

## 2.2.3 Kunnanhallitus

### Keskushallinto

Keskushallinto	TP 2022	TA 2023	TA muut.	TA yht.	TP 2023	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	169 913	33 550	0	33 550	165 253	-131 703	492,6
Toimintamenot	-1 620 764	-1 307 905	0	-1 307 905	-1 360 304	52 399	104,0
Toimintakate	-1 450 851	-1 274 355	0	-1 274 355	-1 195 051	-79 304	93,8
Verotulot	18 087 771	9 740 000	0	9 740 000	10 612 702	-872 702	109,0
Valtionosuudet	9 327 493	1 395 930	0	1 395 930	1 641 622	-245 692	117,6
Rahoitus	144 880	165 900	0	165 900	-228 342	394 242	-137,6
Tilikauden tulos	26 109 293	10 027 475	0	10 027 475	10 830 931	-803 456	108,0

Kunnanhallitus vastaa kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta sekä laillisuuden valvonnasta. Lisäksi kunnanhallitus valvoo kunnan etua, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Kunnanhallitus kokoontui yhteensä 17 kertaa.

### Kunnanhallitus 19.6.2023 saakka

#### Jäsen

Markku Koskinen, pj  
Mari Raininko, I vpj  
Anne Tuomaila, II vpj  
Jani Kuronen 24.4.2023 saakka  
Toni Alander 24.4.2023 alkaen  
Nana Kirkkomäki  
Miia Salminen  
Tuomas Nummela  
Topias Rauhamaa  
Matti Mäntylä 13.2.2023 saakka  
Jukka Tammelin 13.2.2023 alkaen

#### Henkilökohtainen varajäsen

Mika Penna  
Tiina Malm  
Soile Laakso  
Juha-Matti Laiho  
Leena Reiman  
Tuula Anttonen  
Jussi Seppälä  
Petri Pekkala  
Marko Hietala

### Kunnanhallitus 19.6.2023 alkaen

#### Jäsen

Markku Koskinen, pj  
Mari Raininko, I vpj  
Anne Tuomaila, II vpj  
Toni Alander  
Nana Kirkkomäki  
Miia Salminen  
Tuomas Nummela  
Topias Rauhamaa  
Jukka Tammelin

#### Henkilökohtainen varajäsen

Mika Penna  
Tiina Malm  
Soile Laakso  
Juha-Matti Laiho  
Leena Reiman  
Sirpa Kaalikoski  
Jussi Seppälä  
Petri Pekkala  
Marko Hietala

Tilivelvollisia ovat myös esittelijänä kansliapäällikkö Jouni Nieminen ja kunnanhallituksen pöytäkirjanpitäjänä asianhallintapäällikkö Jaana Nihtilä.

Lisäksi kunnanhallituksen nimeäminä ovat Strategia-, Huovila-, Kulttuuri- ja Liikunta-toimikunta.

### **Huovilatoimikunta 2023**

Huovilatoimikunta kokoontui neljä (4) kertaa.

Jukka Koponen  
Jarkko Juselius  
Riitta Ailonen  
Anne Tuomaila  
Jussi Seppälä  
Nana Kirkkomäki  
Leena Reiman  
Pekka Kämppi  
Sirpa Kinnari  
Sirpa Kaalikoski  
Mari Raininko, pj  
Petri Käkönen, esittelijä  
Tiina Karonen, sihteeri

### **Strategiatoimikunta 2023**

Strategiatoimikunta kokoontui yhden kerran.

Markku Koskinen, pj  
Mika Penna  
Sirpa Kinnari  
Santeri Nousjoki  
Kauko Issakainen  
Tuomas Nummela  
Jukka Tammelin  
Martti Aslamaa  
Jouni Nieminen, esittelijä  
Jaana Nihtilä, sihteeri

### **Kulttuuritoimikunta 2023**

Kulttuuritoimikunta kokoontui viisi (5) kertaa.

Tuija Pelli  
Leena Reiman  
Soile Laakso  
Jussi Seppälä  
Kirsi Skantz-Viljakainen  
Satu Loukkola  
Tiina Malm

Hannu Rajala  
Satu-Kristiina Vesa  
Nana Kirkkomäki, pj  
Petri Käkönen, esittelijä  
Sanna Nevalainen, sihteeri

### **Liikuntatoimikunta 2023**

Liikuntatoimikunta ei kokoontunut vuonna 2023.

Toni Klang  
Jani Kuronen 20.2.2023 saakka  
Kauko Issakainen  
Santeri Nousjoki  
Timo Ylönen  
Max Markkola 14.8.2023 saakka  
Jari Eronen  
Jukka Tammelin  
Sami Roos  
Topias Rauhamaa, pj  
Petri Käkönen, esittelijä  
Toni Klang, sihteeri

### **Päijät-Hämeen liiton edustajainkokouksen edustaja 2023**

<b>Jäsen</b>	<b>Henkilökohtainen varajäsen</b>
Martti Aslamaa	Toni Alander

### **Hämeen poliisin neuvottelukunnan jäsen 2023**

<b>Jäsen</b>	<b>Henkilökohtainen varajäsen</b>
Sisko Salomaa	Tiina Malm

### **Päijät-Hämeen maakuntavaltuuston jäsen ja varajäsen 2023**

<b>Jäsen</b>	<b>Henkilökohtainen varajäsen</b>
Mari Raininko	Santeri Nousjoki

### **Lahden seudun joukkoliikennelautakunnan jäsen ja varajäsen 2023**

**Jäsen**  
Soile Laakso

### **Päijät-Hämeen jätelautakunta 2023**

<b>Edustaja</b>	<b>Varaedustaja</b>
Tiina Malm	Mari Raininko

## **Wellamo-opiston johtokunta 2023**

### **Jäsen**

Martti Aslamaa

### **Varajäsen**

Matti Sallila

## **Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymän yhtymäkokousedustajat 2023**

















### **Edustaja**





Jukka Tammelin  
Matti Sallila

### **Varaedustaja**

Ari Wahlberg  
Martti Aslamaa

## Kunnanhallituksen valtuustotason sitovat tavoitteet 2023

Strategiaohjaus	Toiminnallinen tavoite	Mittari	Vastuu
Kunnan laadukas HR – johtaminen ja sen kehittäminen 	Esihenkilötyötä kehitetään ja esihenkilöille järjestetään koulutusta sekä varataan aikaa yhteiskehittämiseen.  <b>Toteuma 31.12.2023</b>  Esihenkilöiden Teams-kanava on otettu käyttöön ja esihenkilöiden koulutuspolku on käynnistetty.	Esihenkilöiden teams-kanava otetaan käyttöön 31.1.2023 mennessä.  Esihenkilöille järjestetään koulutusta.  Taso 1  otettu käyttöön Taso 2  valmisteilla Taso 3  suunnitteilla	Kansliapäällikkö
Kuntalaisten osallistaminen 	Toteutetaan osallistuvan budjetoinnin kokeilu 31.5.2023 mennessä.  <b>Toteuma 31.12.2023</b>  Osallistuvan budjetoinnin kokeilu on toteutettu.	Osallistuvan budjetoinnin kokeilu on toteutettu 31.5.2023 mennessä.  Taso 1  tehty Taso 2  kesken Taso 3  suunnitteilla	Kansliapäällikkö
Digitalisaation edistäminen 	Kunnanhallitus jatkaa palvelujen sähköistämistä  <b>Toteuma 31.12.2023</b>  Kunnanhallitus on jatkanut palvelujen sähköistämistä. Rakennusvalvonnan sähköinen asiointi/Dynasty-asianhallintajärjestelmän sähköinen arkistoyhteys on tuotantokäytössä.	Palveluista on yli 50 % sähköistetty 31.12.2023 mennessä  Taso 1  valmis Taso 2  valmisteilla Taso 3  suunnitteilla	Kansliapäällikkö
Työllisyyden aktiivinen hoito 	TE24-palvelujen uudistuksen toteutus ja työllisyyspalvelujen kehittäminen.  <b>Toteuma 31.12.2023</b>  TE-palvelujen uudistuksen valmistelu etenee suunnitelman mukaisesti.	Kunnalla on valmius tuottaa TE24-uudistuksen mukaiset työllisyydenhoidon palvelut säädetyssä aikataulussa.  Taso 1  valmis Taso 2  kesken Taso 3  suunnitteilla	Elinvoimapäällikkö

Aktiivinen omistajapolitiikka 	Kunnanhallitus valmistelee omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohjeen valtuuston päätettäväksi.  <b>Toteuma 31.12.2023</b>  Kunnanvaltuusto hyväksyi 25.9.2023 konserniohjeen ja omistajapolitiikan.	Omistajaohjauksen periaatteet ja konserniohje hyväksytyt.  Taso 1  valmis Taso 2  tekeillä Taso 3  suunnitteilla	Pormestari
---	---	---	------------

## **Muu keskushallinto**

Keskushallinto tuottaa kunnan yleishallinnon hallinto- ja toimistopalvelut, jotka sisältävä seuraavat kokonaisuudet:

- kunnan asiointipalvelut
- tiedonhallinta ja arkistoimi
- taloushallinto
- henkilöstöhallinto
- tietohallinto
- tietosuoja ja tietoturva
- viestintä ja markkinointi
- elinvoima- ja elinkeinopalvelut
- työllisyydenhoito
- senioripalvelut
- ympäristöterveydenhuolto
- varautuminen ja valmiussuunnittelu
- kotouttamispalvelut
- joukkoliikennepalvelut
- pieneläinten talteenotto.

Kuntalain edellyttämä kuntalaisten osallistaminen ja vaikuttamismahdollisuuksien edistäminen näkyi vuoden aikana kuntalaisten tekeminä aloitteina ja palautteina. Lisäksi kuntalaiset osallistuvat aktiivisesti yhdistysten, yritysten ja yksityisten yhteiseen toimintaan kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

Kunnanvaltuusto päätti 12.12.2022 (§ 49) kunnanhallituksen valtuustotason sitovana tavoitteena toteuttaa osallistuvan budjetoinnin kokeilun 31.5.2023 mennessä.

Kunnanvaltuuston päättämän kuntastrategian vision mukaan Kärkölä on elinvoimainen ja itsenäinen Kärkölä – meidän kärkikylä. Sitä johtavat arvot ovat luottamus, ennakkoluuloton maalaisjärki ja yhteisöllinen välittäminen.

## **Elinvoima**

Elinvoimapalvelut on kunnanhallituksen toimialaan kuuluva toimi, josta vastaa elinvoimapäällikkö. Elinkeinoasioita hoidettiin pääosin omana työnä. Yrittäjille tarjottuja neuvontapalveluja tuotti kunnan kumppanina ProAgria Etelä-Suomen yrityspalvelut.

Yrittäjien toimintamahdollisuuksia edistettiin erityisesti lupapalveluita ja hankintoja kehittämällä. Elinvoiman kokonaisuutta edistettiin monipuolisella kuntamarkkinoinnilla ja tonttien myyntiä kehittämällä.

Elinvoimapäällikön keskeinen tehtävä oli hoitaa työllisyyden kuntakokeilua ja valmistella TE-palvelut 2024 -uudistukseen liittyvää kokonaisuutta. Kehityspäällikkö toimi useissa hankkeissa kunnan asumisen strategian toteuttamiseksi.

Kunnassa vaikuttavin ja koko maakuntaan koskettava elinvoimauutinen kertomusvuonna oli Koskisen Oy:n Kärkölään toteuttama noin 50 miljoonan euron investointi uuteen sahaan, jonka tuotannollinen toiminta käynnistyi kesällä 2023.

## Työllisyydenhoito

Kärkölen työllisyys- ja maahanmuuttopalvelut tuotetaan keskushallintoon kuuluvina palveluina. Työllisyyspalveluissa työskentelee kolme omavalmentajaa ja maahanmuuttopalveluissa yksi palveluneuvoja. Esihenkilönä toimii elinvoimapäällikkö. Kärkölen työllisyyspalvelut on vuodesta 2021 lähtien ollut mukana Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilussa, johon pohjautuen Kärkölässä tuotetaan lakisääteisiä TE-palveluita suurimmalle osalle kunnan työnhakija-asiakkaista.

Merkittävin kustannus työllisyydenhoidossa on ollut työmarkkinatukien kuntaosuus, joka on 50 % kuntalaisen työmarkkinatuesta silloin, kun henkilö on ollut työmarkkinatuella 300–999 päivää, ja 70 % silloin, kun henkilö on ollut työmarkkinatuella yli 1 000 päivää.

Kärkölen kunnan maksuosuus työmarkkinatuesta nousi vuonna 2023 noin 13 % ollen yhteensä 207 270 euroa. Nousu johtui syksyllä 2023 alkaneesta työttömyyden kasvusta, joka jatkui koko loppuvuoden ajan. Lisääntynyt työttömyys ja samanaikainen työllisyyspalveluiden resurssipula tekivät loppusyksyn tilanteen haastavaksi.

Maahanmuuttopalveluissa työn keskiössä oli tilapäistä suojelua saavien ukrainalaisten asiakkaiden ohjaus ja opastus arjen asioissa. Palveluneuvoja etsi aktiivisesti asiakkaiden kanssa väyliä kielioopintoihin, muuhun koulutukseen tai työhön. Ukrainalaiset asukkaat olivat mukana Kärkölen Valon ja Musiikin illassa myymässä ukrainalaisia ruokia ja leivonnaisia. Palveluneuvojan vetämänä toteutui myös Kielikylypykahvila syksyn 2023 aikana kuusi kertaa. Kärkölässä oli vuoden 2023 loppuun saakka voimassa ns. kuntamalli, jossa kunta organisoii tilapäistä suojelua saavan asiakkaan asumisen kunnassa. Kuntamallin loputtua vuoden 2023 lopussa kuntaan jääneet vieraskieliset siirtyivät asumaan omilla vuokrasopimuksillaan. Tässä muutoksessa palveluneuvojalla oli tärkeä rooli. Kärkölään jäi asumaan kuntamallin loputtua 21 ukrainankielistä kuntalaista.

## Senioripalvelut

Senioripalveluiden tehtävä on ikääntyneiden yli 65-vuotiaiden hyvinvoinnin, toimintakyvyn ja osallisuuden edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäisy. Senioriohjauksessa on vuonna 2023 työskennellyt senioriohjaaja (geronomi AMK) ja määräaikainen avustaja. Esihenkilönä toimii elinvoimapäällikkö.

Suurin osa senioripalveluiden asiakkaista kohdataan erilaisissa ryhmätoiminnoissa mm. toimeliaisuusryhmässä, retkillä ja erilaisissa tapahtumissa. Ryhmätoiminnan lisäksi senioripalvelut on kyennyt tukemaan ikääntyneitä myös yksilöllisesti. Senioriohjauksessa tehtävät kotikäynnit ovat tavoitteellista gerontologista työtä, johon sisältyy ohjausta ja neuvontaa. Ikääntyneitä tuetaan etuuksien hakemisessa ja eri palvelujen piiriin hakeutumisessa. Ikääntyneen arkeen pyritään löytämään mielekästä sisältöä ja tarvittaessa tukea. Työskentely tapahtuu ikääntyneen ja hänen verkostonsa kanssa.

Matalan kynnyksen toiminta senioreille toteutuneina lukumäärinä vuosina 2022–2023:

Vuosi	Puhelinkontaktit (ikäntynyt, omainen/läheinen, viranomaistaho)	Yksilötapaamiset (toimistolla/kotikäynnit)	Ryhmätoimintoihin osallistumisia (Toimeliaisuus-hetket, kudonta/neulepiiri, Digiohjaus ym.)	Asiointikyyteihin osallistumisia (Järvelä/Lappila/Kirkonkylä asiointi, Hollola-asiointi, uimahallikuljetus)	Tapahtumat, luennot, retket	Hyvinvointikotikäynnit (esim. ulkoilu tai muu toimintakyvyn tukeminen)
2022	1100	214	722	899	553	680
2023	980	210	851	594	473	495



Luvuista on nähtävissä, että yksilöllisesti tehtävän työn määrä on laskenut vuonna 2023 erityisesti hyvinvointikotikäyntien osalta, koska niiden määrää jouduttiin vähentämään syksyn 2023 aikana riittämättömien resurssien vuoksi. Osallistuminen ryhmätoimintoihin on kasvanut vuonna 2023, mikä on erittäin hyvä asia osallisuuden vahvistumisen ja syrjäytymisen ehkäisyn kannalta.

Elinvoima	TP 2022	TA 2023	TA muut.	TA yht.	TP 2023	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	96 862	110 000	0	110 000	106 257	3 743	96,6
Toimintamenot	-881 987	-754 350	0	-754 350	-623 831	-130 519	82,7
Toimintakate	-785 124	-644 350	0	-644 350	-517 574	-126 776	80,3
Tilikauden tulos	-785 124	-644 350	0	-644 350	-517 574	-126 776	80,3

## Hyvinvoinnin- ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin- terveyden- ja turvallisuuden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä. Jokainen toimiala tähtää toiminnallaan siihen, että se edistää kuntalaisten turvallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia. Hyvinvoinnin-, terveyden- ja turvallisuuden edistämisen koordinaatiovastuu on kunnanhallituksella. Tähän kokonaisuuteen liittyy kiinteästi myös lain mukainen ehkäisevän päihdetyön koordinointi.

Vuoden 2023 alussa sosiaali- ja terveystoimen vastuu siirtyi Päijät-Hämeen Hyvinvointialueelle. Yhteistyö kunnan ja hyvinvointialueen välillä on alkanut myönteisessä hengessä taloudellisten resurssien niukkuudesta huolimatta. HYTE-työnjako toimijoiden välillä hakee edelleen muotoaan. Monilla hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen osa-alueilla kunnat ja hyvinvointialueet kantavat yhdessä vastuuta.

Kunta on ottanut päätöksenteossa ja valmistelussa käyttöön ennakkovaikutusten arvioinnin. Päätöksenteossa tulee laajasti huomioida vaikutukset kuntalaisiin. Erilaisten väestöryhmien huomioinnissa pääpaino on vaikutuksilla terveyteen, hyvinvointiin ja turvallisuuteen.

Kunnanhallitus on edistänyt kuntalaisten hyvinvointia erityisesti seniori- ja perheohjaajan toimien muodossa. Tämä ennaltaehkäisevä työ on rahoitettu kunnan saamalla testamenttivaroilla. Lisäksi kunta on ottanut käyttöön UNICEF:in lapsiystävällinen kunta -mallin.

Vuoden 2025 alussa työllisyystoimen ja kotoutumistyön osalta kunnan vastuu tulee kasvaan. Vuoden 2024 aikana kunta valmistelee vaikuttavat toimintamuodot myös työllisyys- ja kotoutumispalveluiden asiakkaille. Myönteiset kokemukset työllisyyden kuntakokeiluun osallistumisesta luovat hyvän pohjan kehittämiselle.

Vuonna 2023 on hyväksytty useita uusia paikallisia sekä seudullisia suunnitelmia, jotka kaikki tähtäävät kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämiseen. Paikalliset sekä seudulliset suunnitelmat johdetaan Päijät-Hämeessä yhteisesti sovituista HYTE-kärjistä, joita ovat mielen hyvinvointi, osallisuus- ja yhteisöllisyys, arjen turvallisuus sekä päihteettömyys ja terveelliset elintavat.

Hyvinvoinnin- terveyden- ja turvallisuuden kannalta merkittävin toimintaa ohjaava asiakirja on laaja hyvinvointikertomus sekä suunnitelma vuosille 2021–2025. Tässä asiakirjassa on huomioitu kaikki ikäryhmät, sekä ehkäisevän työn näkökulma siten, ettei jokaisesta toiminnasta tarvitse tehdä omaa ohjaavaa dokumenttia. Näin raportointi ja seuranta kulkee yksissä kansissa ja samassa aikataulussa. Lasten- ja nuorten osalta vuodelle 2022 tehty oma suunnitelma tehostaa lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämiseksi tehtäviä toimenpiteitä sekä niiden seurantaa ja arviointia. Keväällä 2024 tämä hyvinvointiraportti jatkotoimenpide-ehdotuksineen tulee valtuuston päätettäväksi.

Hyvinvoinnin-, terveyden- ja turvallisuudenedistämisen toimenpiteistä on laadittu oma raportti, joka kulkee tilinpäätöksen rinnalla.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	TP 2022	TA 2023	TA muut.	TA yht.	TP 2023	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	0	0	0	0	0	0	0,0
Toimintamenot	-16 901 034	-168 200	0	-168 200	-111 162	-57 038	66,1
Toimintakate	-16 901 034	-168 200	0	-168 200	-111 162	-57 038	66,1
Tilikauden tulos	-16 901 034	-168 200	0	-168 200	-111 162	-57 038	66,1

## Maaseututoimi

Maaseututoimi vastaa maataloushallintoon kuuluvista viranomaistehtävistä, maaseutualueiden kehittämisestä, yksityistieasioista sekä kunnan maa- ja metsätilojen hoitamisesta.

Kärkölän maaseutuhallinto kuuluu Päijät-Hämeen yhteistoiminta-alueeseen. Yksikkö koostuu kahdeksasta Päijät-Hämeen kunnasta ja sitä hallinnoi Asikkalan kunta.

Maaseututoimi	TP 2022	TA 2023	TA muut.	TA yht.	TP 2023	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	8 282	30 700	0	30 700	24 215	6 485	78,9
Toimintamenot	-27 481	-47 200	0	-47 200	-41 684	-5 516	88,3
Toimintakate	-19 199	-16 500	0	-16 500	-17 469	969	105,9
Tilikauden tulos	-19 199	-16 500	0	-16 500	-17 469	969	105,9

## Kunnanhallitus yhteensä

Kunnanhallitus yhteensä	TP 2022	TA 2023	TA muut.	TA yht.	TP 2023	TA-tot.	Tot. %
Toimintatulot	275 057	174 250	0	174 250	295 725	-121 475	169,7
<b>Toimintamenot</b>	<b>-19 431 265</b>	<b>-2 277 655</b>	<b>0</b>	<b>-2 277 655</b>	<b>-2 136 981</b>	<b>-140 674</b>	<b>93,8</b>
Toimintakate	-19 156 208	-2 103 405	0	-2 103 405	-1 841 256	-262 149	87,5
Verotulot	18 087 771	9 740 000	0	9 740 000	10 612 702	-872 702	109,0
Valtionosuudet	9 327 493	1 395 930	0	1 395 930	1 641 622	-245 692	117,6
Rahoitus	144 880	165 900	0	165 900	-228 342	394 242	-137,6
Tilikauden tulos	8 403 936	9 198 425	0	9 198 425	10 184 726	-986 301	110,7

