

KÄRKÖLÄ

Työhyvinvointikysely 2021

KÄRKÖLÄ

ONNELLISESTI TÖISSÄ.

Kunnanhallitus 14.6.2021

KÄRKÖLÄ

KÄRKÖLÄ

Työhyvinvointikyselyn 2021 raportti

Kysely toteutettiin Zef-ohjelmalla huhtikuussa 2021

Kysely lähetettiin sähköpostilla 128 vastaajalle

Vastauksia saatiin 97 ja vastausprosentti oli **75,8 %** (2019 87,2%)

Vastaajat ryhmiteltiin yhdeksään toimintayksikköön

Toimialajohtajat

Hallinto; kirjaamo, henkilöstö, talous, viestintä

Sivistystoimi; esi- ja perusopetus

Hallinto; työpaja, työllisyys- ja senioripalvelut

Sivistystoimi; varhaiskasvatus

Sivistystoimi; nuorisotoimi, liikunta, kirjasto

Tekninen toimi; siivous

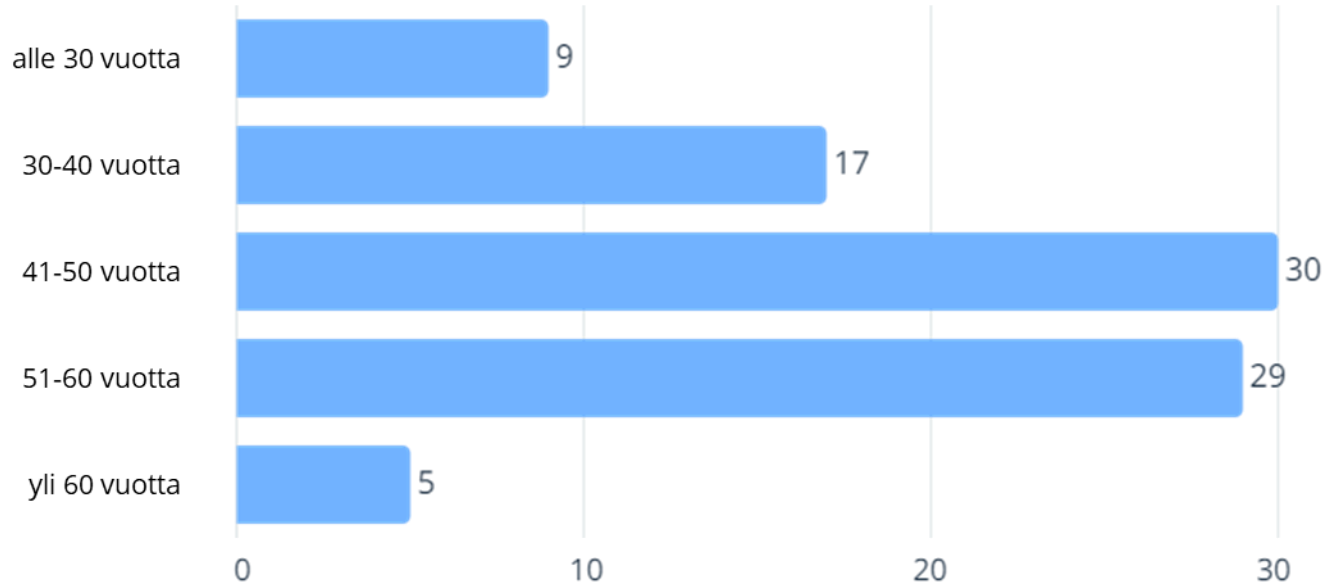
Tekninen toimi; ruokahuolto

Tekninen toimi; muut

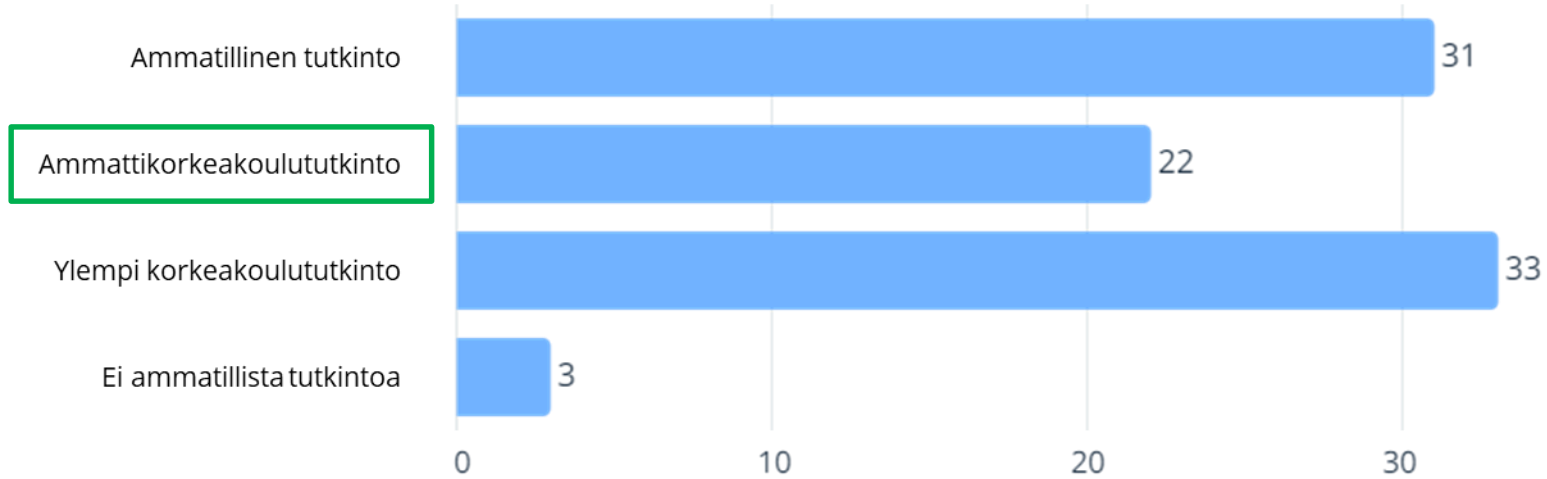
Vastaajat toimintayksiköittäin

Toimintayksikkö	Vastaukset	%
Toimialajohtaja	4 / 4	4.5%
Hallinto (kirjaamo, talous, henkilöstö, viestintä)	12 / 12	10.1%
Hallinto (työllisyys-, ja senioripalvelut ja nuorten työpaja)	7 / 7	7.9%
Sivistystoimi, esi- ja perusopetus	33 / 39	37.1%
Sivistystoimi, varhaiskasvatus	15 / 29	12.4%
Sivistystoimi, muut (nuorisotoimi, liikuntapalvelut, kirjasto)	8 / 9	9.0%
Tekninen toimi, ruokahuolto	7 / 7	7.9%
Tekninen toimi, siivous	3 / 9	3.4%
Tekninen toimi, muut	8 / 12	7.9%

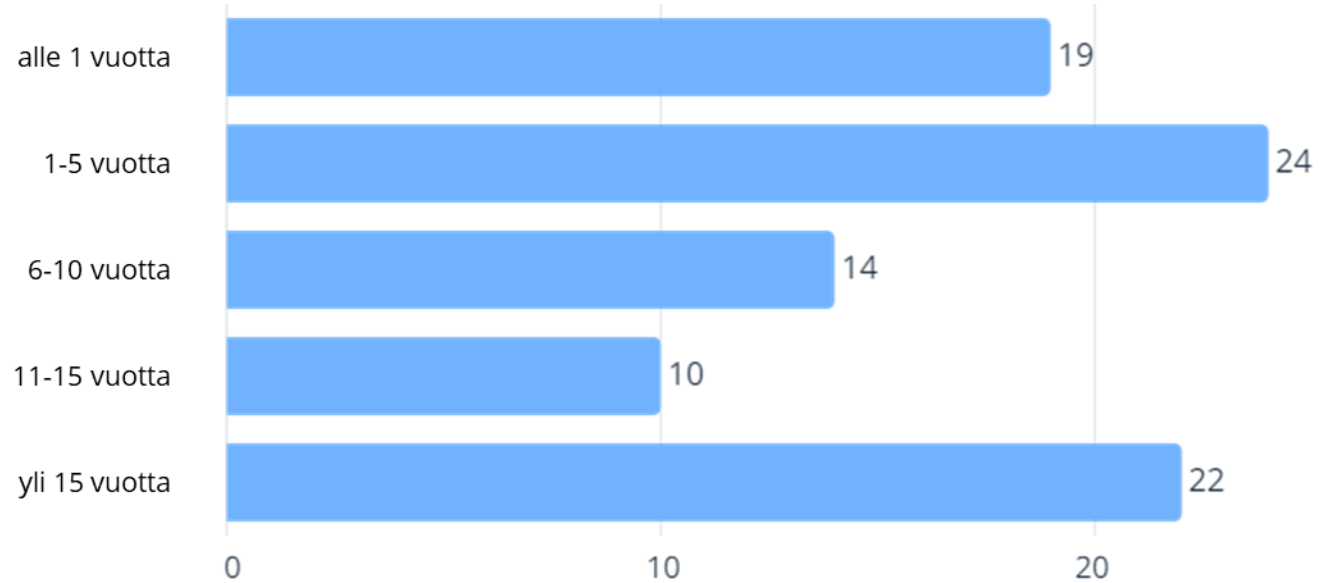
Ikäryhmät



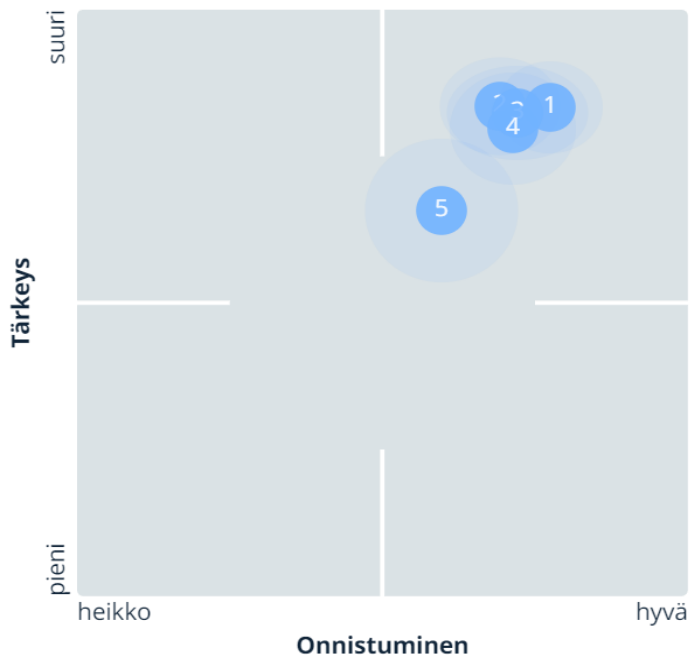
Ammatillinen koulutus



Palvelussuhteen kesto

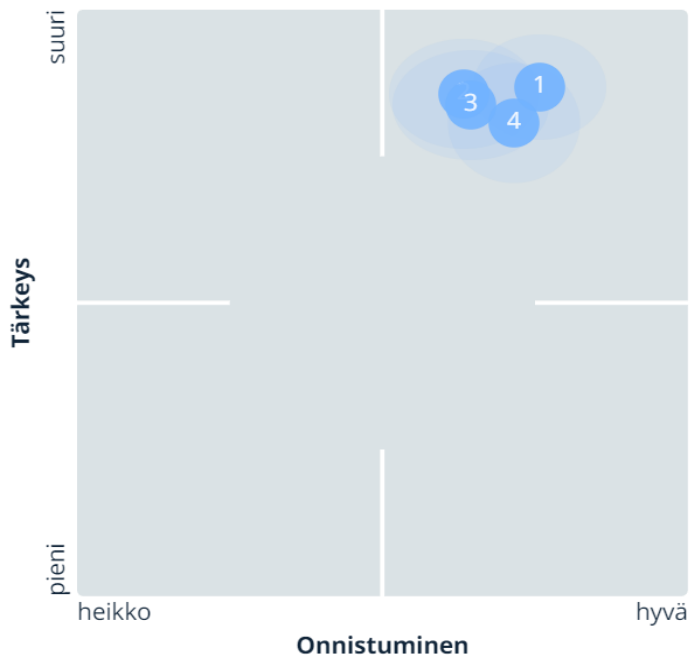


Työ ja työtehtävät



1. Tiedän työni tavoitteet ja mitä minulta odotetaan
2. Työnjako on tarkoituksenmukainen ja selkeä
3. Suoriudun tehtävistäni työaikani mukaisesti
4. Voin vaikuttaa tehtävieni kehittämiseen
5. Seurantamenetelmillä saadaan tietoa työni kehittämiseksi

Toimintayksikön toiminta



1. Toimintayksikköni ilmapiiri on hyvä

2. Toimintayksikköni tiedonkulku toimii hyvin

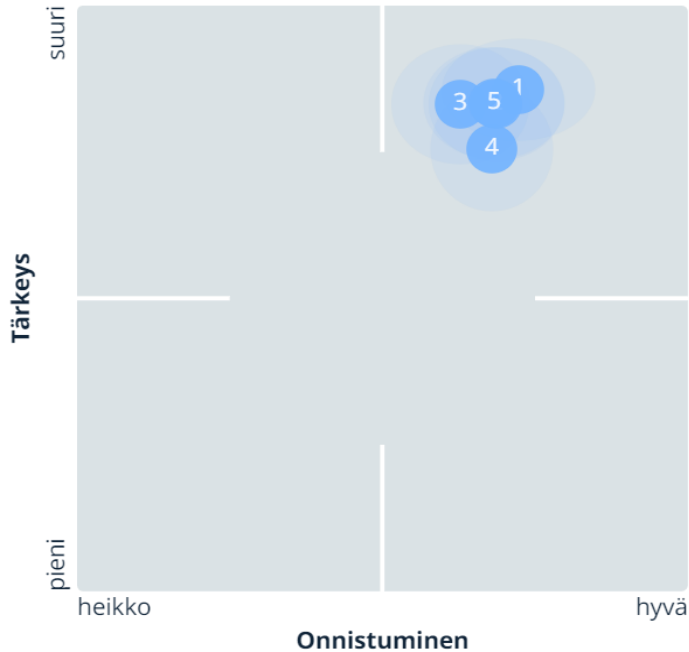
3. Toimintayksikköni päätöksenteko toimii hyvin

4. Toimintayksikköni kokoukset toimivat hyvin

– *Esi- ja perusopetuksen kehityskohteiksi 2 ja 3*

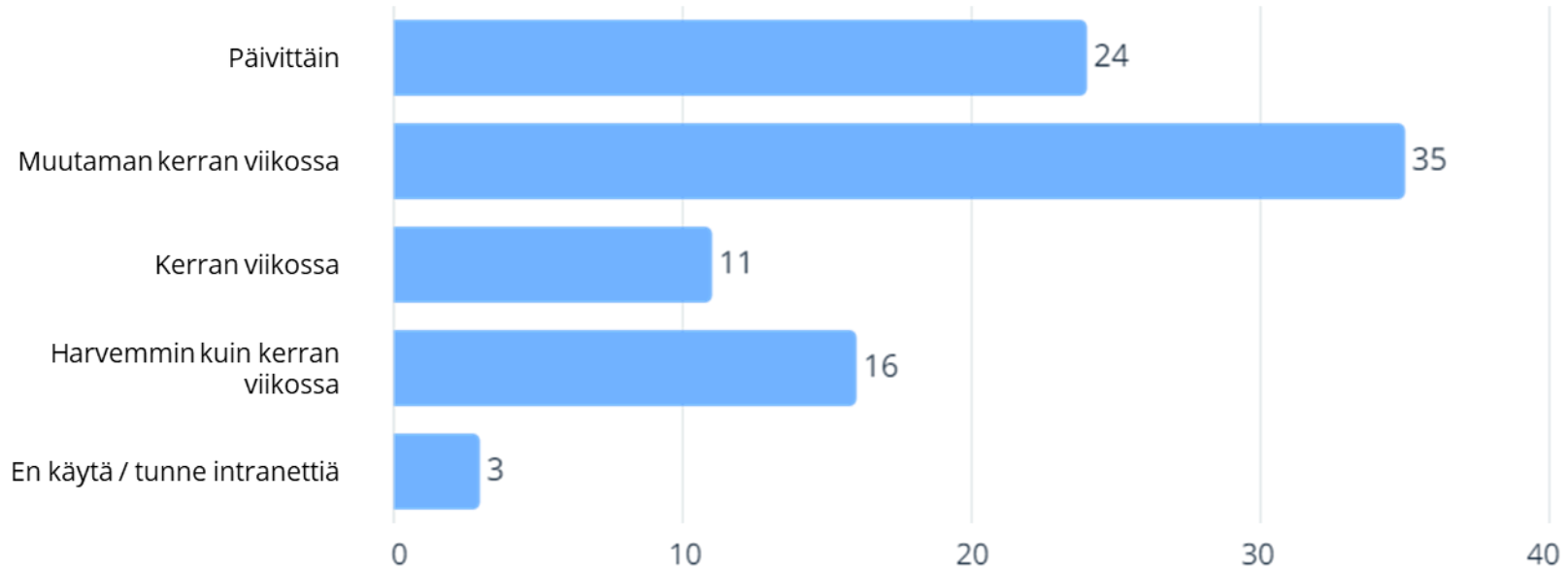
– *Tekninen toimi muut, hajonta suurinta*

Työyhteisön toiminta



1. Työyhteisö toimii tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti
2. Työyhteisössä noudatetaan sovittuja ohjeita ja toimintatapoja
- 3. Työyhteisössä tiedonkulku toimii hyvin**
4. Työyhteisöä kehitetään uusilla ideoilla ja kokeiluilla
5. Työyhteisön ongelmat käsitellään ja ratkaistaan asiallisesti

Luen Intranetistä uutiset, tiedotteet ja ohjeet

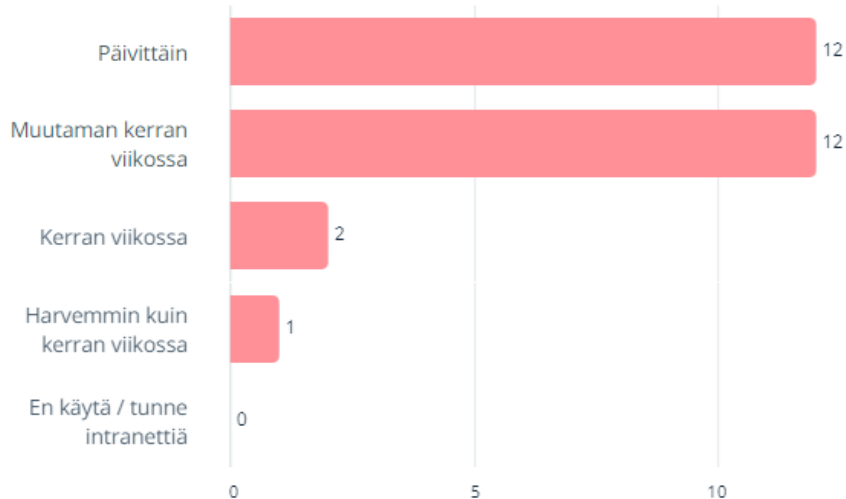


Luen Intranetistä uutiset, tiedotteet ja ohjeet

Keskushallinto

🔗 27 📊 40%

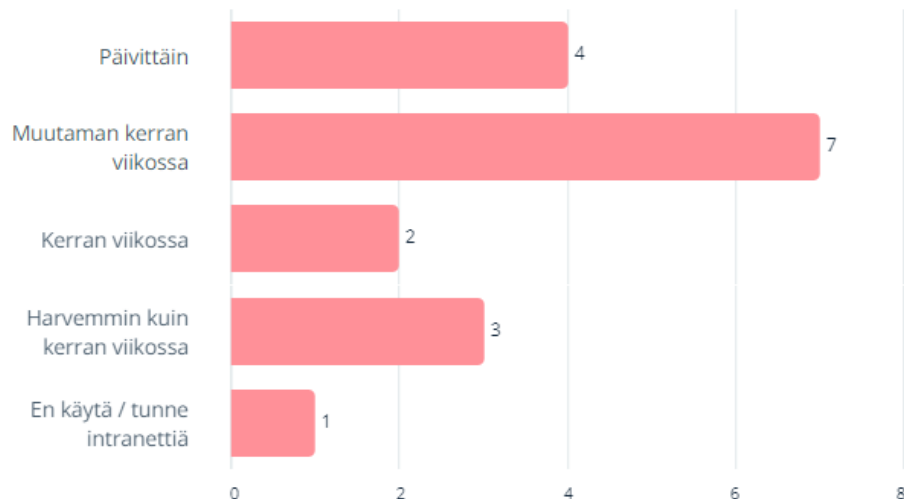
↑ Alkuperäinen ▾



Tekninen toimi

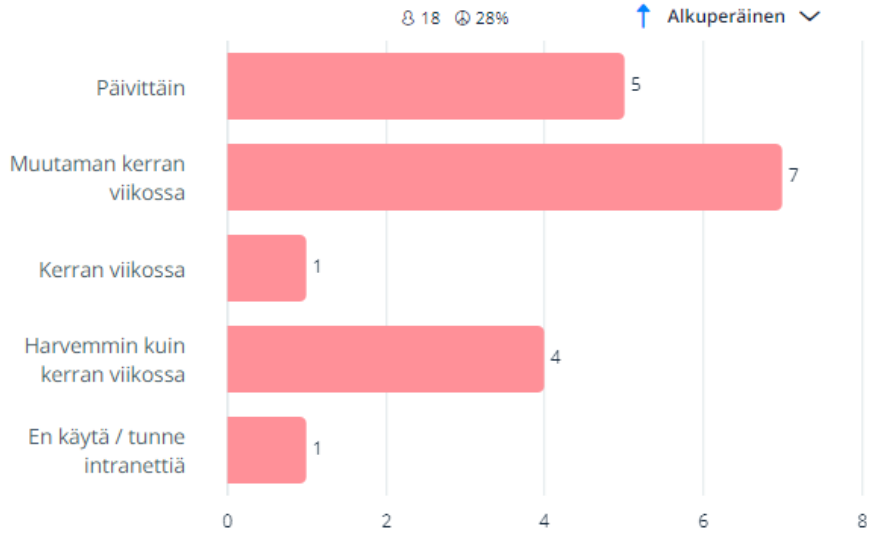
🔗 17 📊 27%

↑ Alkuperäinen ▾

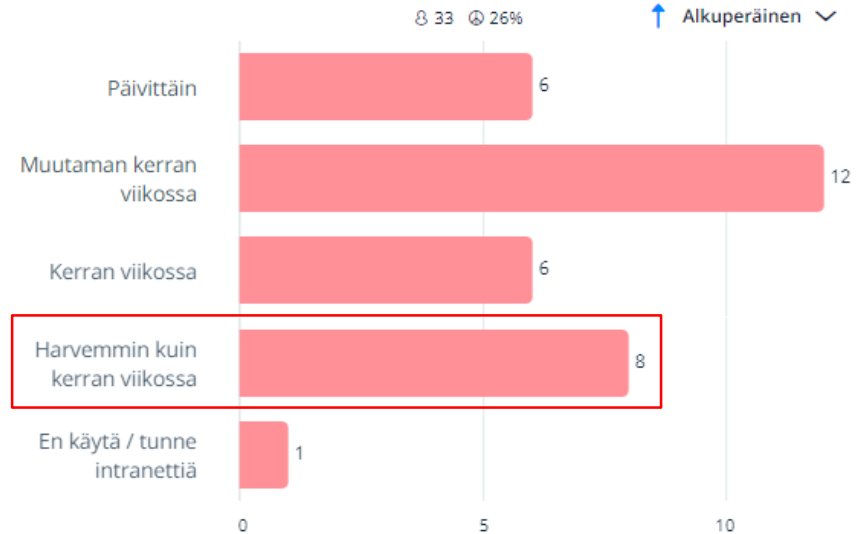


Luen Intranetistä uutiset, tiedotteet ja ohjeet

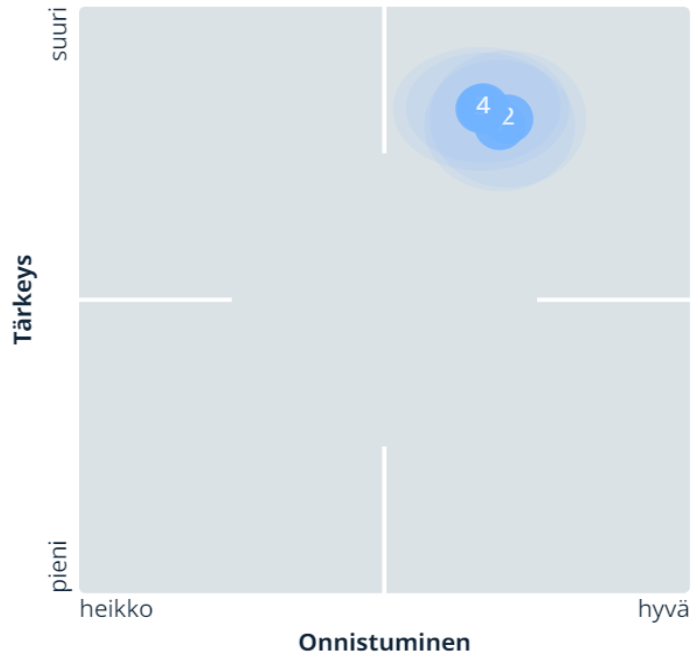
Varhaiskasvatus ja muu sivistystoimi



Esi- ja perusopetus

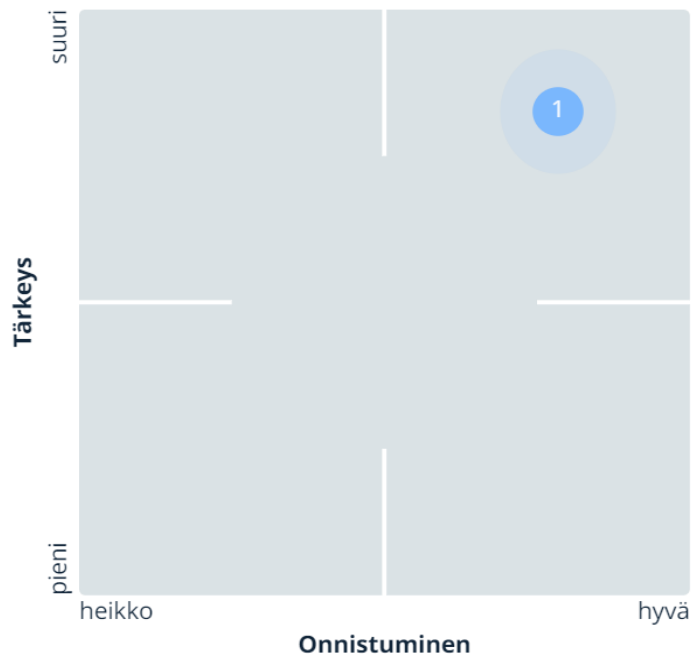


Esimiestyö ja johtaminen



1. Saan lähiesimieheltä selkeän työhjeistuksen
2. Saan lähiesimieheltä riittävästi tukea työni suorittamiseen
3. **Lähiesimies on helposti tavoitettavissa**
4. Toimialan johtaminen ja päätöksistä tiedottaminen toimii hyvin

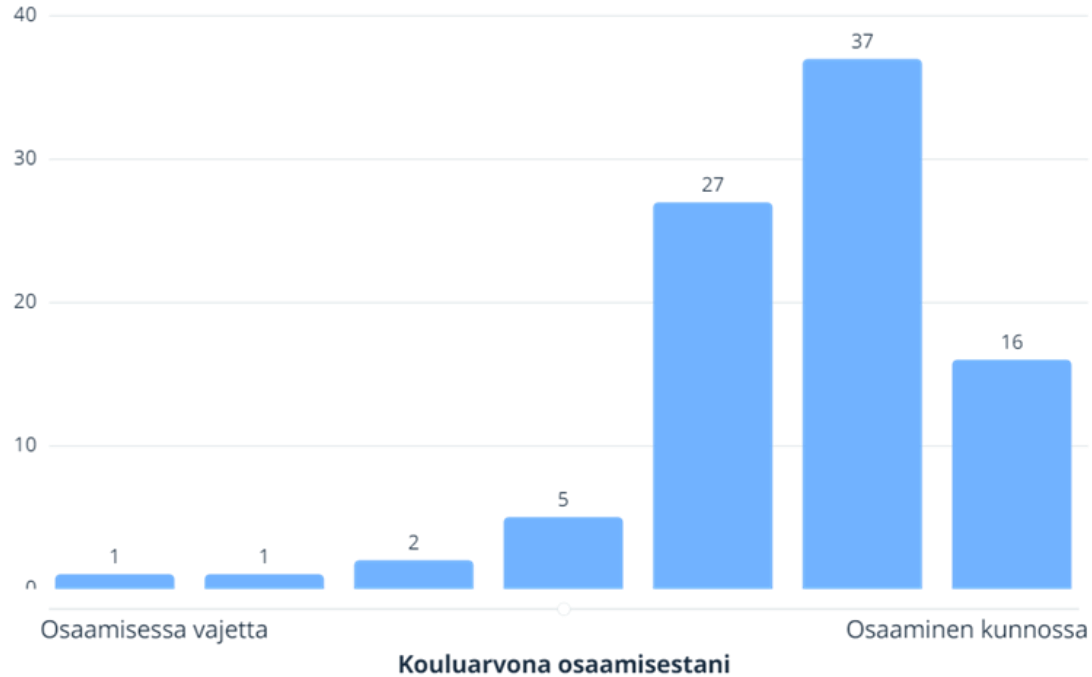
Ammatillinen osaaminen



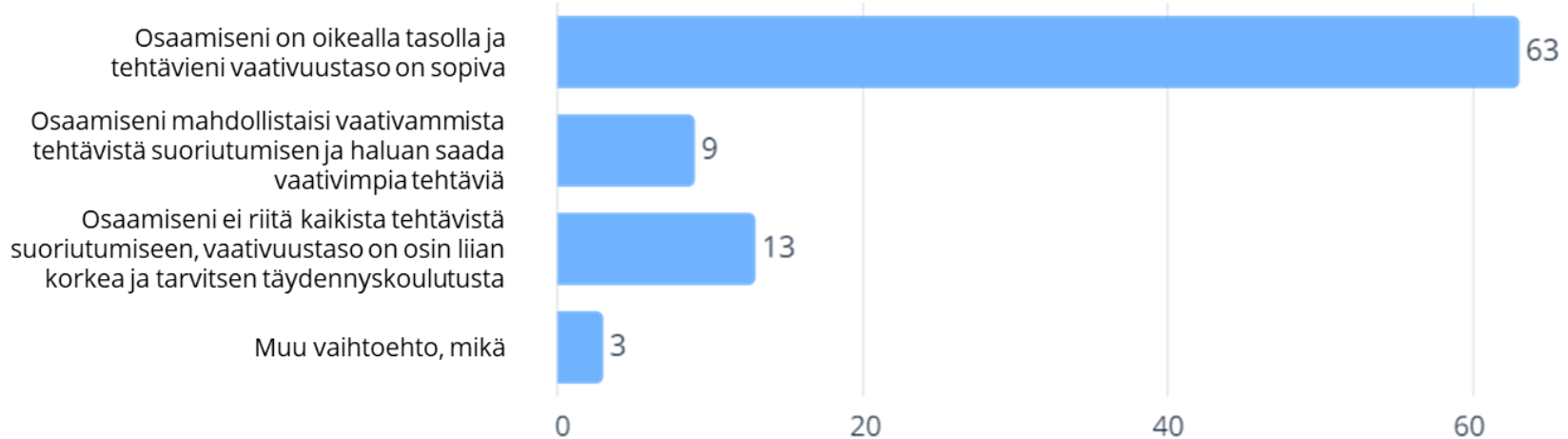
1. Saan kehittää osaamistani ja osallistua koulutukseen

Osaamisen vastaavuus työn vaatimuksiin

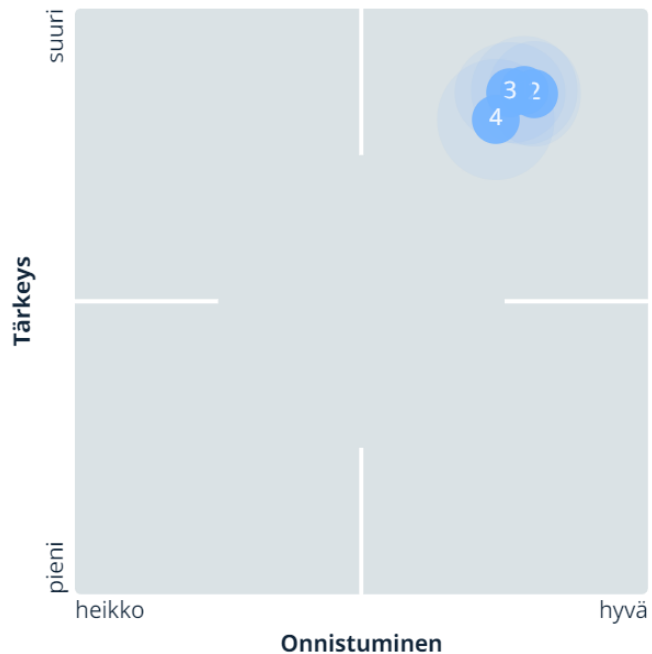
8 89 81%



Osaamistason itsearviointi

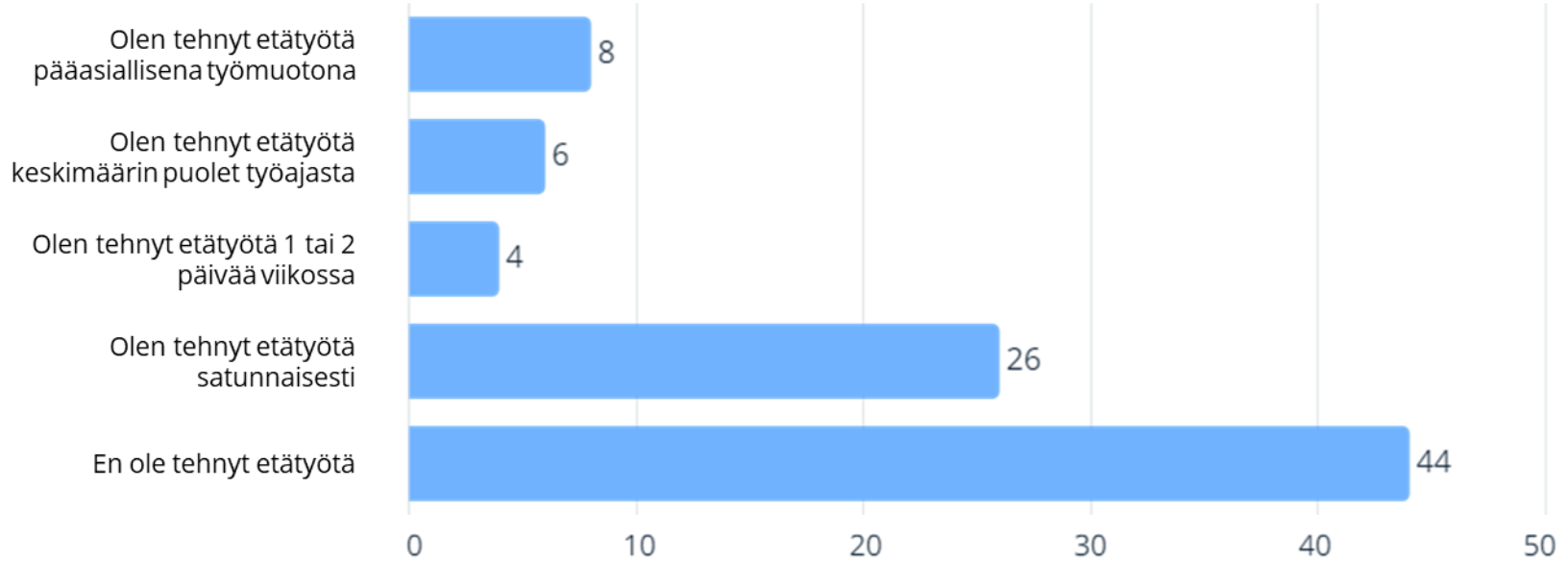


Työolot ja työturvallisuus

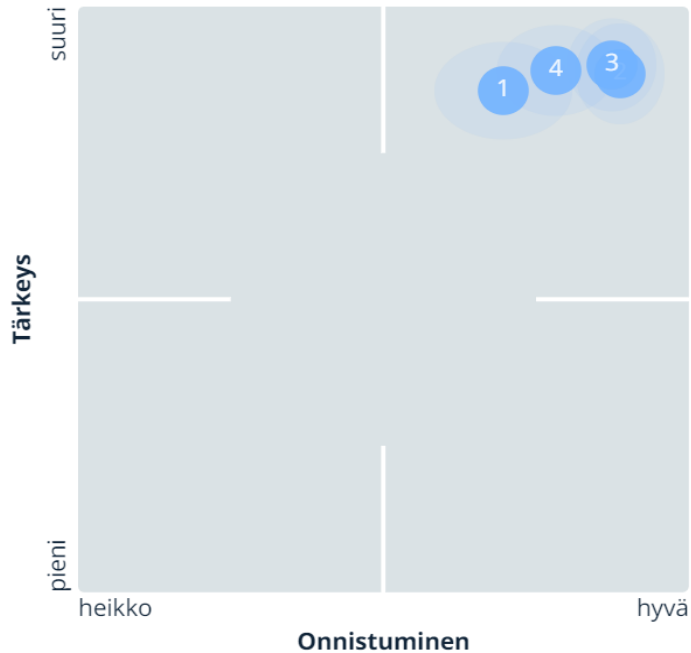


1. Työympäristöni on turvallinen
2. Työpisteeni ja -välineeni ovat turvalliset ja asianmukaiset
3. Työhöni liittyvät ergonomia-asiat on hoidettu hyvin
4. Työsuojeluasioista tiedotetaan riittävästi
 - Keskiarvot parantuneet
 - Hajonta pienentynyt

Etätyön määrä vuoden 2021 aikana



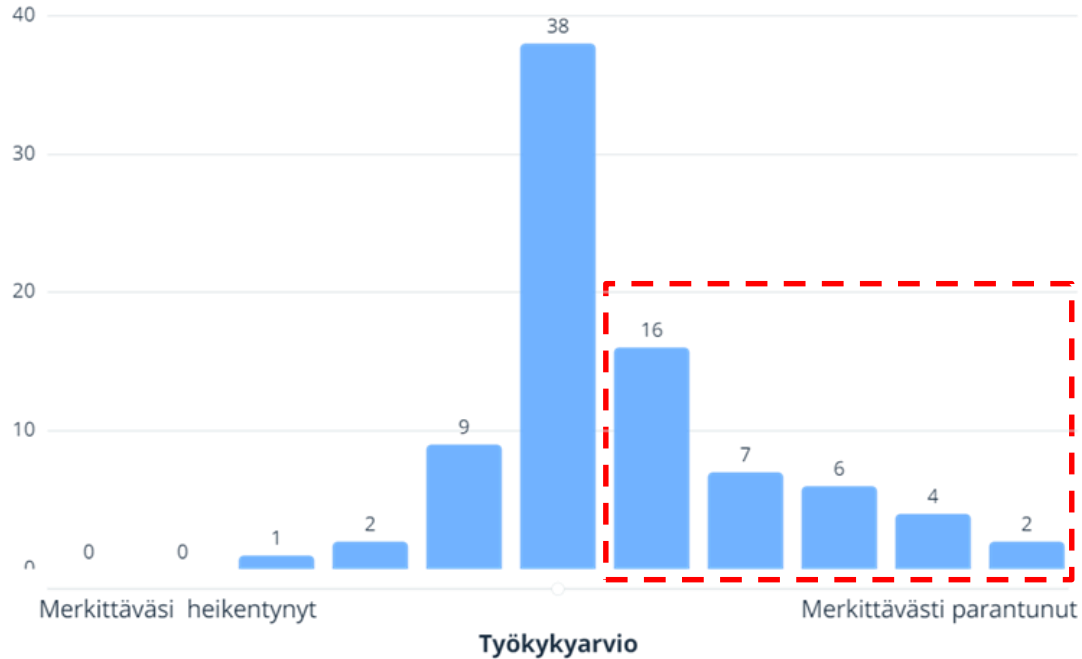
Omat voimavarat



1. Työni kuormitus on sopiva
- 2. Tulen hyvin toimeen työkaverien kanssa**
- 3. Tulen hyvin toimeen lähiesimiehen kanssa**
4. Olen tyytyväinen työhöni

Arvio työkyvyn muutoksesta pandemia-aikana

85 🕒 84%



Arvio työkyvyn muutoksesta, sanallinen palaute

Henkisesti kaikki paljon raskaampaa. Suuret ja nopeat muutokset työssäni ovat lisänneet stressinsietokykyä. Työstä on tullut hektistä, nopeita päätöksiä ja muutoksia vaativaa. Stressin määrä on lisääntynyt, kun haluaa tehdä työnsä parhaimmalla tavalla, eikä tulevaa ole voinut ennustaa. Lomia tarvitaan, jotta jaksaa työviikon hyvin.

Enemmän vaikuttanut vapaa-aikaan, mutta jos ei voi viettää haluamaansa vapaa-aikaa vaikuttaa se työhyvinvointiin ja palautumiseen. Ihmiskontaktien ja ystävien välteleminen on vaikuttanut negatiivisesti. Parhaiten stressiä lievittävät ja akkuja lataavat harrastukset ovat olleet tauolla jo kauan.

Työn valmistelu vie aiempaa enemmän aikaa. Työmäärä lisääntynyt korona-pandemian takia. Korona-pandemia aiheuttaa jatkuvaa ylimääräistä huolta ja stressiä arjen taustalla, joten toki sillä on siten vaikutusta omaan jaksamiseen ja hyvinvointiin. Välillä on olo, että tehtäviä on tekemättä.

Työtehtäviä on jonkin verran enemmän. Jatkuva epävarmuus ja varpaillaan olo kuormittavat koko työyhteisöä ja sitäkin kautta myös minua. Parhaiten stressiä lievittävät ja akkuja lataavat harrastukset ovat olleet tauolla jo kauan. Korvaavat harrastukset eivät ole stressin purkamisessa läheskään yhtä tehokkaita.

Koska työ on mukavaa ja työkaverit mukavia, tuntuu etätyöskentelykin rennolta. Lisäksi olemme päivittäin yhteydessä etänä. Korona on mahdollistanut etätöiden tekemisen suuremmissa määrin. Tämä sopii minulle erittäin hyvin. Työni mahdollistaa ja toivoisin voivani tulevaisuudessakin tehdä etätöitä suhteessa 50/60.

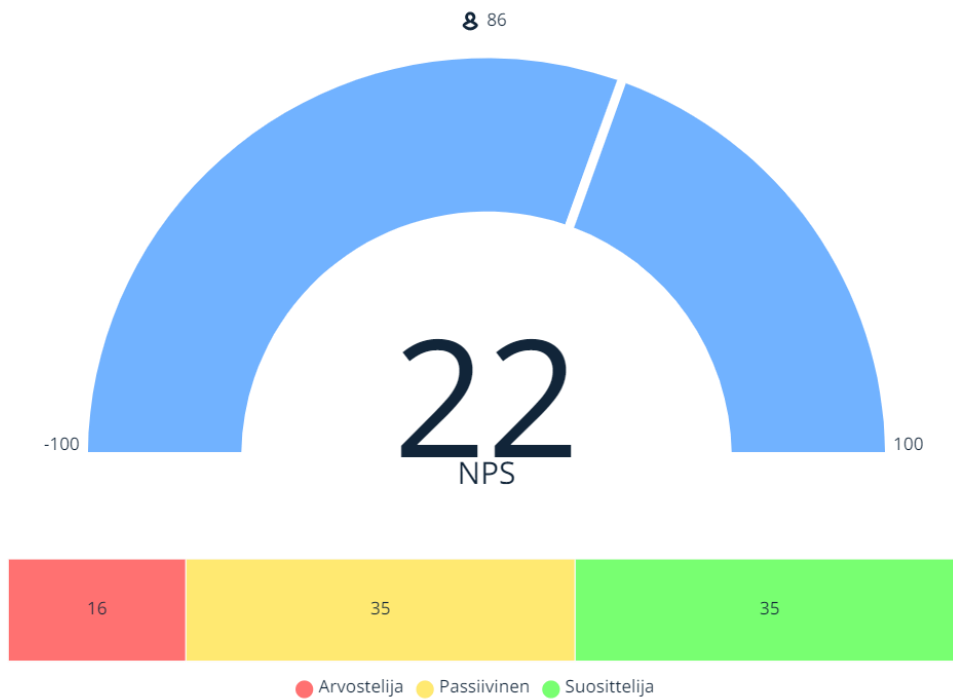
Huoli terveydestä painaa jatkuvasti. Tulee muistaa, että lasten ja nuorten kanssa ollaan koko ajan kontaktissa - ei istuta yksin etätyössä. Me haluamme tehdä työmme hyvin ja oletus on, että tukea saa lähiesimieheltä mutta erityisesti kunnan vastuutahoilta.

Työstä on tullut hektistä, nopeita päätöksiä ja muutoksia vaativaa. Stressin määrä on lisääntynyt, kun haluaa tehdä työnsä parhaimmalla tavalla, eikä tulevaa ole voinut ennustaa. Huomaan, että palautumista ja lomia tarvitaan, jotta jaksaa työviikon hyvin.

Työn kuormittavuus on lisääntynyt. Myös työn ja vapaa-ajan raja on hämärtnyt. Työmäärääni ei ole sinällään vaikuttanut, mutta henkinen stressi lisääntynyt. Lähitapaamisiin on erilailla panostanut ja ammentanut niistä saatavia positiivisia vaikutteita itselle.

Ei ole vaikuttanut millään tavalla, tapaan asiakkaita silti samanlailla. Se ei ole vaikuttanut työkykyyni, mutta on aiheuttanut lisätyötehtäviä. Työn ulkopuolisten harrastusten väheneminen ja vähäiset kasvokkain tapahtuneet kontaktit ovat kapeuttaneet elämää

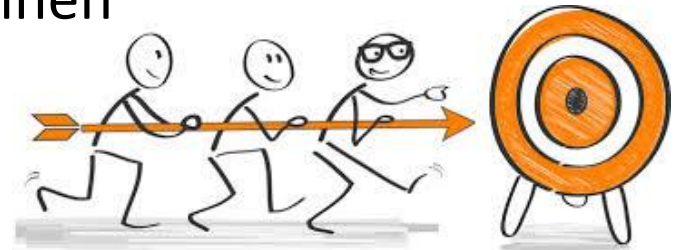
Kuinka todennäköisesti suosittelisit Kärkölän kuntaa työpaikkana?



Käsittelyyn nostettavat huomiot

Keskustelun
avaus

- Työn arviointimenetelmien kehittäminen (kehityskeskustelut)
- Toimintayksiköiden toimivuuden hajonta suurta!
- Hyvän esimiestyön ja johtamisen tukeminen
- Intranikäytön ja koulutuskanavien käytön tehostaminen
- Omien voimavarojen ennakoiva turvaaminen
- Toimintayksiköiden tarpeiden tunnistaminen
- Vastausaktiivisuuden nostaminen
muutamissa työyksiköissä



Onnistumiset



- Vastausprosentti on pysynyt tavoitetasolla
- Koulutustaso on parantunut (ammattikorkeatutkinnot)
- **Toimintayksiköiden työilmapiiri on parantunut!**
- **Tiedonkulku on parantunut** (oli määritelty tavoitteeksi)
- Esimiesten ja työkaverien kanssa tullaan toimeen erittäin hyvin
- Korona-aikanakin **työtyytyväisyys on korkealla tasolla!**

*“Koska työ on mukavaa ja työkaverit mukavia,
tuntuu etätyöskentelykin rennolta!”*

KÄRKÖLÄ

KÄRKÖLÄ

KÄRKÖLÄ

KÄRKÖLÄ

ONNELLISESTI TÖISSÄ.