

Kärkölan kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Kunnanhallitus 30.01.2023 § 23
699/00.01.02/2022

Valmistelija kansliapäällikkö jouni.nieminen@karkola.fi, puh. 044-770 2206

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (2016/1472) mukaan kunnissa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Suunnitelmasta tulee käydä kunnan koko huomioon ottaen ilmi seuraavia asioita:

- toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä
- periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapah-tuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilös-töryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä
- suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan tulee lisäksi sisällyttää periaatteet, joiden mukaisesti työnantaja hankkii henkilöstölleen työsopimuslain 7 luvun 13 §:n ja kunnallisesta viranhaltijas-ta annetun lain 37 b §:n mukaista työllistymistä edistävää valmennusta tai koulutusta.

Kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on valmisteltu yhteistyössä toimialojen kanssa ja tiedot toimialakohtaisiin suunnitelmiin on kerätty toimialajohtajilta ja esihenkilöiltä.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on käsitelty yhteistoiminnassa kunnan yhteistyötoimikunnassa 16.12.2022 sekä kunnan johtoryhmässä 16.1.2023, joiden pohjalta asiakirjan on valmistelu kunnanhallituksen käsittelyyn.

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan Kärkölan kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2023.

Lisäksi kunnanhallitus valtuuttaa kansliapäällikön hyväksymään suunnitelmaan vähäisiä täsmennyksiä ja korjauksia.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku Oikaisuvaatimus

Jakelu toimialajohtajat
henkilöstöpäällikkö