

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2021-2022

Kunnanhallitus 02.11.2020 § 169  
650/01.00.00/2020

Valmistelija kansliapäällikkö jouni.nieminen@karkola.fi, puh. 044-770 2206

Yhdenvertaisuuslain 1325/2014 § 7 mukaisesti työnantajan on arvioitava yhdenvertaisuuden toteutumista työpaikalla ja työpaikan tarpeet huomioon ottaen kehitettävä työoloja sekä niitä toimintatapoja, joita noudatetaan henkilöstöä valittaessa ja henkilöstöä koskevia ratkaisuja tehtäessä. Edistämistoimenpiteiden on oltava toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaita, tarkoituksenmukaisia ja oikeasuhtaisia.

Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa.

Työnantaja vastaa siitä, että tasa-arvosuunnitelma täyttää tasa-arvolain vaatimukset.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittava yhteistyössä luottamusmiehen, luottamusvaltuutetun, työsuojeluvaltuutetun tai muiden henkilöstön nimeämien edustajien kanssa, ja heillä tulee olla riittävät osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet suunnitelmaa laadittaessa.

Liitteenä oleva Kärkölän kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on käsitelty ja hyväksytty yhteistyöryhmässä 27.10.2020.

Esittelijä pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää liitteenä olevan Kärkölän kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2021-2022 kunnanvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku Muutoksenhakukielto

---

Kunnanvaltuusto 09.11.2020 § 36  
650/01.00.00/2020

Esittelijä puheenjohtaja

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää hyväksyä liitteenä olevan Kärkölän kunnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuosille 2021-2022.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku Kunnallisvalitus, Hämeenlinnan hallinto-oikeus