

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta

Aika 15.06.2023 klo 18:00 - 19:56

Paikka Microsoft Teams-kokous.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 55	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 56	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
§ 57	Otto-oikeuden käyttäminen viranhaltijapäätöksiin	5
§ 58	Talouden seurantaraportti tammi - huhtikuu	7
§ 59	Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden 2022 ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muutokset	9
§ 60	Esi- ja perusopetuksen opiskeluhoitosuunnitelma vuosille 2023-2025	11
§ 61	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat esiopetuksessa, perhepäivähoidossa, päiväkodissa ja yhtenäiskoulussa	13
§ 62	Sivistyspalveluiden seudullisen yhteistyöverkoston vuoden 2023 toimintasuunnitelma	17
§ 63	Ilmoitusasiat	19



Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lepola Eero	puheenjohtaja	
	Naapuri Timo	jäsen	
	Rantanen Maiju	jäsen	
	Reiman Leena	jäsen	
	Wahlberg Ari	jäsen	
	Salminen Miia	kunnanhallituksen edustaja	
	Käkönen Petri	esittelijä	
	Vähä-Pietilä Minna	pöytäkirjanpitäjä	
	Paatos Pyry	nuorisovaltuutettu	
	Tuomaila Anne	varajäsen	
Poissa	Nousjoki Santeri		
	Issakainen Kauko		
	Kirkkomäki Nana		
	Koskinen Markku		

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Eero Lepola
puheenjohtaja

Minna Vähä-Pietilä
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

55 - 63

Pöytäkirjan tarkastus

Tämä pöytäkirja on tarkastettu sähköisesti.

Leena Reiman
pöytäkirjantarkastaja

Ari Wahlberg
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.karkola.fi/paatoksenteko.



Sivistys- ja
hyvinvointilautakunta

§ 55

15.06.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.06.2023 § 55

Kuntalain 103 §: mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Esittelijä sivistysjohtaja Petri Käkönen

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta.



Sivistys- ja
hyvinvointilautakunta

§ 56

15.06.2023

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.06.2023 § 56

Hallintosäännön § 150 mukaisesti toimielimen pöytäkirjat allekirjoitetaan sähköisesti.

Allekirjoittajat saavat sähköpostiinsa allekirjoitusviestin, jossa on linkki allekirjoituspalveluun. Kun kaikki allekirjoittajat ovat pöytäkirjan allekirjoittaneet, palautuu pöytäkirja allekirjoitustietoineen asianhallintajärjestelmään sähköisesti arkistoivaksi.

Esittelijä

sivistysjohtaja Petri Käkönen

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastusvuorossa ovat sivistys- ja hyvinvointilautakunnan jäsenet Leena Reiman ja Ari Wahlberg.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Leena Reiman ja Ari Wahlberg.



Sivistys- ja
hyvinvointilautakunta

§ 57

15.06.2023

Otto-oikeuden käyttäminen viranhaltijapäätöksiin

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.06.2023 § 57

Valmistelija

sivistysjohtaja petri.kakonen@karkola.fi puh. 044-770 2130

Kuntalain 92 §:ssä ja kunnan hallintosäännön 38 §:ssä ja 39 §:ssä on määräykset asian ottamisesta ylemmän toimitelimen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätökset ovat nähtävillä jäsenille kokonaisuudessaan sähköisessä kokouksessa Tiedostot/Viranhaltijapäätökset

sivistysjohtajan päätökset
Ei otto-oikeuskelpoisia päätöksiä.

rehtorin päätökset

07.06.2023 § 25

Asia: Koulunkäynninohjaajan valinta

Päätös: Päätän valinta [REDACTED]
koulunkäynninohjaajan toistaiseksi voimassa olevaan tehtävään 07.08.2023 alkaen ja hänen kieltäytymisensä varalle [REDACTED].
Palvelussuhteen ehdot määräytyvät KVTES:n mukaan.

varhaiskasvatuksen johtajan päätökset

29.05.2023 § 22

Asia: Varhaiskasvatuksen työntekijän työ sähköpostiosoitteen siirtämisen hankinta

Päätös: Hyväksyn hankinnan ja työmääräarvion siten, että veloitusta tapahtuu toteutuman mukaan, kuitenkin korkeintaan tarjouksessa esitetyt tunnit.

Esittelijä

sivistysjohtaja Petri Käkönen

Päätösehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee tehdyt päätökset tietoonsa saatetuiksi. Lisäksi sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää, että se ei ota käsiteltäväkseen edellä mainittuja viranhaltijapäätöksiä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto



Sivistys- ja
hyvinvointilautakunta

§ 58

15.06.2023

Talouden seurantaraportti tammi - huhtikuu

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.06.2023 § 58

Valmistelija

sivistysjohtaja petri.kakonen@karkola.fi puh. 044-770 2130
talouspäällikkö markus.saarikivi@karkola.fi puh. 044-770 2213

7000 Sivistystoimen hallinto	Ta 2023	Toteutunut 2023	Ta-Tot.2023	Tot%	Toteutunut 2022	TP2022
Tuotot	480	0	480	0,0	0	0
Kulut	-239 860	-77 586	-162 274	32,3	-60 796	-215 066
Netto	-239 380	-77 586	-161 794	32,4	-60 796	-215 066
7120 Varhaiskasvatus						
Tuotot	130 000	24 106	105 894	18,5	33 889	111 638
Kulut	-2 273 903	-689 021	-1 584 882	30,3	-658 036	-2 045 867
Netto	-2 143 903	-664 915	-1 478 988	31,0	-624 147	-1 934 228
7200 Perusopetus						
Tuotot	158 000	56 100	101 900	35,5	103 008	265 442
Kulut	-4 757 900	-1 533 046	-3 224 854	32,2	-1 546 841	-4 776 049
Netto	-4 599 900	-1 476 946	-3 122 954	32,1	-1 443 834	-4 510 607
7400 Muut kasvatus- ja opetuspalvelut						
Tuotot	0	0	0	0,0	0	0
Kulut	-35 800	-12 960	-22 840	36,2	-22 086	-41 668
Netto	-35 800	-12 960	-22 840	36,2	-22 086	-41 668
7600 Kirjasto						
Tuotot	2 000	675	1 325	33,8	830	1 871
Kulut	-204 368	-66 084	-138 284	32,3	-73 493	-215 502
Netto	-202 368	-65 409	-136 959	32,3	-72 663	-213 631
7700 Kulttuuripalvelut						
Tuotot	18 000	0	18 000	0,0	0	23 899
Kulut	-55 650	-10 472	-45 178	18,8	-6 624	-66 563
Netto	-37 650	-10 472	-27 178	27,8	-6 624	-42 664
7800 Nuorisopalvelut						
Tuotot	92 500	34 558	57 942	37,4	29 104	62 620
Kulut	-306 350	-90 274	-216 076	29,5	-71 541	-228 670
Netto	-213 850	-55 716	-158 134	26,1	-42 438	-166 050
7850 Liikuntapalvelut						
Tuotot	115 800	45 489	70 311	39,3	39 400	73 224
Kulut	-919 910	-306 656	-613 254	33,3	-294 527	-892 371

Netto	-804 110	-261 167	-542 943	32,5	-255 127	-819 147
RAPORTTI YHTEENSÄ						
Tuotot	516 780	160 928	355 852	31,1	206 231	538 694
Kulut	-8 793 741	-2 786 099	-6 007 642	31,7	-2 733 945	-8 481 755
Netto	-8 276 961	-2 625 171	-5 651 790	31,7	-2 527 714	-7 943 061

Esittelijä sivistysjohtaja Petri Käkönen

Päätösehdotus Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee tiedoksi talouden seurantaraportin.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta.

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto



Sivistys- ja
hyvinvointilautakunta

§ 59

15.06.2023

Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden 2022 ja perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 muutokset

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.06.2023 § 59
140/12.00.00/2023

Valmistelija sivistysjohtaja petri.kakonen@karkola.fi puh. 044-770 2130

Oikaisu varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin
Opetushallitus on tänään 31.10.2022 päättänyt
Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden 2022 oikaisusta liitteen mukaisesti.

Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2022 sivulla 51 kolmannessa kappaleessa sana tuottama korvataan sanalla järjestämä.
Kunnan, kuntayhtymän tai yksityisen palveluntuottajan tulee tarvittaessa huomioida oikaisu omissa paikallisissa varhaiskasvatussuunnitelmissaan.

Oikaisu varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin
Opetushallitus on tänään 31.5.2023 päättänyt Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden 2022 oikaisusta liitteen mukaisesti.

Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2022 luvussa 1.2 Paikallinen varhaiskasvatussuunnitelma, alaviitettä 11 muutetaan niin, että sana suositus poistetaan ja se korvataan viittauksella lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 5 b §:än ja yhdenvertaisuuslain 6 a §:än.
Kunnan, kuntayhtymän tai yksityisen palveluntuottajan tulee tarvittaessa huomioida oikaisu omissa paikallisissa varhaiskasvatussuunnitelmissaan.

Muutosmääräys Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteisiin 2014 koskien poissaolojen ehkäisemistä sekä poissaolojen suunnitelmallista seuraamista ja niihin puuttumista

Opetushallitus on tänään (1.3.2023) päättänyt liitteen mukaisista muutoksista Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteiden 2014 lukuihin:

- 4.2 Toimintakulttuurin kehittämistä ohjaavat periaatteet
- 5.1 Yhteinen vastuu koulupäivästä
- 5.6 Paikallisesti päätettävät asiat
- 8.1 Paikallisesti päätettävät asiat ja opetuksen järjestäjän opiskeluhoitosuunnitelma.

Tämän määräyksen mukaan tarkistettu paikallinen opetussuunnitelma tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.8.2023.

Esittelijä	sivistysjohtaja Petri Käkönen
Päätösehdotus	<p>Sivistys- ja hyvinvointilautakunta määrää tehtäväksi pykälätekstissä mainitut Opetushallituksen tekemät oikaisut varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin 2022 kuntakohtaiseen varhaiskasvatussuunnitelmaan.</p> <p>Lautakunta määrää tehtäväksi pykälätekstissä mainitun Opetushallituksen muutosmääräyksen Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteisiin 2014 koskien poissaolojen ehkäisemistä sekä poissaolojen suunnitelmallista seuraamista ja niihin puuttumista aiheuttamat muutokset ja lisäykset kuntakohtaiseen esi- ja perusopetuksen opetussuunnitelmaan. Samalla lautakunta päättää hyväksyä muutosmääräyksen alaluvun 5.6 paikallisesti päätettävät asiat liitteessä esitetyllä tavalla.</p>
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto
Liitteet	Liite1 Perusopetuksen opetussuunnitelman muutosmääräys_OPH532_2023



Sivistys- ja
hyvinvointilautakunta

§ 60

15.06.2023

Esi- ja perusopetuksen opiskeluhoルトosuunnitelma vuosille 2023-2025

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.06.2023 § 60
261/12.00.02/2023

Valmistelija

sivistysjohtaja petri.kakonen@karkola.fi puh. 044-770 2130
rehtori petri.kutinlahti@karkola.fi puh. 044-770 2134
varhaiskasvatuksen johtaja kaija.linden@karkola.fi puh. 044-770 2100

Opetushallituksen muutosmääräyksessä (OPH-5332-2023) 1.3.2023 Perusopetuksen opetussuunnitelman perusteisiin 2014 koskien poissaolojen ehkäisemistä sekä poissaolojen suunnitelmallista seuraamista ja niihin puuttumista määrätään seuraavaa:

8. Opiskeluhoルトo

8.1 Paikallisesti päätettävät asiat ja opetuksen järjestäjän opiskeluhoルトosuunnitelma

Opetuksen järjestäjän on laadittava opiskeluhoルトon kokonaisuuden toteuttamiseksi opetuksen järjestäjän opiskeluhoルトosuunnitelma. Järjestäjäkohtaisen opiskeluhoルトon yleisestä suunnittelusta, kehittämisestä, ohjauksesta ja arvioinnista vastaa monialainen opiskeluhoルトon ohjausryhmä. Opiskeluhoルトosuunnitelma laaditaan yhteistyössä koulujen ja opiskeluhoルトopalvelujen henkilöstön, oppilaiden ja heidän huoltajiensa kanssa. Hyvinvointialueella on terveydenhoルトolain mukainen yhteistyövelvoite opetuksen järjestäjän opiskeluhoルトosuunnitelman valmistelussa. Opetuksen järjestäjän opiskeluhoルトosuunnitelma korvaa opiskeluhoルトon osalta paikallisen opetussuunnitelman. Se sisältää opetuksen järjestäjäkohtaisesti määritellyt opiskeluhoルトotyön tavoitteet ja keskeiset periaatteet sekä toimenpiteet opiskeluhoルトon toteuttamiseksi ja seuraamiseksi (omavalvonta) sekä koulukohtaisesti tarkennetut tiedot asiakokonaisuuksista 1-5. Opetuksen järjestäjän tulee kuvata opiskeluhoルトosuunnitelmassa, miten suunnitelman toteutumista kouluissa seurataan ja sitä tarkistetaan tarvittaessa.

Opetuksen järjestäjän tulee valmistella kutakin koulutusmuotoa koskevan määräyksen mukainen opiskeluhoルトosuunnitelma. Opetuksen järjestäjä päättää paikallisesti, miten tarvittavat tiedot asiakokonaisuuksista kootaan ja miten koulujen toimintaa niiden avulla ohjataan. Opiskeluhoルトopalvelujen osalta tämä tehdään yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Suunnitelma liitetään kunnan lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmaan.

Opetuksen järjestäjä vastaa siitä, että opiskeluhuollon toteuttamista, arviointia ja kehittämistä varten suunnitelmassa on koulukohtaisesti seuraavat tiedot (asiakokonaisuudet 1-5):

1. Arvio opiskeluhuollon kokonaistarpeesta ja käytettävissä olevista opiskeluhoitopalveluista

Arvioon opiskeluhuollon kokonaistarpeesta ja käytettävissä olevista opiskeluhoitopalveluista (kouluterveydenhuolto sekä kuraattori- ja psykologipalvelut) kootaan tiedot kultakin koululta. Tiedot ilmoitetaan opetuksen järjestäjän opiskeluhoitosuunnitelmassa opiskeluhoitopalvelujen ammattilaisten henkilötyövuosina. Arvioilla varmistetaan opiskeluhoitopalvelujen riittävyys huomioiden oppilaiden ja kouluyhteisön tarpeet, terveystarkastusten ja henkilöstömitoitusten toteutuminen sekä palvelujen järjestäminen määrääjässä.

Arvio opiskeluhuollon kokonaistarpeesta

Arvioon kokonaistarpeesta sisältyvät yksilökohtaisessa ja yhteisöllisessä opiskeluhoitotyössä sekä opiskeluhuollon yhteistyössä tarvittavat resurssit. Kokonaistarpeen arvioissa huomioidaan esimerkiksi kouluyksiköiden määrä ja koulujen oppilasmäärä sekä toimintaympäristön erityispiirteet. Arvioissa huomioidaan lisäksi esimerkiksi eri ikäisten, tehostettua ja erityistä tukea tarvitsevien ja maahanmuuttotasaisten oppilaiden lukumäärät ja osuudet. Arvioissa hyödynnetään monipuolisesti paikallista lasten ja nuorten terveyttä, hyvinvointia ja elinoloja koskevaa seurantatietoa, jota on koottu myös oppilailta ja huoltajilta, opetushenkilöstöltä ja opiskeluhoitopalvelujen ammattilaisilta.

Esittelijä	sivistysjohtaja Petri Käkönen
Päätösehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä Kärkölen esi- ja perusopetuksen opiskeluhoitosuunnitelman 2023-2025 ja määrää sen käyttöönotettavaksi 1.8.2023 alkaen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto
Liitteet	Liite2 Opiskeluhoitosuunnitelma 2023-2025



Sivistys- ja
hyvinvointilautakunta

§ 61

15.06.2023

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat esiopetuksessa, perhepäivähoidossa, päiväkodissa ja yhtenäiskoulussa

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.06.2023 § 61
262/01.00.00/2023

Valmistelija

sivistysjohtaja petri.kakonen@karkola.fi puh. 044-770 2130

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) (myöhemmin tasa-arvolaki) tuli voimaan Suomessa vuoden 1987 alussa. Tasa-arvolain tarkoitus on edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa, estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Tasa-arvolaki edellyttää muun muassa, että miehille ja naisille järjestetään samanlaiset mahdollisuudet koulutukseen ja ammatilliseen kehitykseen. Opetuksen, tutkimuksen ja oppiaineistojen pitää tukea lain tarkoituksen toteutumista. Sukupuolten tasa-arvoa edistetään kasvatuksessa, koulutuksessa ja opetuksessa lasten ikä ja kehitys huomioon ottaen ja kaikki lapset, oppilaat ja opiskelijat yksilöinä kohdaten.

Laki velvoittaa oppilaitoksia laatimaan toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman. Varhaiskasvatuksessa toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun velvoite astui voimaan 1.6.2023. Tasa-arvosuunnitelman prosessin täytyy olla käynnissä 1.6.2023 alkaen. Yhdenvertaisuussuunnitelmalla on siirtymäaika, ja suunnitelman on oltava valmiina 1.6.2025.

Yhdenvertaisuuslain (1325/2014) tarkoitus on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää. Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan kaikkien ihmisten samanarvoisuutta riippumatta heidän iästään, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, vammasta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Suomessa yhdenvertaisuuslaissa edistetään yhdenvertaisuutta ja ehkäistään syrjintää perustuen näihin ihmisen ominaisuuksiin. Sekä tasa-arvo että yhdenvertaisuus ovat perusoikeuksia ja tarkoittavat samaa asiaa: syrjimättömyyttä ja tasavertaisia mahdollisuuksia ihmisen eri ominaisuuksista huolimatta.

Varhaiskasvatuksen ja koulutuksen järjestäjän menettelyä on pidettävä syrjintänä, jos järjestäjä on laiminlyönyt ryhtymisen käytettävissään oleviin toimiin lapsen, oppilaan tai opiskelijan häirinnän poistamiseksi.

Varhaiskasvatuksen ja koulutuksen järjestäjät ovat velvollisia huolehtimaan siitä, että häirintään puututaan kasvatuksen ja koulutuksen toiminnassa ja heidän järjestämissä tilaisuuksissa.

Koulutuksen järjestäjän on tehtävä asianmukaiset ja kulloisessakin tilanteessa tarvittavat kohtuulliset mukautukset, jotta vammaisen henkilö voi yhdenvertaisesti muiden kanssa saada koulutusta ja yleisesti tarjolla olevia palveluita. Tasa-arvolaki ja yhdenvertaisuuslaki täydentävät toisiaan.

- Tasa-arvosuunnitelma ja muut toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi

Tasa-arvolain mukaan varhaiskasvatuksen toimipaikka ja oppilaitos on velvollinen laatimaan toimintansa kehittämiseen tähtäävän tasa-arvosuunnitelman eli toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman. Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma on työkalu, joka tukee sukupuolten tasa-arvon edistämistä varhaiskasvatuksen toimipaikkojen ja oppilaitosten toiminnassa. Varhaiskasvatuksessa toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma on päiväkodeissa toimipaikkakohtainen. Perhepäivähoidossa ja avoimessa varhaiskasvatuksessa tehdään yhteinen suunnitelma, joka on varhaiskasvatuksen järjestäjän vastuulla.

- Toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman laadinta

Tasa-arvolaki määrää, että suunnitelma on tehtävä vuosittain tai vähintään kolmen vuoden välein.

Tasa-arvolaki edellyttää, että tasa-arvosuunnitelma tehdään yhteistyössä henkilöstön, lasten tai oppilaiden ja opiskelijoiden kanssa. Suunnitelmissa edellytetään alkutilanteen kartoittamista.

- Mitä toiminnallinen tasa-arvosuunnittelu sisältää

Tasa-arvolain mukaan tasa-arvosuunnitelman tulee sisältää

1. Selvityksen varhaiskasvatuksen toimipaikan tai toimipaikkojen tai oppilaitoksen tasa-arvotilanteesta
2. Tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi
3. Arvion aikaisempaan tasa-arvosuunnitelmaan sisältyneiden toimenpiteiden toteuttamisesta ja tuloksista.

Erityistä huomiota tulee kiinnittää tasa-arvon toteutumiseen opiskelijavalinnoissa, opetusta järjestettäessä ja opintosuorituksia arvioitaessa sekä toimenpiteisiin, joilla pyritään seksuaalisen ja sukupuolisen häirinnän sekä sukupuolen perusteella tapahtuvan syrjinnän ehkäisemiseen ja poistamiseen.

Varhaiskasvatuksessa erityistä huomiota tulee lain mukaan kiinnittää vuorovaikutukseen, ohjaukseen, lasten osallisuuteen, käytettäviin materiaaleihin ja huoltajien kohtaamiseen sekä seksuaalisen häirinnän ja sukupuoleen perustuvan häirinnän ehkäisemiseen ja poistamiseen.

- Yhdenvertaisuussuunnitelma ja muut toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi

Yhdenvertaisuuslain mukaan varhaiskasvatuksen järjestäjät tai varhaiskasvatuksen toimipaikat ja oppilaitokset ovat velvollisia laatimaan yhdenvertaisuussuunnitelman. Yhdenvertaisuussuunnitelma on yhdenvertaisuuden edistämisen työkalu, joka tukee yhdenvertaisuuden edistämistä varhaiskasvatuksen toimipaikkojen ja oppilaitosten toiminnassa. Varhaiskasvatuksessa toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnitelma on päiväkodeissa toimipaikkakohtainen. Perhepäivähoidossa ja avoimessa varhaiskasvatuksessa tehdään yhteinen suunnitelma, joka on varhaiskasvatuksen järjestäjän vastuulla.

- Varhaiskasvatuksessa ja oppilaitoksissa tulee laatia yhdenvertaisuussuunnitelma

Lainmuutoksen jälkeen velvoite yhdenvertaisuussuunnitelman laatimisesta koskee varhaiskasvatuksen järjestäjiä ja toimipaikkoja sekä kaikkia koulutusta järjestäviä oppilaitoksia.

Yhdenvertaisuussuunnitelma voi olla erillinen asiakirja, yhdistyä tasa-arvossuunnitelman kanssa tai sisältyä liitteenä johonkin muuhun asiakirjaan, esimerkiksi paikalliseen opetussuunnitelmaan.

- Toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen

Yhdenvertaisuuden toteutumisen arvioinnin tulokset ja edistämisen toimenpiteet tulee kirjata yhdenvertaisuussuunnitelmaan ja ne on uudistettava määräajoin. Laki ei määritä päivitystiheyttä, mutta esimerkiksi kolme vuotta on sopiva aika uudelle arvioinnille yhdenvertaisuuden tilanteesta ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista.

Yhdenvertaisuuslaki edellyttää, että varhaiskasvatuksen toimipaikalla sekä oppilaitoksella on aina suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden lisäämiseksi. Lisäksi laki edellyttää, että yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään yhteistyössä henkilöstön, lasten tai oppilaiden ja opiskelijoiden sekä huoltajien kanssa. Suunnitelmassa edellytetään alkutilanteen kartoittamista.

- Mitä toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnittelu sisältää?

Yhdenvertaisuuslain mukaan varhaiskasvatuksen toimipaikalla tai oppilaitoksella on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Suunnitelman avulla

- arvioidaan, miten toiminta vaikuttaa eri väestöryhmiin ja miten yhdenvertaisuus muutoin toteutuu toiminnassa
- ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden toteutumisen edistämiseksi.

Edistämistoimenpiteiden on oltava tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia niin, että varhaiskasvatuksen toimipaikan tai oppilaitoksen toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet on otettu huomioon.

Esittelijä	sivistysjohtaja Petri Käkönen
Päätösehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä esiopetuksen, perhepäivähoidon, päiväkodin ja yhtenäiskoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat ja määrää ne käyttöön otettaviksi 1.8.2023 alkaen.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta.
Muutoksenhaku	Oikaisuvaatimus
Liitteet	Liite3 Esiopetuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Liite4 Perhepäivähoidon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Liite5 Päiväkodin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma Liite6 Kärkölen yhtenäiskoulun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma



Sivistys- ja
hyvinvointilautakunta

§ 62

15.06.2023

Sivistyspalveluiden seudullisen yhteistyöverkoston vuoden 2023 toimintasuunnitelma

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.06.2023 § 62
263/00.04.01/2023

Valmistelija sivistysjohtaja petri.kakonen@karkola.fi puh. 044-770 2130

Päijät-Hämeen seudullisen sivistyspalvelujen ohjausryhmän ja kehittämisverkoston toimintasuunnitelma rakennetaan vuosittain verkoston tekemän itsearvioinnin tulosten pohjalta. Seudullista yhteistoimintaa ohjaa Päijät-Hämeen kuntien johtavista sivistys-/hyvinvointi viranhaltijoista koostuva ohjausryhmä, joka vastaa toimintasuunnitelman toteuttamisesta ja saattaa sen tiedoksi alaisuudessaan toimivalle seudulliselle kehittämisverkostolle. Toimintasuunnitelmaa toteutetaan vuosikellon mukaisesti. Vuoden 2023 toimintasuunnitelmaan on sisällytetty ne keskeiset asiat, joissa yhteistyöverkoston toiminnassa halutaan onnistua vuoden 2023 aikana.

Toimintasuunnitelmaan vuodelle 2023 on sisällytetty mm:

- Verkostoperuskoulu-kehittäminen (Kuntaliiton pilottihanke).
- Vastavuoroinen seudullinen yhteistyö hyvinvointialueen (Päijät-Sote) kanssa.
- Vuoden 2023 aikana pyritään konkretisoimaan seutuyhteistyön tavoitteita ja hyötyjä sekä niiden näkyväksi tekemistä ja yhdistämään kuntien resursseja DigiOneen liittymisen valmistelutyössä.
- Sivistyksen- ja hyvinvoinnin valio- ja lautakuntien edustajien tapaaminen kerran vuodessa.

Kriittiset menestystekijät yhteistoimintaverkoston toiminnassa on tunnistettu ja ne ovat:

- verkoston ja ohjausryhmän jäsenten sitoutuminen yhteistoimintasopimuksen sisällön noudattamiseen
- valmistautuminen kokouksiin ja läsnäolo kokouksissa
- henkilöstövaihdokset -perehdyttäminen
- tiedon kulku, viestinnälliset kuilut.

Vuoden 2023 aikana jatketaan varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen meneillään olevia ulkopuolisen rahoituksen mahdollistamia kehittämishankkeita ja haetaan ohjausryhmän päätöksellä mahdollisia uusia erityisavustuksia kehittämistoiminnan tueksi.

Päijät-Hämeen johtavista sivistys- ja hyvinvointiviranhaltijoista koostuva ohjausryhmä kokoontuu säännöllisesti kuukausittain ja toimintasuunnitelman toteutumista seurataan ohjausryhmän hyväksymän vuosikellon mukaisesti. Sivistyspalveluiden eri toimintasektoreiden

kehittämisryhmät työstävät yhdessä palvelutuotannon kehittämistä ohjausryhmän alaisuudessa. Yhteistoimintaverkoston visiona on, että Päijät-Häme on tulevaisuudessa opetuksen ja kulttuurin kärkimaakunta.

Esittelijä	sivistysjohtaja Petri Käkönen
Päätösehdotus	Sivistys- ja hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä seudullisen sivistyspalveluiden yhteistyöverkon toimintasuunnitelman vuodelle 2023 ja toimittaa sen edelleen kunnanhallitukselle tiedoksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto
Liitteet	Liite7 STJ-OHRY vuosikello 2023



Sivistys- ja
hyvinvointilautakunta

§ 63

15.06.2023

Ilmoitusasiat

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta 15.06.2023 § 63

Valmistelija

sivistysjohtaja petri.kakonen@karkola.fi puh. 044-770 2130

28.04. – 07.06.2023 välillä saapuneet tiedoksi tulleet asiakirjat ovat jäsenten tutustuttavissa sähköisessä kokouksessa [Tiedostot/Ilmoitusasiat](#)

Varhaiskasvatuksen seudullisen kehittämisryhmän kokousmuistio 13.4.2023

Päijät-Hämeen seudullinen digikehittämisryhmän kokouksen 3.5.2023 kokousmuistio

Päijät-Hämeen perusopetuksen seudullinen ohjaussuunnitelma 2023

Yhdistysilta 18.4.2023 Kärkölen kunnanviraston kahvio -muistio

Koulukuljetusten hallintajärjestelmä MunSchool – Turvallisuutta ja tehokkuutta viestimällä, Kuntalogistiikan tarjous, 28.4.2023

Tiedote Kärkölen peruskouluille: Liikkuvuusharjoittelu kouluihin-hanke, @liikkuvuusharjoittelu, 23.5.2023

Sivistys- ja hyvinvointilautakunnan seuraava kokous pidetään 24.8.2023 klo 18 Yhtenäiskoulun 6. luokan opetustilassa.

Esittelijä

sivistysjohtaja Petri Käkönen

Päätösehdotus

Sivistys- ja hyvinvointilautakunta merkitsee saapuneet kirjeet ja tiedoksiannot tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 55, § 56, § 57, § 58, § 59, § 60, § 62, § 63

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHh1 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 61

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Kärkölen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on sivistys- ja hyvinvointilautakunta.

Kirjaamon yhteystiedot: kirjaamo@karkola.fi

Postiosoite: Opintie 2, 16600 Järvelä

Käyntiosoite: Opintie 2, 16600 Järvelä



Sähköpostiosoite: kirjaamo@karkola.fi

Puhelinnumero: 044 770 2200

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00–15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Kärkölän kunnan kirjaamosta.