

KÄRKÖLÄ

Hallituksen itsearviointi 2023



Kunnanhallituksen kokous 18.12.2023

KÄRKÖLÄ

KÄRKÖLÄ

1



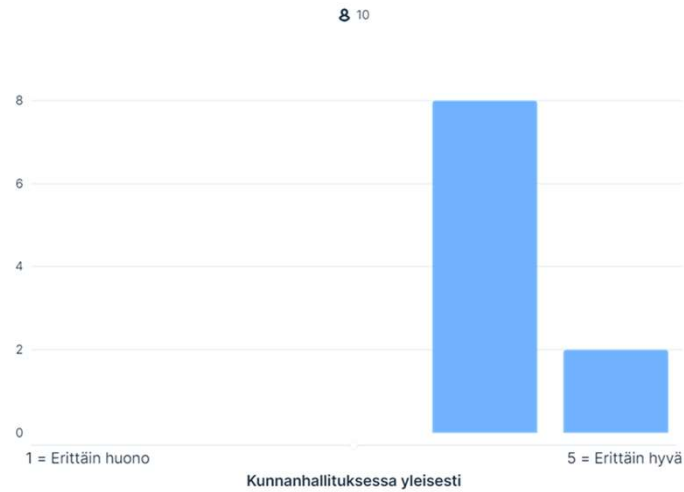
1. Yleinen arvio kunnanhallituksen työn onnistumista ja edellytyksiä

1

2



Koko hallituksen vaikuttamismahdollisuudet



1

3



Onnistuminen yhteisen tahtotilan määrittelyssä

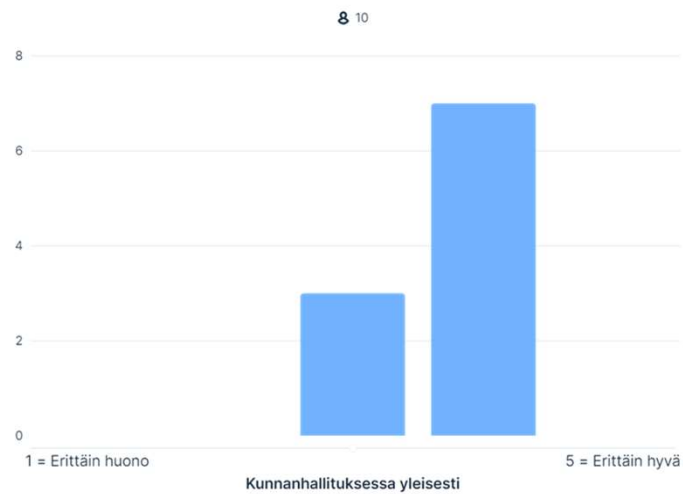


1

4



Onnistuminen kunnan sopimussuhteiden hoidossa

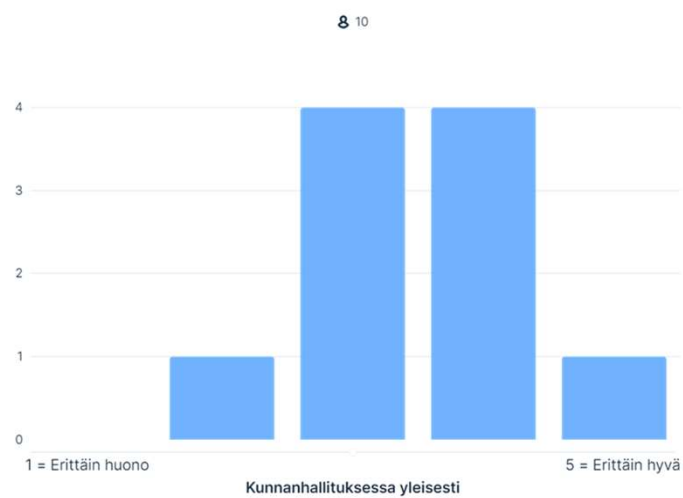


1

5



Onnistuminen kunnan edunvalvonnassa

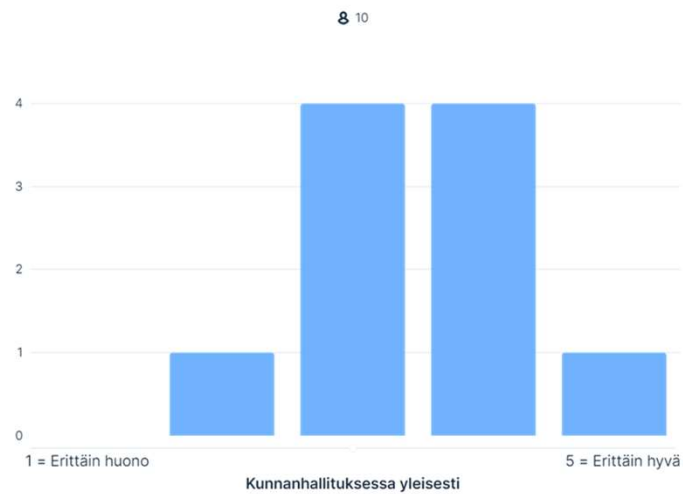


1

6



Onnistuminen tiedottamisvelvollisuudessa kuntalaisia kohtaan



1

7



Onnistuminen avoimen ja läpinäkyvän toimintakulttuurin luomisessa



1

8



Onnistuminen talouden hoidossa

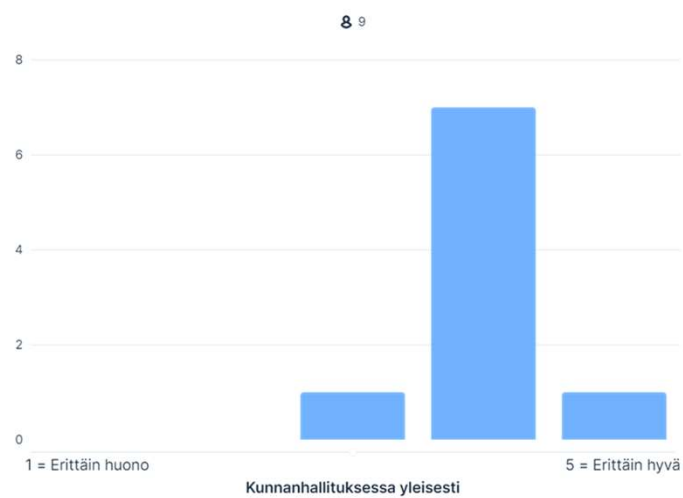


1

9



Onnistuminen palveluiden kehittämisessä



1

10



Onnistuminen elinkeinojen kehittämisessä

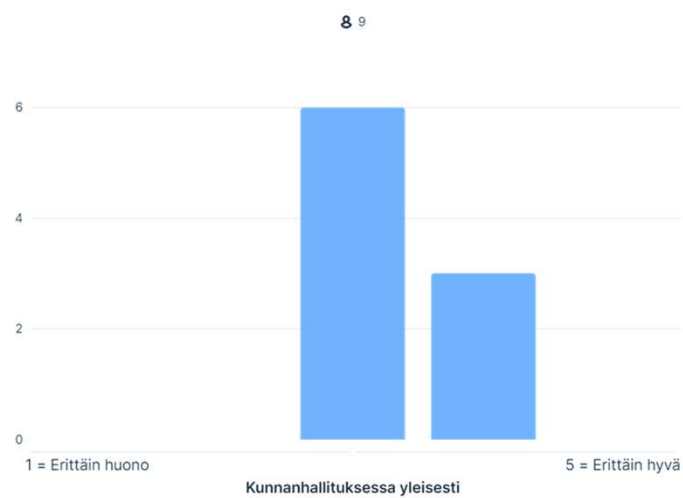


1

11



Onnistuminen oman palvelutuotannon ohjauksessa



1

12



Onnistuminen strategian toteuttamisessa ja toimeenpanon käynnistämässä



1

13



Yleinen arvio kunnanhallituksen työn onnistumista ja edellytyksiä

1

| Kysymys | Keskiarvo | Keskihajonta |
|--|-----------|--------------|
| Koko hallituksen vaikuttamismahdollisuudet (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 4.2 | 0.4 |
| Onnistuminen yhteisen tahtotilan määrittelyssä (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 3.9 | 0.8 |
| Onnistuminen kunnan sopimussuhteiden hoidossa (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 3.7 | 0.5 |
| Onnistuminen kunnan edunvalvonnassa (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 3.5 | 0.8 |
| Onnistuminen tiedottamisvelvollisuudessa kuntalaisia kohtaan (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 3.5 | 0.8 |
| Onnistuminen avoimen ja läpinäkyvän toimintakulttuurin luomisessa (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 4.0 | 0.4 |
| Onnistuminen talouden hoidossa (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 3.5 | 0.5 |
| Onnistuminen palveluiden kehittämisessä (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 4.0 | 0.5 |
| Onnistuminen elinkeinojen kehittämisessä (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 3.1 | 0.6 |
| Onnistuminen oman palvelutuotannon ohjauksessa (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 3.3 | 0.5 |
| Onnistuminen strategian toteuttamisessa ja toimeenpanon käynnistämässä (Kunnanhallituksessa yleisesti) | 3.7 | 0.5 |

14



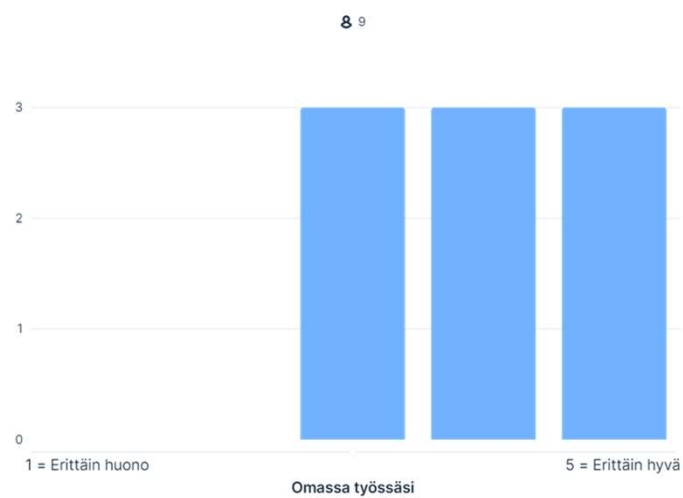
2. Arviot oman työn onnistumista ja edellytyksiä

2

15



Tiedonsaanti valmisteltavista asioista

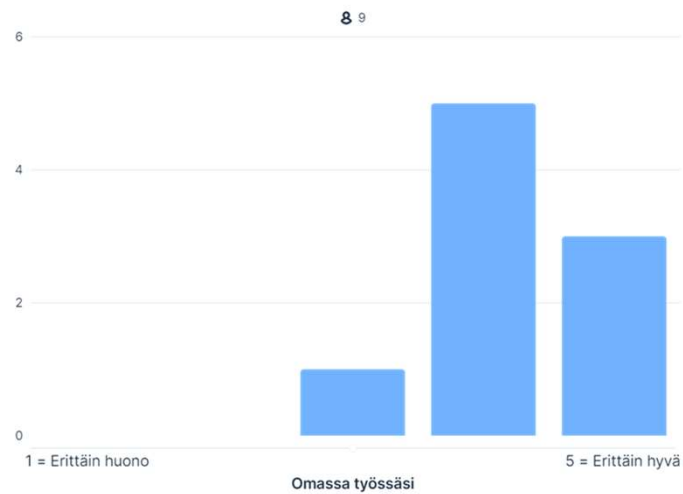


2

16



Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista

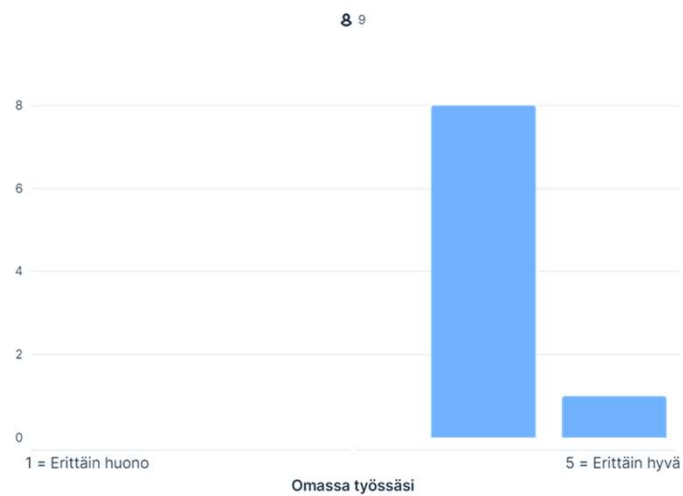


2

17



Omat vaikuttamismahdollisuudet



2

18



Hallitustyöskentelyn ilmapiiri

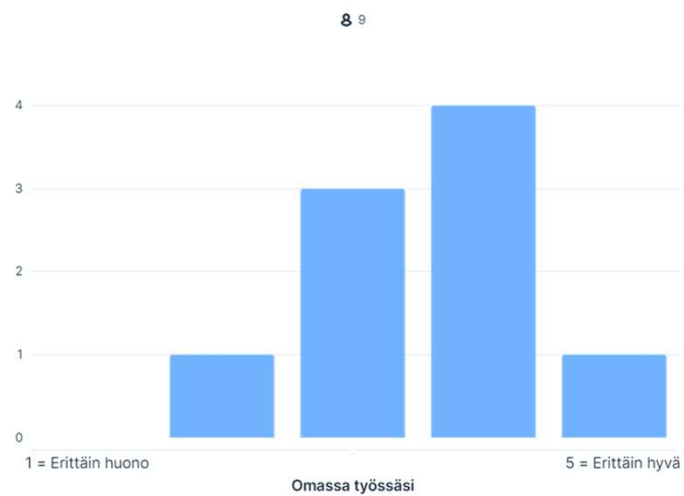


2

19



Oman ajankäytön riittävyys

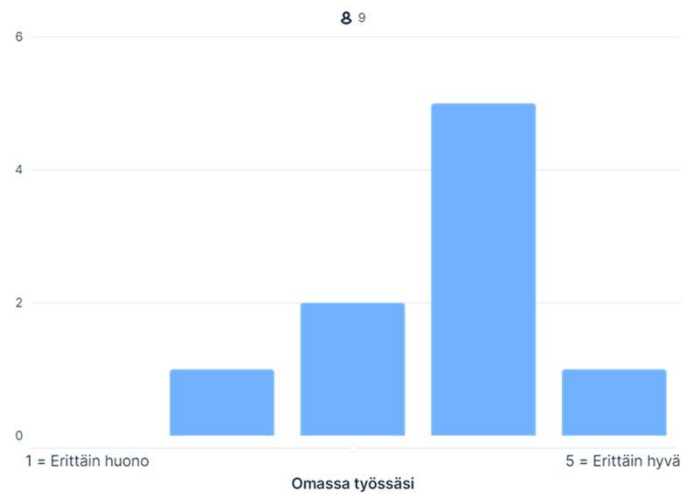


2

20



Hallitustyöskentelystä maksettava palkkio

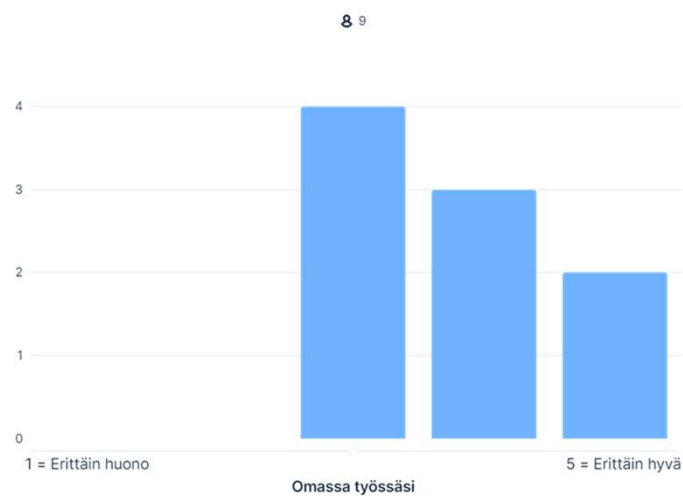


2

21



Omat tiedolliset ja taidolliset valmiudet

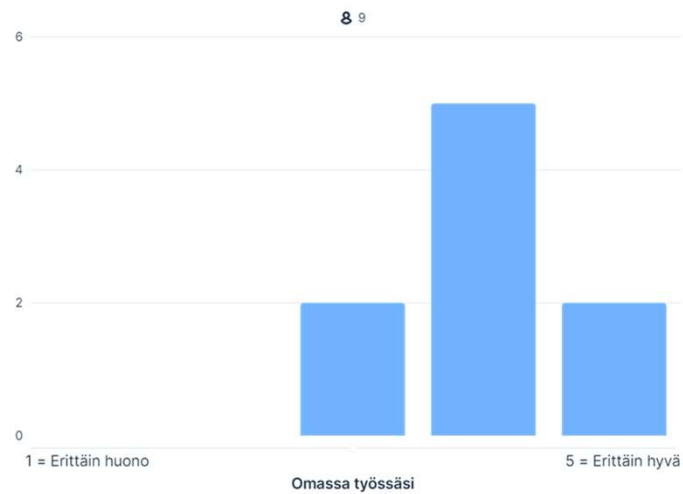


2

22



Oma panostus hallitustyöskentelyyn

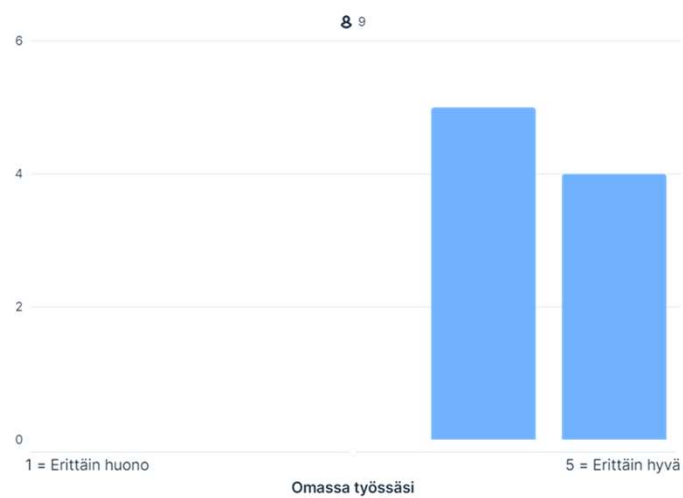


2

23



Oma suhtautuminen hallitustyöhön

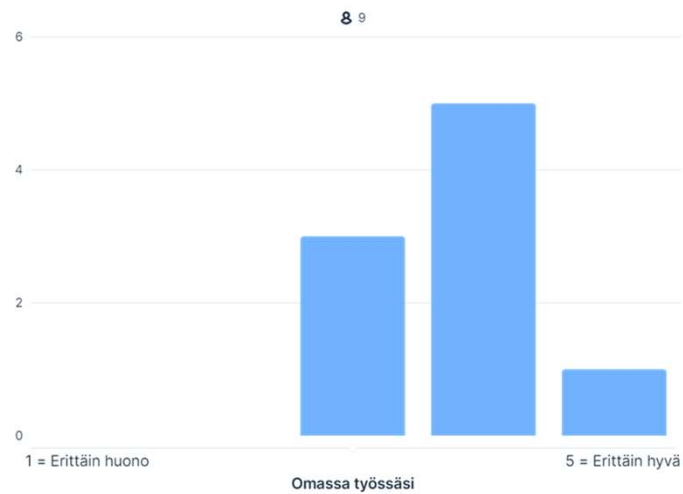


2

24



Oman hallitustyöskentelyn onnistuminen



2

25



Arviot oman työn onnistumista ja edellytyksiä

2

| Kysymys | Keskiarvo | Keskihajonta |
|---|-----------|--------------|
| Tiedonsaanti valmisteltavista asioista (Omassa työssäsi) | 4.0 | 0.8 |
| Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista (Omassa työssäsi) | 4.2 | 0.6 |
| Omat vaikuttamismahdollisuudet (Omassa työssäsi) | 4.1 | 0.3 |
| Hallitustyöskentelyn ilmapiiri (Omassa työssäsi) | 4.6 | 0.5 |
| Oman ajankäytön riittävyys (Omassa työssäsi) | 3.6 | 0.8 |
| Hallitustyöskentelystä maksettava palkkio (Omassa työssäsi) | 3.7 | 0.8 |
| Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet (Omassa työssäsi) | 3.8 | 0.8 |
| Oma panostus hallitustyöskentelyyn (Omassa työssäsi) | 4.0 | 0.7 |
| Oma rakentava suhtautuminen hallitustyöhön (Omassa työssäsi) | 4.4 | 0.5 |
| Henkilökohtaisen hallitustyöskentelysi onnistuminen (Omassa työssäsi) | 3.8 | 0.6 |
| Yhteensä: Omassa työssäsi: (1 = Erittäin huono - 5 = Erittäin hyvä) (1-5) | 4.0 | 0.7 |

26



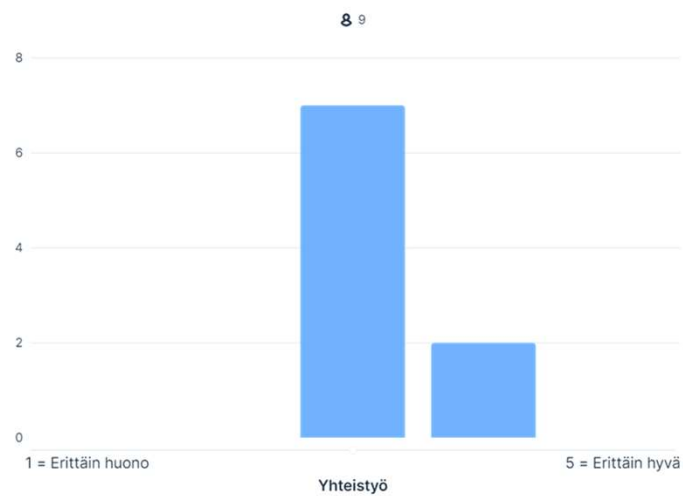
3. Arviot hallituksen yhteistyön toimivuudesta eri osapuolten kanssa

3

27



Yhteistyö hallituksen ja kuntalaisten välillä

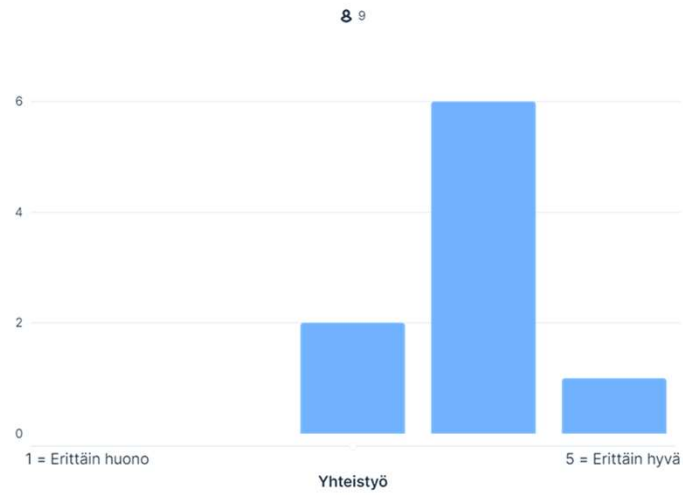


3

28



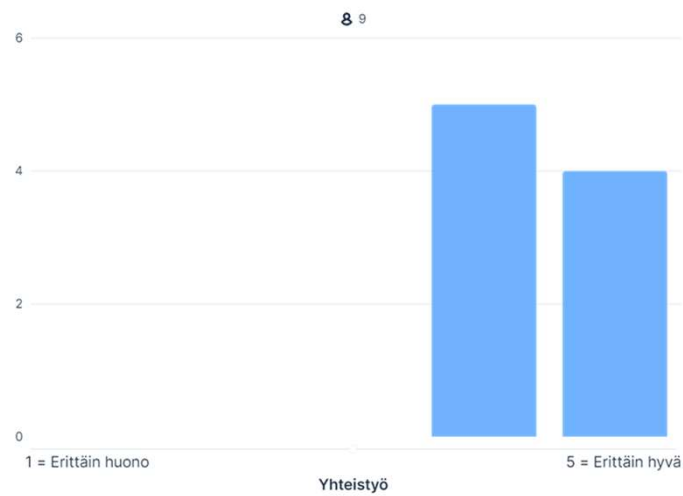
Yhteistyö hallituksen ja valtuuston välillä



29



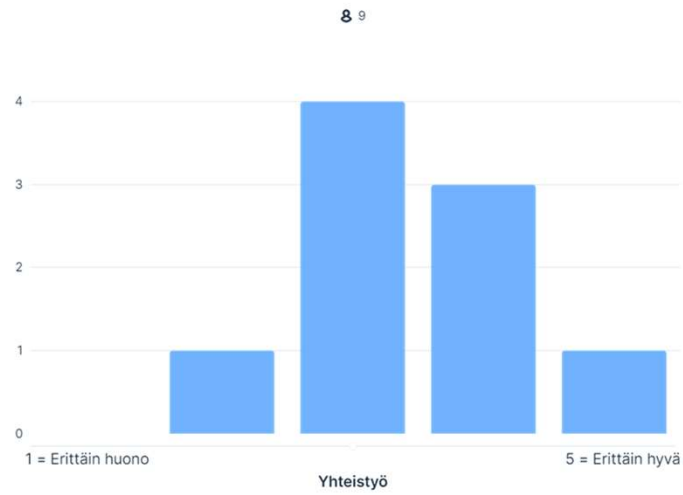
Yhteistyö hallituksen ja pormestarin välillä



30



Yhteistyö hallituksen ja lautakuntien välillä

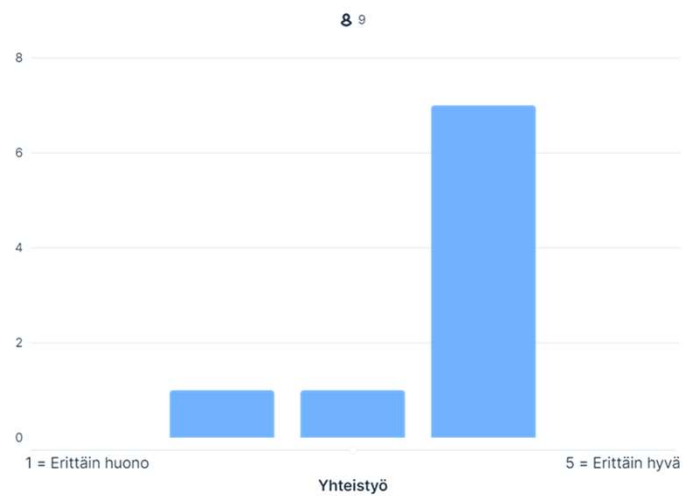


3

31



Yhteistyö hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä

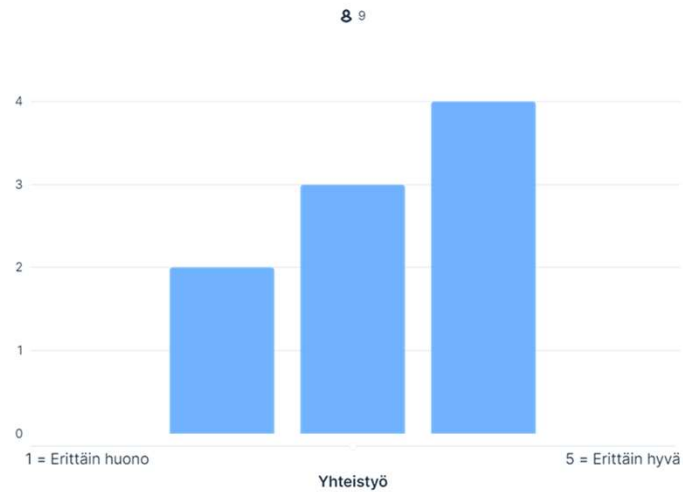


3

32



Yhteistyö hallituksen ja kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen välillä

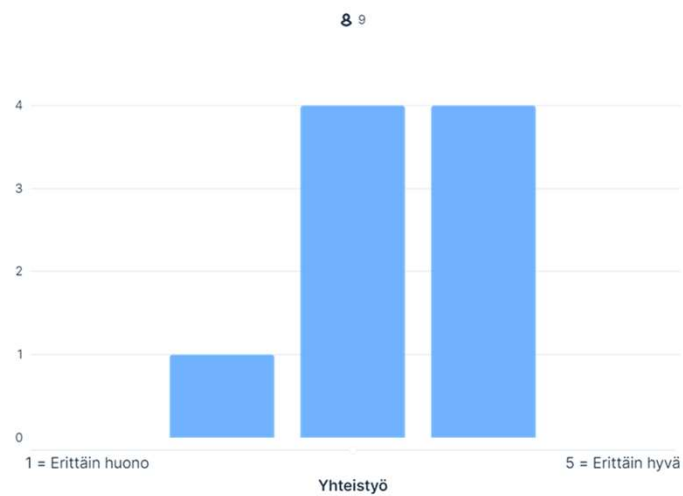


3

33



Yhteistyö hallituksen ja elinkeinoelämän välillä

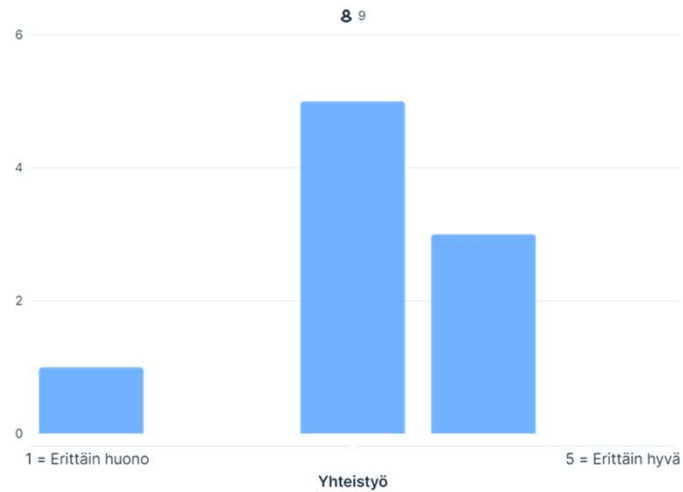


3

34



Yhteistyö hallituksen ja kunnassa toimivien järjestöjen välillä

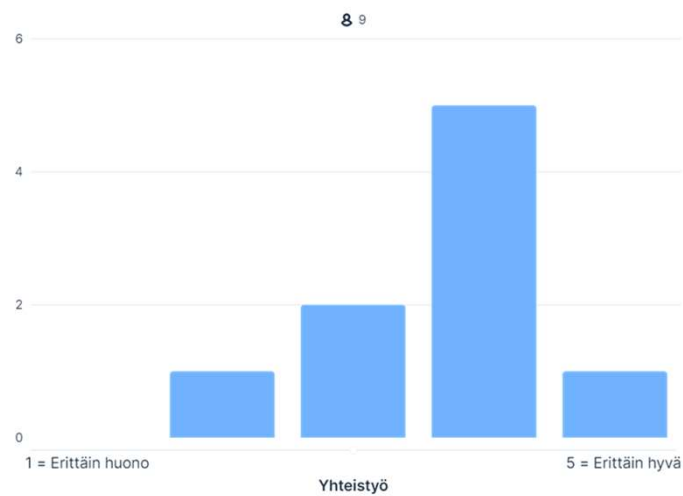


3

35



Yhteistyö hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä



3

36



Yhteistyö hallituksen ja median välillä



3

37



Arviot hallituksen yhteistyön toimivuudesta eri osapuolten kanssa

3

| Kysymys | Keskiarvo | Keskihajonta |
|---|-----------|--------------|
| Hallituksen ja kuntalaisten välillä (Yhteistyö) | 3.2 | 0.4 |
| Hallituksen ja valtuuston välillä (Yhteistyö) | 3.9 | 0.6 |
| Hallituksen ja pormestarin välillä (Yhteistyö) | 4.4 | 0.5 |
| Hallituksen ja lautakuntien välillä (Yhteistyö) | 3.4 | 0.8 |
| Hallituksen ja johtavien viranhaltijoiden välillä (Yhteistyö) | 3.7 | 0.7 |
| Hallituksen ja kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen välillä (Yhteistyö) | 3.2 | 0.8 |
| Hallituksen ja elinkeinoelämän välillä (Yhteistyö) | 3.3 | 0.7 |
| Hallituksen ja kunnassa toimivien järjestöjen välillä (Yhteistyö) | 3.1 | 0.9 |
| Hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä (Yhteistyö) | 3.7 | 0.8 |
| Hallituksen ja median välillä (Yhteistyö) | 3.3 | 0.7 |
| Yhteensä: Yhteistyö: (1 = Erittäin huono - 5 = Erittäin hyvä) (1-5) | 3.5 | 0.8 |

38



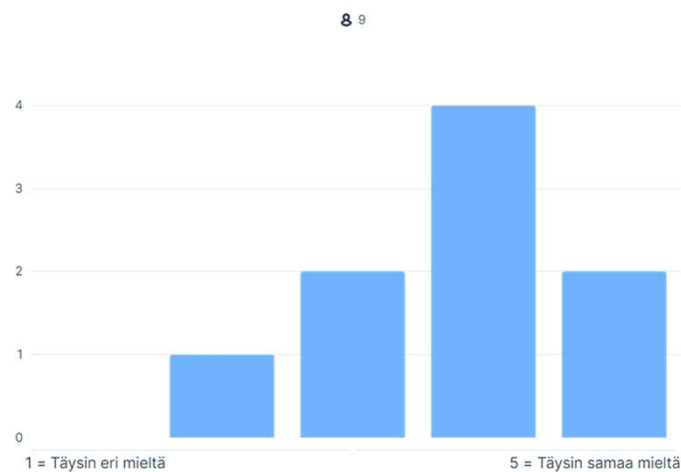
4. Arviot hallituksen toiminta- kulttuurista ja yhteistyöstä luottamushenkilöiden kanssa

4

39



Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni

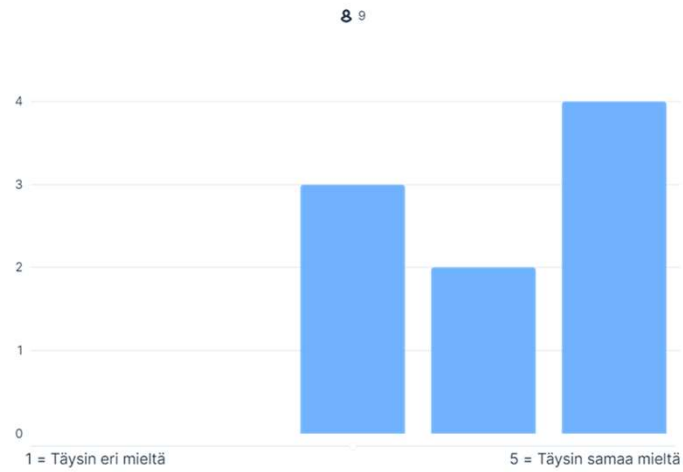


4

40



Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa

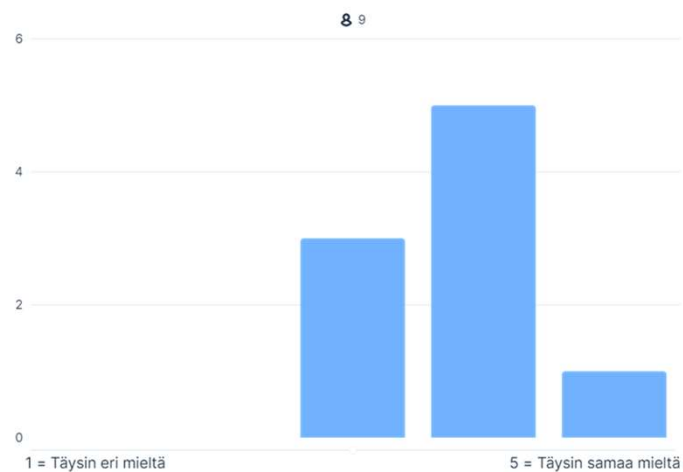


4

41



Ajankäyttö jakautuu päätös- ja keskusteluasioihin tarkoituksenmukaisesti

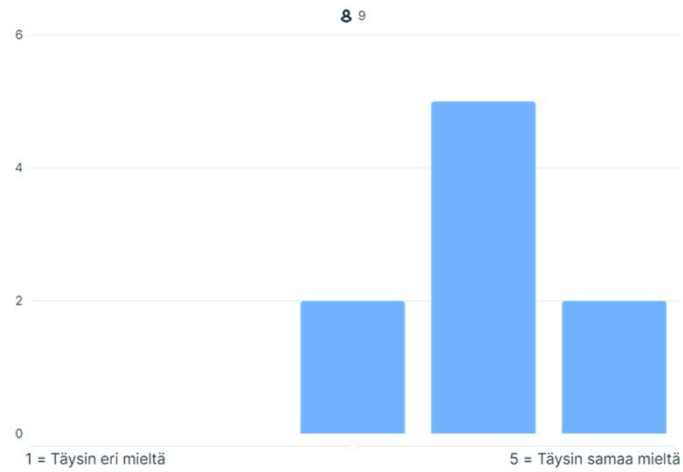


4

42



Päätöksiin sitoudutaan myös äänestyksen jälkeen

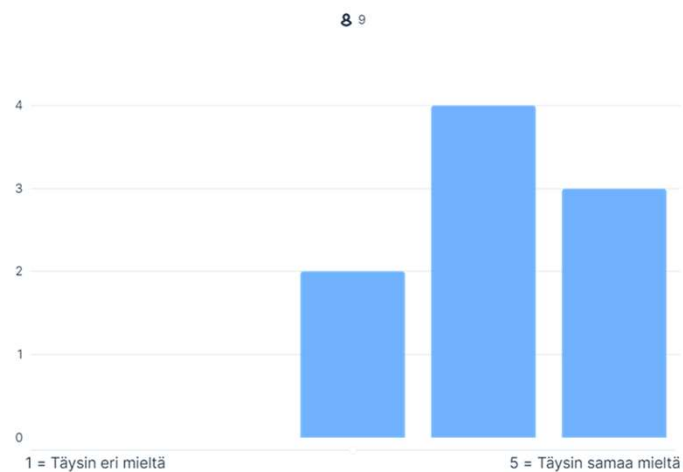


4

43



Työskentely on pidempää aikaväliä huomioivaa

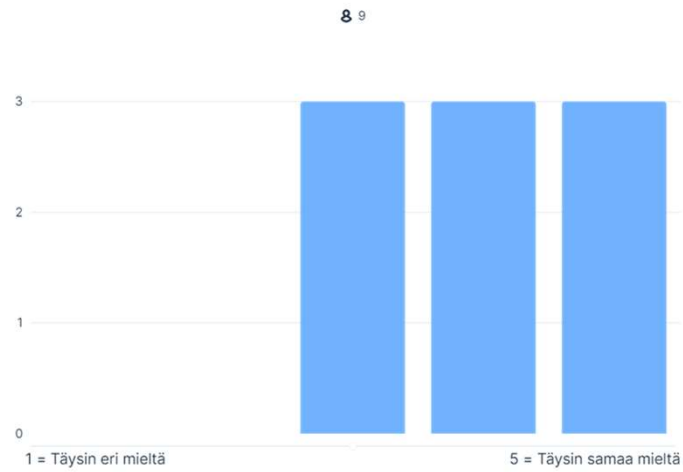


4

44



Strategia ohjaa päätöksentekoa

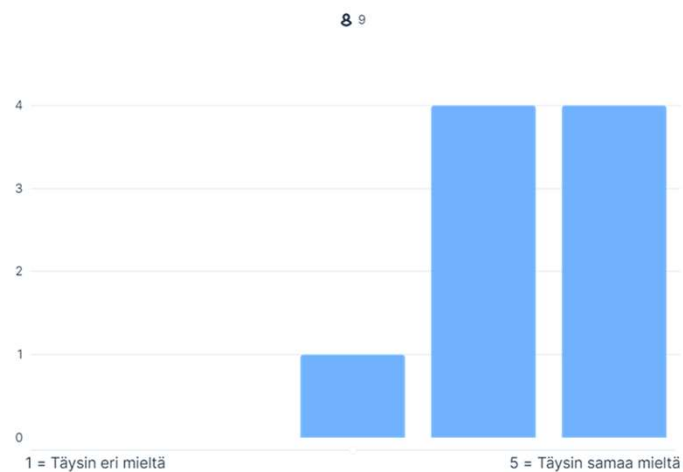


4

45



Luottamuksellinen työskentelyilmapiiri toteutuu

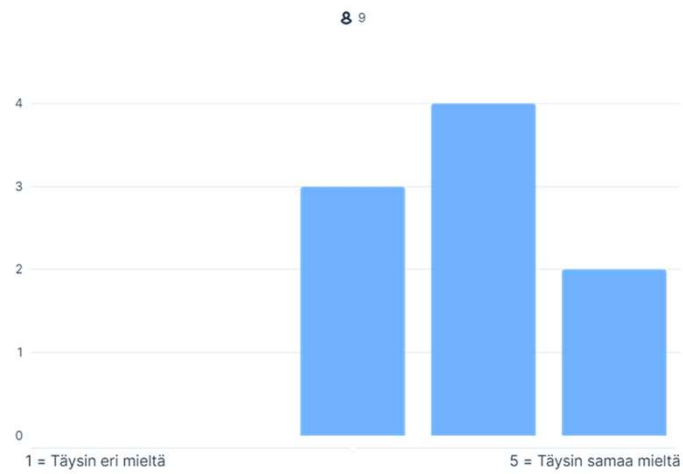


4

46



Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen

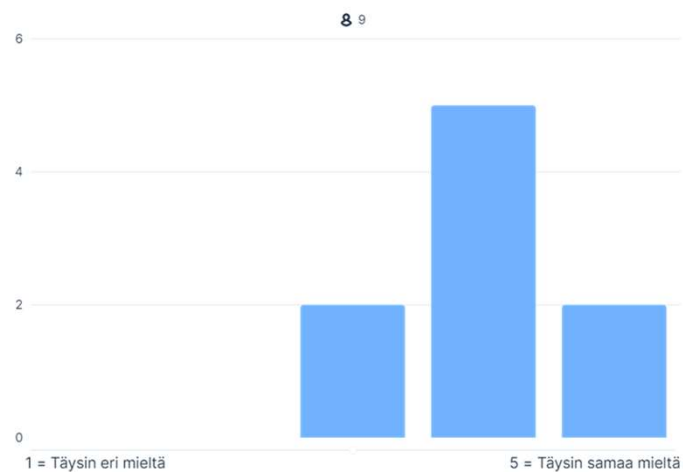


4

47



Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteissa

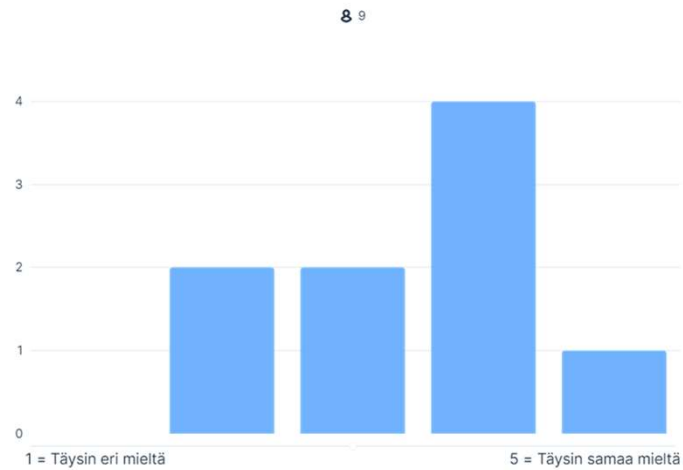


4

48



Käytännöt uuden tiedon hakemiseen ja raportointiin hallitukselle ovat toimivia



4

49



Arviot hallituksen toimintakulttuurista ja yhteistyöstä luottamushenkilöiden kanssa

4

| Kysymys | Keskiarvo | Keskihajonta |
|---|-----------|--------------|
| Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni | 3.8 | 0.9 |
| Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa | 4.1 | 0.9 |
| Ajankäytön jakautuminen päätösaioihin ja keskusteluasioihin toteutuu tarkoituksenmukaisesti | 3.8 | 0.6 |
| Päätöksiin sitoudutaan myös äänestyksen jälkeen | 4.0 | 0.7 |
| Työskentely on pidempää aikavälä huomioivaa | 4.1 | 0.7 |
| Strategia ohjaa päätöksentekoa | 4.0 | 0.8 |
| Luottamuksellinen työskentelyilmapiiri toteutuu | 4.3 | 0.7 |
| Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen | 3.9 | 0.7 |
| Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteissa | 4.0 | 0.7 |
| Käytännöt uuden tiedon hakemiseen ja raportointiin hallitukselle ovat toimivia | 3.4 | 1.0 |
| Yhteensä: (1 = Täysin eri mieltä - 5 = Täysin samaa mieltä) (1-5) | 3.9 | 0.8 |

50



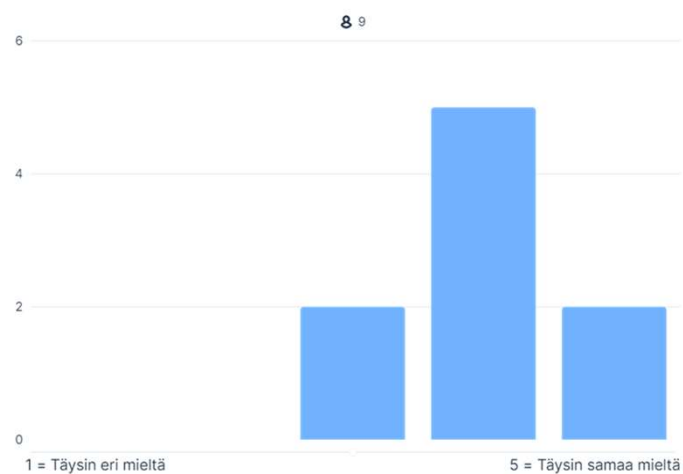
5. Strategian laadinta, toimeenpano ja seuranta

5

51



Hallitus on onnistunut strategian laadinnassa

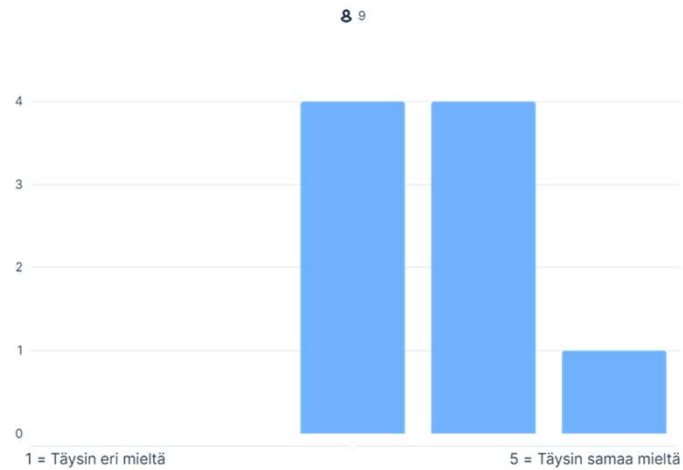


5

52



Hallitus on onnistunut strategian toteuttamisessa ja toimeenpanon käynnistämässä

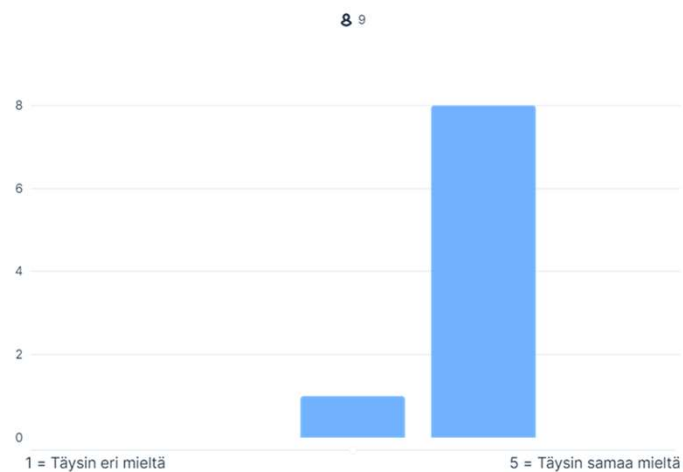


5

53



Hallituksen ja valmistelutahojen työjako toimii strategisen ohjauksen osalta hyvin



5

54



Arviot hallituksen toiminta-kulttuurista ja yhteistyöstä luottamushenkilöiden kanssa

5

| Kysymys | Keskiarvo | Keskihajonta |
|--|-----------|--------------|
| Hallitus on onnistunut strategian laadinnassa | 4.0 | 0.7 |
| Hallitus on onnistunut strategian toteuttamisessa ja toimeenpanon käynnistämisessä | 3.7 | 0.7 |
| Hallituksen ja valmistelutahojen keskinäinen työjako toimii strategisen ohjauksen osalta hyvin | 3.9 | 0.3 |
| Yhteensä: (1 = Täysin eri mieltä - 5 = Täysin samaa mieltä) (1-5) | 3.9 | 0.6 |

55



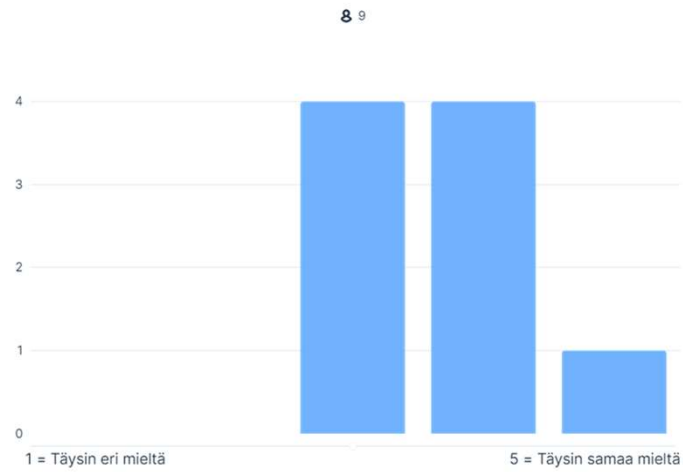
6. Omistajapolitiikka

6

56



Omistajapolitiikka ja -strategia toteuttavat kuntamme strategisia tavoitteita

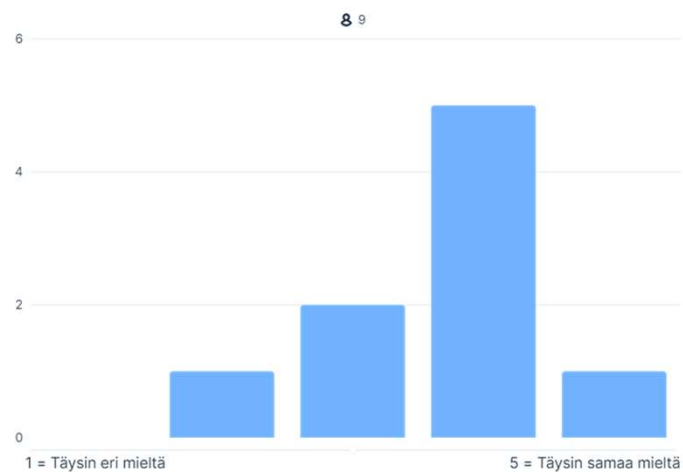


6

57



Omistajapolitiikassa on määritelty konserniyhteisöjen strategiiden tarkoitus

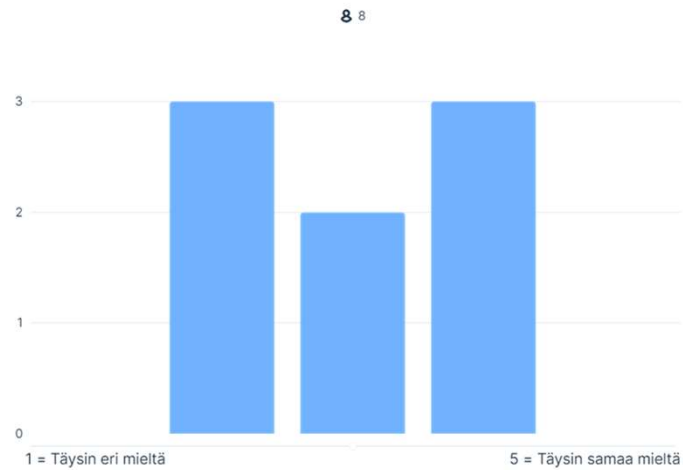


6

58



Omistajapolitiikassa on on johdonmukaisesti ratkaistu yhteisön hallintomuoto (kriteerit)

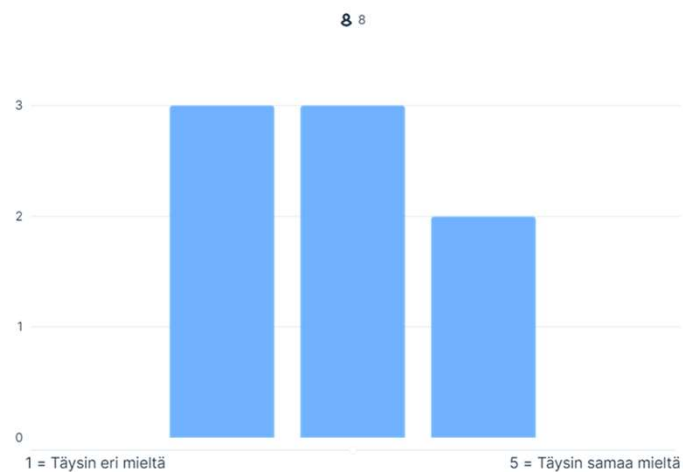


6

59



Omistuksille on asetettu selkeät tuottovaatimukset

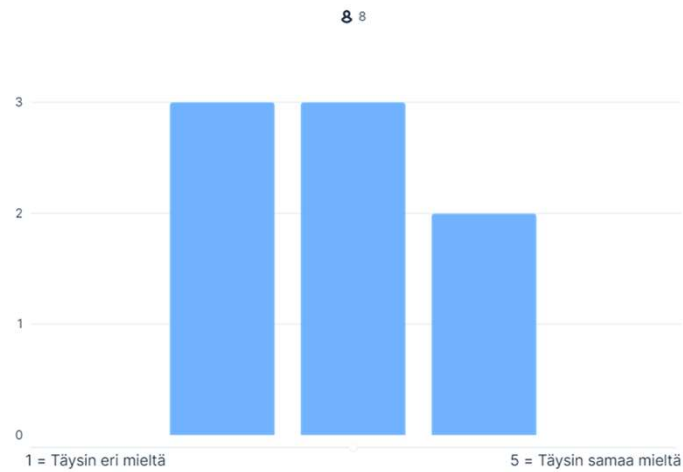


6

60



Omistuksille on asetettu toimivat vaikuttavuusvaatimukset

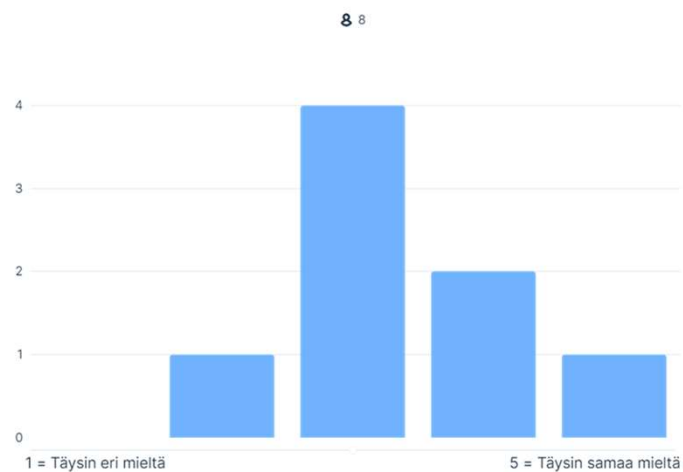


6

61



Omistajapolitiikan toteutumisen raportointi toimintakertomuksessa on riittävää



6

62



Arviot hallituksen toimintakulttuurista ja yhteistyöstä luottamushenkilöiden kanssa

6

| Kysymys | Keskiarvo | Keskihajonta |
|---|-----------|--------------|
| Omistajapolitiikka ja sen sisältämä omistajastrategia toteuttavat kuntamme strategisia tavoitteita | 3.7 | 0.7 |
| Omistajapolitiikassa on määritelty kunkin konserniyhteisön tarkoitus ja tehtävät strategian toteuttamisen kannalta | 3.7 | 0.8 |
| Omistajapolitiikassa on määritelty kriteerit, joiden perusteella on johdonmukaisesti ratkaistu yhteisön hallintomuoto (oma yksikkö, osakeyhtiö, liikelaitos tms.) | 3.0 | 0.9 |
| Omistuksille on asetettu selkeät tuottovaatimukset | 2.9 | 0.8 |
| Omistuksille on asetettu toimivat vaikuttavuusvaatimukset | 2.9 | 0.8 |
| Omistajapolitiikan toteutumisen raportointi toimintakertomuksessa on riittävää | 3.4 | 0.9 |
| Yhteensä: (1 = Täysin eri mieltä - 5 = Täysin samaa mieltä) (1-5) | 3.3 | 0.9 |