

Kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset

Kunnanhallitus 28.10.2024 § 201
275/01.01.01/2024

Valmistelija

pormestari markku.koskinen@karkola.fi puh. 045 160 4164

Hallintosäännön § 46 virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, kelpoisuusvaatimuksista päättää virkasuhteeseen ottava viranomainen. Henkilöstöltä vaadittavasta kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa.

Kunnanhallitus nimesi päätöksellään 2.9.2024 § 152 valmistelutyöryhmän, johon nimettiin hallituksen jäsenet Tuomas Nummela, Mari Raininko, Jukka Tammelin, Anne Tuomaila-Lähteenmäki sekä pormestari Markku Koskinen. Sihteeriksi nimettiin henkilöstöpäällikkö Minna Nevavuo.

Valmisteluryhmän tehtävänä on:

- valitsee keskuudestaan puheenjohtajan
- valmistelee hakuilmoituksen, kelpoisuusvaatimukset ja valintakriteerit valtuuston päätettäväksi
- johtaa hakuprosessia
- päättää tehtävän tiedottamisesta ja markkinoinnista
- tekee hakijoiden arvioinnin ja esikarsinnan
- päättää asiantuntijoiden käytöstä ja soveltuvuusarvioinnin tilaamisesta
- esittää kunnanvaltuustolle 1-3 kunnanjohtajaehdokasta
- laatii johtajasopimuksen päätösvalmisteluun
- aloittaa kunnanjohtajan perehdytyksen.

Valmistelutyöryhmä esittää, että kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajalta edellytetään korkeakoulututkintoa, kokemusta kunnallishallinnosta, talouden ja ihmisten johtamisesta sekä sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista osaamista.

Eduksi katsotaan elinvoimatyön, yritysmaailman ja työllisyystoimen tuntemus, viestintä-, esiintymis- ja vuorovaikutustaidot, kunnan eri toimialojen tuntemus, käytännön juridiikan osaaminen, paikallistuntemus sekä kielitaito.

Esittelijä

pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi, että kunnanjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena kunnanjohtajalta edellytetään korkeakoulututkintoa, kokemusta kunnallishallinnosta ja talouden ja ihmisten johtamisesta sekä sujuvaa suomen kielen suullista ja kirjallista osaamista.

Eduksi katsotaan elinvoimatyön, yritysmaailman ja työllisyystoimen tuntemus, viestintä-, esiintymis- ja vuorovaikutustaidot, kunnan eri

toimialojen tuntemus, käytännön juridiikan osaaminen, paikallistuntemus sekä kielitaito.

Päätös

Kansliapäällikkö jääväsi itsensä asian esittelyn, käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (yleislausekejävi hallintolaki 28.1 §:n 7).

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto