

Henkilöstökertomus 2022

Kunnanhallitus 27.03.2023 § 70
71/01.00.02/2023

Valmistelija henkilöstöpäällikkö minna.nevavuo@karkola.fi puh. 044-770 2224

Kunnan henkilöstömäärä oli vuoden 2022 lopussa 111 vakinaista ja 44 määräaikaista työntekijää, yhteensä 155 työntekijää. Vakinaisten työntekijöiden määrä lisääntyi 12 työntekijällä edellisestä vuodesta.

Vuoden 2022 alussa oli täyttämättä 3 vakinaista tehtävää. Määräaikaisten työntekijöiden määrä väheni 8 työntekijällä. Kolme määräaikaista virkasuhdetta ja kaksi määräaikaista työsuhdetta vakinaistettiin.

Henkilöstökuluihin käytettiin yhteensä 6 962 234 euroa (vuonna 2021 6 601 586 euroa), joka on 360 648 euroa enemmän kuin edellisenä vuonna. Kokonaisuudessaan henkilöstökulut ylittyivät budjetoidusta 34 394 euroa. Kustannusten nousu verrattuna vuoteen 2021 johtui muun muassa virka- ja työvapaiden sijaistuksista ja budjetoitua suuremmista sopimuskorotuksista.

Kärkölän kunnan koko henkilöstön keski-ikä vakituiset ja määräaikaiset mukaan lukien oli 31.12.2022 tilanteen mukaan 48,0 vuotta. Keski-ikä on noussut 0,1 vuodella edelliseen vuoteen verrattuna. Vakituisten henkilöstön keski-ikä oli kertomusvuonna 49,6 vuotta (vuonna 2021 47,9). Keskimääräinen palveluksessaoloaika oli 10,0 vuotta (vuonna 2021 10,6).

Sairauspoissaoloja vakituisella henkilöstöllä oli vuonna 2022 keskimäärin 14,6 kalenteripäivää, edellisen kalenterivuoden vastaava luku oli 13,4 kalenteripäivää. Sairauspoissaolot ovat lisääntyneet 1,2 kalenteripäivää vakituista työntekijää kohden vuodesta 2021.

Vuonna 2022 siirtyi 1 vakinainen työntekijä eläkkeelle.

Esittelijä pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee liitteenä olevan henkilöstökertomuksen tiedokseen ja toimittaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto