormestari markku.koskinen@karkola.fi puh. 045 160 4164
henkilöstöpäällikkö minna.nevavuo@karkola.fi puh. 044 770 2224
JHL:n pääluottamusmies sanna.nevalainen@karkola.fi puh. 044 770 2173
JUKO:n pääluottamusmies anne.kauppinen@karkola.fi puh. 044 770 2245

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty seuraavasti neuvotteluesityksen antamisen 17.9.2024 jälkeen 23.9., 3.10., 9.10., 17.10., 28.10. ja 4.11.

Neuvotteluja on käyty hyvässä yhteishengessä työnantajan edustajien sekä henkilöstön edustajien kanssa. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käyty neuvotteluesityksen mukaiset asiat läpi noudattaen lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 § 4 ja § 7).

Neuvotteluissa käsiteltiin talouden vakauttamisohjelmassa vuosille 2025–2027 suunniteltujen toimenpiteiden arvioitut säästövaikutukset. Vuoden 2025 talousarviovalmistelussa kaikilla toimialoilla on suunniteltu lukuisia talouden tasapainotustoimenpiteitä kulujen vähentämiseksi ja tulojen lisäämiseksi. Neuvotteluissa todettiin yhteisesti tarve toteuttaa laaja ja pitkäkestoinen talouden vakauttamisohjelma.

Työnantaja ei esittänyt lomautuksia ja tavoitteena on henkilöstökulujen pysyvä vähentäminen talouden tasapainottamiseksi.

Yhteistoimintaneuvotteluissa tunnistettu arvio mahdollisesti henkilöstön määrään kohdistuvista sopeuttamistoimista on vuoden 2025 talousarvion valmistelussa 10 henkilötyövuotta. Lisäksi mahdollisilla toimenpiteillä arvioidaan olevan viiden htv:n vaikutus vuoden 2026 taloussuunnitelmassa.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 146
§ 218

02.09.2024
11.11.2024

Toimeenpanon valmistelu käynnistetään toimialoilla ja viedään päätökseen, kun valtuusto on päättänyt talouden vakauttamisohjelman toimeenpanosta ja vuoden 2025 talousarvion.

Toimeenpanossa tarvittavia ratkaisuja haetaan määräaikaisten palvelusuhteiden päättymisellä, avoimien tehtävien täyttämättä jättämisillä (eläköitymiset sekä toisen työnantajan palvelukseen siirtymiset) sekä mahdollisilla irtisanomisilla.

Esittelijä

pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus toteaa, että yhteistoimintaneuvottelut

1. on käyty kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoimintalain mukaisesti
2. ovat päättyneet 4.11.2024.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisäksi kunnanhallitus totesi, että asian käsittelyä jatketaan 25.11.2024 kokouksessa.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Jakelu

toimialajohtajat
pääluottamusmiehet
pormestari
henkilöstöpäällikkö
taluspäällikkö

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 216, § 217, § 218****Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHh1 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)