

## Työsuojelun toimintaohjelma vuodelle 2021

Kunnanhallitus 29.03.2021 § 66  
792/01.04.01/2020

Valmistelija ympäristösihteeri riitta.hyytiainen@karkola.fi puh. 044-770 2235

Työsuojelun toimintaohjelman laatiminen perustuu työturvallisuuslakiin. Ohjelma on laadittava työsuojelun yhteistoiminnassa, mutta ohjelman hyväksyy kunnanhallitus. Työsuojelutoimikunta on kokouksessaan 16.3.2021 käsitellyt toimintaohjelman vuodelle 2021.

### Ohjelma

Vuoden 2021 aikana otetaan käyttöön sähköinen työsuojelun WPro-ohjelma, jonka toimittaja on Awanic Oy. Käytännössä turvallisuusilmoitusten tekemisessä siirrytään sähköiseen järjestelmään. Samoin vaarojen selvitys ja riskien arviointi tehdään jatkossa samaan järjestelmään. Ensimmäisenä ryhdytään laatimaan riskien arviointia kunnanvirastolle. Henkilöstön määrä on lisääntynyt mm. työllisyyden kuntakokeilun myötä ja virastolla tulee liikkumaan aikaisempaa enemmän asiakkaita, mikä vaikuttaa riskien arviointiin.

Vuoden aikana tehdään työpaikkakäynnit jätevedenpuhdistamolle ja kunnanvirastolle.

Keväällä tehdään henkilöstölle työhyvinvointikysely. Vertailtavuus edellisiin kyselyihin säilyy, koska kysely laaditaan samalla menetelmällä ja se tehdään pääosin samalla kysymysvalikolla kuin aikaisempina vuosina.

Covid19-pandemian vuoksi etätöitä tehdään laajasti eri työtehtävissä, joissa se on mahdollista. Etätöisopimuksia tehtäessä esimiehen on työntekijän kanssa käytävä läpi korostetusti työpisteen ergonomiavaatimukset myös etätöissä. Lisäksi sopimusta tehtäessä on painotettava tapaturmien välttämistä. Työnantajan vakuutusyhtiöltä ottaman pakollisen työtapaturma- ja ammattitautivakuutuksen suoja kattaa vain osan etätöissä sattuvista haavereista.

Loppuvuodesta järjestetään työsuojeluhenkilöstön työsuojeluvaalit kaudelle 2022-2025.

Esittelijä pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää hyväksyä vuoden 2021 toimintaohjelman.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto