

KÄRKÖLÄ

Työhyvinvointikysely 2022



Kunnanhallitus 9.5.2022

KÄRKÖLÄ

KÄRKÖLÄ

Työhyvinvointikyselyn 2022 raportti

Kysely toteutettiin huhtikuussa 2022

Kysely lähetettiin sähköpostilla 127 vastaajalle

Vastauksia tuli 94 ja vastausprosentti oli **74,0 %** (2021 75,8%)

Vastaajat ryhmiteltiin yhdeksään toimintayksikköön

Toimialajohtajat

Hallinto; kirjaamo, talous, henkilöstö, viestintä, ICT

Sivistystoimi; esi- ja perusopetus

Hallinto; työllisyys- ja senioripalvelut

Sivistystoimi; varhaiskasvatus

Tekninen toimi; siivous ja ruokahuolto

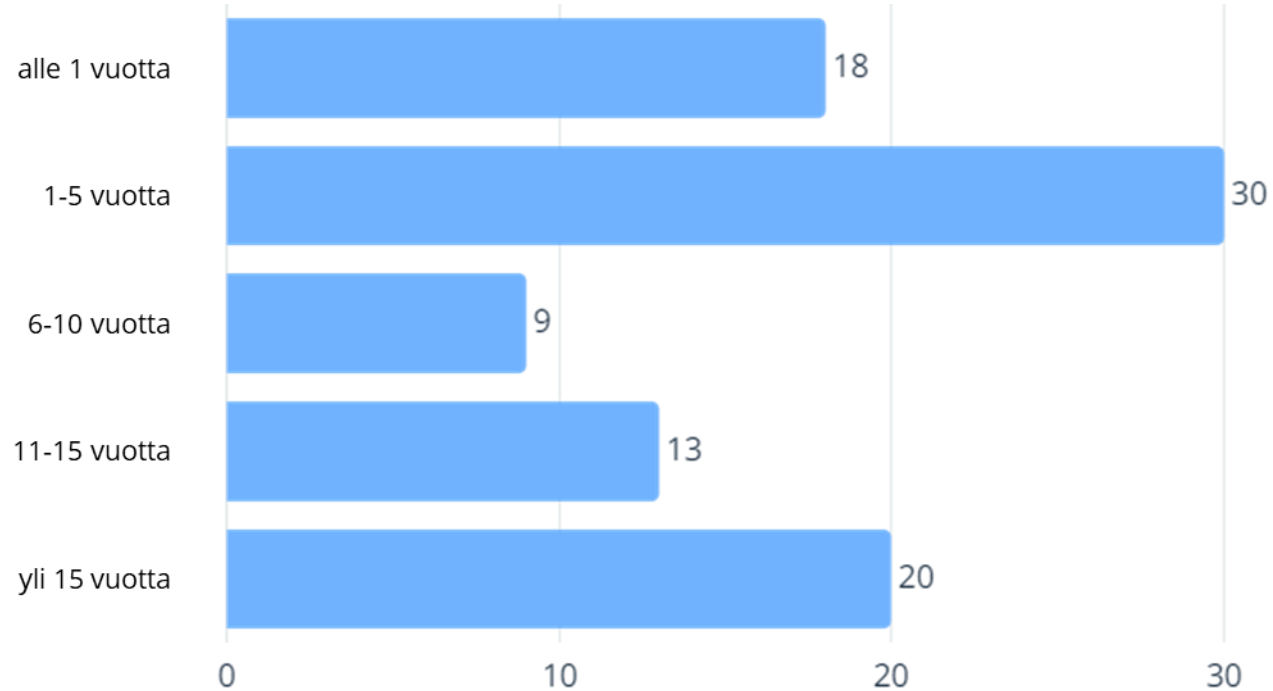
Sivistystoimi; vapaa-aikapalvelut ¹⁾

Tekninen toimi; kunnossapito

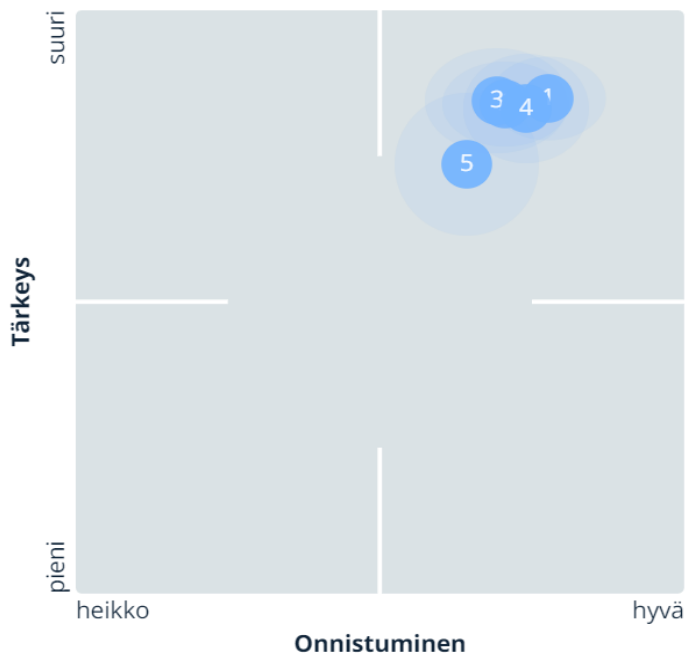
Tekninen toimi; muut ja rakennustarkastus

¹⁾ kirjasto-, kulttuuri-, liikunta-, nuorisopalvelut)

Taustamuuttajat / Palvelussuhteen kesto

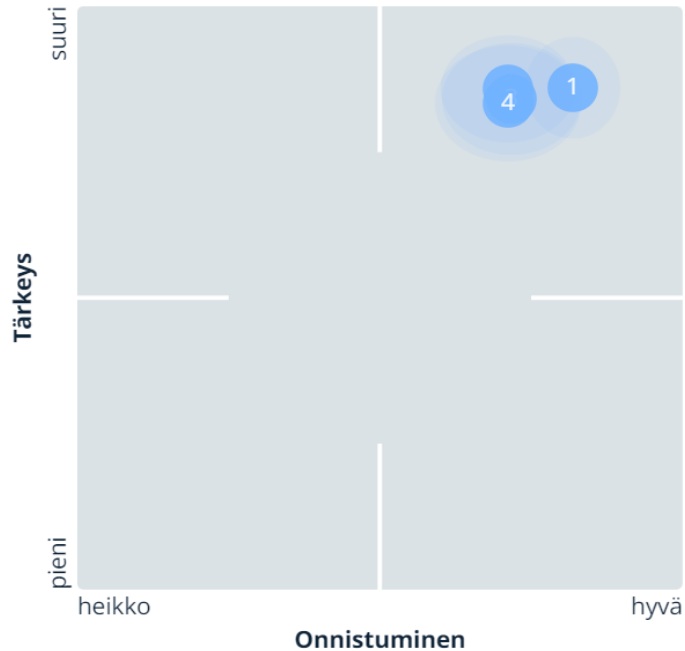


Työ ja työtehtävät



1. Tiedän työni tavoitteet ja mitä minulta odotetaan
2. Työnjako on tarkoituksenmukainen ja selkeä
3. Suoriudun tehtävistäni työaikani mukaisesti
4. Voin vaikuttaa tehtävieni kehittämiseen
5. Seurantamenetelmillä saadaan tietoa työni kehittämiseksi

Toimintayksikön toiminta



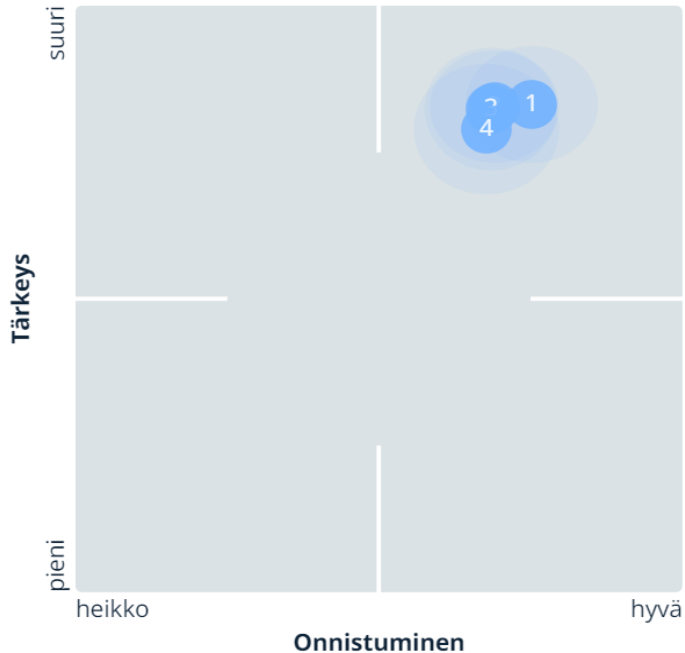
1. Toimintayksikköni ilmapiiri on hyvä

2. Toimintayksikköni tiedonkulku toimii hyvin

3. Toimintayksikköni päätöksenteko toimii hyvin

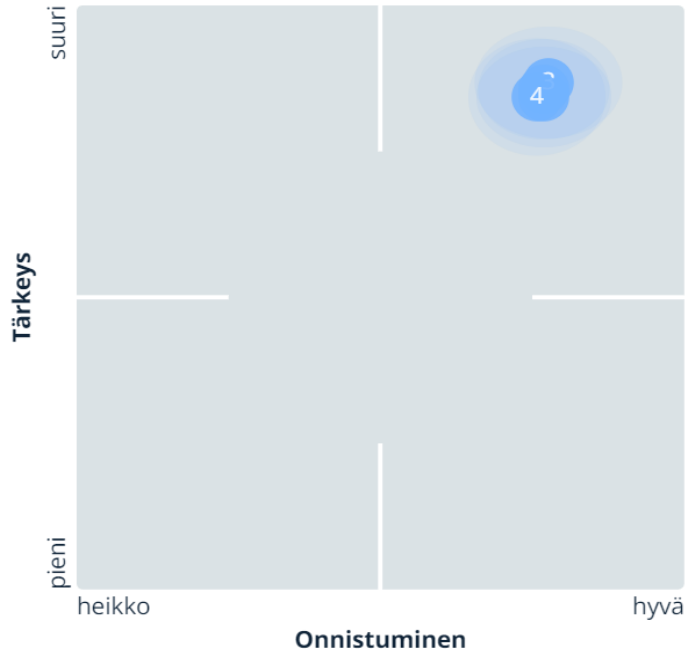
4. Toimintayksikköni ongelmat käsitellään ja ratkaistaan asiallisesti

Työyhteisön toiminta



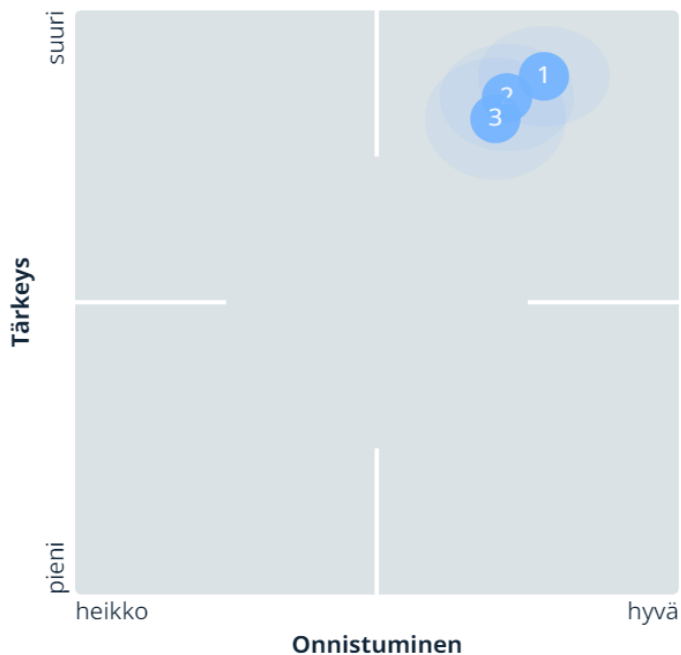
1. Työyhteisö toimii tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti
2. Työyhteisössä noudatetaan sovittuja ohjeita ja toimintatapoja
3. Työyhteisössä tiedonkulku toimii hyvin
4. Työyhteisöä kehitetään uusilla ideoilla ja kokeiluilla

Esimiestyö ja johtaminen



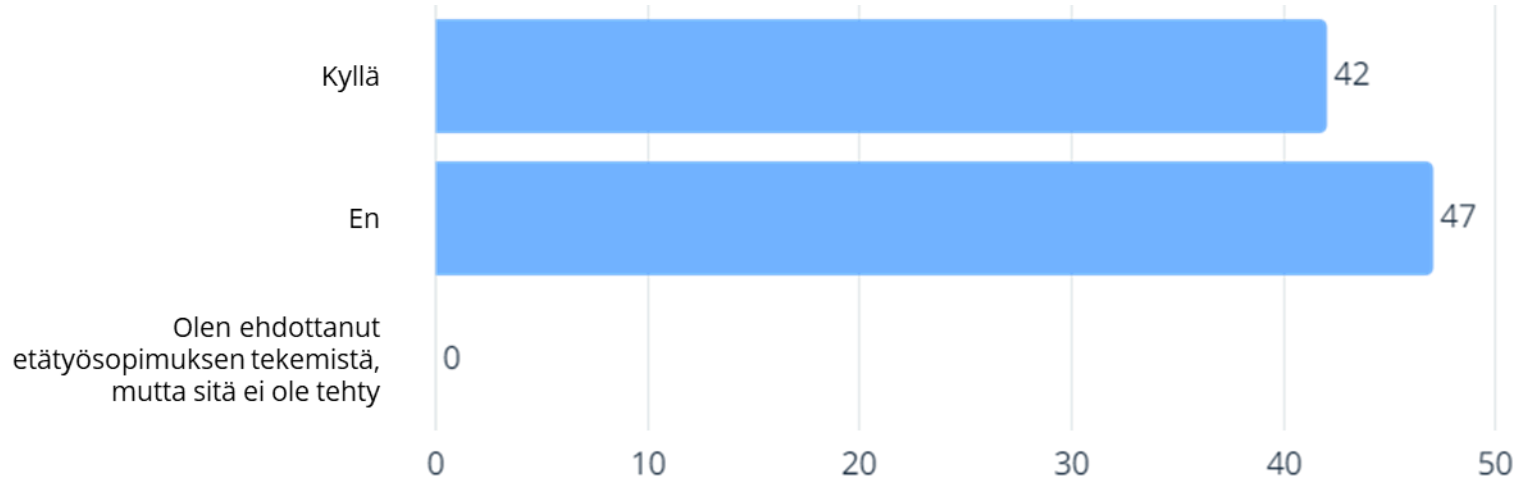
1. Saan lähiesimieheltä selkeän työhjeistuksen
2. Saan lähiesimieheltä riittävästi tukea työni suorittamiseen
3. Lähiesimies on helposti tavoitettavissa
4. Toimialan johtaminen ja päätöksistä tiedottaminen toimii hyvin

Työolot ja työturvallisuus

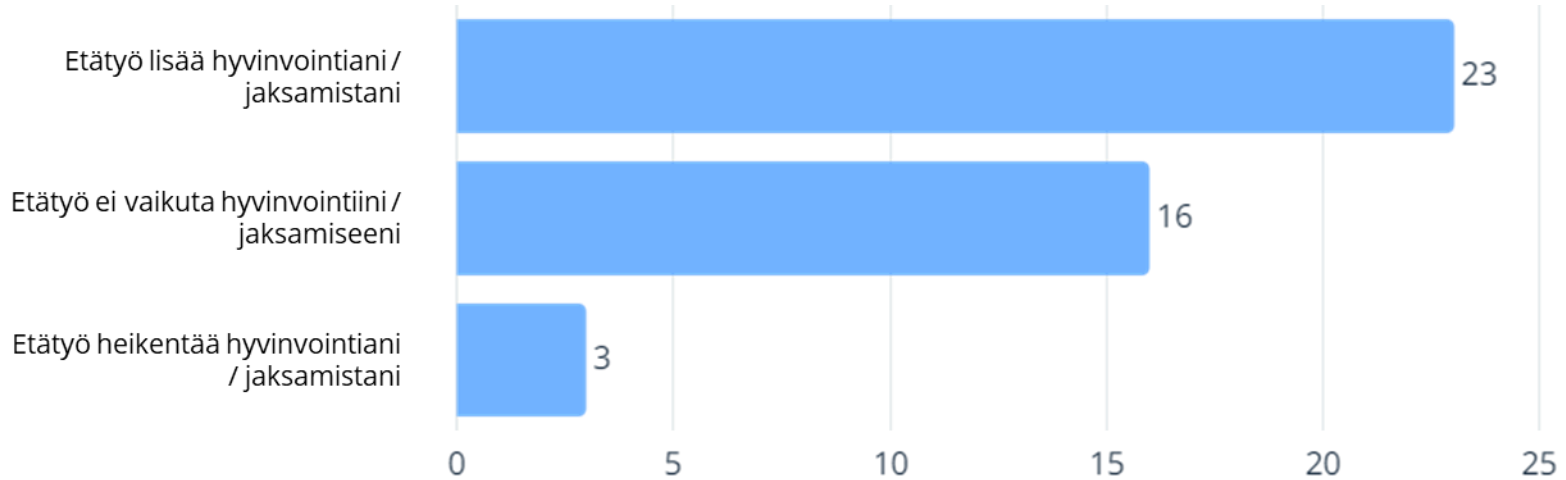


1. Työympäristöni / työpisteeni on turvallinen
2. Työhöni liittyvät ergonomia-asiat on hoidettu hyvin
3. Työsuojeluasioista tiedotetaan riittävästi
 - *Vastausten hajonta on pienentynyt*

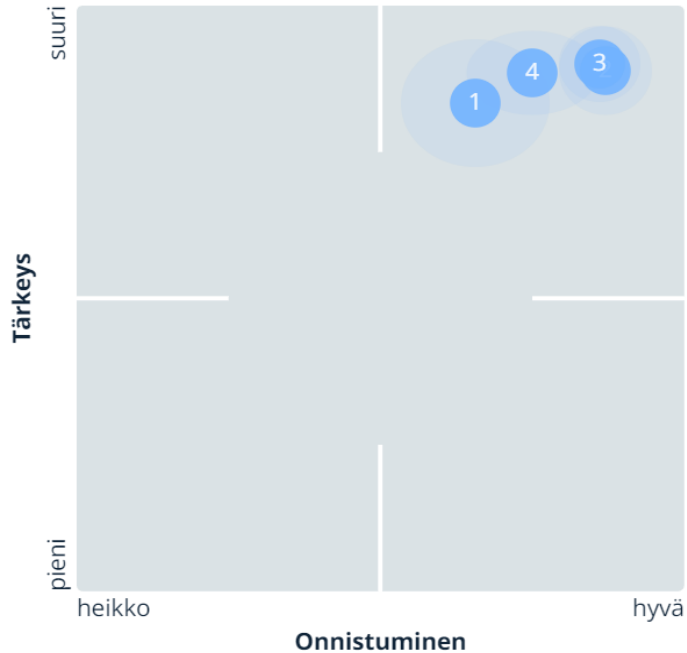
Etätyön määrä vuoden 2022 aikana



Etätyön vaikutukset hyvinvointiin



Omat voimavarat



1. Työni kuormitus on sopiva

2. Tulen hyvin toimeen työkaverien kanssa

3. Tulen hyvin toimeen lähiesimiehen kanssa

4. Olen tyytyväinen työhöni

Arvio työkyvyn muutoksesta (6 kk aikana)

8 81 79%

