

Henkilöstökertomus 2021

Kunnanhallitus 28.03.2022 § 58
72/01.00.02/2022

Valmistelija henkilöstöpäällikkö minna.nevavuo@karkola.fi puh. 044-770 2224

Kunnan henkilöstömäärä oli vuoden 2021 lopussa 99 vakituista ja 52 määräaikaista työntekijää, yhteensä 151 työntekijää. Vakituisten työntekijöiden määrä väheni viidellä työntekijällä edellisestä vuodesta. Määräaikaisten työntekijöiden määrä lisääntyi 17 työntekijällä.

Henkilöstökuluihin käytettiin yhteensä 6 601 586 euroa (2020 vuonna 6 135 406 euroa), joka on 466 180 euroa enemmän kuin edellisenä vuonna. Kokonaisuudessaan henkilöstökulut alittuivat budjetoidusta 106 884 euroa. Kustannusten nousu verrattuna vuoteen 2019 ja 2020 johtui muun muassa virka- ja työvapaiden sijaistuksista, sopimuskorotuksista sekä lomarahojen maksamisesta täysimääräisenä kilpailukykysovimuksen poistuttua 2019.

Kärkölen kunnan koko henkilöstön keski-ikä, sekä vakituiset että määräaikaiset mukaan lukien, vuonna 2021 oli 47,9 vuotta. Keski-ikä on noussut 1,5 vuodella edelliseen vuoteen verrattuna. Vakituisten henkilöstön keski-ikä oli kertomusvuonna 48,9 vuotta (2020 vuonna 48,4). Keskimääräinen palveluksessaoloaika oli 10,6 vuotta (2020 vuonna 12,6).

Sairauspoissaoloja vakituisella henkilöstöllä oli vuonna 2021 keskimäärin 13,4 kalenteripäivää, edellisen kalenterivuoden vastaava luku oli 15,8 kalenteripäivää. Sairauspoissaolot ovat vähentyneet 2,4 kalenteripäivää vakituista työntekijää kohden vuodesta 2020.

Vuonna 2021 siirtyi 4 työntekijää eläkkeelle.

Esittelijä pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen tiedokseen ja toimittaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto

Jakelu henkilöstöpäällikkö
toimialajohtajat