

Kunnanhallituksen toimiala

Talousarvio 2024 sekä vuosien 2025 - 2026 talous- suunnitelma

Sisällysluettelo

Kunnanhallitus	3
Kärkölen Lämpö Oy.....	5
Kärkölen Kuntala Oy	6
Keskushallinto	7
Elinvoima	9
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	11
Maaseututoimi	13

Kunnanhallitus

Kunnanvaltuusto ylimpänä päätösvalan käyttäjänä vastaa kunnan toiminnan ja talouden keskeisten tavoitteiden asettamisesta ja toiminnan järjestämisestä.

Kunnanhallitus vastaa kunnan keskushallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta sekä laillisuuden valvonnasta. Lisäksi kunnanhallitus valvoo kunnan etua, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa.

Kunnanhallitus vastaa lisäksi kunnan elinvoima- ja työllisyyspalveluista, kotouttamisen tehtävistä, maaseututoimesta sekä ympäristöterveydenhuollon palveluista.

Palvelusuunnitelman kuvaus

Kunnanhallituksen nimeämät toimikunnat ovat:

- Strategiatoimikunta
- Liikuntatoimikunta
- Kulttuuritoimikunta
- Huovila-toimikunta.

Pormestari toimii strategiatoimikunnan puheenjohtajana, esittelijänä kansliapäällikkö ja jäseniä ovat valtuustoryhmien puheenjohtajat.

Muut toimikunnat toimivat sivistys- ja hyvinvointitoimialan ohjauksessa.

Keskeiset toiminnan linjaukset ja muutokset suunnitteluvuosille

Toiminnassa valmistellaan suunnitteluvuosien aikana muutoksia kunnanvaltuuston valtuustokauden alussa linjaaman kunnan johtamismallin muutoksen osalta.

Hyvinvointialueuudistuksen jälkeen kunnan verotulot ja valtionosuudet laskivat merkittävästi. Tähän muutokseen kunnan tulee sopeutua lisäämällä toimintatuloja, tehostamalla ja sopeuttamalla palvelutuotantoaan sekä myymällä tai purkamalla palvelutuotannon kannalta tarpeettomia kiinteistöjä.

Kunnanhallitus	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muut. %	SV 2025	SV 2026
Toimintatulot	275 057	174 250	203 280	16,66 %	209 990	216 930
Toimintakulut	-19 431 265	-2 277 655	-2 270 510	-0,31 %	-2 345 400	-2 422 720
Toimintakate (Netto)	-19 156 208	-2 103 405	-2 067 230	-1,72 %	-2 135 410	-2 205 790
Verotulot	18 087 771	9 740 000	10 318 000	5,93 %	10 318 000	10 318 000
Valtionosuudet	9 327 493	1 395 930	1 006 680	-27,88 %	1 135 000	1 135 000
Rahoitustuotot ja -kulut	144 880	165 900	18 910	-88,60 %	18 910	18 910
Tilikauden tulos	8 403 936	9 198 425	9 276 360	0,85 %	9 336 500	9 266 120

Valtuustotason sitovat tavoitteet

Strategiaohjaus	Toiminnallinen tavoite	Mittari	Vastuu
Kunnan laadukas HR – johtaminen ja sen kehittäminen	Esihenkilötyötä kehitetään ja esihenkilöille järjestetään koulutusta sekä varataan aikaa yhteiskehittämiseen	Esihenkilöille järjestetään vähintään kaksi yhdessä sovittua työkykyjohtamiseen liittyvää koulutusta.	Kansliapäällikkö
Kuntalaisten osallistaminen	Toteutetaan osallistuva budjetointi, jossa kuntalaiset päättävät valtuuston päättämän määrärahan käytöstä.	Osallistuva budjetointi on toteutettu yhdessä toimialojen kanssa 31.5.2024 mennessä.	Kansliapäällikkö
Digitalisaation edistäminen	Digitaalisen turvallisuuden lisääminen tehostamalla tietoturva- poikkeamien hallintaa	Tietoturva- poikkeamien hallintaan on käytössä tehostettu tuki vuoden 2024 aikana.	Kansliapäällikkö
Työllisyyden aktiivinen hoito	TE24-palvelujen uudistuksen toteutus ja työllisyyspalvelujen kehittäminen	Kunnalla on valmius tuottaa TE24-uudistuksen mukaiset työllisyys- hoidon palvelut säädetyssä aikataulussa.	elinvoimapäällikkö
Kunnan laadukas HR – johtaminen ja sen kehittäminen	Suunnitellaan työelämän kehittämistä rahalla toteutettava työkyvyn tukemisen hanke	Hankesuunnitelma on tehty ja hankehakemus lähetetty rahoituksen hakuajan mukaisesti	Henkilöstöpäällikkö

Kärkölen Lämpö Oy

Kärkölen Lämpö Oy tuottaa kaukolämpöä edullisella, mutta kuitenkin yhtiön liiketaloudellisen kannattavuuden takavalla hinnalla. Kärkölen kunta omistaa Kärkölen Lämpö Oy:stä 75 %. Nivos Oy hoitaa operatiivisen toiminnan johtamisen ja omistaa 20 % yrityksestä. Lämmön tuotannosta vastaa Loimua Oy ja omistaa 5 % Kärkölen Lämmöstä.

Kärkölen Lämmön hallituksen muodostaa kaksi Kärkölen kunnan edustajaa ja yksi Nivoksen ja Loimuan edustaja. Kärkölen Lämmön hallituksen puheenjohtaja on kunnan edustaja. Toimitusjohtajana toimii oman toimen ohella Nivoksen edustaja.

Kärkölen Lämmön tuottama kaukolämpö syntyy Koskisen Oyj:n levyteollisuuden vaatiman lämmön sivutuotteena uusiutuvasta polttoaineesta. Kärkölen Lämmön suurin asiakas on Kärkölen kunnan kiinteistötoimi. Kunnan lisäksi asiakaina on myös yksityisiä asiakkaita Järvelän keskusta-alueella. Vuokkojärven lämpövoimala ja kaukolämpöverkosto on Kärkölen kunnan erikseen hallinnoimaa toimintaa.

Palvelusuunnitelman kuvaus

Kärkölen Lämpö Oy ostaa uusiutuvalla polttoaineella tuotettua kaukolämpöä Loimua Oy:ltä ja myy sitä edelleen kunnan ja yksityisten toimijoiden kiinteistöihin. Kärkölen Lämpö Oy:n operatiivista toimintaa hoitaa Nivos Oy.

Keskeiset toiminnan linjaukset ja muutokset suunnitteluvuosille

Kärkölen Lämpö Oy varautuu mahdollisiin häiriötilanteisiin varavoimalla ja mahdollisiin muutoksiin lämpöverkossa.

Teknisen varikon tiloissa oleva varavoimaa on Kärkölen Lämpö kehittänyt 2023 aikana. Biopolttoaineiden markkinahintojen nousun vuoksi on odotettavissa hinnankorotus vuoden 2024 alusta.

Kärkölen Kuntala Oy

Kärkölen Kuntala Oy omistaa Järvelä-talon, kunnanviraston, vanhan kirjaston ja Nuokun.

Palvelusuunnitelman kuvaus

Kuntala Oy:llä ei ole omaa henkilökuntaa tai palveluja. Kunta vuokralaisena vastaa rakennusten ylläpidosta, käytettävyydestä ja kehittämisestä.

Keskeiset toiminnan linjaukset ja muutokset suunnitteluvuosille

Kuntala Oy:n merkitys erillisenä talousyksikkönä on vähäinen. Kunnallinen osakeyhtiö mahdollistaa kuitenkin tarvittaessa tulevaisuudessa asumisen strategian toteuttamista.

Keskushallinto

Keskushallinto tuottaa hallinnon palvelut ja lakisääteiset tehtävät, joka sisältää seuraavat kokonaisuudet:

- kunnan asiointipalvelut
- tiedonhallinta ja arkistoimi
- taloushallinto
- henkilöstöhallinto
- tietohallinto
- tietosuoja ja tietoturva
- viestintä ja markkinointi
- elinvoima- ja elinkeinopalvelut
- työllisyydenhoito
- kotoutuminen ja maahanmuuttopalvelut
- senioripalvelut
- varautuminen ja valmiussuunnittelu
- pieneläinten talteenotto.
- joukkoliikennepalvelut (Lahden seudun joukkoliikennelautakunta, Lahti)
- maaseutupalvelut (Päijät-Hämeen maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alue, Asikkalan kunta)
- ympäristöterveydenhuolto (Päijät-Hämeen ympäristöterveys, Hollolan kunta)

Palvelusuunnitelman kuvaus

Keskushallinto vastaa kunnan tiedonhallinnan ja asiointipalvelujen tuottamisesta sekä sähköisen asioinnin asiakasläh-
töisestä kehittämisestä.

Keskushallinnossa tehdään asiointipalvelujen tuottamiseen liittyvät tarvittavat tila- ja henkilöstöjärjestelyt sekä esite-
tään kunnanhallitukselle tarpeen mukaan lisäresurssitarpeet. Keskushallinto seuraa ja kehittää hallinnon palvelutuot-
tanta. Seurannalla ja kehittämisellä varmistetaan hallinnon tasalaatuinen ja häiriötön palvelutuotanto huomioiden
myös sijaistaminen ja poikkeusolot.

Talous- ja henkilöstöhallinnon kehittäminen tapahtuu yhteistyössä talous- ja henkilöstöhallinnon palvelukeskuspalve-
luja tuottavan kumppanin kanssa.

Taloushallinnossa tavoitteena on kouluttaa henkilöstö käyttämään uutta ostoreskontraportaalia, lisätä sähköisen las-
kutuksen osuutta ja kehittää taloushallinnon prosessien automatisointia.

Henkilöstöhallinnossa tavoitteena on kilpailuttaa työterveyspalvelut ja tehdä sopimus palvelutuottajan kanssa. Lisäksi
henkilöstöhallinnon tavoitteena on varmistaa häiriötön palvelutuotanto, johon liittyen määräämällisen HR- ja talousas-
sistentin tehtävä vakinaistetaan.

Keskushallinnossa jatketaan esihenkilöiden viestintä- ja koulutuskanavan kehittämistä ja esihenkilöille tarjotaan tar-
peeseen kohdennettua valmennusta ja koulutusta.

Keskushallinto jatkaa sähköisen arkistohallinnan kehittämistä. Asiakaspalvelussa sähköisen palvelujen kehittäminen
on keskeinen kehittämistavoite. Kunnan hallinnossa tarjotaan paikkoja työharjoitteluun, siviilipalveluksen suorittami-
seen ja työkokeiluun sekä mahdollisuuksia korkeakouluharjoitteluun.

Keskushallinto vastaa kunnan ICT-palveluista ja tilaa tarvittavat palvelut sopimusperusteisesti palvelutuottajalta tai
tarpeen mukaan muilta ITC-palveluja tuottavilta toimittajilta. Keskushallinto vastaa ICT-palvelujen hallinnoinnista ja
sopimusvelvoitteista.

ICT-työryhmä valmistelee tarvittaessa kehitysehdotuksia ja tukee keskushallintoa tiedonhallintalain velvoitteiden to-
teuttamisessa.

Keskushallinto jatkaa teknisen tietoturvan ja tietoturvaosaamisen kehittämistä. Tietoturvapoikkeamien hallintaa kehitetään projektina yhteistyössä kumppanien kanssa. Kehittämiskohteena toteutetaan luottamushenkilöiden tiedonhallinnan sähköistämistä vuosina 2022 - 2023 toteutetun valmennusohjelman malliin pohjautuen.

Viestintä ja markkinointi

Kunnan viestintää toteutetaan kuntastrategian ohjaamana ja vuonna 2022 kuntabrändin kehittämisen yhteydessä tunnistetut painopisteet huomioiden.

Markkinoinnin toimenpiteet toteutetaan kunnan omana työnä sekä ostopalveluita käyttäen. Markkinointia toteutetaan asumisen strategiaan pohjautuen erityisesti digitaalisen markkinoinnin kanavissa. Kunta parantaa tunnettuuttaan toteuttamalla lähialue- ja tapahtumamarkkinointia sekä matkailun edistämishankkeella.

Työllisyyspalvelut, maahanmuuttopalvelut ja senioripalvelut on avattu elinvoimapalveluiden kohdassa.

Keskushallinto	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muut. %	SV 2025	SV 2026
Toimintatulot	169 913	33 550	54 490	62,41 %	56 290	58 160
Toimintakulut	-1 620 764	-1 307 905	-1 295 170	-0,97 %	-1 337 890	-1 381 970
Toimintakate (Netto)	-1 450 851	-1 274 355	-1 240 680	-2,64 %	-1 281 600	-1 323 810
Verotulot	18 087 771	9 740 000	10 318 000	5,93 %	10 318 000	10 318 000
Valtionosuudet	9 327 493	1 395 930	1 006 680	-27,88 %	1 135 000	1 135 000
Rahoitustuotot ja -kulut	144 880	165 900	18 910	-88,60 %	18 910	18 910
Tilikauden tulos	26 109 293	10 027 475	10 102 910	0,75 %	10 190 310	10 148 100

Elinvoima

Elinvoimapalvelujen järjestämisestä vastaa elinvoimapäällikkö pormestarin alaisuudessa. Elinvoimayksikön keskeiset osa-alueet ovat työllisyyden hoito, yrityspalvelut, elinkeinoasiat ja kotoutumispalvelut. Erillisenä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimintona testamenttivaroilla toteutettu senioriohjaajan toiminta on myös elinvoimapäällikön alaisuudessa.

Palvelusuunnitelman kuvaus

Vuosi 2024 on elinvoimapalveluissa suurelta osin TE24-muutokseen valmistautumisen aikaa. Kärkölä jatkaa edelleen Lahden seudun työllisyyden kuntakokeilussa, mutta valmistautuu samalla TE24-muutokseen osana Päijät-Hämeen työllisyysaluetta. Työllisyysasioiden siirto kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta tulee lisäämään resurssitarvetta elinvoimayksikössä. TE-24-muutoksen myötä TE-keskuksen toiminnot siirtyvät Päijät-Hämeen kuntien (pl. Lahti) osalta Hollolan vastuulle. Vastuukuntana Hollola vastaanottaa TE-toimistosta siirtyvän henkilöresurssin ja kohdentaa sitä muihin kuntiin. Kärkölän kunnan nykyinen henkilöstö jatkaa edelleen lisähenkilöstön vahvistamana.

Kärkölän työllisyyspalveluissa elinvoimapäällikön alaisena on kaksi omavalmentajaa sekä yksi TE-keskuksen omavalmentajaresurssi. Omavalmentajat toteuttavat henkilöasiakkaiden lakisääteisiä TE-palveluita. Vuonna 2024 jatketaan edelleen vuonna 2021 aloitettua tehokasta lähipalvelumallin toteuttamista.

Yritystoiminnan tukeminen ja yritysten toimintaedellytysten parantaminen ovat elinkeinotoimen tavoitteina. Kunta pyrkii toimimaan yrittäjien kanssa yhteistyössä työllisyys-, hankinta-, neuvonta- ja lupatoiminnoissa. Yhteistyössä teknisen toimen kanssa pyritään tukemaan yrityksiä tarjoamalla tontteja ja toimitiloja ja tukemalla kehittämishankkeissa. Yritysten neuvontapalveluissa kunta toimii yhteistyössä ProAgria Etelä-Suomen kanssa. Osana TE24-muutosta muodostetaan alueellisesti tuotettavat yhteiset yrityspalvelut ja tähän liittyen käydään vuoden 2024 aikana neuvotte-
liittymisestä Lahden Seudun Kehitys LADEC Oy:öön yhdessä Sysmän kunnan ja Heinolan kaupungin kanssa.

Työllisyyden hoito

Kärkölän työllisyyspalveluissa työskentelee kolme omavalmentajaa, joista kaksi on kunnan työntekijöitä ja yksi Hämeen TE-toimiston kuntaan osoittama resurssi. Tiimin esihenkilönä toimii elinvoimapäällikkö.

Kunnille koituu työttömyydestä kustannuksia mm. työmarkkinatuen kuntaosuuden kautta. Kunta maksaa yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden henkilöiden työmarkkinatuesta 50 % ja yli 1 000 päivää työmarkkinatukea saaneiden työmarkkinatuesta 70 %. Työmarkkinatukimenot ovat edelleen merkittävä osa työllisyydenhoidon menoista, vaikkakin vuonna 2022 tukimenot vähenivät 37 prosentilla edellisestä vuodesta. Vuonna 2023 työmarkkinamenot pysyivät vuoden 2022 tasossa. Työmarkkinatuen maksuosuuteen voidaan vielä vuoden 2024 ajan vaikuttaa kannustamalla työttömien henkilöiden osallistumista erilaisiin työllisyyttä edistäviin toimintoihin, mm. kuntouttavaan työtoimintaan, työkokeiluun tai valmennuksiin. Tätä osallistumista TE-hallinto mittaa kuukausittain tunnusluvulla aktivointiprosentti, joka on ollut Kärkölässä vuoden 2023 aikana usein Päijät-Hämeen korkein. Vuodesta 2025 lähtien työttömän asiakkaan osallistuminen aktivointitoimenpiteisiin ei enää vähennä kunnan työmarkkinatuen kuntaosuutta.

Vuonna 2023 työllisyyspalvelut on syventänyt yhteistyötään Päijät-Hämeen hyvinvointialueen kanssa. Hyvinvointialue tuottaa kuntouttavaa työtoimintaa ja sosiaalista kuntoutusta kuntalaisille. Hyvä ja tiivis yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on erittäin tärkeää, sillä osatyökykyisten asiakkaiden palvelupolut ovat edelleen usein hyvin pitkät ja ratkaisuja työelämän suuntaan on haastavaa löytää. Työllisyyspalvelujen lähipalvelumalli, tiivis yhteydenpito asiakkaaseen ja yhteistyö asiakkaan verkoston kanssa ovat kuitenkin tuottaneet etenemisiä työelämän suuntaan.

Vuonna 2024 työllisyyspalveluissa valmistaudutaan vuoden 2025 muutoksiin tehostamalla ja laajentamalla kunnan omaa työpajatoimintaa myös aikuisiin asiakkaisiin. Tähän tarvitaan yksi rekryoitava henkilöresurssi (työvalmentaja/työpajaohjaaja).

Työpajatoimintaa laajennetaan yhteistyössä nuorten työpaja -hankkeen kanssa. Yhteistyössä rakennettava toiminta mahdollistaa resurssien tehokkaan käytön ja tukee kumpaakin palvelusektoria.

Maahanmuuttopalvelut

Kärkölän vieraskielistä väestöä palvelee Kärkölän maahanmuuttopalvelut. Henkilöresurssia yksikössä on yksi palveluneuvoja, jonka esihenkilönä toimii elinvoimapäällikkö. Maahanmuuttopalveluissa toteutetaan ja kehitetään kunnan kotouttamistoimenpiteitä. Kärkölän kuntaan on heinäkuun lopussa 2023 siirtynyt yli 70 henkilöä tilapäisen suojelun perusteella. Vuonna 2023 vieraskielisille on organisoitu suomen kielen koulutusta, erilaisia tapahtumia, kielikahvilatointia sekä tuettu asiakkaita työpaikan tai koulutuspaikan haussa.

Senioripalvelut

Senioripalvelujen tehtävä on yli 65-vuotiaiden kärköläläisten hyvinvoinnin, toimintakyvyn ja osallisuuden edistäminen sekä syrjäytymisen ehkäisy. Senioripalveluissa työskentelee senioriohjaaja (geronomi AMK) ja 80 % työajalla avustaja. Esihenkilönä toimii elinvoimapäällikkö.

Senioripalveluilla pyritään varmistamaan kohderyhmälle riittävät ja laadukkaat palvelut ja samalla varautumaan kunta-laisten ikärakenteen muutokseen tulevana vuosina. Ikääntyneet ovat toiminnan kehittämisessä erittäin suuressa roolissa.

Toimintamuodot ovat viikoittaiset ryhmämuotoiset toimeliaisuushetket sekä retket ja tapahtumat. Senioripalvelut tekevät paljon yhteistyötä kunnan eri toimialojen kanssa, muun muassa liikunnanohjaajien kanssa järjestetään erilaista liikuntaa ikääntyneille niin Järvellä kuin Kärkölän kylissäkin. Yhteistyö kolmannen sektorin ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa on myös aktiivista. Ikääntyneille on yhteistyössä kehitetty toimintaa ja tapahtumia.

Senioripalvelut tekevät myös tavoitteellista yksilöllistä gerontologista työtä. Senioriohjaaja tekee kotikäyntejä, antaa ohjausta ja neuvontaa sekä ohjaa tarvittavien muiden palvelujen piiriin. Työ on luonteeltaan muutostyötä, jonka tavoitteena on vahvistaa ikääntyneiden kuntalaisten hyvinvointia edistäviä olosuhteita, lisätä toimintakykyä ja yhteisöjen toimivuutta sekä ratkaista erilaisia sosiaalisia ongelmia. Työ tehdään ottamalla työskentelyyn mukaan myös asiakkaan verkosto.

Elinvoima	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muut. %	SV 2025	SV 2026
Toimintatulot	96 862	110 000	117 880	7,16 %	121 770	125 790
Toimintakulut	-881 987	-754 350	-766 340	1,59 %	-791 610	-817 720
Toimintakate (Netto)	-785 124	-644 350	-648 460	0,64 %	-669 840	-691 930
Tilikauden tulos	-785 124	-644 350	-648 460	0,64 %	-669 840	-691 930

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä, jonka tavoitteet johdetaan kuntastrategiasta.

Hyvinvoinnin- ja terveyden edistäminen on kunnan keskeinen keino vaikuttaa kuntalaisten hyvinvointiin, osallisuuteen ja turvallisuuteen. Tämänhetkiseen yhteiskunnalliseen tilanteeseen liittyen arjen turvallisuus ja varautumiseen liittyvät asiat yhdistetään keskeiseksi osaksi kuntalaista hyvinvoinnin ja turvallisuuden kokonaisuutta.

Maakunnallisella tasolla HYTE-työssä keskeinen yhteistyökumppani on 1.1.2023 toimintansa aloittanut Päijät-Hämeen Hyvinvointialue.

Palvelusuunnitelman kuvaus

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävä kunnassa on laaja-alainen ja poikkihallinnollinen. Pääosa kunnan palvelutuotannosta liittyy kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. HYTE-työtä tehdään laaja-alaisesti kaikissa ikäryhmissä ja toiminnan kustannukset muodostuvat pääasiallisesti palkkakustannuksista ja asiantuntijapalkkioista.

Kunta seuraa hyvinvoinnin ja terveyden tilaa hyvinvointikertomuksilla ja laatii tavoitteiden asettamiseksi hyvinvointisuunnitelmia. Kunta osallistuu aktiivisena osapuolena myös maakunnan yhteiseen hyvinvointityöhön ja suunnitteluun. Kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen kohdistuvien päätösten valmistelussa kiinnitetään huomioita päätösten vaikutusten ennakoarviointiarviointiin.

Kärkölä on ensimmäinen UNICEF:n Lapsiystävällinen kunta -malliin hyväksytty päijäthämäläinen kunta. Malli auttaa kuntaa tekemään lasten hyvinvoinnin kannalta oikeita ratkaisuja kunnan hallinnossa ja lasten arjen palveluissa. Erityisesti heikoimmassa asemassa olevien lasten oikeuksien toteutumista turvataan mallin avulla. Lapsiystävällinen kunta -tunnustuksen saaminen mahdollistuu, kun valmistelua tehdään kriteerien mukaisesti ja työ kestää arvioilta kaksi vuotta.

Ympäristöterveydenhuollon palvelut

Kunta on liittynyt ympäristöterveydenhuollon yhteistoimintasopimukseen, johon pohjautuen kunta on antanut ympäristöterveydenhuollon tehtävät Hollolan kunnan hoidettavaksi 1.1.2023. Yhteistoimintasopimuksen mukaan ympäristöterveyslautakunta toimii sopimuskuntien yhteisenä toimielimenä.

Ympäristöterveydenhuolto turvaa kuntalaisille terveellistä elinympäristöä ja huolehtii eläinten terveydestä ja hyvinvoinnista. Ympäristöterveydenhuollolla on tärkeä merkitys kansanterveyteen.

Päijät-Hämeen ympäristöterveys huolehtii elintarvike- ja tupakkavalvonnasta, talous- ja uimaveden laadun valvonnasta sekä sisätilojen terveyshaittojen valvonnasta. Lisäksi ympäristöterveys vastaa eläinsuojelu- ja eläintautilvonnasta tehtävistä ja järjestää ympärivuorokautiset kunnalliset eläinlääkäripalvelut.

Varautuminen

Kunnan tulee pystyä hoitamaan tehtävänsä ja turvata asukkaiden hyvinvointi ulkoisen tai sisäisen toimintaympäristön häiriöistä, uhkista ja riskeistä huolimatta. Kunnan kokonaisturvallisuutta hallitaan varautumissuunnitteluun sekä turvallisuuteen liittyvän alueellisen yhteistoimintaan tukeutuen. Pormestarilla on hallintosääntöön perustuva toimivalta varautumiseen ja poikkeusolojen johtamiseen liittyen.

Keskeiset toiminnan linjaukset ja muutokset suunnitteluvuosille

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on järjestänyt päijäthämäläisten sosiaali- ja terveystalvetut sekä pelastustoimen palvelut alueen asukkaille 1.1.2023 alkaen. Aluevaltuusto on Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ylin päättävä toimielin ja siihen kuuluu 69 valtuutettua. Yksi valtuutetuista on Kärkölästä.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muut. %	SV 2025	SV 2026
Toimintakulut	-16 901 034	-168 200	-168 200	0,00 %	-173 750	-179 480
Toimintakate (Netto)	-16 901 034	-168 200	-168 200	0,00 %	-173 750	-179 480
Tilikauden tulos	-16 901 034	-168 200	-168 200	0,00 %	-173 750	-179 480

Maaseututoimi

Päijät-Hämeen maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alue hoitaa Kärkölen kunnan maaseutuelinkeinoviranomaistehtävät. Maaseutuhallinnon toimipaikat sijaitsevat Asikkalan ja Sysmän kunnanvirastoilla.

Palvelusuunnitelman kuvaus

Maaseutuhallinto vastaa maaseutualueiden kehittämisestä ja kunnan maa- ja metsätilojen hoitamisesta. Vuonna 2023 Kärkölässä on 131 maatalouden tukia saanutta tilaa. Tilojen määrä on pienentynyt viidessä vuodessa kymmenellä. Viljellymmät kasvit maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueella ovat rehunurmi, kaura, ohra sekä kevätvehnä.

Seuraavassa taulukossa esitetään maataloushallinnon suoritettietoja vuosilta 2017 - 2022.

	TA 2017	TA 2018	TA 2019	TA 2020	TA 2021	TA 2022
Tukitilat	141	141	141	135	133	131
Maksetut tuet, miljoonaa euroa	5,40	5,15	5,10	5,0	5,0	5,2

Keskeiset toiminnan linjaukset ja muutokset suunnitteluvuosille

Suurin osa koko maakunnan yhteistoiminta-alueen viljelijöistä kuuluu ikäryhmään 50-64 vuotta ja sen jälkeen suurin ikäryhmä on yli 65-vuotiaat. Viljelijöiden ikääntyminen voi jo suunnitteluvuosien aikana vaikuttaa tilojen ja tuotannon määriin myös Kärkölen kunnassa.

Epävakaan maailmantilanteen takia maatalojen varautumiseen ja poikkeustilanteiden hallintaan on perusteltua kiinnittää huomiota.

Yksityistiet

Yksityistietoimessa panostetaan neuvontaan yksityisteiden tiekuntien hallinnon ja toimintaedellytysten muutostilanteissa. Tekninen lautakunta käsittelee ja jakaa mahdolliset yksityistieavustukset.

Maaseututoimi	TP 2022	TA 2023	TA 2024	Muut. %	SV 2025	SV 2026
Toimintatulot	8 282	30 700	30 910	0,68 %	31 930	32 980
Toimintakulut	-27 481	-47 200	-47 200	0,00 %	-48 760	-50 370
Toimintakate (Netto)	-19 199	-16 500	-16 290	-1,27 %	-16 830	-17 390
Tilikauden tulos	-19 199	-16 500	-16 290	-1,27 %	-16 830	-17 390