

Kunnanhallituksen toimialan talousarvioesitys vuodelle 2025 sekä vuosien 2025 - 2027 taloussuunnitelma

Kunnanhallitus 14.10.2024 § 177
154/02.02.00/2024

Valmistelijat

talouspäällikkö markus.saarikivi@karkola.fi puh. 044-770 2213
kansliapäällikkö jouni.nieminen@karkola.fi, puh. 044-770 2206

Kunnan talouden tilanne ja ennusteet ovat hyvinvointialueuudistuksesta johtuvien valtionosuusleikkausten takia suunnitteluvuosina erittäin heikkoja. Kunnalla on taseessa kertyneitä ylijäämiä, mutta kiinteistöohjelman toteuttaminen tullee kuluttamaan ylijäämiä arvonalennuksiin tai korjaus- ja purkukustannuksiin. Muun operatiivisen toiminnan tulisi suunnitelmavuosina pysyä ylijäämäisenä.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 27.11.2023 § 221 käynnistää talouden vakauttamisohjelman valmistelun vuoden 2024 alussa ja nimesi kunnan johtoryhmän vastaamaan tehtävästä sekä raportoimaan valmistelun etenemisestä kunnanhallitukselle.

Johtoryhmä käynnisti vakauttamisohjelman valmistelun vuoden 2024 alussa. Tulosparannusta haetaan tulojen lisäämisellä, toimintaa tehostamalla ja kustannuksia karsimalla. Vakauttamisohjelman valmistelussa pyritään välttämään palvelujen heikentäminen ja henkilöstömitoituksen supistukset.

Kunnanhallitukselle on esitelty 19.2.2024 (§ 31), 2.9.2024 (§ 145) ja 23.9.2024 (§ 160) vakauttamisohjelman tilannekatsaukset.

Talousarviovalmisteluun liittyvän vakauttamisohjelman tilanne

Talousarvion laadintaohjeessa vuodelle 2025 esitetyssä raamilaskelmassa tilikauden tulos on 965 000 euroa alijäämäinen. Ilman kaikkia toimialoja ja toimintayksiköitä koskevia tasapainottoimia vuosina 2025–2027 tulisi alijäämää kertymään arviolta noin 3 miljoonaa euroa.

Tekninen toimi on teettänyt siivous- ja ruokahuollon palvelujen tuottamisen resurssitarveselvityksen sekä valmistellut valtuuston päätettäväksi esityksen kiinteistöohjelmasta. Lisäksi tekninen toimi on valmistellut metsäomaisuuden hallintaa, metsien hoitosuunnitelmaa ja ulkoisen vuokrauksen kehittämistä.

Perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen resurssikartoitus on esitelty sivistys- ja hyvinvointilautakunnalle sekä hallitukselle syyskuun alussa.

Vakauttamisohjelman valmisteluun liittyvä valtuustoseminaari, jossa esiteltiin toimitilaohjelmaa ja talouden tilaa, pidettiin 12.9.2024. Lisäksi henkilöstölle on toteutettu kysely talouden vakauttamisen toimenpiteistä 3.9.–18.9.2024 välisenä aikana.

Käyttöomaisuuden tase-erittelyn selvityksen perusteella taseessa on tunnistettu alaskirjattavaa, joka vähentäisi poistoja tulevina vuosina.

Huovilan puiston ja uimahallin osalta on selvitetty kustannusten ja tuottojen muodostumista. Huovilan puiston osalta valmistelussa on selvitetty myös tuottojen lisäämistä tapahtumien pysäköinnin muuttamista maksulliseksi.

Lisäksi on tunnistettu potentiaalisia säästökohteita mm. ympäristötoimen palveluostoista, ICT-palvelutuotannossa sekä talous- ja palkkahallinnon järjestämiskustannuksista.

Kunnanhallitus päätti 2.9.2024 käynnistää koko kunnan henkilöstöä koskevan yhteistoimintaneuvottelun. Neuvotteluesitys annettiin 17.9.2024 ja neuvottelut käynnistyvät 23.9.2024. Tämän hetkiseen neuvottelutilanteeseen perustuen neuvottelujen ennakoitua päättyvän 3.11.2024.

Talouden vakauttaminen edellyttää rakenteellisia ja pysyviä muutoksia kunnan organisaatiossa, palvelutuotannossa ja tehtävissä. Arvioinnin kohteena ovat myös palvelutuotantoa tukevat hallinnolliset tukitoiminnot samoin kuin kunnan johtamisjärjestelmä.

Tehtävien uudelleen järjestelyt sekä mahdollisesti päättyvät tehtävät ratkeavat neuvottelujen edetessä. Ratkaisuja haetaan määräaikaisten päättymisillä, tehtävien täyttämättä jättämisillä sekä irtisanomisilla.

Hallinnossa on käynnistetty henkilöstösuunnitelman laatiminen, jota valmistellaan yhteistyössä toimialojen kanssa.

Talousarvion laadinta

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 10.6.2024 (§ 119) vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025-2026 taloussuunnitelman laadintaohjeista sekä talousarvio valmistelun aikataulusta.

Keskushallinto tuottaa hallinnon palvelut ja lakisääteiset tehtävät, joka sisältää seuraavat kokonaisuudet:

- kunnan asiointipalvelut
- tiedonhallinta ja arkistointi
- taloushallinto
- henkilöstöhallinto
- tietohallinto
- tietosuoja ja tietoturva
- viestintä ja markkinointi
- elinvoima- ja elinkeinopalvelut
- kotoutuminen ja maahanmuuttopalvelut
- senioripalvelut
- varautuminen ja valmiussuunnittelu
- pieneläinten talteenotto
- työllisyydenhoito (Päijät-Hämeen työllisyysalue, vastuukuntana Hollolan kunta)
- joukkoliikennepalvelut (Lahden seudun joukkoliikennelautakunta, Lahti)
- maaseutupalvelut (P-H maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alue, Asikkalan kunta)
- ympäristöterveydenhuolto (Päijät-Hämeen ympäristöterveys, Hollolan kunta).

Palvelusuunnitelman kuvaus

Keskushallinto vastaa kunnan tiedonhallinnan ja asiointipalvelujen tuottamisesta sekä sähköisen asioinnin asiakaslähtöisestä kehittämisestä.

Keskushallinto seuraa ja kehittää hallinnon palvelutuotantoa, jolla varmistetaan hallinnon tasalaatuinen ja häiriötön palvelutuotanto huomioiden myös sijaistaminen ja poikkeusolot.

Valtuustokauden alussa keskushallinto vastaa luottamustoimielinten jäsenten perehdytyksestä sekä ICT-palvelujen tietoturvallisesta järjestämisestä luottamushenkilöille. Kehittämiskohteena toteutetaan uusien luottamushenkilöiden tiedonhallinnan sähköistämistä aiemmin toteutetun valmennusohjelman malliin pohjautuen.

Talous- ja henkilöstöhallinnon palvelut tuotetaan palvelusuunnitelman mukaisesti talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuspalveluja tuottavan kumppanin kanssa.

Taloushallinnossa tavoitteena on osallistua pienille kunnille soveltuvan taloushallinnon järjestelmän kehittämiseen ja pilotointiin, tarjota tiedolla johtamisen palveluja päätöksenteon tueksi sekä kehittää taloushallinnon prosessien automatisointia.

Henkilöstöhallinnossa tavoitteena on työkykyjohtamisen valmennusten järjestäminen ja esihenkilöiden työkykyjohtamisen tukeminen. Lisäksi henkilöstöhallinnon tavoitteena on varmistaa häiriötön palvelutuotanto ja varmistaa sijaistamisjärjestelyt. Työterveyshuoltopalveluja tuottavan kumppanin kanssa toiminnan painopisteenä on henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukeminen sekä sairauspoissaolojen vähentäminen.

Keskushallinto ylläpitää esihenkilöille tuotettua viestintä- ja koulutuskanavaa sekä tarjoaa esihenkilöille sisäisiin kyselyihin ja tunnistettuun tarpeeseen perustuvaa valmennusta ja koulutusta.

Asiakaspalvelussa sähköisen palvelujen kehittäminen on keskeinen kehittämistavoite. Kunnan hallinnossa tarjotaan mahdollisuuksia korkeakouluharjoitteluun sekä tarpeen mukaan paikkoja työharjoitteluun, siviilipalveluksen suorittamiseen ja työkokeiluihin.

Keskushallinto vastaa kunnan ICT-palveluista ja tilaa tarvittavat palvelut sopimusperusteisesti palvelutuottajalta tai tarpeen mukaan muilta ICT-palveluja tuottavilta toimittajilta. Keskushallinto vastaa ICT-palvelujen hallinnoinnista ja sopimusvelvoitteista sekä palvelutuotantosopimusten päivittämisestä. Lisäksi keskushallinto kehittää teknistä tietoturvaa ja tietoturvapoikkeamien hallintaa yhteistyössä kumppanien kanssa.

Kunnan viestintää toteutetaan kuntastrategian ohjaamana ja kuntabrändin kehittämisen yhteydessä tunnistetut painopisteet huomioiden.

Markkinoinnin toimenpiteet toteutetaan kunnan omana työnä sekä ostopalveluita käyttäen. Markkinointia toteutetaan asumisen strategiaan pohjautuen erityisesti digitaalisen markkinoinnin kanavissa.

Kunta parantaa tunnettuuttaan toteuttamalla Minitalo maalle - messutapahtuman ja ruokamatkailun edistämishankkeen.

Varautuminen

Kunnan tulee hoitaa tehtävänsä ja turvata asukkaiden hyvinvointi ulkoisen tai sisäisen toimintaympäristön häiriöistä, uhkista ja riskeistä huolimatta. Kunnan kokonaisturvallisuutta hallitaan varautumissuunnitteluun sekä turvallisuuteen liittyvän alueellisen yhteistoimintaan tukeutuen.

Pormestarilla on hallintosääntöön perustuva toimivalta varautumiseen ja poikkeusolojen johtamiseen liittyen ja toimivalta siirtyy kunnanjohtajalle tämän aloittaessa viran hoidon.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä, jonka tavoitteet johdetaan kuntastrategiasta.

Hyvinvoinnin- ja terveyden edistäminen on kunnan keskeinen keino vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin, osallisuuteen ja turvallisuuteen.

Tämänhetkiseen yhteiskunnalliseen tilanteeseen liittyen arjen turvallisuus ja varautumiseen liittyvät asiat yhdistetään keskeiseksi osaksi kuntalaista hyvinvoinnin ja turvallisuuden kokonaisuutta.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on järjestänyt päijäthämäläisten sosiaali- ja terveystalvet sekä pelastustoimen talvet alueen asukkaille 1.1.2023 alkaen. Aluevaltuusto on Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ylin päättävä toimielin ja siihen kuuluu 69 valtuutettua. Yksi valtuutetuista on Kärkölästä. Maakunnallisella tasolla HYTE-työssä kunnan keskeinen yhteistyökumppani on Päijät-Hämeen Hyvinvointialue.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä kunnassa on laaja-alainen ja poikkihallinnollinen. Pääosa kunnan palvelutuotannosta liittyy kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. HYTE-työtä tehdään laaja-alaisesti kaikissa ikäryhmissä ja toiminnan kustannukset muodostuvat pääasiallisesti palkkakustannuksista ja asiantuntijapalkkioista.

Kunta seuraa hyvinvoinnin ja terveyden tilaa hyvinvointikertomuksilla ja laatii tavoitteiden asettamiseksi hyvinvointisuunnitelmia. Kunta osallistuu aktiivisena osapuolena myös maakunnan yhteiseen hyvinvointityöhön ja suunnitteluun. Kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen kohdistuvien päätösten valmistelussa kiinnitetään huomioita päätösten vaikutusten ennakoarviointiin.

Kärkölä on ensimmäinen UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -malliin hyväksytty päijäthämäläinen kunta. Malli auttaa kuntaa tekemään lasten hyvinvoinnin kannalta oikeita ratkaisuja kunnan hallinnossa ja lasten arjen palveluissa. Erityisesti heikoimmassa asemassa olevien lasten oikeuksien toteutumista turvataan mallin avulla. Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen saaminen mahdollistuu, kun valmistelua tehdään kriteerien mukaisesti ja työ kestää arvioilta kaksi vuotta.

Elinvoimapaalvelut

Elinvoimapalvelujen järjestämisestä vastaa elinvoimapäällikkö pormestarin alaisuudessa. Elinvoimayksikön keskeiset osa-alueet ovat työllisyyden hoito, kotoutumispalvelut, yrityspalvelut, ja elinkeinoasiat.

Erillisenä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintona testamenttivaroilla toteutettu senioriohjaajan toiminta on myös elinvoimapäällikön alaisuudessa.

Työllisyyden hoito

1.1.2025 lakisääteiset TE-tehtävät siirtyvät kunnille ja nykyiset TE-toimistot lopettavat toimintansa. Muutoksen myötä lakisääteiset TE-tehtävät siirtyvät Kärkölen osalta Päijät-Hämeen työllisyysalueelle, jonka vastuukuntana on Hollola. Vastuukuntana Hollola vastaanottaa TE-toimistosta siirtyvän henkilöresurssin ja kohdentaa sitä muihin kuntiin. Työllisyysalueen resurssit jalkautuvat kuntiin ja toteuttavat kunnissa työvoimaviranomaisen tehtäviä.

Kuntakokeilun aikana vuosina 2021–2024 Kärkölä on satsannut TE-viranomaistyöhön palkkaamalla 2 kunnan omaa työntekijää TE-toimistosta tulleen 1 henkilöresurssin lisäksi. Tällä resurssoinnilla kunta on pystynyt luomaan tilanteen, jossa TE-viranomaistyötä tekevien asiakaspooli on pysynyt kohtuullisena ollen keskimäärin 60–80 asiakasta omavalmentajaa kohden.

Kärkölen kunnan panostuksesta on saatu erittäin hyvä tulos, sillä Kärkölä on kyennyt toteuttamaan erittäin tuloksellista TE-viranomaistoimintaa. Asiakkaiden aktivointi on ollut Hämeen korkeimmilla tasoilla lähes koko kokeilun ajan, ja asiakkaiden eteneminen työmarkkinoille on ollut erinomaista.

Vuonna 2025 aloittavalla työllisyysalueella asiakasmäärät tulevat ainakin alussa olemaan huomattavasti suuremmat, koska työllisyysalueelle siirtyvät vain TE-toimiston henkilöstöä. Kuntien palkkaamat omavalmentajat eivät siirry työllisyysalueelle. Työllisyysalue keskittyykin tuottamaan lakisääteisiä palveluita ja varsinainen valmennus tulee tehtäväksi joko kunnan palveluna tai ostopalveluina.

Työllisyysalue toivoo kunnilta oman työllisyydenhoidon resurssointia, jotta asiakkaat jatkossakin saisivat riittävästi tukea tähdätessään takaisin työmarkkinoille. Kunta voi tehostaa asiakkaiden etenemistä omalla valmennus- ja ohjaustoiminnalla, mahdollistamalla työkokeiluja, tukemalla asiakkaan työpaikkojen ja piilotyöpaikkojen etsimistä sekä vahvistamalla asiakkaan työkyvyn arviointiprosesseja.

Vuoden 2025 tavoite on käynnistää Kärkölässä aikuisille suunnattu toimintakeskus TYÖSTÄMÖ, joka palvelisi kuntamme työttömiä työnhakijoita. Myös maahanmuuttajien palvelut sijoittuisivat osaltaan TYÖSTÄMÖön.

Kunnille koituu työttömyydestä kustannuksia mm. työmarkkinatuen kuntaosuuden kautta. Kuntien maksuosuus työttömyysetuuksista kasvaa vuonna 2025 huomattavasti, sillä kunta maksaa jatkossa kaikkien yli 100 päivää työttömänä olleiden kuntalaisten työttömyysetuuskustannuksista portaittain kasvavan prosentuaalisen summan. Kunnan maksuosuuden prosenttiosuus alkaa 10 prosentista ja päättyy 50 prosenttiin.

TEM on laskelmissaan arvioinut, että kuntien maksuosuus noin kaksinkertaistuu aiemmasta. Kärkölässä tämä tarkoittaa työttömyysetuuksien kustannusten kasvua jopa 400 000 – 450 000 euroon vuonna 2025. Kuntien kasvaneita vastuita korvataan valtionosuusjärjestelmän kautta.

Kunnalla on suuri kannuste saattaa työttömiä kuntalaisiaan työhön avoimille työmarkkinoille, sillä jatkossa vain työllistyminen tai vaihtoehtoisesti muun etuuden saaminen (esimerkiksi eläke) poistaa kunnan maksuvastuun.

Palvelusuunnitelman kuvaus

TYÖSTÄMÖn henkilöstö voisi koostua kolmesta henkilöstä: valmennuskoordinaattori, yrityskoordinaattori ja työvalmentaja. TYÖSTÄMÖssä valmennettaisiin asiakkaita työnhakutaidoissa ja asiakkaille etsittäisiin työkokeilu- ja työpaikkoja avoimilta työmarkkinoilta ja/tai kunnasta.

Tiimin esihenkilönä voisi toimia elinvoimapäällikkö. TYÖSTÄMÖ käynnistettäisiin tiiviissä yhteistyössä Kärkölen nuorten työpajan kanssa. Vahva yhteistyö tukisi niin TYÖSTÄMÖn kuin nuorten pajankin toimintaa ja se turvaisi palveluiden järjestämisen myös henkilöstön poissaolotilanteiden aikana.

Maahanmuuttopalvelut

Kärkölen vieraskielistä väestöä palvelee Kärkölen maahanmuuttopalvelut. Maahanmuuttopalveluissa toteutetaan ja kehitetään kunnassa asuvien vieraskielisten kotoutumistoimenpiteitä. Vuonna 2025 alkaen kunnalla on laaja vastuu vieraskielisten kotoutumistoimista, jotka on avattu erillisessä, loppuvuodesta 2024 valmistuvassa kotoutumisohjelmassa.

Kärkölen TYÖSTÄMÖ palvelisi myös vieraskielisiä kuntalaisia. TYÖSTÄMÖssä olisi mahdollisuus mm. saada valmennusta työnhakuun, vahvistaa edellytyksiä työllistymiseen, tehdä työkokeilujakso sekä saada apua työkokeilu- ja työpaikan hakuun avoimilta työmarkkinoilta. TYÖSTÄMÖllä olisi myös valmius antaa ohjausta ja neuvontaa arjen asioissa mm. asumiseen, opiskeluun tai muissa vastaavissa asioissa.

Senioripalvelut

Senioripalvelujen tehtävä on yli 65-vuotiaiden kärköläläisten hyvinvoinnin, toimintakyvyn ja osallisuuden edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäisy. Senioripalveluissa työskentelee senioriohjaaja (geronomi AMK) ja 80 % työajalla virikeohjaaja. Esihenkilönä toimii elinvoimapäällikkö.

Senioripalveluilla pyritään varmistamaan kohderyhmälle riittävät ja laadukkaat palvelut ja samalla varautumaan kuntalaisten ikärakenteen muutokseen tulevina vuosina. Ikääntyneiden määrän oletetaan kasvavan entisestään tulevina vuosikymmeninä. Ikääntyneet ovat kaikessa toiminnan kehittämisessä erittäin suuressa roolissa.

Toimintamuodot ovat viikoittaiset ryhmämuotoiset toimeliaisuusketket sekä retket ja tapahtumat.

Senioripalvelut tekevät paljon yhteistyötä kunnan toimialojen kanssa, mm. liikunnanohjaajan kanssa toteutetaan erilaista liikuntaa ikääntyneille niin Järvelässä kuin Kärkölän kylissäkin. Senioripalveluiden yhteistyö kolmannen sektorin ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa on myös aktiivista. Heidän kanssaan on yhteistyössä kehitetty toimintaa ja tapahtumia.

Ryhmätoimintojen lisäksi senioripalvelut tekevät myös tavoitteellista yksilöllistä gerontologista työtä. Senioriohjaaja ja virikeohjaaja tekevät kotikäyntejä, antavat ohjausta ja neuvontaa sekä ohjaavat tarvittavien muiden palvelujen piiriin.

Työ on luonteeltaan muutostyötä, jonka tavoitteena on vahvistaa ikääntyneiden kuntalaisten hyvinvointia edistäviä olosuhteita, lisätä toimintakykyä ja yhteisöjen toimivuutta sekä ratkaista erilaisia sosiaalisia ongelmia. Työ tehdään ottamalla työskentelyyn mukaan myös asiakkaan verkosto. Vuoden 2025 yhdeksi painopisteeksi on nostettu Kärkölän kylien ikääntyneiden osallisuuden ja toimintakyvyn lisääminen.

Ympäristöterveydenhuolto

Kunta on liittynyt ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimukseen, johon pohjautuen kunta on antanut ympäristöterveydenhuollon tehtävät Hollolan kunnan hoidettavaksi 1.1.2023. Yhteistoimintasopimuksen mukaan ympäristöterveyslautakunta toimii sopimuskuntien yhteisenä toimielimenä.

Ympäristöterveydenhuolto turvaa kuntalaisille terveellistä elinympäristöä ja huolehtii eläinten terveydestä ja hyvinvoinnista. Ympäristöterveydenhuollolla on tärkeä merkitys kansanterveyteen.

Päijät-Hämeen ympäristöterveys huolehtii elintarvike- ja tupakka-valvonnasta, talous- ja uimaveden laadun valvonnasta sekä sisätilojen terveyshaittojen valvonnasta. Lisäksi ympäristöterveys vastaa eläinsuojelu- ja eläintautivalvonnan tehtävistä ja järjestää ympärivuorokautiset kunnalliset eläinlääkäripalvelut.

Maaseututoimi

Päijät-Hämeen maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alue hoitaa Kärkölän kunnan maaseutuelinkeinoviranomaistehtävät. Maaseutuhallinnon toimipaikat sijaitsevat Asikkalan ja Sysmän kunnanvirastoilla.

Palvelusuunnitelman kuvaus

Maaseutuhallinto vastaa maaseutualueiden kehittämisestä ja kunnan maa- ja metsätilojen hoitamisesta. Vuonna 2024 Kärkölässä on 130 maatalouden tukia saanutta tilaa. Tilojen määrä on pienentynyt viidessä vuodessa kymmenellä.

Suurin osa koko maakunnan yhteistoiminta-alueen viljelijöistä kuuluu ikäryhmään 50-64 vuotta ja sen jälkeen suurin ikäryhmä on yli 65-vuotiaat. Viljelijöiden ikääntyminen voi jo suunnitteluvuosien aikana vaikuttaa tilojen ja tuotannon määriin myös Kärkölän kunnassa.

Epävakaan maailmantilanteen takia maatalojen varautumiseen ja poikkeustilanteiden hallintaan on perusteltua kiinnittää huomiota.

Toimialan tavoitteet vuodelle 2024

Kunnan strategisten tavoitteiden pohjalta asetetaan toimialoittain sitovat tavoitteet ja tavoitteiden toteuttamisen toimenpiteet ja vastuutahot sekä toteutumisen seurantaan mittarit.

Kunnanhallituksen strategiset tavoitteet ja toteutumisen mittarit vuodelle 2025 ovat esitetty yksityiskohtaisesti liitteenä olevassa kunnanhallituksen toimialan talousarvioesityksessä vuodelle 2025.

Esittelijä	pormestari Markku Koskinen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanhallituksen toimialan vuoden 2025 talousarvioesityksen ja strategiset tavoitteet sekä esittää kunnanvaltuustolle liitteenä olevan kunnanhallituksen toimialan vuoden 2025 talousarvion ja tavoitteiden hyväksymistä.
Päätös	<p>Pormestari muutti päätösehdotustaan seuraavasti:</p> <p>Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanhallituksen toimialan vuoden 2025 talousarvioesitysluonnoksen ja strategiset tavoitteet.</p> <p>Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.</p>
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto
Jakelu	talouspäällikkö kansliapäällikkö